TÜRKİYE BİLİŞİM DERNEĞİ

YIL 42 • SAYI 176 • MAYIS 2015

BİLİŞİM

AYLIK BİLİŞİM KÜLTÜRÜ DERGİSİ



TÜRKİYE BİLİŞİM DERNEĞİ

YIL 42 • SAYI 176 MAYIS 2015

BİLİŞİM

AYLIK BİLİŞİM KÜLTÜRÜ DERGİSİ

→ TBD YÖNETİM KURULU

İ. İlker Tabak, Koray Özer, Vural Rıza İbrişim, Ahmet Pekel , Erhan Yalçın, Ersin Taşçı, Ertan Barut, İlteriş Şule, Levent Karadağ, Salih Özçiftçi, Üveyiz Ünal Zaim

→ TÜRKİYE BİLİŞİM DERGİSİ ADINA

İ. İlker Tabak Eser ve İmtiyaz Sahibi ve Sorumlusu, Müdür

→ YAYIN YÖNETMENİ

Nihan Tuna

→ YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ

Aslıhan Bozkurt

→ YAZI KURULU

Koray Özer, Arzu Kılıç, Fatma Ağaç, Nezih Kuleyin, Eylem Cülcüloğlu, Ersin Taşçı, Atilla Yardımcı, Levent Karadağ, Makbule Çubuk, Dilek Genç, Yiğit Ergin, Serdar Gunizi, Serdar Biroğul, Ayfer Niğdelioğlu, Ebru Altunok

→ DANIŞMA KURULU

Atilla Yardımcı, Prof. Dr. Tuncer Ören, Veysi İşler

→ GÖRSEL TASARIM

Mehmet Pektaş

BİLİŞİM DERGİSİ'NDE YAYINLANAN YAZILARDAN YAZARLARI SORUMLUDUR. YAYINLANAN YAZILAR KAYNAK GÖSTERİLMEKSİZİN BAŞKA BİR YERDE YAYINLANAMAZ.

TÜRKİYE BİLİŞİM DERNEĞİ
Ceyhun Atuf Kansu Caddesi 1246. Sokak No:4/17 Balgat/ANKARA
Tel: +90 (312) 473 8215 (pbx) Faks: +90 (312) 473 8216
e-posta: tbd-merkez@tbd.org.tr

İÇİNDEKİLER

06 ... Yayın Yönetmeninden- Nihan Tuna

Bilişim Ajandası

08 ... Türkiye'nin seri üretim yapacak çip fabrikası, Gebze'de kurulacak

10 ... 4G ihalesi, 26 Mayıs'ta ama

12 ... Siyasi partilerin seçim bildirgelerinde bilişim - Aslıhan Bozkurt

36 ... 18. İnternet Haftası'nda, mevcut durum ve gelecek tartışıldı

40 ... İlk yerli 3D yazıcıya, Bakanlıktan destek

42 ... 2015'in teknoloji, medya ve telekomünikasyon öngörüleri

46 ... Endüstriden Haberler- TTNET Nakil rezaleti - Eylem Cülcüloğlu

50 ... Ufkun Ötesi- Tunalı Hilmi'yi anımsamak - Nezih Kuleyin

52 ... Simge - Mobil gelecekte N'ler olacak - İ. İlker Tabak

54 ... KKTC Bayındırlık ve Ulaştırma Bakanı Hasan Taçoy: Ekonomiye katma değer sağlayacak bilişim projelerini hayata geçirebilmeyi istiyoruz

DOSYA: BİMY'22

60 ... TBD'nin BİMY seminerinde, kamu ile özel sektör, "Ar-Ge ve yenilikçiliği" irdeledi- Aslıhan Bozkurt

72 ... Davetli konuşmacılardan başarı öyküsü ve tüyolar

80 ... Türkiye'de inovasyon kültürü ve stratejisi

86 ... Kamuda inovasyon için...

92 ... Apple'ın akıllı asistanı Siri, Türkçe oldu

96 ... Nasıl yardımcı olabilirim? - Murat Songür

98 ... Çok kederliyim be Siri - Yiğit Ergin

102 ... Türkçe Bilişim Terimleri Sözlükleri - Prof. Dr. Tuncer Ören

106 ... Türkiye, "e-atık"ta 17. Sırada

108 ... Katı atıkta yerel çözüm HEWIN, yurtdışına açılmayı planlıyor - Aslıhan Bozkurt

112 ... Söyleşi- Havelsan e-Sandık Yöneticisi: "E-sandık" uygulaması, Türkiye'yi örnek ülke konumuna getirir - Dilek Genç

Gündem: İşe alımlarda bilişim teknolojileri

118 ... "Sarı sayfalar" internete taşınıyor, artık iş on-line aranıyor - Fatma Ağaç

130 ... İŞKUR Genel Müdürü Yazıcı: "Nitelikli bilişim personeli" için özel bir proje yürütüyoruz

136 ... Eleman.net Genel Müdürü Duyarlar: Bilişim, 2015'te de en çok istihdam sağlayan alan olacak

142 ... POLDY Genel Müdürü Demir: Bilişimde uzman personeli bulup istihdam etmek zor ve zahmetli

146 ... Yenibiris.com'dan en uygun adayı bulmaya video destekli çözüm

150 ... Kariro.com, bilişim sektörüne özel hizmet veriyor

154 ... Teknolojikanneler.com sitesi kurucuları Süer ve Gül: O kadar zorluklara göğüs geren kadınların, teknolojiden "anlamama" gibi bir ihtimali olamaz - Aslıhan Bozkurt

160 ... Üç Soru Üç Cevap- Nezih Kuleyin: "El" demek "yönetmek" demektir - Arzu Kılıç

164 ... TBD'den haberler- TBD İstanbul Şube Başkanı Tosunoğlu: Sektöre ve topluma katma değer yaratacak yeni projeler planlıyoruz - Aslıhan Bozkurt

Sektörden Yansımalar

172 ... TT'den iki yıl ücretsiz internet!..

174 ... 8. Sektörel Ekonomi Şurası'nda bilişimin sorun ve çözümler önerileri

182 ... YouTube 10 yaşında

184 ... Bilişime kadın katkısı

190 ... Çocuklar, internette ne kadar vakit geçiriyor?

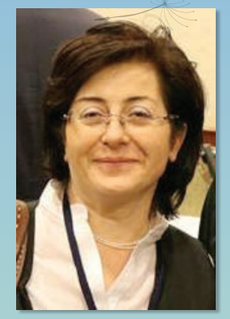
192 ... E-kitap sayısında rekor artış!



Koray Özer
koray.ozer@tbd.org.tr

Merhaba
2009 yılında e-dergiye başladığımızda bilişim gündemi şimdiki gibi değildi, sosyal medya, mobil dünya yeni yeni konuşuluyordu, kişisel veriler, güvenlik, bulut bilişim, büyük veri henüz sorun/fırsat kimliklerine bürünmemişti, bilişim toplumu, KOBİ, e-öğrenme, yazılım, donanım, internet, mobil teknolojiler, e-devlet, akıllı şehirler, bilişim hukuku en çok odaklandığımız konulardandı... Yalnızca altı yıl içinde gündemimize yukarda saydıklarımızın dışında pek çok yeni bilişim konusu girdi.
Bu konuları elimizden geldiği kadar incelemeye, öğrenmeye ve size aktarmaya çalıştık. Birlikte çalıştığımız arkadaşlarımızla hep yarının konularını inceledik ve bugünün sorunlarını işledik. Her zaman elimizden gelen en iyi dergiyi çıkarmaya çalıştık...
Altı yıl çok hızla geçti. Bir Hint sözü şöyle diyor: "Kişinin ömrü günlerle değil soluk alış-verişlerle sınırlıdır." Sözü farklı yorumlarsak, yapılan işlerdir yaşanan bir zamanı anlamlı kılan...

Şimdi Bilişim dergimiz için tazelenme zamanı. Yeni ve çok güçlü bir yayın kuruluyla ve yeni bir yayın yönetmeniyle bu aydan itibaren karşınızda olacağız. Nihan Tuna yeni yayın yönetmenimiz. Onun haber ve yorumlarına hepimiz sosyal medyadan aşinayız ve dergimizi daha iyi yerlere taşıyacağından da hiç kuşkum yok (daha alınacak çok yolumuz var). Yayın Kurulumuz da gerçekten yayın işine gönül vermiş uzmanlardan kuruluyor. Ben de yerimi Nihan Hanıma bırakırken yine Bilişim Dergisi içinde kalma onurunu taşımaya devam edeceğim...
Şen kalın
Koray Özer



Nihan Tuna

Baharın ve yazın bir an önce gelmesi dileğiyle, güzel bir Mayıs gününde merhaba,

Dernek ile tanıştığım günden beri izlediğim ve okumaktan büyük bir mutluluk duyduğum Bilişim Dergisi'nin 176. sayısı ile yayın ekibine dahil oldum. Dinamik ve çalışkan bir ekiple yola devam etmek güzel. Aramıza katılacak yeni arkadaşlar ve sizlerin katkısı ile daha hızlı yol alabileceğimize inanıyorum.

Sektörden incelenecek o kadar çok konu, haber, görüş var ki; bunların hazırlanması, sektörden haberlerin takibi, inanılmaz yoğun içerik içerisinden sizin dikkatinizi çekecekleri bulmak, hedefe ulaşacak haberler yapmak, böylesi inanılmaz bir çabanın içinde olmak harika bir durum.

Ekibimiz tarafından her sayısı büyük bir titizlik ve emekle hazırlanan dergimizin Mayıs sayısını okumanızı ve bizimle aynı heyecanı paylaştığınızı umuyorum.

Geçmişe dönüp baktığımızda Türkiye ve dünyada bilişim sektörünün gelişimini ve ileriye dönük yansımaları görmek için "Bilişim Dergisi" arşivlerinden yararlanabilirsiniz. "Geçmişini bilmeyen, geleceğini tayin edemez" sözünden yola çıkarak eski sayılara da göz gezdirmek sanırım hepimiz için iyi olacak. Dergimize bugüne kadar katkı vermiş olan değerli bilişimcilere de bu vesile ile teşekkür ederiz. TBD web sayfasından dergimizin eski sayılarına ulaşmak mümkün.

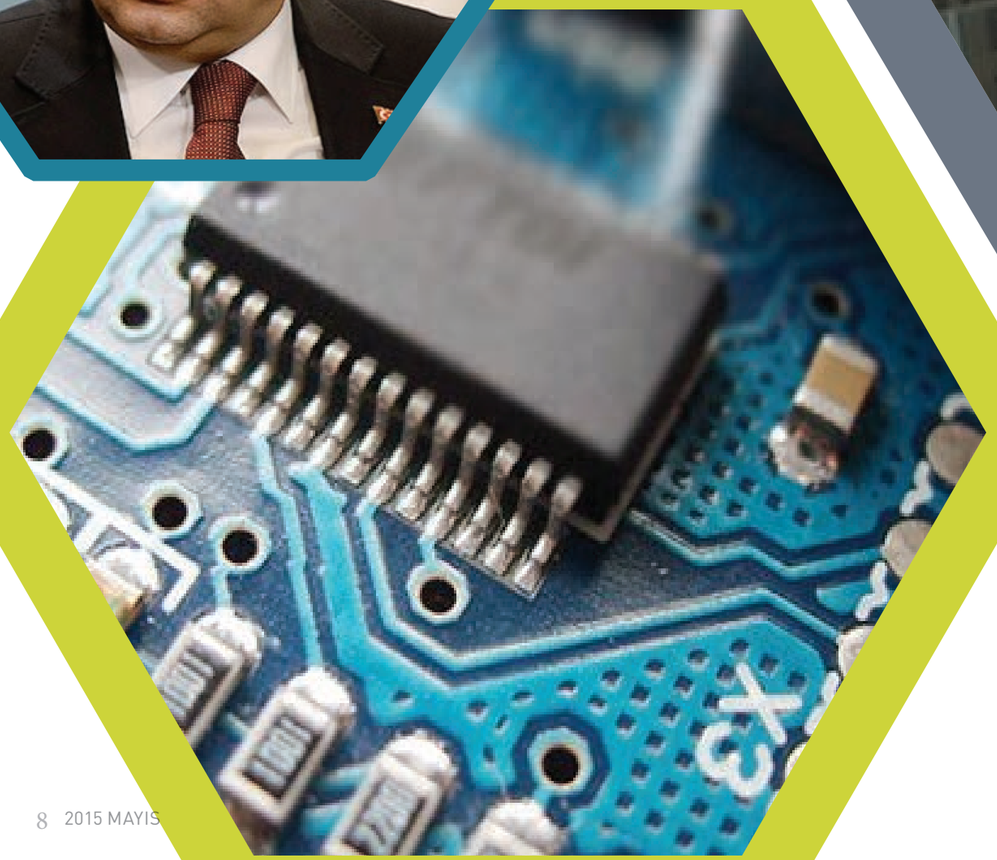
Bu arada bir bilgilendirme notu verelim: Üyelerimizin; Dergimiz hakkındaki görüşlerinizi öğrenmek ve bizlere katkı verebilmeleri amacıyla bir anket düzenlemek istiyoruz. Anket Derneğimiz tarafından üyelerine ulaştırılacak. Bundan sonraki yayın hayatına sizlerin yönlendirmeleriniz ve değerlendirmeleriniz ile devam edeceğiz.

Bir sonraki sayıda buluşmak üzere,
Sevgi ile kalın

Türkiye'nin seri üretim yapacak çip fabrikası, Gebze'de kurulacak

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Işık, TÜBİTAK öncülüğünde Savunma Sanayii Müsteşarlığı ve şirketleri ortaklığında silisyum temelli çip fabrikasının kurulması için süreci başlattıklarını açıkladı.







Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) Bilim Kurulu'nun 4 Nisan 2015'teki toplantısında Türkiye'de seri üretim yapacak bir çip fabrikası kurulması yönünde karar çıktı. Alınan bu kararı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık duyurdu. Bakan Işık, "1 yıl süren çalışmalar sonunda çip fabrikası, TÜBİTAK öncülüğünde Savunma Sanayii Müsteşarlığı ve şirketleri ortaklığında Gebze'de kurulacak" dedi.

Işık, AA muhabirine yaptığı açıklamada, ASELSAN ve Bilkent Üniversitesi ortaklığında geçen yıl Aralık'ta temeli atılan, ülkenin ilk galyum nitrat temelli çip üretimi yapacak fabrikasından sonra TÜBİTAK önderliğinde, Türkiye'nin ilk büyük ölçekli seri üretim kapasitesine sahip silisyum temelli çip fabrikası için çalışmaların başladığını söyledi.

Gebze'de kurulacak fabrikanın TÜBİTAK Gebze Kampusü ve Bilişim Vadisi'ne yakın bir yere inşa edileceğini kaydeden Işık, "TÜBİTAK laboratuarlarında şu anda çip üretiliyor fakat seri üretim yapabilecek altyapımız yok. İnşallah bundan sonra Türkiye, seri çip üretimi yapabilecek" açıklamasında bulundu.

Fikri Işık, çip fabrikasıyla ilgili gelişmelerin somutlaşmaya başladığını dile getirerek, fabrika için şirket kurulması işlemlerinin başladığını belirtti.

Galyum nitrat temelli çip fabrikasının temeli, 2014'te atıldı

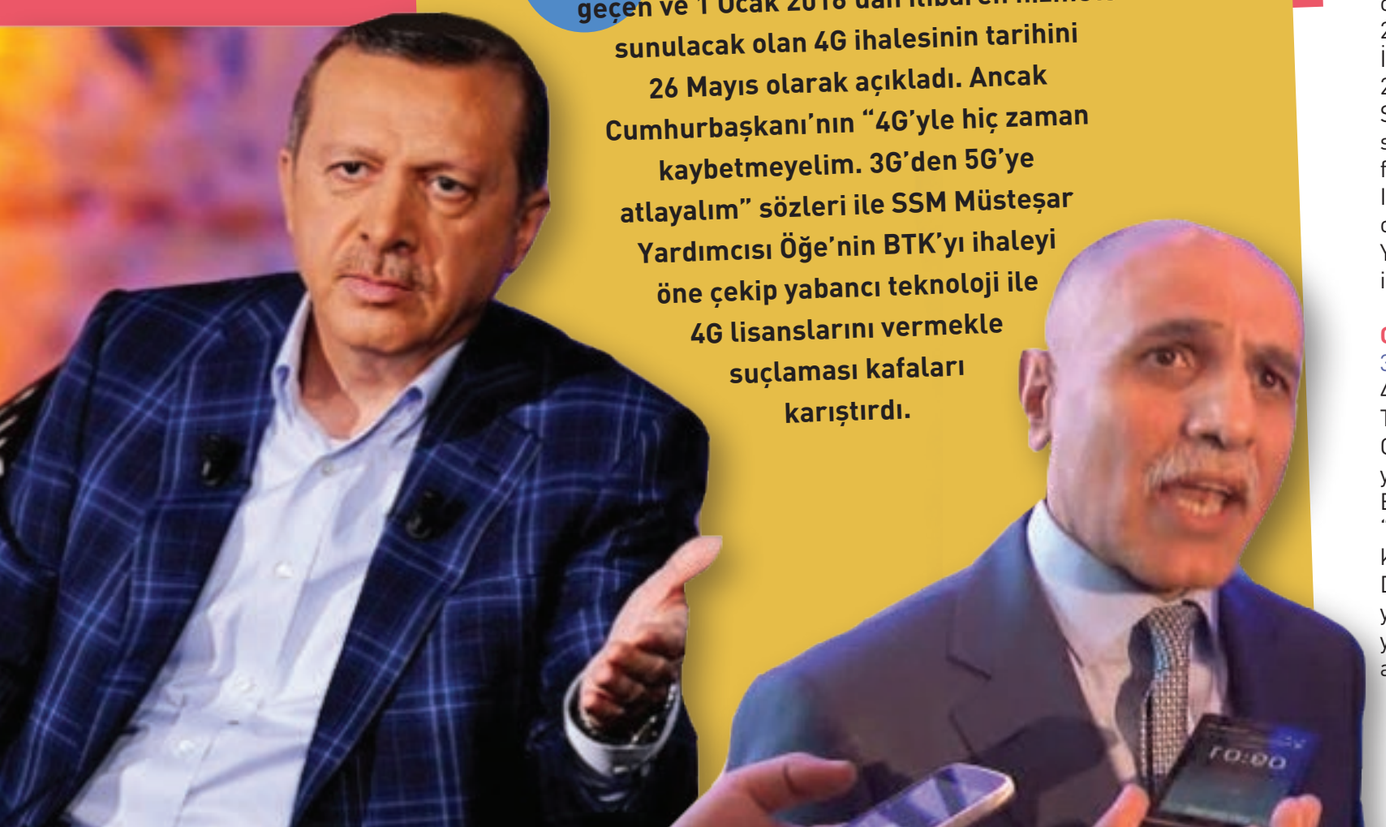
ASELSAN ve Bilkent Üniversitesi ortaklığında savunma, uzay, haberleşme ve enerji sektörleri için teknolojilerin geliştirileceği Türkiye'nin ilk çip fabrikası "AB-MikroNano" şirketinin temeli Bilkent yerleşkesinde yer alan Bilkent Cyberpark Teknokent Bölgesi'nde 23 Aralık 2014'te düzenlenen törenle atılmıştı. Törene, Milli Savunma Bakanı İsmet Yılmaz, Savunma Sanayii Müsteşarı İsmail Demir, ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Canpolat, TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Yücel Altunbaşak, Bilkent Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Abdullah Atalar ile Bilkent Üniversitesi Nanoteknoloji Araştırma Merkezi (NANOTAM) Başkanı ve AB-MikroNano Genel Müdürü Prof. Dr. Ekmel Özbay de katılmıştı.

Bakan Yılmaz, törende yaptığı konuşmada, 10 milyon ton patates üretileceğine 1 kilogram çipin ihraç edilmesinde çok daha kârlı duruma geçildiğini belirtmişti. Galyum nitrat kökenli çiplerin, sadece savunma sanayiinde kullanılmayacağı sivil alanlarda da kullanılacağını söyleyip enerjinin taşınması sırasında, mesafeler uzadıkça artan enerji kaybının bu çipler sayesinde azaltılacağı böylece üretilen enerjinin korunmuş olacağını dile getirmişti. Prof. Dr. Özbay, Türkiye'de Ar-Ge sonucu geliştirilen galyum nitrat temelli çiplerin ticari ürün olarak üretiminin yapılacağı bir fabrikanın kurulduğunu bildirmişti. Türkiye'deki ilk çipi yapmadıklarını, daha önce TÜBİTAK ve ODTÜ MEMS Merkezi'nde de çiplerin yapıldığını anımsatan Özbay, ancak bunların Ar-Ge seviyesinde kaldığına işaret etmişti.



