

Intel Türkiye, Orta Doğu ve Afrika Bölge Başkanı Ertem:

Teknoloji sektörü, esnek çalışabileceğiniz ve cinsiyetten çok yaratıcılığı önemseyen bir sektör



Bilişim sektörünün kadınlar için çok avantajlı bir sektör olduğuna işaret eden Ertem, kadınların teknolojiye yönelik eğitimi, okulları ve işleri seçmeye özendirilmesi, esnek çalışma koşullarının desteklenmesi ve teknolojinin olanaklarından yararlanılmasını istedi. Ertem, ayrıca kurumsal şirketlerin kadın çalışanlarına işe alım ve terfide fırsat eşitliği sağlama yönünde politikaları olması gerektiğini vurguladı.

Her zaman “etki yaratabileceği”, “bir şeyleri değiştirebileceği” işlerde çalışmak istediğine değinen Intel Türkiye, Orta Doğu ve Afrika Bölge Başkanı Çiğdem Ertem, hayattaki hedefini tutturduğunu belirterek, “Hiçbir zaman kariyer planı yapan biri olmadım. Benim için önemli olan, yaptığım işi iyi yapmak ve kalıcı bir etki yaratmaktı” dedi.

İş hayatında da, bilişim sektöründe de bugüne kadar kadın olması nedeniyle ayrıca büyük bir zorlukla karşılaşmağının altını çizen Ertem, bilişim sektörünün kadınlar için çok avantajlı bir sektör olduğunu, zorluğun, kadınların daha en başta, kendi kafalarında bunu yapamayacaklarını düşünmeleri ya da sektörü itici bulmalarından kaynaklandığını vurguladı. Ertem, “Aslında teknoloji sektörü çalışmak için çok ideal bir sektör. Çünkü teknolojinin olanaklarını sonuna kadar kullanarak daha esnek çalışabileceğiniz ve cinsiyetten çok yaratıcılığı önemseyen bir sektör” diye konuştu.

Kadınların teknolojiye yönelik eğitimi, okulları ve işleri seçmelerine yönelik özendirme çalışmaları yapılması gerektiğini düşünen Ertem, bu mesleği seçen kadınların sayısını artırılmasını, esnek çalışma koşullarının desteklenmesi ve teknolojinin olanaklarından yararlanılmasını önerdi.

Kariyer yapmak isteyen kadınların kendileri ile ilgili farkındalıklarının artması gerektiğine değinen Ertem, güçlü yönlerini nasıl öne çıkarabilecekleri ve kendilerine dezavantaj yaratan özelliklerini nasıl sorun olmaktan çıkarabilecekleri konusunda eğitim almaları gerektiğini kaydetti.

Ertem ayrıca kurumsal şirketlerin kadın çalışanlarına işe alım ve terfide fırsat eşitliği sağlama yönünde politikaları olmasından yana.

* İş hayatına, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü’nden mezun olduktan sonra Merkez Bankası Bilgi İşlem Departmanı’nda sistem analisti olarak başladı. Bilkent Üniversitesi’nde İş İdaresi yüksek lisansını tamamladıktan sonra, aralarında Aselsan ve Meteksan’ın da bulunduğu sektörün önde gelen şirketlerinde çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev aldı. Siemens Business Services firmasında Kamu Sektöründen Sorumlu Direktör olarak çalıştıktan sonra, 2004 yılı sonunda İş Geliştirmeden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak Intel Türkiye ailesine katıldı.

Ben her zaman etki yaratabileceğim, bir şeyleri değiştirebileceğim işlerde çalışmak istiyordum. “Hayattaki hedefimi tutturdum mu?” diye sorarsanız, “Kesinlikle evet” diyebilirim. Hayatımda hiçbir zaman kariyer planı yapan biri olmadım. Benim için ön

Bilişim sektöründe kadın

olan, yaptığım işi iyi yapmak ve kalıcı bir etki yaratmaktır. Bu nedenle teknoloji sektörü ve Intel’de çalışmaktan hep çok büyük keyif aldım. Çünkü ilk günden bu yana Türkiye’de bilgisayar penetrasyonunun artmasından okullarda bilgisayarın yaygın kullanılmasına, İnternet erişim merkezlerinden öğretmenlerin eğitimine, okullara PC bağışından KOBİ’lerde teknolojinin önemine dair bilinçlendirme projelerine kadar pek çok etki bırakan işler yaptık. Görevimi Türkiye, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi’ne genişlettiğimde de yine aynı şeyi yaptım. “Afrika’da nasıl bir fark yaratabiliriz, Orta Doğu’da çalıştığımız yerlerde nasıl bir değişiklik yapabiliriz”, ona yönelik çalıştım. Gerek Türkiye’de, gerek bölgede insanların yaşamlarını dönüştürmeye ve iyileştirmeye katkım olduğu için, bu sektörün ve Intel’in hayatımdaki en doğru tercihlerden olduğuna inanıyorum.

****** İş hayatında da, bilişim sektöründe de bugüne kadar kadın olmam nedeniyle ayrıca büyük bir zorlukla karşılaşmadım. Aslında ben teknoloji sektörünün kadınlar için çok avantajlı bir sektör olduğunu düşünüyorum. Zorluk, kadınların daha en başta, kendi kafalarında bunu yapamayacaklarını düşünmelerinden ya da sektörü itici bulmalarından kaynaklanıyor. Bunu kırmayı başarılırsanız, aslında teknoloji sektörü çalışmak için çok ideal bir sektör. Çünkü teknolojinin olanaklarını sonuna kadar kullanarak daha esnek çalışabileceğiniz ve cinsiyetten çok yaratıcılığı önemseyen bir sektör.

******* İş yaşamının tıpkı hayat gibi erkek ve kadın arasında daha eşit anlamda paylaşılmasını, böylelikle daha renkli olmasını isterdim.

******** Öncelikle kadınların teknolojiye yönelik eğitimi, okulları ve işleri seçmelerine yönelik özendirme çalışmaları yapılması gerektiğini düşünüyorum. Bu mesleği seçen kadınların sayısını artırmamız gerekiyor.

Sonrasında kadınların bu meslekte ve diğer tüm mesleklerde başarılı olabilmeleri için esnek çalışma koşulları desteklenmeli ve teknolojinin olanaklarından yararlanılmalı.

Buna ek olarak kariyer yapmak isteyen kadınların kendileri ile ilgili farkındalıklarının artması, güçlü yönlerini nasıl öne çıkarabilecekleri ve kendilerine dezavantaj yaratan özelliklerini nasıl sorun olmaktan çıkarabilecekleri konusunda eğitim almaları gerekiyor. Kadınların birçok güçlü yanı var. Ama bazı genel özellikleri var ki, bu onların iş yaşamındaki fırsatlardan yararlanmasına engel olabiliyor. Bunları bilmek, iş hayatında kadınların cam tavana çarpmalarını engelleyebilir.

Ayrıca kurumsal şirketlerin kadın çalışanlarına işe alım ve terfide fırsat eşitliği sağlama yönünde politikaları olmalı.



Bilişim sektöründe kadın