4G ihalesi, 26 Mayıs'ta ama...

BTK, asgari değer toplamı 2,3 milyar Avro'yu geçen ve 1 Ocak 2016'dan itibaren hizmete sunulacak olan 4G ihalesinin tarihini 26 Mayıs olarak açıkladı. Ancak Cumhurbaşkanı'nın "4G'yle hiç zaman kaybetmeyelim. 3G'den 5G'ye atlayalım" sözleri ile SSM Müsteşar Yardımcısı Öğe'nin BTK'yı ihaleyi öne çekip yabancı teknoloji ile 4G lisanslarını vermekle suçlaması kafaları karıştırdı.



Merakla beklenen 4G'nin ihalesinin tarihi belli oldu. 4G yani IMT hizmet ve altyapılarına ilişkin yetkilendirme ihalesi, Elektronik Haberleşme Sektöründe Yetkilendirmeye İlişkin İhale Yönetmeliği'ne göre, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu (BTK) tarafından 26 Mayıs 2015'te Ankara'da BTK merkez binasında yapılacak.

BTK'nın Resmi Gazete'nin 10 Nisan 2015 tarihli sayısında yayımlanan ilanına göre, ihale sonucunda verilecek olan yetkilendirme, "ilgili mevzuat hükümleri ve Sayısı Sınırlandırılmış Kullanım Hakkı Yetki Belgesi kapsamında Uluslararası Mobil Telekomünikasyon (International Mobile Telecommunications- IMT) hizmet ve altyapılarına ilişkin mobil elektronik haberleşme şebekesinin kurulması, geliştirilmesi, işletilmesi ve şebekenin yetkilendirme süresi sonunda BTK veya BTK'nın göstereceği kuruluşa çalışır vaziyette ve bedelsiz olarak" devredilmesini içeriyor.

İhalede, Elektronik Haberleşme Sektöründe Yetkilendirmeye İlişkin İhale Yönetmeliği uyarınca kapalı teklif ve devamında açık teklif usulü uygulanacak. İstekliler, ihale şartnamesinde teklif vereceği her bir paket satışı için ayrıntıları belirtilen ilgili frekans paketinin asgari değerinin yüzde 5'i oranında geçici teminat verecek.

1 Ocak 2016 tarihinden itibaren hizmete sunulacak ihalede, 800, 900, 1800, 2100 ve 2600 MHz frekansları için, toplam 20 ayrı bant genişliğinde satış yapılacak. Toplam bant genişliği 390,4 MHz olacak. İhalenin toplam asgari bedeli ise 2 milyar 298 milyon 67 bin 661 avro olarak belirlendi.

İhale sonucunda 800 MHz, 900 MHz, 1800 MHz ve 2100 MHz frekans bantlarında tamamı GSM İmtiyaz Sözleşmesi ve IMT-2000/UMTS İmtiyaz Sözleşmesi sahibi olmak üzere en fazla 3 işletmeci, 2600 MHz frekans bandında ise 3'ü GSM İmtiyaz Sözleşmesi ve IMT-2000/UMTS İmtiyaz Sözleşmesi sahibi istekliler olmak üzere en fazla 4 işletmeci yetkilendirilecek. Yetkilendirme süresi, yetkilendirme tarihinden itibaren 30 Nisan 2029'a kadar olacak.

Cumhurbaşkanı Erdoğan: 3G'den 5G'ye atlayalım

4G ihalesinden yaklaşık ay önce 21 Nisan'da Türk Telekom'un 175'inci yılı kutlama törenine katılan Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'dan "gerek yok" çıkışı geldi. Törende konuşan Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın kullandığı şu ifadeler şaşkınlık yarattı: "Şimdi 4G meselesi konuşuluyor. Ben de diyorum ki, dünya şu anda 5G'yi konuşuyor, biz 3G'deyiz. Dolayısıyla 4G ile bizim zaman kaybetmemize gerek yok. Öyleyse biz şu anda 3G ile biraz daha sabır, iki yıl içerisinde Türkiye de 5G'ye geçmeli. Biz buna adım atmalıyız. Aksi takdirde Türkiye adeta 4G ile bir çöplük haline döner. Bunu aşmamız lazım. 3G'de iyi bir noktadayız, sabırlı olalım, 5G'ye çalışalım, 3G'den 5G'ye atlayalım. Yapmamız gereken bu. Bunu yapar mıyız? Kesinlikle yaparız. Bu safhalara biz iyi geldik."

SSM Müsteşar Yardımcısı Öğe: BTK, yabancı teknoloji ile 4G lisanslarını veriyor

Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın açıklamalarından sonra 4G ihalesinin iptal edilip edilmemesi merak konusu oldu. Bu arada 17 Nisan 2015'te İstanbul'da yapılan Yerli Dördüncü Nesil (4G) Haberleşme Teknolojisi Geliştirme Projesi ULAK'ın tanıtımında konuşan Savunma Sanayii Müsteşar (SSM) Yardımcısı Orhan Öğe'nin BTK'ya yönelik suçlamaları da 4G ihalesinin iptal edileceğine ilişkin ilk sinyal olarak gösteriliyor. Öğe, ihale tarihinin öne çekilmesinin Türkiye'yi yabancı şirketlerin kucağına ittiği ve yabancı teknolojiye daha fazla fırsat tanınacağı gerekçesiyle tepki gösterip BTK'yi suçladı. Öğe, "Bu projeye başlarken, 4G lisansları 2017'de verilecekti. Buna göre çalışmalarımızı başlattık. BTK, yerli projelerin önünü kesiyor ve yabancı teknoloji ile 4G lisanslarını veriyor" demişti.

4G'de yerli olmak şartı

Bu arada BTK'dan yetkili kişiler bazı gazetelere yaptıkları açıklamada; Ar-Ge faaliyetlerinin desteklenmesi amacıyla 3G işletmecileri, şebekelerinde kullanacakları yazılım ve donanım ürünlerinin belirli bir kısmını, Türkiye'de Ar-Ge merkezi bulunan ve belirli sayıda mühendis istihdam eden tedarikçilerden sağlamakla yükümlü tutulduğunu söyledi. Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı politikaları çerçevesinde yapılacak 4G yetkilendirmesinde de benzer Ar-Ge yükümlülüklerinin geliştirerek devam ettirileceğini belirten yetkililer, "İşletmecilere şebekelerinde belirli oranlarda yerli ürün belgesine sahip ürünleri kullanma zorunluluğu ilk defa 4G yetkilendirmesiyle gelmiş olacak" dediler.

"Yüksek hızlı mobil internet teknolojisi" anlamına gelen 4G, dünyanın bazı ülkelerinde 200 milyonun üzerinde kişi tarafından kullanılırken 5G için henüz oturmuş bir standart bulunmuyor. 5G ile ilgili çalışmaları yapan kuruluşların başında Gelecek Nesil Mobil Ağlar (Next Generation Mobile Networks - NGMN) Birliği geliyor. Dünya çapında 25 operatörün üye olduğu birliğe, 34 üretici ve 25 üniversite ve araştırma şirketi (Türkiye'den Turkcell) de katkıda bulunuyor.

Birliğin hazırladığı yol planına göre 2016 ve 2017 yılları arasında 5G standartları oluşturulacak. 2018'de 5G ile ilgili çalışmalar yürütülürken 2019 ve 2020 yılında ise test ve denemeler yapılacak. Yani yeni teknolojinin 2020 yılından önce yaygın kullanıma sunulması da beklenmiyor.

Siyasi partilerin 2015 seçim bildirgelerindeki bilişim vaatleri



7 Haziran seçimleri için bildirgelerini açıklayan partilerin bildirgelerinde, bilgi, bilişim, bilgi toplumunu kapsayan genel kavramlar geniş ve çarpıcı bir şekilde yer alıyor. Bildirgelerde yer verilen bilgi ekonomisi, sosyal medya, büyük veri, "unutulma hakkı", siber savaş, açık devlet ve açık veri, bulut teknolojisi, akıllı kentler, açık kaynak kodlu özgür yazılım, "e-oylama", bilgiye erişim hakkı ve Veri Koruması Kurulu gibi özellikle bilişim sektörüne yönelik kavramlara ilişkin vaatler de partilerin bilişim sektörüne olan ilgilerini gösteriyor.

Aslıhan Bozkurt

Adalet ve Kalkınma Partisi (AK Parti), Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) , Milliyetçi Hareket Partisi (MHP) ve Halkların Demokratik Partisi'nin (HDP) 2015 seçim bildirgelerinde, "bilgi çağı", "bilgi toplumu" ve bilgi toplumu ile bilişim ve iletişim teknolojilerine (BİT) yönelik hangi vaatler yer alıyor? 7 Haziran 2015 Genel Seçimleri öncesi Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde (TBMM) Grubu bulunan siyasi partilerin seçim bildirgelerindeki bilişim, internet ve e-devlet uygulamalarına ilişkin vaatleri inceledik. AK Parti, seçim beyannamesini, 16 Nisan; CHP, 19 Nisan; HDP, 21 Nisan ve MHP, 3 Mayıs'ta açıkladı.

TBMM'de bulunan ve seçim bildirge/ beyannamesini açıklayan 4 partinin bilgi toplumu ve bilişim sektörüne ilişkin çarpıcı vaatlere yer verdiği görülüyor. Kamuda bilişim teknolojilerinin etkin kullanılacağını kaydeden seçim bildirgelerinde bilgi, bilişim, bilgi toplumu, internet, Ar-Ge, bilgi sistemleri, yerli yazılım üretim ve ihracatı, e-devlet, strateji, e-ticaret, kişisel veriler, siber güvenlik, ileri teknoloji, genişbant internet ile telekomünikasyon sektörüne ilişkin genel tespit, strateji, politika ve hedefler yer alıyor. Bildirgelerdeki bilgi ekonomisi, sosyal medya, büyük veri, "unutulma hakkı", açık devlet ve açık veri, bulut teknolojisi, akıllı kentler, açık kaynak kodlu özgür yazılım, bilgiye erişim hakkı ve Veri Koruması Kurulu gibi ayrıntılı bilişim vaatleri ise sektörün siyasilerin ilgisini çektiğinin bir göstergesi olarak kabul ediliyor.

Diğer üç seçim vaatleri arasında olmayan bakanlığa sadece MHP'de "Bilim, Teknoloji ve İletişim Bakanlığı" olarak yer veriyor. Seçim bildirge/ beyannamelerinde özellikle "teknoloji tüketen değil üreten ülke", "bilgi ekonomisi", bilgiye erişim hakkı, İnternet değişim noktaları, Siber Savaş ve Elektronik Güvenlik Komutanlığı, Bilişim Suçları İhtisas Mahkemeleri, KİK'te değişiklik, seçimlerde "e-oylama", Kamu Bulutu Projesi, Veri Koruması Kurulu, yüksek teknolojili "Türk Malı" markalı ürünler, "Tıbbi Teknoloji ve Eczacılık" Genel Müdürlüğü, "Türk Dünyası Bilimsel ve Teknolojik İşbirliği Merkezi" ile İnternet Girişimciliği Destek Merkezi vurgusu dikkat çekiyor. Özgür ve ücretsiz internet ile yerli cep telefonu üretilmesi müjdesi de veriliyor. CHP ve HDP Passolig'i kaldıracağını belirtiyor.

AK Parti, Bilişim Suçları İhtisas Mahkemeleri ile İnternet değişim noktaları kuracak

Seçim Beyannamesi'nde, AK Parti'nin sektörün ilgisini çeken vaatlerden bazıları şöyle sıralanıyor:

Türkiye Coğrafi Bilgi Stratejisi ve Eylem Planı hazırlanacak. Kamu Bulutu Projesi ile kamuda büyük veri uygulamaları hayata geçirilecek. Her alanda dijital içerikle zenginleştirilmiş etkileşimli bir eğitim-öğretim sistemi yaygınlaştıracak. Oyun tabanlı öğrenme etkin hale getirilecek. Biyoteknolojik ürünlerde yerli üretim artıracak. Gençlerin bilgi ve iletişim teknolojilerinden daha yaygın bir şekilde yararlanmaları için ücretsiz internet erişimi imkanı getirecek yenilikçi paketler geliştirilecek. Bilgisayar oyunları ve animasyonların üretilmesi teşvik edilecek. Bilgi toplumu şartlarında gelişen yeni işlerle genç ve kadın istihdamını artıracak bir çalışma ortamı oluşturulacak. Sosyal Yardım-İstihdam Bağlantısı Bilgi Sistemi geliştirilecek. E- ticaretin geliştirilmesi amacıyla mevzuat çalışmaları tamamlanacak. Yüksek teknolojili ürünlerde kamu alım garantisine dayalı üretim yapılabilmesi için ürün bazlı yerli tedarik modelleri geliştirilecek ve uygulanacak. Ulusal genişbant stratejisi hazırlanacak. İnternet değişim noktalarının kurulumu desteklenecek. Fiber erişim destekleme programı oluşturulacak. Bilgi teknolojileri sektörüne yönelik veri altyapısı güçlendirilecek. Siber Suçla Mücadele Stratejisi ve Eylem Planı hazırlanacak. Oyun Sektörü Stratejisi oluşturulacak. Bulut bilişim hizmetlerinin gelişebilmesi ve yaygınlaşması için gerekli yasal ve idari düzenlemeler yapılacak. Kişisel verilerin korunması ve siber güvenliğe ilişkin yasal düzenlemeler hayata geçirilecek. Bilişim Suçları İhtisas Mahkemeleri kurulacak. Akıllı kentler programı geliştirilecek. Akıllı ulaşım sistemleri yaygınlaştırılacak. Yeşil bilişim programı geliştirilecek ve hayata geçirilecek. Kültürel ve bilimsel nitelikte sayısal bilgiye açık erişim imkânları artırılacak. BİT destekli uzaktan çalışma koşulları yaygınlaştırılacak. Yurtdışından nitelikli bilişim işgücü çekme programı hayata geçirilecek.

Engellilere özel BİT yazılım ve donanımlarının yaygınlaştırılması sağlanacak. İnternet kafelerin şartları, başta fiziksel koşullar olmak üzere, tüm bireylere hizmet verilebilmelerini teminen iyileştirilecek. İnternette Türkçe sayısal içeriğin gelişimi desteklenecek. İnternet Girişimciliği Destek Merkezi oluşturulacak. e-İhracat Stratejisi hazırlanacak.
BİT destekli yenilikçi çözümlerin yaygınlaşmasında elektronik sektörünün üretici olarak yer alması desteklenecek. Yenilikçi ve çevreye duyarlı ürün ve çözümlerin uluslararası standartlarda yerli üretimini sağlamak için Ar-Ge ve yatırım destek mekanizmaları oluşturulacak. Bulut Belediye Projesi ile elektronik ortamda sunulacak belediye hizmetlerini standartlaştırarak merkezi bir altyapıya kavuşturulacak. Su Bilgi Sistemi kurulup su ile ilgili bütün verilere tek merkezden erişilmesi sağlanacak.



ADALET ve KALKINMA PARTİSİ

Seçim bildirgesinde AK Parti, bilişim ve teknolojiye şu başlık ve ayrıntılarda yer veriyor:

1. DEMOKRATİKLEŞME VE YENİ ANAYASAL SİSTEM

Başta UYAP olmak üzere, yargıda bilişim hizmetlerinin daha da etkinleştirilmesini sağlayacağız. Bu alanda ileri bir adım olarak başlattığımız Sesli ve Görüntülü Bilişim Sistemini (SEGBİS) ülke geneline yaygınlaştıracağız.

1.6. Yönetişim

Katılımcılık, şeffaflık, hesap verebilirlik, etkililik, hizmetlerin sonucuna odaklılık, bürokratik işlemlerde sadelik, bilgi teknolojilerinden yararlanma gibi ilkelerin uygulama etkinliğini artıracağız.

Kamu idaresini vatandaşlarımızın ihtiyacı olan hizmetlere odaklı, dış çevreye açık, rekabetin ve bilgi toplumunun gereklerine uygun hale getireceğiz.

e-Devlet çalışmalarının kurumlar üstü ve kurumlar arası düzeyde güçlü ve etkin bir koordinasyon içerisinde yürütülmesini sağlayacak yönetim ve organizasyon yapısını oluşturacağız.

2015 yılı başında uygulamaya giren Bilgi Toplumu Stratejimiz çerçevesinde, e-Devlet Stratejisi ve Eylem Planını hazırlayarak, uygulamanın izlenmesi ve değerlendirilmesi için gerekli mekanizmayı oluşturacağız.

Yerel yönetim hizmetlerinin elektronik ortamda, ortak norm ve standartlarda sunulmasını sağlayacak ve e-Devlet Kapısına entegre edilen yerel yönetim hizmetlerinin sayısını artıracağız.

e-Devlet hizmet sunumunda ihtiyaç duyulan temel bilgi sistemleri ile ortak altyapılardan Mekânsal Adres Kayıt Sistemi (MAKS), Ulusal Coğrafi Bilgi Sistemi Altyapısı, Kamu Güvenli Ağı, Kamu Entegre Veri Merkezi projelerini gerçekleştireceğiz. Yerel yönetimler de dâhil olmak üzere kamu kurumlarının, e-devlet hizmetleri sunumu amacıyla, dönemsel bilişim stratejilerini hazırlamalarını sağlayacağız.

Yeni girişimlerin oluşması, şeffaf kamu yönetimi anlayışına katkı sağlanması ve daha fazla bilimsel çalışma yapılmasına imkân tanınması amacıyla, kamu kurum ve kuruluşlarının topladıkları ve ürettikleri verilerin, bilgi güvenliği tedbirlerini almak suretiyle, paylaşımını sağlayacağız.

e-Devlet uygulama ve hizmetlerinin geliştirilmesine ve e-Devlet Kapısı'na taşınmasına devam edeceğiz. Vatandaşlarımızın kamu kurum ve kuruluşlarına başvurmalarını mümkün olduğunca e-devlet üzerinden gerçekleştirmelerini sağlayacağız.

Türkiye Coğrafi Bilgi Stratejisi ve Eylem Planını hazırlayacağız.

T.C. Kimlik Kartının tüm vatandaşlarımıza dağıtımını tamamlayacak ve e-devlet hizmetlerinde yaygın kullanımını sağlayacağız.

Kent hizmetlerinin hızlı, sağlıklı ve ekonomik olarak sürdürülebilir bir şekilde verilebilmesi için entegre kent yönetimi bilgi sistemini kuracağız. Akıllı kentler oluşturacağız.

Elektronik kamu hizmetlerini, kullanıcılara farklı platformlardan, birlikte işler ve bütünleşik bir yapıda sunulmasını ve vatandaşlarımızdan mükerrer bilgi talep edilmemesini sağlayacağız.

Kamu veri merkezlerinin bütünleştirilmesi ve etkin hizmet verilmesi amacıyla Kamu Bulutu Projesi'ni hayata geçireceğiz.

Kamuda büyük veri uygulamalarını hayata geçireceğiz. Kamu yönetiminde BİT destekli katılımcılık uygulamalarını geliştirecek, Başbakanlık BİMER'i katılımcı yönetim mekanizmasının bir unsuru olacak şekilde yeniden yapılandıracağız.

TÜİK ve diğer kurum ve kuruluşlarca yayınlanan tüm istatistikleri tek bir çatı altında toplayan bir internet portalı kurarak işlerliği sağlayacağız.

• Uluslararası veri gönderim sistemini kuracak; veri gönderiminin bu sistem üzerinden yapılmasını sağlayacağız.

• Kurumların tuttukları idari kayıtların envanterini çıkaracak; Ulusal Kayıt Sistemine (UKS) dâhil edilecek idari kayıtları tespit edeceğiz.

• Ulusal kayıt sistemi standardının kurumların veri altyapılarında kullanımını sağlayacağız.

1.7. Şeffaflık

Mal bildirimlerinin şeffaf olmasını sağlayacağız. Mal bildirimlerinin elektronik ortamda verilmesini ve kıyaslanmasını sağlayacak bilişim alt yapıları kuracağız. Bunlar, elektronik ortamda bildirilecek ve isteyen herkes, kimin hangi gelirle neyi elde ettiğini görebilecek.

2. İNSANİ KALKINMA, NİTELİKLİ TOPLUM

2.1. Nitelikli Eğitim

Müfredatı bilgi teknolojileri destekli öğretime uygun hale getirerek eğitsel e-içeriklerin genişletilmesi ve daha da geliştirilmesini sağlayacağız.

Her alanda dijital içerikle zenginleştirilmiş etkileşimli bir eğitim-öğretim sistemini yaygınlaştıracağız.

Oyun tabanlı öğrenmeyi etkin hale getireceğiz. Mobil öğrenme sistemlerini geliştirecek; sosyal medyanın öğrenme aracı olarak daha etkin biçimde kullanılmasını sağlayacağız.

Konular ve kazanımlar bazında durum tespiti yapan bilişim sistemlerini yaygınlaştırarak eğitim sisteminin niteliğini artıracağız.

Birlikte, problem çözmeye dayalı ve proje tabanlı öğrenmeyi teşvik eden eğitim teknolojilerini yaygınlaştıracağız.

FATİH Projesi aracılığıyla tüm öğrencilere eğitimde fırsat eşitliğini sağlayacağız.

2.2. Sağlıklı Nesiller

BİT destekli entegre uzaktan sağlık ve bakım uygulamalarını yaygınlaştırılacağız.

Biyoteknolojik ürünlerde yerli üretimi artıracağız. Böylece sağlıkta üreten ülke olacağız.

Türkiye Biyoteknoloji Enstitüsü ile ülkemizde sağlık alanında biyoeşdeğer ilaçların geliştirilmesini sağlayacağız.

2.4. Sosyal Koruma ve Yoksullukla Mücadele

Belirli kıstaslar içerisinde, gençlerimizin bilgi ve iletişim teknolojilerinden daha yaygın bir şekilde yararlanmaları için ücretsiz internet erişimi imkanı getirecek yenilikçi paketler geliştireceğiz.

Genç girişimciliğin güçlendirmeye yönelik finansman, teknoloji, işletme ve pazarlama gibi konularda programlar düzenleyeceğiz.

Çocuklarımızın sevebilecekleri ve sorumlu birer birey olarak yetişmelerini sağlayacak içeriğe sahip bilgisayar oyunlarının ve animasyonların üretilmesini teşvik edeceğiz.

Şehirlerimizin, kültür ve sanat varlıklarımızın ve toplum kesimlerinin zaman içindeki değişimlerini izleyecek şekilde Dijital Fotoğraf Arşivleri oluşturacağız. Böylece medeniyet birikimimizin gelecek nesillere aktarılmasına katkıda bulunmuş olacağız.

Çağdaş kütüphanecilik anlayışı çerçevesinde kullanıcı odaklı, nitelikli kütüphanecilik hizmetlerinin verilebileceği özelliklere sahip yeni kütüphaneleri hizmete açmaya devam edeceğiz. Kütüphane ve arşiv materyallerini sayısallaştıracağız.

Tüm Halk Kütüphanelerimizin internet erişimi ve bilgisayar konusundaki altyapı eksikliğini giderecek, kitap ve doküman varlıklarını artıracağız.

Milli Arşivimizin bütün belgeleriyle düzenlenerek elektronik ortamda araştırmacıların hizmetine sunulmasını sağlayacağız.

Kültür kaynaklarımızın tıpkıbasım, sadeleştirme ve dijitalleştirme çalışmaları sonucunda modern teknolojinin imkânlarıyla gelecek kuşaklara ulaştırılmasına yönelik çalışmalarımızı hızlandıracağız.

2.9. Çalışma Hayatı

Kısmi zamanlı çalışma, staj, prim desteği gibi araçlarla ve bilgi toplumu şartlarında gelişen yeni işlerle genç ve kadın istihdamını artıracak bir çalışma ortamı oluşturacağız.

Yabancıların çalışma izinleri ile ilgili kırtasiyeciliği tamamen ortadan kaldıracak, ilgili tüm kurumlarla entegre olan yeni bir otomasyon sistemi kuracağız.

2.10. Sosyal Güvenlik

Sigorta işlemlerinin otomasyonla yapılması kapsamında çeşitli meslek mensuplarının tescil-terk işlemlerinin elektronik ortamda gerçekleştirilebilmesine yönelik çalışmalar yürüttük

ve tam otomasyona geçiş kapsamında faaliyetlere devam edeceğiz.

Sosyal güvenlik kurumuna erişimi artıracağız. e-randevu projesiyle randevu sistemini etkin ve daha kolay hale getireceğiz.

3. İSTİKRARLI VE GÜÇLÜ EKONOMİ

3.1. Büyüme ve Makroekonomik İstikrar

• Teknoloji ve yenilik geliştirme kapasitesinin artırılması,

İşgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu bir biçimde, beşeri sermayenin geliştirilmesine yönelik eğitim politikaların yanı sıra, uygun çalışma ortamı sağlanarak nitelikli insan gücünün ülkemize çekilmesini sağlayacak, teknoloji geliştirme yeteneği ve kurumsal kalite alanlarına önemli girdi temin edeceğiz ve böylece büyümeye katkı sağlayacağız.

Önümüzdeki dönemde, çevre faktörünü de dikkate alan Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerini özel sektör odaklı olacak şekilde artıracağız. Elde edilecek çıktıların ticarileştirme ve markalaşma süreçlerini hızlandırarak katma değer artışı sağlayacağız.

3.2. Ödemeler Dengesi

• Orta-yüksek ve yüksek teknolojili ürünlere yönelik Ar- Ge, yenilik ve tasarım faaliyetlerine öncelik verilmek suretiyle, Türkiye Sanayi Stratejisi ve Sektörel Stratejiler hazırlayacağız.

• Orta ve yüksek teknolojili ürünlere yönelik yeni yatırım destek programları oluşturacağız.

• Firmaların orta-yüksek ve yüksek teknolojili ürün üretimine odaklanması amacıyla yatırım destek programlarının uygulamasına başlayacağız.

• Yüksek teknolojili ürünlere yönelik yatırımları ülkemize çekmek üzere serbest bölgelerin cazibesini artıracağız.

• e-Ticaretin, ihracatın artırılmasında etkili bir araç olarak kullanılması amacıyla gerekli mekanizmaları geliştireceğiz.

3.4. Mali Piyasalar ve Finansal Hizmetler

• Finans piyasalarında gereksinim duyulan bilişim teknolojileri ürünlerini geliştirmek üzere "Teknoloji Geliştirme Merkezi" kuracağız.

• Teknolojik gelişmelere ve ortaya çıkan ihtiyaçlara paralel olarak, ödeme sistemlerini güçlendireceğiz.

• Mali piyasalarda Ar-Ge faaliyetlerini destekleyecek; mobil bankacılık ve internet bankacılığını yaygılaştıracağız.

3.5. Mali Disiplin

• Sosyal yardımlarda suiistimali engellemek ve hak eden herkese ulaşabilmek amacıyla, bu yardımlardan faydalanacak kişileri daha objektif ölçütlere göre belirleyeceğiz. Bu alanda hizmet veren kamu kurumlarının veri tabanlarının entegrasyonunu tamamlayacağız.

• Vergileme alanında vatandaşa hizmete sunarken, teknolojinin imkânlarından daha çok yararlanacağız.

3.6. Kayıt Dışılığın Azaltılması

• Gümrük kapıları ve gümrükleri modernize ederek yenileyeceğiz.

• Vergi ve sosyal güvenlik bilincini geliştireceğiz amacıyla görsel medyada yer alan programlardan faydalanacağız.

3.9. Yatırımlar

• Kamunun iş dünyasına elektronik ortamda sunduğu hizmetlerin birbirleri ile entegrasyonunu sağlayacak ve elektronik ortamda daha fazla hizmet sunacağız.

3.10. İstihdam

• Sosyal Yardım-İstihdam Bağlantısı Bilgi Sistemini geliştireceğiz.

3.11. Tarım ve Gıda

Tarımsal istatistik ve kayıt sistemlerini geliştirmek amacıyla yürütülen projeleri sürdürecek, tarım politikalarının yürütülmesine ilişkin bilgi altyapısı ile idari yapıyı geliştirerek tüm tarımsal bilgi sistemlerini AB ile uyumlu hale getireceğiz.

Tarım sayımını tamamlayacağız. Tarımsal verileri tek bir veri tabanında düzenleyerek güncel halde takip edeceğiz.

Üreticiden tüketiciye kadar tüm tarımsal verilerin izlendiği, değerlendirildiği ve raporlandığı bir sistem olan Tarım Sektör Entegre Yönetim ilgi Sistemini (TARSEY) tamamlayacak ve etkin bir şekilde kullanacağız.

Tarımsal planlamada kullanılan bütün verilerin üretildiği noktada derlenerek sürekli veri akışını sağlayacak olan Ülkesel Tarım Envanteri Takip Sistemlerini (ÜTES) yaygın ve etkin bir şekilde uygulamaya koyacağız.

"Balıkçı Gemileri İzleme ve Veri Toplama Sistemi"ni kuracağız.

3.12. Enerji Güvenliği

• Arama ve Ar-ge çalışmalarına ivme kazandıracağız.

• Enerji verimliliği alanında yönetim bilgi sistemini oluşturacağız ve koordinasyonu güçlendireceğiz.

• Akıllı ulaşım sistemlerini yaygınlaştıracağız.

3.13. Ulaştırma ve Lojistik

Uydu Sistemleri Entegrasyon ve Test Merkezimizde yerli uydumuzun (Türksat 6A) üretimini tamamlayacağız.

Türksat 4B'yi fırlatacağız.

Türksat 5A uydusunun yapımına başlayacağız. Ülkemizdeki havacılık ve uzay alanındaki faaliyetlerin yürütülmesi, yeni teknolojilerin takip edilerek kullanılması ve projelerde koordinasyonun sağlanması amacıyla Türkiye Uzay Ajansı'nı kuracağız..

• Kamu ve özel sektöre hizmet edecek istatistikleri toplayarak lojistik veri tabanı oluşturacağız.

• Ulaşımda elektronik sistemleri yaygınlaştıracağız.

3.14. Ticaret

Girişimcilerin yurtdışı pazarlara açılması amacıyla elektronik ticaret hizmetlerinin geliştirilmesini sağlayacağız.

Elektronik ticaretin geliştirilmesi amacıyla mevzuat çalışmalarını tamamlayacağız.

Geleneksel toptan ve perakende sektörünün rekabet gücünü artırıcı tedarik ve satış faaliyetlerini geliştirecek; bu kesimde modern işletme teknikleri, yeni hizmet modelleri ve teknoloji kullanımını destekleyeceğiz.

Gümrük işlemlerinin daha kolay ve hızlı yapılabilmesi ile firmaların lojistik maliyetlerinin düşürülmesine katkı sağlamak amacıyla, ülkemizin mevcut kara hudut kapılarının modernize edilmesi, ihtiyaç duyulan yerlerde yeni gümrük tesislerinin yapılması ve işlemlerin kolaylaştırılması için teknolojik imkânlar ve yeni yöntemler kullanılmasını sağlayacağız.

3.16. İnşaat, Teknik Müşavirlik ve Müteahhitlik

Yapı denetimi sisteminin, mevzuat değişiklikleri ve teknolojik gelişmelere uyum esnekliğini artıracak iyileştirmeler yapacağız.

4. BİLİM, TEKNOLOJİ VE YENİLİKÇİ ÜRETİM

4.1. Bilim, Teknoloji ve Yenilik

Önümüzdeki dönemde Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerinin artırılmasına yönelik destek sağlayan kurumlar arasında koordinasyonu güçlendirecek ve desteklerin etkinliğini artıracağız.

6550 sayılı Araştırma Altyapılarının Desteklenmesine Dair Kanunun ikincil mevzuat çalışmalarını tamamlayacağız ve hayata geçireceğiz. Bu Kanunun hayata geçmesiyle araştırma altyapılarımızın özel sektörle çok daha yakın bir şekilde çalışması sonucunda araştırmaların ticarileşmesine önemli bir destek sunacağız.

Dışa bağımlılığın yüksek olduğu sektörlerde, yerli ürün ve teknolojiler geliştirilmesine yönelik araştırma programlarını destekleyerek etkinleştireceğiz.

Ar-Ge ve tasarım faaliyetlerine destek ve katkılarımızı artıracağız. Tasarım merkezlerini, Ar-Ge merkezleri gibi destekleyecek, Ar-Ge ve tasarım personelinin daha esnek çalışmasına olanak sağlayacağız. Ayrıca, KOBİ'lerin siparişe dayalı Ar-Ge ve tasarım faaliyetlerini destekleyeceğiz.

Bilim Merkezlerini 2015 yılında Kocaeli ve Kayseri'de açacağız.

Bilim Merkezleri'nde sergilenen bilimsel materyallerin yerli imkânlarla üretimi için çalışma başlattık, TÜBİTAK'ta bununla ilgili çağrıya çıktık.

İlk defa iktidarımız döneminde bilim diplomasisi faaliyetlerini başlattık. Önümüzdeki dönemde yurtdışında yer alan bilimde öncü 10 ayrı merkeze Bilim Müşaviri ve Ataşesi ataması yapacağız.

Sınai mülkiyet ve yönetimi ile ilgili konularda yayın yapacak "Teknoloji Transfer Platformu"nu kuracağız.

Fikri haklara konu ürün ve eserlerin ülke ekonomisine katkısının tespiti, izlenmesi ve değerlendirilmesini sağlayacak, bilgi ve veri altyapısını güçlendireceğiz.

"Öncelikli Teknoloji Alanlarında Ticarileştirme Öncelikli Dönüşüm Programımız" kapsamında;

• Öncelikli sektörlerde teknolojik ürün yatırımlarını ve prototip geliştirme süreçlerini destekleyeceğiz.

• Enerji, sağlık, havacılık, uzay, otomotiv, raylı sistemler, bilişim ve savunma sektörleri gibi öncelikli sektörlerde teknolojik ürün yatırımlarını ve kümelenme çalışmalarını destekleyeceğiz.

• Sanal ve gerçek ortamlarda Kamu-Üniversite-Sanayi işbirliği platformları oluşturacağız.

• Araştırma merkezlerini özel sektörün kullanımına daha fazla açacağız.

• KOBİ'ler başta olmak üzere girişimciler ve yatırımcılar arasındaki ağlar ile mentörlük hizmetleri gibi mekanizmaları merkezi ve yerel düzeyde geliştireceğiz.

• Girişimcileri desteklemek için finansman eksiğinin en çok hissedildiği erken aşamaya yönelik bir fon kuracağız.

• Yenilikçi girişimcilerin ticarileştirme projelerine yönelik destek sağlayabilecek kredi garanti mekanizması oluşturacağız.

• Öncelikli sektörlerde yenilikçi girişimciliği desteklemek amacıyla kuluçka merkezleri ve hızlandırıcılar kuracağız.

"Kamu Alımları Yoluyla Teknoloji Geliştirme ve Yerli Üretim Öncelikli Dönüşüm" Programımızı, her yıl 100 milyar TL'yi aşan kamu alımlarımızı, Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerine katkı sağlayacak; yeniliği, yerlileştirmeyi, teknoloji transferini ve yenilikçi girişimciliği teşvik edecek etkili bir politika aracına dönüştüreceğiz. Bu kapsamda;

• Kamu alımlarında orta-yüksek ve yüksek teknoloji sektörlerindeki yerli firmaların payını artıracağız. Uluslararası doğrudan yatırımları daha fazla cezbedeceğiz. Ar-Ge harcamalarının artırılmasını sağlayacağız.

• Uluslararası yükümlülüklerimizi de dikkate alarak yüksek teknolojili ürünlerde kamu alım garantili tedarik modelinin uygulanabilmesi için Kamu İhale Kanunu (KİK) ve ilgili diğer mevzuatta gerekli düzenlemeleri yapacağız.

• Yüksek teknolojili ürünlerde kamu alım garantisine dayalı üretim yapılabilmesi için ürün bazlı yerli tedarik modelleri geliştirecek ve uygulayacağız.

• İş piyasasında, üniversitelerde ve kamu ve özel Ar-Ge merkezlerinde yurtdışından nitelikli insan gücüne ihtiyaç duyulan alanları belirleyeceğiz.

• İş, yatırım, çalışma, eğitim ve kültür ortamının yurtdışında tanıtımına yönelik faaliyetleri artıracak, yurtdışında bilim ve teknoloji müşavirleri görevlendireceğiz.

• AB Çerçeve Programlarına katılımın artırılmasına yönelik çalışmaları artıracak ve Türkiye'nin ekonomik, tarihi, kültürel bağlarının güçlü olduğu ülkelerle AB Çerçeve Programlarına benzer programlar geliştireceğiz.

• Öncelikli teknoloji alanlarında, araştırma merkezleri ve yükseköğretim kurumlarının yurtdışındaki muadilleriyle işbirliklerini geliştireceğiz.

• Yurtdışındaki lisansüstü eğitimli vatandaşlarımızın ülkemizle ilişkilerinin canlı tutulması için bir iletişim ağı oluşturacak, yurtdışındaki Türk araştırmacılar için bir veri tabanı ve kataloğu oluşturacağız.

• Ülkemize yatırım yapacaklara yönelik tanıtımları yaygınlaştıracağız ve Ar-Ge altyapısı alanında yeni firma oluşumları ve girişimcilik faaliyetlerini destekleyeceğiz.

• Bilim ve araştırma insanlarının ülkemize araştırma, ders verme ve konferans amaçlı ziyaret mekanizmalarını çeşitlendireceğiz.

• Yurtdışında lisansüstü eğitim yapmış olan vatandaşlarımızın Türkiye'ye dönmelerini sağlamaya yönelik Ar-Ge desteklerini yaygınlaştıracağız.

4.2. Sanayi Politikaları

Küresel rekabet gücümüzün artırılabilmesi için sektörel ve sektörler arası entegrasyonu güçlendirme kapsamında;

• Makine, tıbbi cihaz ve elektronik sektörlerinin hizmetler sektörü ile,

• Makine, tıbbi cihaz, otomotiv sektörlerinin elektronik sektörü ile aralarındaki entegrasyonu güçlendireceğiz.

Yüksek teknolojili yatırımlara daha fazla destek vereceğiz. İleri teknoloji sınıfında yer alan yatırımları, öncelikli yatırımlar kapsamına aldık ve 5. bölge desteklerinden yararlandıracağız.

Ar-Ge'ye dayalı sanayi yatırımlarına yönelik projeler için finansman sağlayacağız. TÜBİTAK tarafından başta enerji, ulaştırma ve sağlık sektörleri olmak üzere imalat sanayinde özel sektör tarafından hayat geçirilecek projeleri Türkiye Kalkınma Bankası aracılığıyla destekleyecek, yüzde 50'ye kadar uygun koşullu finansman sağlayacağız.

• Ülkemizin ihtiyacına göre planlanarak gerçekleştirilen Ar- Ge faaliyetleri sonucunda üretilen ürünleri, fiyat ve geri ödeme uygulamaları açısından destekleyeceğiz.

Otomotiv sektöründe, tedarik zincirini kapsayan, tasarım, Ar-Ge, üretim ve satış-pazarlama süreçleri bütününün yurtiçinde geliştirilmesi, katma değerin artırılması, çevreye duyarlı yeni teknolojilerin geliştirilmesini sağlayacağız.

Elektronik sektöründe çift amaçlı teknolojilerin (savunma/ sivil) uygulama imkânlarını dikkate alacak; sektörün ulaştırma, otomotiv, makine başta olmak üzere diğer sektörlerle entegrasyonunu artıracağız.

Elektronik haberleşme alanında yeni nesil telsiz teknolojisine geçiş sürecinde baz istasyonu ve kontrol birimleri ürünlerinin geliştirilmesi ve üretimine önem vereceğiz.

Bilgi ve iletişim teknolojileri destekli yenilikçi çözümlerin yaygınlaşmasında elektronik sektörünün üretici olarak yer almasını destekleyeceğiz.

Elektronik sektöründe rekabet öncesi Ar-Ge'yi teşvik edecek, laboratuar kapasitesi ile aydınlatma

ve görüntü teknolojileri konusunda araştırma altyapısını geliştireceğiz.

Yerli cep telefonu üretilmesini sağlayacağız. Bu kapsamda, TÜBİTAK akıllı telefon ve bileşenleri üretecek kuruluşlara destek için çağrıya çıkmış ve 8 şirket bu konuda çalışmalara başlamıştır.

4.3. Girişimcilik ve KOBİ'ler

Öncelikli sektörlerde girişimciliği geliştirmek amacıyla doğrudan özel sektör tarafından veya özel sektör-kamu ortaklığında kurulan kuluçka ve hızlandırıcı gibi yapılanmaların desteklenmesi amacıyla bir program oluşturacağız.

Ar-Ge yapan KOBİ'lere teknolojik ürün ticarileştirmesine yönelik personel destekleri sağlayacağız.

• Sanayi bölgelerinin teknolojik donanımı ve teknoloji geliştirme kapasitesini güçlendireceğiz.

• İmalat sanayiinde endüstriyel otomasyon uygulamalarını yaygınlaştıracağız.

4.4. Bilgi Toplumuna Dönüşüm

AK Parti olarak, önümüzdeki dönemde de bilgi toplumu olma yolundaki adımlarımıza hız vereceğiz.

Ülkemizin bilgi toplumuna dönüşümde önemli bir yere sahip olan, büyüme ve istihdam odaklı hazırladığımız 2015- 2018 dönemini kapsayan yeni Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eylem Planını hayata geçireceğiz. Bu Strateji ve Eylem Planı çerçevesinde bilgi toplumuna dönüşüm alanındaki yatırımlara daha da ağırlık vereceğiz.

Önümüzdeki dönemde kamunun e-dönüşümünü (e-Devlet) büyük oranda tamamlayacağız.

4G mobil elektronik haberleşme hizmetlerine yönelik yetkilendirme çalışmalarını başlattık ve bu hizmetlerin yaygınlaştırılmasını sağlayacağız. 4G elektronik haberleşme ekipmanlarının yurt içinde üretilmesine yönelik teşvikler vereceğiz.

5G mobil elektronik haberleşme altyapısına ilişkin Ar-Ge çalışmalarını başlatacağız.

Elektronik haberleşme sektöründe, düzenleyici çerçeveyi gözden geçirecek ve bölgesel bazda düzenleme yaklaşımına geçeceğiz.

Ulusal genişbant stratejisi hazırlayacağız.

Spektrum kaynaklarının kullanımında etkinlik sağlayacağız.

Ülkemizde internet değişim noktalarının kurulumunu destekleyeceğiz.

Sabit ve mobil haberleşme altyapısı olmayan yerleşim yerlerinde altyapı kurulumu çalışmalarına devam edeceğiz.

Fiber erişim destekleme programı oluşturacağız. Fiber altyapı yatırımlarının artırılmasına önem verecek, hızlı ve kaliteli genişbant erişim yaygınlığını sağlayacağız.

FATİH Projesi kapsamında alınacak olan tablet bilgisayarların ihale süreci kritik görülen teknolojilerin yerlileştirilmesine yönelik tasarlayacak, Projenin bir bütün olarak yazılım, hizmetler, uygulama ve sayısal içerik pazarının büyümesine imkân tanımasını sağlayacağız.

Bilgi teknolojileri sektörüne yönelik veri altyapısını güçlendireceğiz.

Bilgi teknolojileri firmalarının küresel pazarlara açılımını teşvik edeceğiz.

Oyun Sektörü Stratejisini oluşturacağız.

BİT'e yönelik Ar-Ge, yenilikçilik ve ihracat teşviklerinin, belirlenecek öncelikli alanlarda, etkileri ölçülebilir bir yapıda uygulanmasını sağlayacağız. Yazılım firmaları için yatırım yerinden bağımsız destekler oluşturacağız.

Başta KOBİ'ler olmak üzere işletmelerin iş verimliliğinin artırılmasında bilgi teknolojilerinden daha fazla yararlanacağız. Bu kapsamda, bulut bilişim hizmetlerinin gelişebilmesi ve yaygınlaşması için gerekli yasal ve idari düzenlemeleri yapacağız.

Kamunun, KOBİ'lere farkındalık eğitimleri ile danışmanlık ve aracılık hizmetlerinin verilmesini ya da desteklenmesini içerecek şekilde bulut bilişim hizmetlerinin yaygınlaşması sürecini kolaylaştırıcı bir rol üstlenmesini sağlayacağız.

Kişisel verilerin korunması ve siber güvenliğe ilişkin yasal düzenlemeleri hayata geçireceğiz. Siber Suçla Mücadele Stratejisi ve Eylem Planı hazırlayacağız.

Bilişim suçları ihtisas mahkemelerini kuracağız. Akıllı kentler programını geliştireceğiz. Yeşil bilişim programını geliştirilecek ve hayata geçireceğiz.

Kültürel ve bilimsel nitelikte sayısal bilgiye açık erişim imkânlarını artıracağız.

Meslek lisesi ve üniversitelerdeki BİT eğitim müfredatını güncelleyecek, özel sektör ve eğitim kurumları arasındaki BİT eğitimi işbirliği programı geliştireceğiz. Yaygın mesleki bilişim eğitimleri düzenleyeceğiz. BİT destekli uzaktan çalışma koşullarını yaygınlaştıracağız.

Yurtdışından nitelikli bilişim işgücü çekme programını hayata geçireceğiz.

Engellilere özel BİT yazılım ve donanımlarının yaygınlaştırılmasını sağlayacağız.

Yoksul ailelere belirli ölçütlerle internet erişimi imkânı sağlayacağız. FATİH Projesi kapsamında dağıtılan tablet bilgisayarlardan alan çocukların bulunduğu aileler öncelikli olarak değerlendirilecek, bu ailelere belirli bir kotada internet erişim hizmeti sunumu kamu kaynakları kullanılarak sağlanacaktır.

Çocuklar ve gençler başta olmak üzere daha güvenli ve bilinçli internet kullanımı ve kullanıcı güvenini artıracağız.

İnternet kafelerin şartlarını, başta fiziksel koşullar olmak üzere, tüm bireylere hizmet verilebilmelerini teminen iyileştirecek, bu kafeleri sınıflandıracak, sağlıklı ve güvenli bir şekilde hizmet vermelerini sağlayacağız. Bu sayede, yaklaşık 5 milyon internet kafe kullanıcısı için daha kaliteli ve güvenli hizmet ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

İnternet erişiminin yaygınlaştırılması amacıyla gerekli çalışmaları yapacağız. Bu kapsamda Türkçe sayısal içeriğin gelişimini destekleyeceğiz.

Yerel yönetimlerde kamu bilişim merkezleri kurulmasını destekleyeceğiz.

e-Ticaretin gelişimini teşvik edecek ve e-Ticaret siteleri için güven damgası sistemini hayata geçireceğiz. e-İhracat Stratejisi hazırlayacağız.

İnternet Girişimciliği Destek Merkezi oluşturacağız.

5. YAŞANABİLİR ŞEHİRLER, SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE

5.1. Refahın Bölgelere Dengeli Dağılımı

Üniversitelerin bulundukları bölgelerle bağlantılarının güçlendirilmesi, öncelikle bölgelerindeki işletmeler ve kurumlara hizmet sunan bilgi, yenilik ve teknoloji aktarım merkezleri haline gelmesini sağlayacağız.

Bölgesel desteklerde, Avrupa Birliği gereksinimlerini de karşılayacak kapsamlı bir İzleme Bilgi Sistemi kuracağız.

5.2. Mekân Planlaması ve İmar

Coğrafi nitelikli mekânsal bilgi üreten ve kullanan kuruluşlar arasında birlikte çalışabilirlik esaslarını hayata geçirecek ve ulusal coğrafi bilgi sistemi altyapısını kuracağız.

5.3. Kentsel Dönüşüm ve Konut

• Yenilikçi ve çevreye duyarlı ürün ve çözümlerin uluslararası standartlarda yerli üretimini sağlamak için Ar-Ge ve yatırım destek mekanizmaları oluşturacağız.

5.5. Yerel Yönetimler

• Bulut Belediye Projesi ile elektronik ortamda sunulacak belediye hizmetlerini standartlaştırarak merkezi bir altyapıya kavuşturacağız.

5.7. Çevrenin Korunması

Büyükşehirlerde akıllı sistemlerle desteklenen bütünleşik toplu taşıma sistemlerini hayata geçireceğiz. Elektrikli demiryolu hatlarını yaygınlaştırarak sera gazı emisyonlarını azaltacağız.

Su Bilgi Sistemi kuracağız ve böylece su ile ilgili bütün verilere tek merkezden erişilmesini sağlayacağız.

5.8. Afet Yönetimi

• Her türlü bilimsel çalışmayı kapsayan Türkiye Afet Bilgi Bankasını kuracağız.



CUMHURİYET HALK PARTİSİ

CHP

CHP'nin seçim bildirgesinde ise bilgi toplumu, bilişim ve teknoloji şu başlık ve ayrıntılarda yer alıyor:

Bilgi Toplumu ve Demokrasi

CHP iktidarında, bilgi toplumuna geçişi sağlamak için insana daha çok yatırım yapılacak, yurttaşlarımızın kendini gerçekleştirebilmesi için daha fazla olanak sunulacaktır.

Bilgiye erişimin artması, hem kamu hizmetlerinin daha geniş kitlelere ulaşmasını mümkün kılacak hem de siyasal süreçlerin giderek şeffaflaşmasını sağlayacaktır.

ÖZEL HAYATIN GİZLİLİĞİ

• Kişisel verilere hâkim kararı olmaksızın erişilmesini engelleyecek, bu yolla elde edilen kişisel verileri yargı kararı ile imha edeceğiz.

• Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nu demokratik ilkeler çerçevesinde, "unutulma hakkını" da kapsayacak şekilde en kısa zamanda kabul edeceğiz.

• TİB'i özel hayatın korunması ilkesine göre yeniden yapılandıracak ve saydamlaştıracağız.

ÇOĞULCU MEDYA, ÖZGÜR İNTERNET

Bilgiye erişim hakkını güvence altına alacağız

• Yurttaşların bilgilenme hakkını yasal güvence altına alacağız.

• Ulusal ve yerel tekelleşmeyi engelleyecek önlemlerle bilgi kaynaklarının çeşitliliğini güvence altına alacağız.

• Mahkeme kararıyla alınan yayın yasaklarını, yurttaşların bilgiye erişim haklarını gözetecek şekilde kısıtlayacağız.

İnternet ve sosyal medya kullanımını özgürleştireceğiz

• İnternete ilişkin tüm kanunları, taraf olduğumuz uluslararası sözleşmeler ile uyumlu hale getireceğiz.

• Mahkemeler dışındaki mercilerin erişim engelleme yetkisini kaldıracağız.

• Yasaklara zemin oluşturan katalog suçları yoruma açıklık bırakmayacak şekilde tanımlayacak ve bu suçların kapsamını daraltacağız.

• İçişleri Bakanlığı kararnamesi ve polis eliyle yapılan sosyal medya izlemeleri ve fişlemelerine son vereceğiz.

• Siyasilerin, İnternet paylaşımlarını hedef alan keyfi tazminat davalarıyla yurttaşların eleştiri hakkını gasp etmesine izin vermeyeceğiz.

İSTİHDAM YARATAN, KAPSAYICI EKONOMİ

CHP ekonomiyi, merkezine insana yatırımı alan bir kalkınma anlayışı ile yönetecektir. Bu kalkınma anlayışı yüksek katma değerli, yeniliğe (inovasyona) dayalı ve rekabetçi üretimi hedeflemektedir. Bu hedef küresel ısınma ve çevre kirliliğine karşı yeşil ekonomiye dönüşümü ve sürdürülebilirliği sağlamayı kapsamaktadır.

Üretim ve ihracatta yüksek teknolojiye dayanan, katma değeri yüksek malların payı artacaktır.

CHP'nin ekonomi programı bilgiye, bilginin altyapısına ve insana yatırım yapmayı öncelemektedir.

Bilgi, teknoloji ve bilişim altyapılarını tüm toplumun kullanmasını önceleyen bu ekonomik yaklaşım Türkiye'nin sosyal bilgi ekonomisinde dünyada öncü ülkeler arasına girmesini olanaklı kılacaktır.

CHP'nin ekonomi programı, yurttaşlarımızı, bilgi ve bilişime kavuştururken, fiziksel sermayenin de paylaşımına ortak edecektir. Sermayenin tabana yayılması ve halkımızın bilgi ile buluşturulması yeni bir sanayi devrimini mümkün kılacaktır. CHP iktidarında, Türkiye'nin bilgi çağını yakalaması ve sermayenin bilgi barındıran sermayeye dönüştürülmesi kamu eliyle teşvik edilecektir.

BİLGİ VE TEKNOLOJİYLE ÜRETEN VE BÜYÜYEN EKONOMİ

• Sadece tüketen değil, üreten bir ekonomi modelini esas alacağız.

• Türkiye'nin emek yoğun bir ekonomiden, üreten ve bilgi yoğun bir ekonomiye geçmesini sağlayacağız.

• Türkiye'yi yalnızca bir üretim ve lojistik üssü olmaktan çıkaracak, kendi markalarını yaratan bir ileri üretim ve kademeli olarak teknolojik gelişme üssüne dönüştüreceğiz.

• Teknolojik gelişmenin toplumun tüm kesimlerinin yaşam kalitesini artırmasını sağlayacağız.

GÜÇLÜ SOSYAL DEVLET İLE İSTİKRARLI VE KAPSAYICI BÜYÜME

• Yeni teknoloji alanlarının yanı sıra, geleneksel üretim sektörlerinde katma değeri yüksek ürün ve faaliyetleri geliştireceğiz.

EKONOMİ YÖNETİMİNDE HUKUKUN ÜSTÜNLÜĞÜ VE ÖNGÖRÜLEBİLİRLİK

Yatırımlar İçin Akılcı Teşvik Sistemleri

• Akılcı bir teşvik sistemiyle, bilgi yoğun sektörleri destekleyecek, kadın ve gençlerin iş gücüne katılımını artıracağız.

• Yeni teşvik ve destek programının İnternet üzerinden tek noktadan erişilebilir olmasını sağlayacağız.

ŞİRKETLER VE KOBİ'LER

• Yüksek teknolojiye odaklı yatırımlara, yeşil projelere, kadın girişimcilere ve genç girişimcilere verilen şirket kredilerine özel teşvikler sağlayacağız.

• Kuracağımız "Teknobank" ile teknoloji gelişme bölgelerinin etkinliğini artıracak; yenilikçiliği, teknoloji yatırımlarını ve adaptasyonunu, yeni teknoloji tabanlı ürünleri ve e-ticaret faaliyetlerini destekleyeceğiz.

ŞİRKETLERİN VE İŞLETMELERİN KÜRESEL REKABET GÜCÜNÜN ARTIRILMASI

• KOBİ'lerin yeni teknoloji temelli dönüşümlerini hızlandırarak, teknoloji yoğun ürün ve üretim süreci geliştirmelerini sağlayacağız.

• Şirket birleşme ve alımlarını özendireceğiz. Bu sayede ölçek ve kapsam fırsatlarından faydalanılması ve teknolojik olanakların paylaşımını sağlayacağız.

ŞİRKETLERİN DEĞER ZİNCİRİNDE KATMA DEĞERİ YÜKSEK ÜRETİM AŞAMALARINA GEÇİŞİ

• Ar-Ge faaliyetlerinin üretim odaklı ve tasarım sürecini kapsayacak şekilde yürütülmesini sağlayacağız.

• Sektör öncüleri, STK'ler ve kamu ortaklığıyla başlatılacak teknoloji, sayısal ve finansal okuryazarlık eğitim seferberliği ile iş gücünün genel beşeri sermaye birikimlerini yeni büyüme stratejimizle uyumlu hale getireceğiz.

BİLGİ EKONOMİSİ ATILIMI

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

• Yeni teknoloji atılımında kamunun sürükleyici bir güç olmasını sağlayacağız.

• Bilgi teknolojilerinde sadece tüketen değil, aynı zamanda üreten ülke olacağız.

• Bilgi ekonomisine dönüşüm için yeni teknoloji ve Ar-Ge alanları ile eğitim başta olmak üzere sosyal gelişmeyi kapsayan yapısal reformları gerçekleştireceğiz.

EĞİTİMİN EKONOMİYLE BAĞLANTILARININ GÜÇLENDİRİLMESİ

• Bilgi ekonomisine geçmek için eğitimde eşit fırsatların ve koşulların yaratılmasını sağlayacağız.

• İş gücümüzün yeni teknolojilere uyum sağlamasına dönük olarak, tüm çalışanları mesleki eğitim ve hayat boyu öğrenme olanaklarına kavuşturacağız.

• Bilim, teknoloji ve eğitim alanlarında uzaktan eğitim olanaklarını kullanarak yurt içi ve yurt dışındaki uzmanların deneyimlerinden

yararlanacağız.

• Okul öncesi eğitimi bilgi ekonomisine geçiş için nitelikli ve kapsayıcı bir hazırlık süreci olarak geliştireceğiz.

• Zorunlu eğitimin tüm kademelerinde bilişimin yerini artıracağız.

AR-GE VE YENİLİKÇİLİK ÇALIŞMALARI

• Ar-Ge harcamalarının GSYH içindeki payını, AB standardı olan yüzde 3 düzeyine çıkaracağız.

• Teşvikleri finansman aracı olmaktan çıkaracağız. Ar-Ge teşviklerini etkinleştirecek ve üretim ve bölgesel ihtiyaçları gözeterek düzenleyeceğiz.

• Ar-Ge desteklerine erişimi kolaylaştırmak ve desteklerin etkinliğini artırmak için kurumlar arası form ve süreç farklılıklarını ortadan kaldıracak, eşgüdümü sağlayacağız.

• AB ülkelerinin "akıllı uzmanlaşma" stratejisini bölgesel ekonomilere uyarlayacağız. Bölgesel Ar-Ge politikalarını bu stratejiye göre oluşturacağız.

• Kamu araştırma kurumlarının kapasite ve sayısını artıracağız ve etkin kamu desteğiyle kamu araştırma kurumları – üniversite – sanayi işbirliği modelini geliştireceğiz.

• Ar-Ge faaliyetlerini kurumsallaştıracak, yeni uluslararası Ar-Ge ortaklıkları kuracağız.

• Bilişim ve teknoloji alanında kamu politikaları geliştirmek ve harcamaların etki analizini yapmak üzere bir veri bankası oluşturacağız.

Ar-Ge Merkezleri

• Teknoloji Geliştirme Bölgeleri, Teknoloji Geliştirme Merkezleri ve İş Geliştirme Merkezleri'ni yeniden yapılandırarak "Bölgesel İş ve Teknoloji Geliştirme Merkezleri" kuracağız.

• Merkezlerin işleyişini düzenleyen mevzuatı basitleştireceğiz.

• Merkezlerin bölgelerin özellikleri göz önüne alınarak belirlenecek sektörel uzmanlıklar geliştirmelerini sağlayacağız.

• Bu merkezlerde üretim teknolojileri, iş ağı ve pazar geliştirme, ihracat ve insan kaynakları alanlarında destek sağlayacağız.

Bilişim Reformu

• Yerli yazılım üretimini teşvik edecek, yazılım sektörünün büyümesi için destek vereceğiz.

• Bilişim sektörüne yönelik güçlü bir talep oluşmasını kamu desteğiyle sağlayacağız.

• Bilişim alanında ara elemanı eğitimine öncelik vereceğiz.

• UMEM kapsamında üniversite mezunu genç işsizlere bilişim eğitimi vererek istihdam yaratacağız.

• Yazılım ihracatını engelleyen dolaylı vergileri kaldırarak bilişim sektörünün uluslararası rekabet gücünü artıracağız.

KOBİ'LERDE BİLİŞİM DÖNÜŞÜMÜ

• Bilgi ekonomisine dönük yapısal reformlardan KOBİ'lerin faydalanmasına öncelik vereceğiz.

• KOBİ'lerin İnternet temelli üretim ve satış yapmasına yönelik teşvikler uygulayacağız.

• E-ticareti kolaylaştırıcı alternatif ödeme sistemlerinin geliştirilmesini ve elektronik fatura kullanımının yaygınlaştırılmasını sağlayacak mevzuat değişikliklerini gerçekleştireceğiz.

• KOSGEB kanalıyla KOBİ'lerin e-dönüşümlerine yönelik destek ve teşvik sağlayacağız.

• KOBİ'lerin bulut bilişimi, e-tedarik, e-stok yönetimi ve veri merkezlerini kullanmalarını teşvik edeceğiz.

• Sayısal okuryazarlık eğitim seferberliğinde KOBİ çalışanlarına öncelik vereceğiz.

BİLİŞİMDE ATILIM

Altyapıya Daha Fazla Yatırım

• Yeni teknoloji atılımında kamunun sürükleyici bir güç olmasını sağlayacağız.

• Tüm yurttaşlarımızı ucuz ve hızlı geniş bant İnternet erişimine kavuşturacağız.

• Evrensel Hizmet Fonu'nu amacına uygun kullanacağız.

• İnternet erişimini en düşük maliyetle sunmak için gereken fiber optik ve yeni nesil şebeke altyapı yatırımlarını yapacağız.

• İnternet altyapısının sağlanmasında tüm eşitsizlikleri ortadan kaldıracağız.

• Kamu altyapı yatırımlarının, bilişim hizmetlerinin eşgüdümü ve finansmanın yanı sıra bilgi ve teknolojinin kullanımında da etkin bir rol üstlenmesini sağlayacağız.

• E-devlet hizmetlerinin yaygınlaştıracak, daha etkin kullanılmasını destekleyeceğiz.

Yasal Düzenlemeler

• Yeni teknolojilerin tüm sektörlere ve işletmelere yayılmasını destekleyecek politikalar geliştirecek, bu alandaki yasal engelleri kaldıracağız.

• İnternet'e dair düzenlemeleri; kullanıcıların, içerik sağlayıcıların, özel sektör ve STK'lerin görüşlerini alarak yapacağız.

• Kişisel verilerin korunmasında, kamuya tanınan her türlü istisnayı kaldıracağız.

• Veri Koruması Kurulu'nun bağımsız olmasını sağlayacağız.

• Bulut bilişim ve veri merkezi hizmetlerinin genel güvenliğinin sağlanması ve bu hizmetlerin özel güvenlik denetimlerine tabi tutulmasına yönelik yasal düzenlemeleri yapacağız.

GİRİŞİMCİLİK EKOSİSTEMİ

• Yurt dışında girişimcilik konusunda deneyim kazanmış yurttaşlarımızın Türkiye'deki girişimcileri desteklemesini sağlayarak bu konudaki yetenek ve bilgi havuzunu genişleteceğiz.

• Üniversite, sanayi ve kamu ortaklığında verilecek ''tekno-girişim'' eğitimleri ile ileri teknoloji alanına ilgi duyan üniversite mezunlarının girişimci olmalarını destekleyeceğiz.

• Türkiye Girişimcilik Konseyi yerine Girişimcilik Bakanlığı kuracağız.

• Sadece yüksek lisans eğitimi ve Ar-Ge ile ilgilenecek olan "Girişimcilik Üniversiteleri" kurulması yönünde yasal düzenlemeleri yapacağız.

• Eşgüdümünü girişimcilik üniversitelerinin sağlayacağı ve her bölgenin sektörel farklılıklarının gözetileceği "Girişimcilik Okulları (Fabrikaları)" kuracağız.

• Bu okullarda, yaşam boyu eğitim merkezleri, kuluçka merkezleri, profesyonel destek birimleri ve tam donanımlı atölyelerin bulunmasını sağlayacağız.

• Tüm üniversitelerde girişimcilik ve yenilikçilik (inovasyon) eğitimlerinin artıracağız.

TARIMSAL VE HAYVANSAL ÜRETİM MERKEZLERİ

• Kurum bünyesinde makine ve donanım parkları kurarak küçük çiftçilerin ve işletmelerin teknolojik yatırımlara finans ayırmadan büyümelerine olanak tanıyacağız.

ENERJİ

• Sanayileşme politikamızda enerji tüketimi düşük, katma değeri yüksek, ileri teknolojilere dayalı sanayi dallarının (elektronik, genetik, yazılım, nano-teknolojiler, uzay, havacılık vb.) gelişimine ağırlık vereceğiz.

YERLİ İMALAT SANAYİSİ

• Enerji alanında Ar-Ge çalışmalarını, kamu, özel sektör ve üniversite iş birliği ile gerçekleştireceğiz.

ALT SEKTÖRLER

• Yenilenebilir enerji sektöründe ekipmanların yerli üretimi için köklü bir Ar-Ge ve teşvik politikası gerçekleştireceğiz.

• Nükleer teknolojiye, kategorik olarak karşı olmamakla birlikte, mevcut nükleer enerji teknolojilerine dayalı sorunlarını gidememiş riskli santrallerin kısa vadede ülkemizde kurulmasına izin vermeyeceğiz.

• Uzun vadede gerçekleştirilecek nükleer ve benzeri tüm enerji projelerinde, teknoloji transferinin, güvenliğin ve verimliliğin vazgeçilmez ön koşul olmasını sağlayacağız.

• Bu alandaki teknoloji geliştirme çalışmalarını diğer kaynaklarda olduğu gibi yakından takip edecek, ülkemizin güvenli ve verimli enerji kaynaklarının geliştirilmesinde önde gelen ülkeler arasında yer

GENÇLİĞİNİ YAŞAYAN GENÇLER

• Yurtlarda ücretsiz geniş bant İnternet erişimi sağlayacağız.

Toplum için Kamu Yönetimi

• E-devlet araçlarının etkin şekilde kullanılmasını sağlayacağız.

Şeffaf Bir Kamu Yönetimi Kuracağız

• Bilgi Edinme Kanunu'nu şeffaflığı artıracak şekilde yeniden düzenleyeceğiz.

• Kamu İhale Yasası'nı AB standartlarına uygun hale getireceğiz. Kurum'a kaybettiği yetkileri yeniden kazandıracağız.

• Kamu alımlarında elektronik ihale sistemini hızla uygulamaya geçireceğiz.

• Tüm kamu yöneticilerinin güncel mal bildirimlerinin, İnternet ortamında kamuoyunun bilgisine sunulmasını zorunlu kılacağız.

EĞİTİM

Bilgi Toplumuyla Uyumlu Müfredat

• Özgürlükçü, eleştirel düşünceyi temel alan, demokrasi ve bilgi çağı ile uyumlu yeni bir müfredat oluşturacağız.

Bilimsel Araştırmalar

• Tüm bilimsel araştırmalara ve Ar-Ge çalışmalarına daha fazla kaynak ayıracağız.

• İnternete dayalı uzaktan öğrenme yöntemleri ile derece ve mesleki sertifika programları oluşturacağız.

SAĞLIĞA EŞİT ERİŞİM

• "Temel Sağlık Hizmetleri", "Yataklı Tedavi Kurumları", "Sağlık Personeli", "Tıbbi Teknoloji ve Eczacılık" gibi uygulayıcı genel müdürlükler oluşturacağız.

GÜVENİLİR SAĞLIK HİZMETLERİ

• Kişisel sağlık verilerini koruyacak ve yasal güvence altına alacağız.

SAĞLIK ENDÜSTRİSİ

Ar-Ge

• Tıbbi bilgi sistemleri ve cihaz yazılımları gibi bilişim teknolojilerinin ülkemizde üretilmesini sağlayacağız.

• Üniversite, sanayi ve devlet arasında iş birliğini destekleyerek, etkin bir tıp teknoparkları sistemi kuracağız.

• Tıbbi yüksek teknoloji ürünlerinin üretimi için teşvik vereceğiz.

• Patent ve lisans haklarının elde edilmesini ve korunmasını kolaylaştıracağız.

KÜLTÜR VE SANAT

• Dijital yayıncılığın gelişmesi için paydaşların katılımı ile birlikte gereken hukuki düzenlemeleri ve altyapı çalışmalarını tamamlayacağız.

• Patent ve fikri mülkiyetle ilgili mevzuatı çağdaş bir yapıya kavuşturacağız.

• Telif Haklarını koruyacak, korsan ürünlerle etkin bir mücadele için gerekli yasal düzenlemeleri yapacağız.

KENT VE SANAT

• Sanal müze çalışmalarına hız vereceğiz.

SPOR

• Futbol seyircisini rant kapısı olarak gören, potansiyel suçlu olarak damgalayan e-bilet'i ve Passolig'i kaldıracağız.

DENİZCİLİK VE DENİZ YOLLARI ULAŞIMI

• Sivil hava ulaşımında Ar-Ge faaliyetlerini geliştireceğiz. Uçak ve parça üretimini destekleyeceğiz.

DOĞA VE KENT HAKKI

Doğa Dostu Sürdürülebilir Kentleşme

Yenilik ve Yaratıcılık Temelli Kentleşme

CHP, "yenilik temelli kentleşme" anlayışı çerçevesinde üniversitelerde, araştırma kuruluşlarında ve yoğun yüksek teknoloji kullanan sektörlerde; Ar-Ge, yaratıcı tasarım ve yenilik faaliyetlerinin geliştirilmesine öncelik vermektedir.

Kentleşme Politikaları

CHP iktidarında "paylaşan kentler" anlayışıyla hareket edilecek ve kentler arası rekabet yerine iş birliği ve tecrübe paylaşımı esas alınacaktır. Ayrıştıran değil; kaynak, teknoloji ve bilgi açısından birleştiren şehircilik, temel ilke olacaktır. Aynı zamanda, kentlerimizin küresel platformlarda varlık göstermesi ve diğer devletlerin yerel yönetimleri ile iş birliği yapabilmesi sağlanacaktır.

DOĞA DOSTU BİR TOPLUMSAL YAŞAM

YAŞAM KALİTESİ YÜKSEK KENTLER

AKILLI KENTLER

• Bilişim alanındaki yeniliklerin sürdürülebilir kalkınmanın öncüsü olmasını sağlayacağız.

• Akıllı kentler, akıllı enerji şebekeleri, akıllı ölçümler ve akıllı taşıma sistemleri ile bilişim teknolojilerinin etkisini yaygınlaştıracak ve günlük hayatı kolaylaştırmasını sağlayacağız.

• Akıllı kent sistemlerinin yaygınlaşması için uygulamaların yazılımlarını açık kaynak olarak geliştireceğiz.

• Akıllı kentlere dönüşüm için il bazında dijital plan ve stratejilerin hazırlanmasını sağlayacağız.

• Yerel yönetimlerde açık devlet ve açık veri anlayışını yaygınlaştıracağız.

• Tüm yeni konut ve binalarda yeni bilişim altyapısı ile uyumlu dağıtım şebekelerinin kurulmasını teşvik edeceğiz.

İSTANBUL

İstanbul'u Vasıflı İş Gücünün Merkezi Haline Getireceğiz

• Tüm vasıflı iş gücüyle İstanbul'u, ilham veren, tasarım odaklı, yenilikçilikte önder bir "yaratıcı kent" haline getireceğiz.

• İstanbul'da vasıflı beşeri sermayeyi artıran en önemli etken olan bilgi ekonomisine, özellikle bilişim teknolojisi altyapısına yatırım yapacağız.

• Kamu ve özel sektör tarafından yapılan Ar-Ge harcamalarının İstanbul'da yoğunlaştırılmasını sağlayacağız.

• İstanbul'da bilişim ekonomisini desteklerken eşzamanlı olarak kültür endüstrisini de teşvik edeceğiz.

ANKARA

• Ankara'nın tüm Anadolu kentlerine bilim, Ar-Ge ve yüksek teknolojide önderlik yapması için yeni projeler geliştireceğiz.

• Ankara'yı, Anadolu'nun hava, kara ve demir yolu ulaşımında Türkiye'nin ana iletişim merkezi konumuna getireceğiz.

Başkenti Ar-Ge ve Yenilikçi Politikalarla Geliştireceğiz

• Ankara'da geleneksel sektörlere odaklı bir yenilikçilik anlayışını hayata geçirecek ve başta mobilya, tekstil, makine endüstrileri olmak üzere yüksek katma değer üreten iktisadi faaliyetlere ağırlık vereceğiz.

• Ankara'daki teknokentler arasında iş birliğini sağlayarak, Ar-Ge faaliyetlerini ve savunma endüstrisine yönelik yazılım çalışmalarını güçlendireceğiz.

İZMİR

Yenilikçilik

• Üniversitelerle iş birliği içerisinde, İzmir'in mevcut sanayi altyapısının bilgi teknolojileri ile uyumlu hale getirilmesi çalışmalarını hızlandıracağız.

• Üniversitelerin tasarım bölümleri ile nihai ürün üreten firmaların markalaşmaya dönük olarak ortak projeler üretmesini teşvik edeceğiz.

• İzmir'i biyomedikal sanayisinde bir dünya devine dönüştüreceğiz.

• İzmir'de sanayi kuruluşlarının bilişim teknolojilerinden ve yaratıcı sektörlerin sunduğu hizmetlerden en üst düzeyde faydalanabilmeleri için etkin kümelenme çalışmaları gerçekleştireceğiz.

YEREL YÖNETİMLER

YEREL YÖNETİMDE ŞEFFAFLIK

• Belediyelerin yatırım kararlarının, ihalelerinin ve harcamalarının düzenli olarak İnternet'te ilan edilerek kamu denetimine açılmasını sağlayacağız.

• İmar planlarının yasal gereklilik olan askıya asılarak duyurulması ile yetinmeyecek, sürekli olarak İnternet üzerinden izlenebilmesine olanak tanıyacağız.

• Belediye başkanlarının, yöneticilerinin servet beyanlarının her yıl yenilenerek İnternet'te yayınlanmasını yasal zorunluluk haline getireceğiz.

AVRUPA BİRLİĞİ

ABD ile Ekonomik İlişkiler

• Türkiye'deki üniversite ve tekno-kentlerin ABD üniversiteleriyle önemli alanlarda ortak projeler geliştirmeleri ve iş birliğine gitmeleri için gerekli zemini hazırlayacağız.

RUSYA

Eğitim, Bilim ve Sanat Alanlarında İş Birliği

• Eğitim, teknoloji ve sanat alanlarında Türkiye'nin ve Rusya'nın önde gelen üniversitelerinin iş birliği yapmasını sağlayacak kurumsal düzenlemeleri gerçekleştireceğiz.

• İki ülke arasında eğitim ve bilim alanlarında kurulacak iş birliğini hem piyasaya dönük olarak hem de sosyal ve kültürel içeriği ile destekleyeceğiz.

• Ar-Ge ve yenilikçilik alanlarında Rusya'nın olanaklarının, Türkiye'deki girişimcilik kültürü ile birleştirilmesi için çalışacağız.

Çin Halk Cumhuriyeti

• Bilim, akademi ve teknoloji alanlarında Çin ile iş birliğini en üst düzeye çıkaracağız.



MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ

MHP'den Bakanlık ve seçimlerde "e-oylama"

"Bilim, Teknoloji ve İletişim Bakanlığı" vaadinde bulunan MHP, seçim beyannamesinin "Ekonomik hedef ve politikalar" bölümünde, "teknolojik ve stratejik alanlarda küresel ölçekte etkili bir güç ve lider ülke" haline gelme ve bunun sürdürülebilir kılınacağını vurguluyor. MHP'nin beyannamesinin "Bilim ve Teknoloji", "Bilgi ve İletişim Teknolojileri" bölümünde de çok geniş ve ayrıntılı bir şekilde sektöre yönelik önemli vaatler getiriliyor. Ar- Ge'nin GSYH'ya oranı, yüzde 2'ün üzerine çıkartılacak.

Seçim beyannamesinde MHP'nin sektör açısında ilgi çeken vaatlerden şunlar öne çıkıyor:

Özel sektörün, sivil toplumun, kamu kurum ve kuruluşlarının iş ve işlemlerinin yürütülmesinde e-kültürün tesisi sağlanacak. "Teknoloji Transfer Merkezleri" yaygınlaştırılacak "Milli yenilik sistemi", yüksek teknolojili "Türk Malı" markalı ürünler ve "Bilge Kent" oluşturulacak. "E-yaşam" tarzı benimsenecek. Seçimlerde "elektronik oylama" yöntemi, ilk seçimlerde uygulanacak. Yenilikçilik, devlet politikalarının odağı haline getirilecek. Yenilenebilir enerjiyle ilgili mekanik ve elektronik aksamın yerli üretiminin geliştirilmesi için kamu öncülüğünde projeler yürütülecek. Milli bilgisayar oyunları yazılım endüstrisi teşvik edilecek. Siber Savaş ve Elektronik Güvenlik Komutanlığı kurulacak. "Türk Dünyası Bilimsel ve Teknolojik İşbirliği Merkezi" ile veri tabanı" oluşturulacak.

MHP'nin bilişim ve teknoloji vaatleri arasındaki bazı başlık ve ayrıntılar şöyle:

Bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak; özel sektörün, sivil toplumun, kamu kurum ve kuruluşlarının iş ve işlemlerinin yürütülmesinde e-kültürün tesisi sağlanacak.

Bilgi ekonomisi ve inovasyon için gerekli ortam oluşturulacaktır.

Bilime, teknolojiye, insanlık yararına gelişmelere katkı yapacaktır. Dünyanın her yerinde yüksek teknolojili "Türk Malı" markalı ürünler yer alacak ve en çok tercih edilen ürünler olacaktır.

Bilim ve teknolojide çağı yakalamış, kudretli, itibarlı ve önder bir toplum oluşturmayı, hayatın her alanında "e-yaşam" tarzının benimsenmesini temin etmeyi hedefliyoruz.

Suç tiplerine göre geliştirilecek bilgisayar programları ile mahkemeler, cumhuriyet savcılıkları ve kolluk kuvvetleri desteklenecek ve usul hataları önlenecektir.

Seçimlerde oy kullanımının "elektronik oylama" yöntemi ile yapılması sağlanacak ve bu yöntem ilk seçimlerde uygulanacaktır. Bu kapsamda SEÇSİS programı yerine milli bir yazılım sistemi geliştirilerek seçim sistemi güvenli hale getirilecektir.

4- EKONOMİK HEDEF VE POLİTİKALAR

Bilgi ve iletişim teknolojileri yaygınlaştırılacak, bilgiye erişim kolaylaştırılarak gerekli altyapı sağlamak suretiyle erişim maliyetleri en aza indirilecektir. Üretim ve istihdam sağlanması teşvik edilecek, iş ve yatırım ortamı iyileştirilecek, katma değeri yüksek ve yenilikçi bir üretim ekonomisi tesis edilecektir.

İleri teknoloji ve yüksek miktarda kaynak gerektiren enerji ve altyapı gibi büyük kamu projelerinde özel sektörün imkânlarından yararlanmak amacıyla kamu-özel sektör işbirliği yöntemi uygulanması suretiyle projelerin gerçekleştirilmesi teşvik edilecektir.

Kamu kaynaklarının etkin ve verimli bir şekilde kullanılması ilkesi çerçevesinde adalet, güvenlik, eğitim, sağlık, enerji, savunma, ulaştırma, havacılık ve uzay, Ar-Ge, yazılım ve yeni teknolojilerin geliştirilmesine yönelik alanlardaki yatırım projelerine öncelik verilecektir.

Uluslararası rekabette Türk firmalarının başarılı olabilmesi için, teknolojik yenilenme, Ar-Ge ve kalite artırma faaliyetlerine gereken destek sağlanacaktır.

Üretim tercihlerinin orta ve yüksek teknolojili belirli sektör ve ürün gruplarında yoğunlaşması teşvik edilerek ekonomimiz; katma değeri yüksek, rekabet gücünü artırabilecek bir üretim yapısına kavuşturulacaktır. Üretim tercihlerinin yoğunlaştığı alanlarda Ar-Ge çalışmalarına ayrılan kaynaklar artırılacaktır.

Elektronik ticaret yoluyla ihracatımızın artırılması için gerekli alt yapı oluşturulacaktır.

5- BİLİM VE TEKNOLOJİk

Bilim ve teknoloji üretme yeteneğini ve kapasitesini artırarak toplumun refah düzeyini yükseltmek ve ekonomik kalkınmayı gerçekleştirmek amacıyla teknoloji üretim seferberliği başlatılacaktır.

Bin kişiye düşen tam zamana eşdeğer araştırmacı sayısı 2019 yılında 3'e çıkartılacaktır.

"Bilim, Teknoloji ve İletişim Bakanlığı" kurulacak

Bilgi toplumuna geçişin her türlü alt yapısının oluşturulması, teknoloji tedarik ve yatırımları ile bilimsel ve teknolojik araştırma ve geliştirmenin etkin bir şekilde yürütülmesi ve koordinasyonun sağlanması amacıyla "Bilim, Teknoloji ve İletişim Bakanlığı" kurulacaktır. Mevcut Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Ulaştırma, Haberleşme ve Denizcilik Bakanlığının ilgili birimleri bu bakanlık bünyesine alınarak yeniden yapılandırılacak ve etkin bir hale getirilecektir.

Bilimsel araştırmalara daha fazla kaynak ayrılacak

Ar-Ge harcamalarının GSYH içindeki payı bugünkü yüzde 0,9 seviyesinden dört yıl içinde yüzde 2'ye çıkarılacaktır.

Kamu ihalelerinden alınacak pay ile Ar-Ge fonu oluşturulacak ve uluslararası fonlardan yararlanmaya matuf projeler geliştirilecektir. Üniversitelerin, araştırma kurumlarının ve özel sektörün öncelikli ve ileri teknoloji alanlarında Ar-Ge projeleri geliştirmeleri ve uygulamaya koymaları teşvik edilecektir.

Üniversite-sanayi ortak araştırma merkezleri kurulacak, özel sektörün ve üniversitelerin Ar-Ge kapasitesinden yararlanması temin edilecektir.

Milli Yenilik Sistemi kurulacak

Bilimsel ve teknolojik araştırmaların, yenilikler ve buna bağlı olarak verilecek patentler aracılığıyla üretime ve toplumsal faydaya dönüşmesini sağlamak amacıyla "Milli Yenilik Sistemi" kurulacak, bu

çerçevede, teknolojik yenilikler ve teknolojik ürünleri yenilemek için gerekli olan Ar-Ge çalışmaları desteklenecektir.

Patent, ticari marka, endüstriyel tasarım ve telif haklarının korunması amacıyla fikri mülkiyet hakları sistemi etkinleştirilecek, Ar-Ge sonuçlarının sanayiye ve üretime aktarılabilmesi için "Teknoloji Transfer Merkezleri" yaygınlaştırılacak ve özel sektörün Ar-Ge ve teknoloji üretimi

yatırımlarını desteklemesi sağlanacaktır.

Bilim ve teknolojide kurumsal kapasite geliştirilecektir. Bu çerçevede milli teknoloji üretim merkezi "Bilge Kent" oluşturulacak ve Türk Dünyasının bilimsel araştırma merkezi niteliğinde "Ankara Temel Araştırmalar Merkezi (ATAM)" kurulacaktır.

Stratejik teknolojiler desteklenecek

Bilgi üretim teknolojileri, bioteknoloji, gen ve doku teknolojileri, uzay ve havacılık teknolojileri, bilişim teknolojileri, nano ve nükleer teknolojiler, mekatronik, üretim süreç ve teknolojileri, malzeme teknolojileri, enerji teknolojileri ve tasarım teknolojileri gibi çağımızın stratejik teknolojilerinde Ar-Ge faaliyetlerine ve Ar-Ge sonuçlarının üretime dönüştürülmesine önem ve öncelik verilecektir.

Bilimsel ve teknolojik işbirlikleri yapılacak

Ortak bilimsel ve teknolojik araştırma ve geliştirme merkezleri vasıtasıyla başta Türk Cumhuriyetleri olmak üzere uluslararası düzeyde bilimsel ve teknolojik iş birliği geliştirilecektir. İleri teknoloji üretimi yeteneğine sahip ülkelerle işbirliği geliştirilecek, bilim ve teknolojide meydana gelen evrensel gelişmeler takip edilecek ve teknoloji transferi gerçekleştirilecektir.

Kamu tedarik politikası Ar-Ge'ye dayalı olacak

Başta savunma sanayiine yönelik tedarikler olmak üzere, tüm kamu kurumlarının tedarik politikaları Ar-Ge'ye dayalı olacak ve bilim, teknoloji ve yenilik yeteneğimizi geliştirmek amacıyla kullanılacaktır.

6- BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ

Bilgi ve iletişim teknolojileri alanında teknoloji kapasitesi yüksek bir altyapı oluşturulması sağlanacaktır. Elektronik haberleşme sektöründe etkin rekabetin ve kaliteli hizmetin tesisi amacıyla alternatif altyapının tesisine önem verilecek, bilgi toplumu olmanın bir gereği olarak teknolojik cihaz, sistem ve yazılım üretimi ile hizmetler bazında farklı ancak birbiriyle tutarlı stratejiler uygulanacaktır. Hizmetler kapsamında, serbestleştirme ve özelleştirmeler etkin ve hızlı bir şekilde tamamlanacaktır.

Bilgisayar ve internet kullanımının yaygınlaştırılması amacıyla rekabetçi bir yapı oluşturulacak, geniş bant erişim kalitesi iyileştirilecektir. Çağdaş norm ve standartlarda internet alt yapısının mevzuat, idari yapı ve beşeri kapasitesinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

Bilgi toplumunun temel taşı niteliğindeki bilgiye iş yeri, okul ve evlerden kolayca erişimi teminen, millî enformasyon ağına ilişkin altyapı oluşturulacak, bilgisayar yazılım ve donanım faaliyetlerinin teşviki suretiyle de özellikle yazılım alanında ülkemizin lider ülkeler arasına girmesi sağlanacaktır.

Ucuz ve hızlı haberleşme yaygınlaştırılacak

Bütün vatandaşların ülkenin her yerinden ve her zaman, seçenek zenginliğine sahip bir şekilde, başta sabit ve mobil telefon ile geniş bant internet hizmetleri olmak üzere bilgi ve iletişim teknolojilerine katlanılabilir maliyetle erişebilmesi sağlanacaktır. İnternette içeriğin zenginleştirilmesine ve nitelikli, doğru ve Türkçe olmasına önem verilecektir.

Hızlı veri ve ses iletimini sağlayacak teknolojiler ile bilgisayar donanım ve yazılımı üretimi ve ihracatının teşvik edilmesi, elektronik sektöründe, hızlı gelişen ve yüksek katma değer oluşturan bilişim ve özellikle elektronik haberleşme teknolojilerinde yerli katkı ve fikri mülkiyet oranınınartırılması sağlanacaktır.

Herkese "Akıllı Kart" verilecek

Bilgi toplumu alt yapısının oluşturularak hayatın her alanında elektronik yaşam tarzının benimsenmesi sağlanacaktır. e-yaşam tarzının bir gereği olarak herkese nüfus, eğitim, sağlık, sosyal güvenlik, vergi gibi vatandaşlık bilgilerinin yer aldığı "akıllı kart" verilerek hayatın kolaylaştırılması sağlanacaktır.

Kamunun elektronik ortamda sunduğu hizmetler çeşitlendirilerek yaygınlaştırılacaktır. Bu suretle, bir taraftan hızlı ve kaliteli hizmet verilirken, diğer taraftan insanların gereksiz seyahatleri de önlenecektir. Ayrıca, elektronik ortamda hizmet sunumuyla birlikte kayıtlılık sağlanarak yolsuzluk ve usulsüzlüğe neden olan birçok uygulama da ortadan kaldırılacaktır.

Bilgi güvenliğinin sağlanması stratejik öneme sahip olup; bilgiye erişimin, paylaşılmasının ve korunmasının güvenliği için gerekli hukuki, kurumsal ve teknolojik altyapı oluşturulacaktır. Kişisel, kurumsal ve ulusal bilgilerin güvenliğinin sağlanmasında yönetici, kullanıcı, üretici, satıcı, uygulayıcı, denetleyici ve düzenleyici tarafların sorumluluk içinde hareket etmesi sağlanacaktır.

Bilgi güvenliği denetim sistemi oluşturulacak

Ülkemizde, özellikle sosyal güvenlik, adres, kimlik, askerlik, seçmen, vergi kayıtları gibi kritik kişisel verileri, bilgi ve belgeleri işleyen, sunan ve saklayan kamu kurumları ile bankalar, finans kuruluşları, elektronik sertifika hizmet sağlayıcıları, kayıtlı elektronik posta hizmet sağlayıcıları, noterler vb gibi önemli bilgi işleyen, taşıyan ve saklayan kuruluşların bilgi ve iletişim güvenliğini temin edecek bir altyapıya sahip olmaları sağlanacaktır.

Siber tehditlere dönük güvenlik sistemleri geliştirilecek ve uygulanacaktır. Etkin işleyen bir bilgi güvenliği denetim sistemi oluşturulacaktır. İletişim teknolojileri kullanımı üzerindeki siyasi baskı ve keyfi düzenlemeler kaldırılarak, bilgiye erişimde kişisel ve ekonomik özgürlükler, evrensel hukuk ilkeleriyle korunacaktır.

Bilişim ve iletişim yatırımları özel olarak teşvik edilecek

Ar-Ge merkezlerinin geliştirilmesi, Ar-Ge kültürünün oluşturulması, Ar-Ge'ye yönelik teşviklerin artırılması sağlanacaktır. Böylece yerli üretimin geliştirilmesi ve haberleşme alanında dünya ölçeğinde başarılı olmak için uluslararası düzeyde bilinen markalar oluşturulması yöntemiyle pazardan pay alınması sağlanacaktır.

Genişbantın ülke ekonomisine katkısı göz önünde tutularak bu alandaki yatırımlar teşvik edilecektir.

7- SANAYİLEŞME

Yerel kaynakları harekete geçiren, nitelikli iş gücü istihdam eden, ileri teknoloji kullanan ve üreten, özgün tasarım ve marka geliştiren, tüketici sağlığını ve tercihlerini gözeten, çevre normlarına uygun üretim yapan, teknolojik yenilik öngören, verimlilik artışı sağlayan, uluslararası rekabet gücüne sahip bir sanayi oluşturulacaktır.

Katma değeri düşük yüksek enerji gerektiren üretim yerine teknolojik değeri yüksek ürün ve hizmetlerin üretilmesi tercih edilecektir. Ar-Ge yatırımlarının çeşitlendirilmesi ve artırılması, üniversite-sanayi işbirliğinin artırılması sağlanacaktır.

Orta ve yüksek düzeyde üretim teknolojilerine sahip olan sektörlerde ülkemizin önemli bölgesel ve küresel üretim merkezi olması sağlanacaktır.

Kamu ihaleleri yoluyla yenilikçi yerli sanayi desteklenecektir.

Sektörlere yönelik politika uygulamalarında temel öncelikler uzay ve havacılık, elektronik, ilaç, tıbbi cihazlar gibi alanlara yönelik Ar-Ge desteklerinin artırılması, kapsamlı, stratejik ve etkin destek mekanizmalarının geliştirilmesi olacaktır.

Savunma ve havacılık, makine imalat, kimya, elektronik sanayileri ve yazılım sektörlerinde atılım yapılacaktır.

Ülkemiz için gerek güvenlik gerekse ekonomik açıdan büyük öneme sahip olan savunma sanayinin, teknoloji üretebilen ve diğer sanayilerle entegre olan bir yapıya kavuşturulması sağlanacaktır.

Savunma ihtiyaçlarının, özgün tasarıma dayalı olarak ülke sanayii ile bütünleşik bir şekilde teminine azami çaba sarf edilecektir.

Savunma ve güvenlik alanında uzayın imkânlarından yararlanmak için havacılık ve uzay teknolojilerine ağırlık verilecek, uydu üretim teknolojileri teşvik edilecektir.

Elektronik sanayi ile yazılım sektörünün gelişimine ve bilgiye dayalı yüksek katma değer sağlayacak öncelikli alanlarda yeni ürün geliştirilmesine önem verilecektir. Mikro elektronik bazlı enformasyon teknolojilerinin üretimi, geliştirilmesi, transferi ve kullanımına önem verilecektir.

Yüksek teknolojili, yüksek katma değer ve istihdam sağlayan yatırım projelerine yüzde 100'e kadar yatırım indirimi verilecek, sigorta pirimi işveren payı belirli oran ve süreyle devlet tarafından karşılanacaktır.

Öncü sektörler belirlenecek, Ar-Ge kaynakları öncelikle bu alanlara kaydırılacak

Teşvikler sektörel boyutlu olmakla birlikte, projeler değerlendirilerek verilecektir. Teşvikleri alabilecek "öncü sektörler" belirlenecek ve millî Ar-Ge kaynaklarının belirlenen öncü sektörlere yönlendirilmesi sağlanacaktır.

Patentin ekonomik değerinin tespitinde yardımcı olmak, sanayi kesimi ile buluş sahibini bir araya getirmek ve yenilikçilik sürecinde destek sunmak için etkin mekanizmalar geliştirilecektir.

İleri teknolojiye dayalı yüksek ihracat kapasitesine sahip, istihdam öngören sanayi yatırımlarına ucuz ve uzun vadeli kaynak sağlayacak yatırım bankacılığı desteklenecektir.

Off-set uygulamalarına kolaylık getirilecek

Ülkemizin ekonomisi ve sanayisi için büyük önem arz eden yenilik, yerlileşme ve teknoloji transferini sağlamaya yönelik sanayi katılımı/ofset uygulamaları içeren mal ve hizmet alımları için kolaylıklar getirilecektir.

8- KÜÇÜK VE ORTA BÜYÜKLÜKTEKİ İŞLETMELER

Bilgi ve teknoloji tabanlı yenilikçi KOBİ'lerin katma değeri yüksek mal ve hizmet üretmeleri desteklenecek, Ar-Ge yatırımı yapmaları ve araştırmacı istihdam etmeleri özendirilecektir.

Yenilikçilik devlet politikalarının odağı haline getirilecek, bölgesel, sektörel ve ulusal yenilik strateji ve politikaları ivedilikle uygulamaya konulacaktır.

9- ENERJİ VE DOĞAL KAYNAKLAR

Yenilenebilir enerji bir strateji belgesi kapsamında desteklenecek

Tarım ürünleri içerisinde biyoyakıt üretimini en az zararla ve en yüksek fayda ile gerçekleştirecek ürünler belirlenecektir. Ulusal gıda güvencesini riske etmeyecek bir yaklaşımla ve ikinci nesil teknolojileri nihai hedef seçerek, yurtiçi biyoetanol ve biyodizel üretiminin artırılması için

kapsamlı bir strateji oluşturulacaktır.

Başta türbin ve jeneratör olmak üzere, yenilenebilir enerjiyle ilgili mekanik ve elektronik aksamın yerli üretiminin geliştirilmesi için kamu öncülüğünde projeler yürütülecektir.

Tarımsal amaçlı sulamalarda yeni sulama teknolojilerinin kullanılması konusunda çiftçiler ve tarımsal işletmeler desteklenecek, suyun ekonomik kullanılması sağlanırken verimli tarım toprağının tuzlanması önlenecektir.

20- EĞİTİM VE İNSAN KAYNAKLARI

Öğretim programları düşünme ve öğrenmeyi öğretmeye odaklı, bilgiye erişen, bilgiyi analiz edip işleyerek değer süreçlerine aktarma yetenekleri geliştirilmiş, ekip çalışmasına uyumlu bireylerin yetiştirilmesi hedeflerine dönük olarak ele alınacaktır.

Eğitim sistemi; bilgi toplumunun gerektirdiği bilgi ve becerilerle donatılmış, uluslararası rekabet yeteneğine sahip teknoloji kültürü gelişmiş insan gücünün yetiştirilmesini sağlayacak şekilde yeniden yapılandırılacaktır.

Bu çerçevede; eğitim mekânları, eğitim teknolojileri ve insan gücü imkânları nitelik ve nicelik açısından bilgi toplumunun gerektirdiği standartlara yükseltilecektir.

Anaokulundan üniversiteye kadar bütün eğitim kurumları ile kütüphanelerin internet erişimi kolay ve ucuz hale getirilecektir. Bilgi teknolojilerinin eğitim amacıyla üretim ve kullanımı teşvik edilecektir. Eğitim programlarına ilişkin milli yazılım üretimi sağlanacaktır.

Öğrencilere bilgisayar destekli tanıma ve yönlendirme hizmeti verilecek

İlköğretimde bilgisayar destekli "rehberlik" yoluyla öğrenciyi tanıma teknikleri geliştirilecek ve yetenek ağırlıklı değerlendirme yöntemleriyle etkin bir yönlendirme yapılacak, kabiliyetlerin ortaya çıkarılmasına ve mesleğe yönlendirmeye yardımcı olması amacıyla seçmeli derslere ağırlık verilecektir.

Yurtlar, kütüphaneler ve okuma salonları, bilgisayar ve internet kullanımının ve sosyal faaliyetlerin gerçekleştirilebileceği kültür merkezleri ve çağdaş mekânlar hâline getirilecektir.

Engelli gençlerin eğitimlerine devam edebilmeleri için fizikî ve sosyal çevrenin oluşturduğu engeller ortadan kaldırılacak, gerekli eğitim altyapısı ve teknolojik imkânlar artırılacaktır.

23- KÜLTÜR VE SANAT

Türk dili araştırmalarına önem verilecek, Türkçenin uluslararası düzeyde bilim, sanat, ticaret ve tele-iletişim dili olarak kullanılabilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

Bilişim teknolojilerinde kullanılan her türlü cihaz ve yazılımlarda Türkçe'nin kullanımı sağlanacaktır.

Çocukların bilgisayar oyunları vasıtasıyla yabancı kültürlerin etkisinde kalmasının önlenmesi için milli bilgisayar oyunları yazılım endüstrisi teşvik edilecektir.

25- KENTLEŞME

Kent yönetim bilgi sistemi oluşturularak, kentin coğrafi, beşeri ve fiziki yapısı ile ulaşım, haberleşme ve diğer hizmet ihtiyaçlarına yönelik planlamaların yapılması, afetlere karşı duyarlı "akıllı kentlere" geçiş sağlanacaktır.

c) Savunma Politikası

Savunma sanayi stratejik bir sektör olarak öne çıkarılacak

Malzeme teknolojileri, elektronik harp, havacılık, uzay ve uydu teknolojileri, ağ merkezli savaş, insansız hava araçları, güdüm ve kontrol teknolojileri gibi savunma sanayi teknolojilerinin Ar-Ge çalışmaları ve üretimi desteklenecektir.

Savunma sanayinde bilgi güvenliğini sağlamak amacıyla "milli yazılım" sistemi geliştirilecek ve uygulanacaktır.

Havacılık ve uzay kurumu kurulacak

Savunma ve güvenlik alanında uzayın imkânlarından yararlanmak için havacılık ve uzay teknolojilerine ağırlık verilecek, "havacılık ve uzay kurumu" kurulacaktır.

Savunma sanayi teknoloji üreten bir yapıya kavuşturulacak

Savunma sanayimiz teknoloji transfer eden değil, teknoloji üreten bir yapıya kavuşturulacaktır.

Siber savaş ve elektronik güvenlik komutanlığı kurulacak

Yeni teşkilatlanma modelinde "Siber Savaş ve Elektronik Güvenlik Komutanlığı"na da yer verilecektir.

29- DIŞ POLİTİKA

d) Türk Dünyası İle İlişkiler

Türk dünyası, dış politikamızın ayrıcalıklı ilgi alanı olacak

"Türk Dünyası Bilimsel ve Teknolojik İşbirliği Merkezi" her yönden desteklenecek ve etkin bir şekilde çalışması sağlanacaktır. Böylece Türk dünyası ile ilişkilerimiz bilim ve teknoloji alanında da geliştirilecek, "Türk Dünyası Bilim ve Teknoloji Veri Tabanı" oluşturulacaktır.



HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ

HDP'den, açık kaynak kodlu özgür yazılıma teşvik

İnternete yönelik her türlü sansür uygulamasına son verileceğini belirten HDP, sansürsüz, ücretsiz ve özgür internet erişimi gençlere sağlayacağını belirtiyor.

HDP'nin seçim bildirgesinde bilişime ilişkin bölüm şöyle:

BASIN, İLETİŞİM VE BİLİŞİM ÖZGÜRLÜĞÜ
Yazılı, görsel ve dijital medyanın tümünde mesleki, etik ve özgür habercilik ilkelerinin desteklenmesi için basın etik yasası düzenlenecek.
İletişim özgürlüğü korunarak, bu özgürlüğü kısıtlamaya yönelik dış müdahaleler, sansür ve özdenetim gibi her türlü girişimlere karşı durulacak.
Yerel radyo, televizyon ve gazeteler ile internet yayıncılığı yapan kuruluşlar mesleki, etik ve özgür habercilik ilkelerine bağlı kalmaları ve bağımsızlıklarını korumaları için desteklenecek.
HDP, yeni medya teknolojilerinin toplumun tüketime itilmesi için değil, kamu yararı için kullanılmasını sağlayacak.
İnternete yönelik her türlü sansür uygulamasına son verilecek. Keyfi internet yasakları ve sosyal medyadaki düşünce özgürlüğü önündeki engeller kaldırılacak. Açık kaynak kodlu özgür yazılım teşvik edilecek.

EŞİTLİK VE ÖZGÜRLÜĞÜN YEŞERDİĞİ YENİ BİR YAŞAMI GENÇLER KURACAK
15-25 yaş arası istisnasız tüm gençlere, her ay 200 TL iletişim ve ulaşım desteği sağlanacak, "Genç Yaşam Kartı" uygulamasını hayata geçireceğiz. Gençler, ülkenin her yerinde geçerli olacak bu kart ile müzelerden ücretsiz, sosyal ve kültürel etkinliklerden indirimli yararlanacak.
GENÇLERE HAYATIN HER ALANINDA EŞİT SÖZ VE KARAR HAKKI
Gençler için internet erişimi temel bir haktır. Partimiz sansürsüz, ücretsiz ve özgür internet erişimini gençlere sağlayacak.
SPOR
Passolig uygulamasına son verilecek.

18. İnternet Haftası'nda, mevcut durum ve gelecek tartışıldı

6-19 Nisan tarihleri arasında 18. İnternet Haftası düzenlendi ve İnternet'in Türkiye'deki 22. doğum günü kutlandı. 12 bilişim STK'sı ortak bildiri yayınlarken gerçekleştirilen panel ve çalıştaylarda "İnternet temel insan hakkıdır" vurgusu yapıldı.





Türkiye, internetle tam 22 yıl geçirdi. Türkiye'de interneti tanıtmak ve internetin gelişimi ile ilgili devlet politikalarının tartıştırılması amacıyla her yıl düzenlenen İnternet Haftası, bu yıl, 6-19 Nisan 2015 tarihleri gerçekleştirildi. Türkiye'ye internetin gelişinin yıldönümünü de kapsayan İnternet Haftası'nın bu yıl 18.'si kutlandı. Düzenlenen etkinliklerde Türkiye'nin İnternet tarihçesi, güncel durumu ve geleceğine ilişkin tartışmalar yapıldı. Bu arada haftanın ilk gününde sosyal medyanın bazı mecralarına erişim yasağı gelmesi, "ironik" bir durum yaşattı.

İnternet Haftası, 6 Nisan 2015'te haftayı destekleyen 12 sivil toplum kuruluşunun (STK), sansür ve ifade özgürlüğü, internete erişim, dijital gözetim ve yeni medya okuryazarlığına değindikleri bildiriyi de açıkladıkları basın toplantısıyla başladı. 18. İnternet Haftası etkinlikleri kapsamında 12 Nisan'da Bahçeşehir Üniversitesi Beşiktaş Kampüsü'nde İnternet'in 22. "Doğum günü" kutlandı. 13 Nisan'da Şehir Üniversitesi'nde "Dijital Ekosistemin İnsanları"; 14 Nisan'da Ankara Barosu'nda "Seçim Güvenliği" paneli; 18 Nisan'da Mimar Sinan Güzel Sanatlar Fakültesi'nde "Açık Veri / Açık İnternet" etkinliği ve Diyarbakır'da 19 Nisan'da da Ankara'da "Veri Görselleştirme" çalıştayları yapıldı. Ayrıca Alternatif Bilişim Derneği, İstanbulcoders, Korsan Parti'nin katkısıyla "Dağ Medya Veri (Veri Okulu) etkinliğinde açık veri, Türkiye ve dünyada yapılananlar, bilgi edinme hakkı, açık veri gazeteciliğinde istatistiğin nasıl önem kazandığına dikkat çekildi.

Internet Haftasında hala sansürden konuşmak utanç verici!

İnternet Teknolojileri Derneği Kurucusu Doç. Dr. Mustafa Akgül, İnternet Derneği'nden Yavuz Günalay ile Alternatif Bilişim Derneği'nden Orkut Murat Yılmaz'ın katılımıyla 6 Nisan 2015'te açıklanan 12 bilişim STK'sının imzaladığı ortak bildiride, "2015 yılında, 22 yılın ardından, Internet Haftasında hala sansürden konuşmak utanç verici! Siyasi kadrolar, gündelik siyasi hesaplarını bir kenara koymalı ve yurttaşların temel hak ve özgürlüklerine saygı göstermelidir" denildi.

İnternetin gelişim tarihi hakkında kısa bilgi veren, internetin 12 Nisan'da 20 yaşına gireceğini söyleyen Akgül, hafta kapsamında 30 yerde etkinlik yapılacağını belirtti. İnternetin gelişiminin "Sanayi Devrimi'nden daha önemli" olduğunu vurgulayan Akgül, Türkiye'de internet kullanımına yönelik politikalar için "parçalı bulutlu" ifadelerini kullandı.

Ankara Barosu Bilişim Kurulu, Alternatif Bilişim Derneği, Demokrat Bilgisayar Mühendisleri, Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), ISOC-TR, İnternet

Derneği, İnternet Teknolojileri Derneği (INETD), İnterne t Yayıncıları Derneği (İYAD), Korsan Parti Türkiye Hareketi, Linux Kullanıcıları Derneği (LKD), Okul Kütüphanecileri Derneği (OKD), Pardus Kullanıcıları Derneği (PKD) ve Türkiye Bilişim Derneği'nin (TBD) imzası bulunan bildiride, "İfade etmekten yorulduğumuz fakat sorumluluklarımız gereği yinelemekten yılmayacağımız bazı önemli problemlerin altını çizmek istiyoruz" vurgusu yapıldı. Bildiride Türkiye'de İnternet'in 22. yılında kamuoyu ve yönetici erkin dikkati çekmek üzere şu konulara değinildi:

- Sansür ve İfade Özgürlüğü:

✱ Sansür ve otosansür temel hak ve özgürlüklerimizi daraltıyor, ülkemizde çok uzun yıllar kendini ifade etme fırsatı bulamamış yurttaşların / toplulukların internetle yakaladıkları fırsatı ellerinden alıyor.

✱ Medyanın siyasi kutuplaşmaya paralel şekilde iki uca ayrıldığı bir ortamda, yurttaşlarımızın fikirlerini etkin bir şekilde ifade edebilecekleri bağımsız yegane mecra İnternet. 5651 numaralı yasa ve etrafında şekillenen yasal mevzuat bu mecrayı yok ediyor.

✱ Mevcut durum, kişilik haklarının korunmasının ötesine geçmiş ve bir baskı ortamına dönüştü. Yurttaşlar ve daha da önemlisi siyasetçiler, İnternet'in yatay düzlemini kabullenmeli, söylemlerini bu yeni düzleme göre değiştirmeli, onu geleneksel mecralara dönüştürme hevesinden vazgeçmeli.

- Sayısal Uçurum:

✱ 2014 TÜİK Hane halkı Bilişim Teknolojileri Kullanım Araştırması'na göre, Türkiye genelinde hanelerin yüzde 46.5'i hiç internet veya bilgisayar kullandı. Yani geçen 22 yılın ardından Internet, Türkiye'nin yarısı tarafından hiç kullanılmıyor.

✱ Hiç kullanmayanlar arasında kenttekilerin oranı yüzde 41 iken, kırda yüzde 70.5'e ulaşıyor. Yine kadın ve erkek arasındaki fark kırda yüzde 59'a - yüzde 80 iken kentte yüzde 31'Se yüzde 50.

✱ Resmi rakamlar uçurumun derinliğini çok net bir biçimde tasvir ediyor. Sadece TÜİK rakamları değil, uluslararası gelişmişlik indekslerinde de Türkiye maalesef sonlarda yer alıyor.

✱ Bilgisayar ve İnternet kullanımında kadın-erkek ve kent-kır arasında süregelen sayısal uçurumu gidermek, ancak ilköğretim düzeyinden başlayarak müfredata sağlıklı bilişim teknolojileri kullanımı konusunda pedagojik ve analitik temelli içerik sağlayarak mümkün olabilir.

✱ Bilişim teknolojilerin eğitimi ülkenin kalkınması, dünya ile rekabet edebilmesi içinde önemlidir. Bu kapsamda özgür yazılımların önemine işaret etmek isteriz. Özgür yazılımlar tasarruf, güvenlik, istihdam ve rekabet açılarından önemlidir.

- Dijital Gözetim:

✱ Devletler ve şirketler bizlerden yasal veya yasadışı topladıkları datalarımızı temel hak ve hürriyetlerimize aykırı şekilde kullanıyorlar.

✱ Gündelik yaşamın birçok alanı güvenli hale getirme söylemini meşru kılmak ve risk yönetimi amacıyla dijital olarak gözetliyorlar.

✱ Türkiye'de yurttaş artık oldukça kapsamlı ve entegre bir elektronik veri tabanının içinde sayısal bir varlık haline getirilmiş halde.

✱ Mecliste taslak halde bekleyen kişisel verilerin korunması yasası son derece yetersiz, hatta hukuksuzluklara hukuki kılıf olacak nitelikte düzenlemeler içeriyor. Bu yasa bu haliyle meclisten geçmemeli. Yeni bir taslak STKların görüşleri doğrultusunda hazırlanmalı.

- Yeni Medya Okuryazarlığı:

✱ Yeni medya kullanım pratiklerinin gündelik yaşamın doğal ve rutin bir parçası haline gelmesi sonucunda, artık yeni medya okuryazarlığı yurttaşın temel bir gereksinimi haline geldi.

✱ Türkiye'de yeni medya okuryazarlığın her düzeyde geliştirilmesi için ilgili kamu kurumlarının ve STK'ların işbirliği yapılmalı

Bildiride yer olan öneriler ise şöyle sıralanıyor:

Bilişim ve İnternet, stratejik sektör ilan etmeli. Bunun için en başta Bakan düzeyinde bir siyasal sahiplenme olmalıdır. Bunu, tüm paydaşları kapsayan, katılımcı saydam yapılar kurmalı, kamuoyunca açık ortamlarda yeterince tartışılan, gözden geçirilen eylem planları yapılmalı ve hayata geçirilmelidir. Yurttaş ve sivil toplum bu gelişmelerin odağında olmalı, gelişmeler saydam ve katılımcı bir şekilde hayata geçmelidir.

Yeni medya alanında üretilecek siyasal ve toplumsal politikalar öncelikle ifade özgürlüğü ve bilgiye erişim hakkını temel alarak tüm paydaşların katılımıyla farklı hedef kitlelere yönelik olarak geliştirilmeli.

Türkiye'de sayısal uçurumu çözmeye yönelik eğitim politikası geliştirilmeli; eğitim seferberliği başlatılmalı.

- Türkiye'de var olan İnternet'in güvenli kullanımına yönelik çeşitli çalışmaların ilgili tüm kurum ve kuruluşları, STK'ları ve özel sektörü içerecek şekilde geliştirilmeli, işbirliği ve koordinasyonu sağlanmalı.
- Türkiye'de her düzeyde (yaş, cinsiyet, kuşak, bölge) yeni medya okuryazarlığın geliştirilmesi gerekmektedir.
- Medyanın yeni medyanın kullanımından kaynaklanan olanakları ve riskleri dengeli bir şekilde kamuoyuna sunması, toplumda doğru kanaat oluşumunu desteklemesi gereklidir. Medya ahlaki panik yaratmanın bir aracısı/zemini olmamalıdır.
- Yeni medya ortamlarının kullanım bilgi ve beceri eksikliğiyle iyi niyet yoksunluğundan kaynaklı olası zararları üzerine yoğunlaşılarak, olanakları ve yararları göz ardı edilmemelidir.
- Temel öğrenim kurumlarındaki "Medya Okuryazarlığı" ve "Bilgisayar" dersleri müfredatının dijital okuryazarlığı geliştirecek şekilde gözden geçirilmesi gereklidir.
- 5651 sayılı kanunun ve ilgili diğer mevzuatın yurttaşın ifade özgürlüğü ve bilgiye erişim hakkı temelinde yeniden ele alınması/düzenlenmesi gerekmektedir.
- Yurttaşın kişisel verilerinin korunması anayasal bir haktır ve bağımsız ve özerk bir yapı tarafından bu korumanın sağlanması gereklidir.
- Kullanıcı merkezli, kullanıcının haklarını odağa kalan tekno-sosyal politikaların geliştirilmesini talep ediyoruz.

Bu arada Ankara Barosu ve İNETD, İnternet Haftası etkinlikleri kapsamında, 14 Nisan 2015'te Ankara Barosu Eğitim Merkezi'nde (ABEM) ortaklaşa "Seçim Güvenliği Paneli" düzenledi. Açış konuşmasını Ankara Barosu Başkan Yardımcısı Av. M. Emin Seçkin Arıkan'ın yaptığı panelde, Yüksek Seçim Kurulu'ndan (YSK) Ayhan Okurer, Oy ve Ötesi Derneği'nden Başak Yavçan, E-Parti Ankara Milletvekili Emrehan Halıcı, CHP İzmir Milletvekili Erdal Aksünger, Toplumsal Ekonomik Siyasal Araştırmalar Vakfı (TESAV) Başkanı Erol Tuncer, Bilgi Toplumu Derneği'nden Eymen Şahin, Cumhuriyet Gazetesi'nden Hakan Kara ve Veri Araştırma'dan Sezgin Tüzün, seçim güvenliğinde dikkat edilmesi gereken konuları anlattı.



İlk yerli 3D yazıcıya, **Bakanlıktan destek**

Türkiye'de ürettikleri TeTe adlı 3D yazıcının teşvik kazandığını bildiren LTS Teknoloji Grup Başkanı Sam, Ankara'da seri üretime başlayacakları ve 350 dolara satacakları 3D yazıcının evlerde kullanılmasının önünü açacaklarını söyledi.

Geleceğin üretim teknolojisi olarak görülen üç boyutlu (Dimension-3D) yazıcıyı tamamen yerli sermaye ve olanaklarla Türkiye'de üretmeyi başaran LTS Teknoloji Grup, seri üretimine başlamaya hazırlanıyor. Seri üretim için Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan destek almaya hak kazanan LTS Teknoloji Grup, Bakanlığın Tekno Yatırım Destek Programı kapsamında 10 milyon liralık teşvik aldı. Böylece TeTe adlı ilk yerli 3D yazıcının Türkiye'de seri üretime geçmesi için kritik bir eşik aşılmış oldu.



Bu teşvik sayesinde seri üretime geçeceklerine işaret eden LTS Teknoloji Grup Başkanı Talat Sam, "Yaklaşık 3 ay içinde Ankara'da seri üretime başlayacağımız TeTe 3D yazıcı, 350 dolarlık fiyatıyla tüm evlerde kullanılabilecek" dedi.

Evlerde 3D yazıcıyla çocukların kendi oyuncaklarını üretebilecekleri, ailelerin de pratik çözümlere kavuşabileceğini anlatan Sam, 3D yazıcıyla üretilebilecekler konusunda "Pasta yapımından, oyuncaklara; kırılan masa ayağından, diş protezlerine ve savunma sanayine kadar tüm hayallerin gerçekleşmesi mümkün olacak. Şu anda 3D yazıcı Yüksek Hızlı Tren'in (YHT) planlamasında kullanılıyor. Prototip trenlerin geliştirilmesinde 3D yazıcıdan yararlanılıyor. Ağız, diş, bacak protezlerinde, robot teknolojilerinde ve maket yapımında kullanılabilir. İnşaatçıların bir senede ürettiği konut maketlerini bu teknolojiyle bir haftada geliştirebiliriz" değerlendirmesinde bulundu.

"Ülkemiz artık teknoloji devrimcileri arasına giriyor"

Projenin Türkiye için de "dönüm noktası" olacağını vurgulayan Sam, şunları söyledi:

"ABD Başkanı Barack Obama'nın bile gündemine aldığı 3D yazıcı maliyetinin evlere girecek kadar düşürülebilmesi 3'üncü sanayi devriminin kapısını açıyor. LTS olarak hayata geçirdiğimiz proje Türkiye için dönüm noktası olacak. Ülkemiz artık teknoloji devrimcileri arasına giriyor. Söz sahibi bir ülke oluyoruz. Treni kaçırmamak gerekiyor. Bu alanda kendi markamızı dünyaya duyurmamız lazım. Biz bu yazıcıları hem daha küçük hem daha ucuz yapıyoruz. 350 dolara her eve girebilir. Ancak bu teknolojinin Bilim, Teknoloji Yüksek Kurulu'na (BTYK) sevk edilmesi gerekiyor. Bu kritik proje BTYK desteği alırsa Türkiye bir dönüm noktası yaşar."

2015'in teknoloji, medya ve telekomünikasyon öngörüleri

Giyilebilir teknoloji, 3D baskı çözümleri, nesnelerin interneti, insansız hava araçlarına ilişkin öngörülerin yer aldığı Deloitte'un raporuna göre, 2015'te işletme pazarında 3D devrimi yaşanacak;
500'den fazla nano uydu yörüngede olacak; basılı kitap satışları, e-kitap satışlarının beş katını bulacak ve 1 milyarı aşkın kişi akıllı telefonlarını yenileyecek.



Deloitte, "14'üncü Teknoloji, Medya ve Telekomünikasyon (TMT) Öngörüleri" raporunu yayımladı. 76 sayfalık rapor, akıllı telefon kullanımı, mobil ödemeler, nesnelerin interneti (Internet of Things -IoT), 3D cihazlar, insansız hava araçları ve nano uydular gibi çok geniş bir yelpazede ilginç detaylar sunuyor. Rapora göre, 2015 yılında akıllı telefonlarını yenileyenlerin sayısı 1 milyarı aşacak. Mağazalarda akıllı telefonları ile ödeme yapanlar artacak. Basılı kitap satışları, e-kitap satışlarından beş kat daha fazla olacak. Giyilebilir teknoloji, 3D baskı çözümleri, nesnelerin interneti (IoT), insansız hava araçları gibi teknolojiler ise tüketicilerden çok işletmelerden talep görecek.



Deloitte Türkiye TMT Endüstri Lideri Tolga Yaveroğlu, raporla ilgili olarak, "Akıllı telefonlar henüz 'cüzdan' statüsüne erişmediler ancak 2015 yılının bir kırılma noktası olacağını öngörüyoruz. Bu yıl, dünyadaki akıllı telefonların yüzde 10'u ayda en az bir kez mağazalarda ödeme yapma amacıyla kullanılacak" dedi.



Deloitte. #TMT*predictions*

Teknoloji, Medya & Telekomünikasyon'un geleceği



Raporda ele alınan başlıklar ise şöyle sıralanıyor:

Teknoloji öngörüleri

Bilgi teknolojilerinde bireysel öncülüğün sonu: Akıllı gözlükler ya da büyük ekranlı telefonlar gibi yeni teknolojiler önce tüketiciye, sonra iş dünyasına sunuluyordu. Ama 2015'te bu akımın tersine dönmesi, giyilebilir teknoloji, 3D baskı çözümleri, insansız hava araçları gibi teknolojilerin tüketicilerden önce işletmelerden talep görmesi bekleniyor. 2015 yılında giyilebilir teknoloji, 3D baskı çözümleri, insansız hava araçları gibi teknolojilerde tüketici olarak bireyler değil, işletmeler ana aktör olacak.

- Nesnelerin interneti, insanların değil: 2015 yılında internete bağlanabilen 1 milyar cihazın yüzde 60'ından fazlası, işletmeler tarafından satın alınacak veya kullanılacak. Nesnelerin interneti akımı kapsamında birbirine bağlanabilen cihazların değerinin 10 milyar dolar, cihazlarla gerçekleştirilen işlem değerinin 70 milyar dolar civarında olacağı tahmin ediliyor.

Yüksek profilli insansız hava araçları: 2015 yılında insansız hava araçlarının çok çeşitli endüstriyel ve sivil yönetim uygulamaları olacak. Her ne kadar tüketiciler ve üreten tüketiciler çoğunluğunu satın alacak olsa da, gelirin çoğunluğu işletmelerden elde edilecek. Yaklaşık 300 bin adet askeri amaçlı olmayan insansız hava araç satılacak ve toplamda 1 milyon araçlık bir dünyadan söz edilecek.

- 3D baskı devrimi: 2015 yılında dünya genelinde yaklaşık 1,6 milyar değerinde, 220 bin adet 3D yazıcı satılacak. Ama bu her evde bir "fabrika" demek değil. Bu 3D yazıcılarının toplam gelirinin yüzde 80'i işletmelerden gelecek. Yani asıl 3D devrimi işletme pazarında.

- Akıllı telefon pillerinde ilerleme: Daha uzun pil ömrü, tüketicilerin akıllı telefon seçimlerini yapmalarını etkileyen önemli bir faktör. Tüm akıllı telefonlarda kullanılan şarj edilebilen, lityum-iyon (Li-Ion) pil teknolojisi 2015 yılında gelişim gösterecek; fakat bu gelişim 2014 yılının modelleri ile karşılaştırıldığında yüzde 5'i geçemeyecek.

- İnternetten sipariş verip mağazadan alma dönemi: 2015 yılında Avrupa'da, internetten satın alınan ürünlerin teslim alınabildiği mağaza ya da lokasyon sayısı yarım milyona ulaşacak. Bu özellik, tüketicilerin internetten sipariş verip, ürünlerini istedikleri yerden gidip alabilmelerine imkân tanıyor.

- Nano uydular yükselişte: 2015'in sonunda 500'den fazla nano uydu (10 kg'ın altındaki uydular) yörüngede olacak. Nano uydular, geleneksel uydulardan daha ucuz ve hafif olması, yerleştirmesi, test etmesi ve fırlatması daha kolay olması ile bir hayli ilgi çekici bulunuyor.

Medya öngörüleri

- Videonun yükselişi televizyonu yerinden edemiyor: Kısa on-line içeriklerin, uzun geleneksel televizyon programlarının yerini alması izlenme oranları ve elde edilen gelirler açısından değerlendirildiğinde şimdilik söz konusu bulunmuyor.

- "Harcamaz" denilen Y kuşağı TMT'ye para harcıyor: Kuzey Amerikalı Y kuşağı, geleneksel ve dijital içeriğe kişi başına ortalama 750 dolar harcıyor. Y kuşağı, televizyona, müziğe, bilgisayar oyunlarına, kitaplara, spora, video yüklemeye ve gazetelere para harcıyor.

- Basılı kitaplar ölmüyor: Kitapların satışından elde edilen gelir, e-kitap satış gelirinin 5 katı büyüklüğünde olacak. E-kitap, dijitalleşmenin CD, gazete ve dergi satışlarını etkilediği gibi, kitap satışlarını etkileyemiyor. 18-34 yaş arasındaki nüfus, kitaplara para ödemeye hazır.

Telekomünikasyon öngörüleri

- Temassız mobil ödemeler hız kazanıyor: 2015 yılının sonunda, dünya çapında mobil telefonlarla yapılan ödemeler için finansal kurumlar, tüketiciler ve cihaz satıcıları tarafından ihtiyaç duyulan ön koşulların tamamen karşılanabildiği ilk yıl olacak. 2015'te, dünyadaki akıllı telefonların yüzde 10'u ayda en az bir kez mağazalarda ödeme yapmak için kullanılacak.

- Akıllı telefonunu yenileyenler ilk defa 1 milyarı aşacak: 2015 yılında dünyada 1.35 milyar akıllı telefon satılacak, fakat bunların 1 milyardan fazlasını, hali hazırda akıllı telefonu olan kişilerin bir üst model ile telefonlarını güncellemesi oluşturacak. Ekran, hız, hafıza, yazılım ve tasarım, akıllı telefon yenilemesinde öncelikli sebepler olacak.

- Genişbant hızı yüzde 20 artacak: Dünya çapında genişbant internete sahip evlerin sayısı yüzde 2 artarak 725 milyona ulaşacak. Birçok ülkedeki genişbant hızı ise ortalama yüzde 20 artacak. 2015 yılında, hızlı genişbanta erişimi olanlar ile sıradan genişbant hızına sahip olanlar arasındaki fark açılmaya devam edecek.



TTNET nakil rezaleti

Fiber internet hattınız varsa **aman taşınmayın!**





Eylem CÜLCÜLOĞLU
eylem@bilisimdergisi.org

Günümüzde internet erişimi, elektrik, su, doğalgaz gibi vazgeçilmez hizmetler arasında bulunuyor. Nasıl elektriklerin kesilmesi kabul edilmez ise, internetin kesilmesi de kabul edilmiyor. İnternet kesildiği zaman iletişim duruyor. Şirketler çalışamaz hale geliyor. Bu yüzden internet servis sağlayıcılarının kesintisiz hizmet vermeleri büyük önem taşıyor. Maalesef ülkemizin en büyük internet servis sağlayıcısı TTNET, müşteri hizmetleri ve kesintisiz hizmet verme konusunda batıdaki operatörlerin çok gerisinde. TTNET'in dillere destan kötü hizmet kalitesini geçen ay bizzat kendim deneyimledim.

Telefonla çalışmayan Telekom!

Geçtiğimiz ay evimizi taşıdık. Oturduğumuz evdeki fiber internet aboneliğini, beş yüz metre uzaktaki yeni adresimize taşımak için TTNET müşteri hizmetlerini aradım. TTNET bir telekomünikasyon firması olduğuna göre, nakil işlemlerinin de telefonla yapılabileceğini düşünüyordum. Yanılmışım... Telefondaki yetkili, nakil için Türk Telekom Müdürlüğüne gidip, fiber internet modemimi teslim etmem gerektiğini söyledi. Neden modemi teslim etmem gerekiyordu? Aboneliği yaparken gelip modemi kuran TTNET, nakil olunca gelip modemi teslim alamıyor muydu? Tabii ki bu sorularım yanıtsız kaldı. Yetkiliye, Ataşehir'de oturduğumu ve en yakın nereye gidebileceğimi sordum. Bana Ataşehir'deki Türk Telekom hizmet noktasının adresini verdi. Verilen adrese gittiğimde

ise, modemi alamayacaklarını, modemi ancak müdürlüklerin aldığını, Ataşehir'de müdürlüğünün bulunmadığını ve benim Acıbadem Türk Telekom Müdürlüğü'ne gitmem gerektiğini söylediler. 80'li yıllardaki devlet bürokrasisi TTNET'de hala işliyordu... Oradan ayrıldım ve Acıbadem'in yolunu tuttum. Bir nakil işlemi için bu kadar zaman kaybetmek canımı sıkmıştı ama daha bunun sadece bir başlangıç olduğunu bilmiyordum!

Böyle "sistem" görülmedi

Acıbadem Türk Telekom Müdürlüğündeki yetkili nakil başvurumu aldı. Modemi teslim aldı. Sonra dedi ki: "Yeni adresinizde fiber internet var ama sistem bana nakilde sadece 24mbit hiperinternet seçmeme izin veriyor. Önce hiperinternete geçersiniz daha sonra nakil olduktan sonra fiber internete geçebilirsiniz." Fiber internet varsa neden direkt geçemediğimi, bunun çok anlamsız olduğunu söyledim. Yetkili bir şey yapamayacağını ve sistemin izin vermediğini söyledi. Yapacak bir şey yoktu. Kabul ettim. Daha sonra tam işlemler bitti derken, yetkili: "Sistem, modem iadenizi girmedi. Modem iade makbuzunuzu saklayın. Modem fiyatı faturanıza yansıyabilir" dedi. Nasıl yani dedim? Ne yapmam gerekecek? Bana modem fiyatı faturaya yansırsa, makbuzla beraber tekrar Türk Telekom Müdürlüğüne gelmemi ve itiraz dilekçesinde bulunmamı söyledi. Kısacası kendi sistemlerinin hatasını ben çekecektim. Hayatımda böyle saçma sapan bir "sistem" görmemiştim. Ama yapacak bir şey de yoktu. Hattım ne kadar zamanda açılır diye sordum. Bir kaç gün içinde açılır cevabı aldım. Teşekkür edip oradan ayrıldım.

Aradan 3 gün geçti, TTNET'ten ses seda çıkmadı. Müşteri hizmetlerini aradım. Bana nakil işlemlerinin 7 iş günü içinde gerçekleştiğini söylediler. Türk Telekom Müdürlüğündeki yetkilinin söylediği birkaç gün, bir anda 7 iş gününe çıkmıştı. Bir hattı nakil etmek neden bu kadar uzun sürüyor diye sordum, yanıt alamadım. Sonuçta her iki lokasyonda da altyapılar hazır. İki lokasyon arasında sadece beş yüz metre var. Sadece yapılması gereken bir lokasyondaki hizmeti sonlandırıp diğer lokasyondaki açmak. Böyle basit bir şey için TTNET, 7 iş günü istiyordu.

Bugün git yarın gel!

7 iş günü de geçti. Hala internet yok... Tekrar müşteri hizmetlerini aradım. Nakil işlemlerinin hala sürdüğünü söyleyen görevli, ertesi gün arayarak şikayet başvurusunda bulunabileceğimi söyledi. Şikayet için 7 iş gününden bir gün geçmesi gerekiyormuş! Ertesi gün aradım şikayette bulundum. Yine ses seda yok. Acaba Türk Telekom benim için yeni bir santral mi kuruyordu??

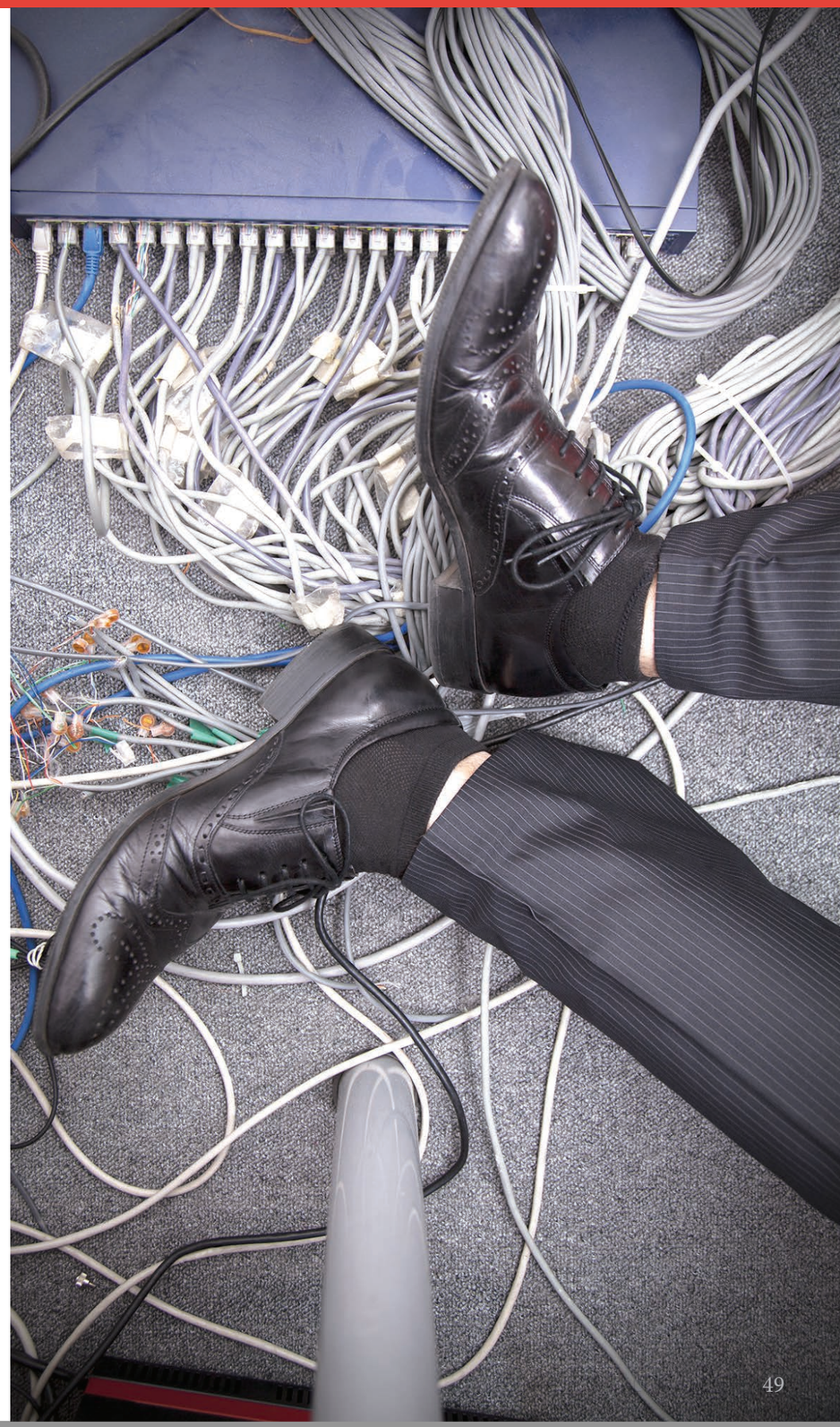
İşini internet üzerinden yapan birisi olarak, internetsiz kalmak beni çok mağdur etmişti. Cep telefonumun internet kotası defalarca bitmiş ve yeni kotalar satın almak zorunda kalmıştım. Tabii ki bunların hiçbiri Türk Telekom'un umurunda değildi.. 'Sistem' böyle işliyordu...

Çağrı merkezini defalarca aramanın ardından, hattım tam 11 gün sonra açıldı. Şimdi sırada, hattı yeniden fiber internete geçirmek için başvurmak ve modem ücreti yanlışlıkla alınan fatura geldikten sonra itiraz etmek var...

Fiili internet tekeli

TTNET, Türkiye'nin fiili internet tekeli. Diğer servis sağlayıcılar da TTNET'in altyapısını kullanıyor. İnternet günümüzde en önemli hizmetlerden birisi. İnternet erişimi yaygın olan, interneti etkin olarak kullanan ülkeler, diğerlerinin önünde yer alıyor. İnternet gibi yüksek teknoloji bir hizmeti, kereste satar gibi veremezsiniz. Müşteri hizmetlerinizin düzgün olması ve kurduğunuz sistemlerin sorunsuz çalışması zorunluluktur. TTNET'in en büyük sorunu hem taşıyıcı (carrier) hem de servis sağlayıcısı olması. Yurtdışındaki servis sağlayıcılar, taşıyıcılardan altyapı hizmetlerini satın alıp, müşteri hizmetlerine odaklanıyorlar.

Müşteri hizmetlerinde başarısız olan, binlerce şikayet alan TTNET'in kendi işine odaklanıp sadece taşıyıcı olması gerekli. TTNET rakip olmazsa diğer servis sağlayıcılar büyür, pazara yeni servis sağlayıcılar girer ve rekabet artar. TTNET'in hem taşıyıcı hem de servis sağlayıcı olduğu bir ortamda gerçek bir rekabetten söz edemeyiz. Bölgesel lider olmayı hedefleyen Türkiye'nin, kaliteli internet hizmetine ihtiyacı var. Bunun için de ne gerekiyorsa yapmalıyız.



Tunalı Hilmi'yi anımsamak

Ülkemizin modernleşmesi ve demokratik bir ülke olarak yaratıcı düşüncenin yükselmesi konusunda en önemli çalışmalar yapan kişilerden birisi kuşkusuz Tunalı Hilmi Bey'dir. Ülkemizin aydınlık geleceği için çalışan bilişimciler olarak onu dergimizin sayfalarında anmanın onurunu yaşıyorum. Tunalı Hilmi Bey adına Ankara'nın önemli caddelerinden birisinin adının verilmiş olması şüphesiz çok önemli bir karardır. Ama sadece bir sokağa Tunalı Hilmi adının verilmesi onun toplumumuza yaptıklarına karşılık kendisine verebileceğimiz değer açısından yeterli bir karşılık mıdır? Ben bu soruya "Hayır" yanıtını veriyorum.





Nezih KULEYIN
nezih@semor.com.tr

Tunalı Hilmi, modernleşme hareketimizin, Milli Mücadele Savaşı'mızın ve basın tarihimizin en önemli kişiliklerinden birisidir. Aslen Askeri Tıbbiye okumuş bir asker olmasına rağmen kendisi ilk kez lise yıllarında II. Abdülhamit'e karşı çıkarttığı Teşvik adı ile haftalık bir gazetenin çıkartıcısı olarak çıkıyor karşımıza.
İttihat Terakki ile birlikte ortak savaşım veren İttihad-i Osmani Cemiyeti'nin önemli bir yöneticisi olarak görüyoruz kendisini, sonrada tutuklanmamak için İsviçre'nin Cenevre şehrine kaçıyor. Ama Cenevre'de de boş durmayacak İttihat Terakki'nin Cenevre Şubesi'ni kurarak uluslararası topluma İttihat Terakki hareketini tanıtmaya başlayacaktı.
Bir süre sonra 1896 yılında İttihat Terakki'nin merkezi Cenevre'ye taşınmış ve Tunalı Hilmi, burada yayınlanan iki gazetede de köşe yazıları yazmaya başlamıştı.
Avrupa'da yaşayan öğrencilerin sorunları ile ilgilenmek ve onların sorunlarına çözüm bulmak için Tunalı Hilmi , "Avrupa'da Tahsil" adlı ile bir kılavuz kitap hazırlar.

Ama Tunalı Hilmi'yi, uluslararası bilim ve siyaset çevrelerinde tanıtan en önemli yapıtı devletin yeniden organize olması konusunda yazdığı "Devlet Modeli"dir. Her kesimin kendi meclisini kurması ve bu meclisler içerisinden seçilenleri oluşturacağı bir meclis tarafından yönetilecek olan devlet modelinin anlatıldığı bu çalışma, halen üniversitelerin Siyaset Bilimi kürsülerinin üzerinde çalıştığı bir belge olmaya devam ediyor.
Tunalı Hilmi Bey, Osmanlı döneminde sürgün de edilir, maaş bağlanarak Kaymakam da yapılır. Ama biz onu, 1923 yılından 1928 yılına kadar Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde (TBMM) yürüttüğü çalışmalarına bakarak daha yakından tanıyoruz.
TBMM kurulur kurulmaz daha hiçbir parti kurulmamışken "Kadınlar Halk Fırkası"nı kurmak üzere Ankara Valiliği'ne dilekçe veren Nezihe Muhittin ve Halide Edip'in Meclis'teki en büyük destekçisi Tunalı Hilmi olacaktır.
Tunalı Hilmi, 1923 yılında kadınların seçme ve seçilme hakkı için, TBMM'inde tartışma çıkması ve seçme ve seçilme hakkı ile birlikte kadınların nüfusa bile kayıt edilmemesi düşüncesinde olan milletvekillerinin ayaklarını yerlere vurmalarına tepki göstererek şöyle konuşmuştur:
"Ayaklarınızı vurmayınız efendiler! Benim mukaddes analarımın, mukaddes bacılarımın başına vuruyorsunuz ayaklarınızı. Benim anam, babamdan yüksektir. Hakikate tahammül edemiyorsunuz."
1928 yılında ölene kadar TBMM'inde çağdaşlaşma adına hangi yasa teklifi verilmişse ve o teklifin arkasında Tunalı Hilmi'nin yaptığı derin hazırlığın izleri görülür.
Bir bilişimci olarak her yıl modernleşmemize katkı verenler için düzenleyeceğimiz bir toplantıda Tunalı Hilmi'yi de anımsamamız gerektiğine inanıyorum.

Mobil Gelecekte
N'ler Olacak?

Avrupa Sayısal Gündemi çerçevesinde yürütülen çalışmalar kapsamındaki yedi hedef grubundan biri olan *Hızlı ve Çok Hızlı İnternet Erişimi* üst başlığında genişbant iletişimin yaygınlaşmasına ilişkin politikalar ve yatırımlar ele alınmakta. Mobil dünyanın altyapısına ilişkin bu konu, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu (BTK) tarafından 7-8 Mayıs 2015 tarihlerinde düzenlenen 10. Uluslararası Elektronik Haberleşme Düzenleyiciler Konferansı'nın da ana temasını oluşturmakta.



Avrupa Sayısal Gündemi (Digital Agenda for Europe) çalışmalarına koşut biçimde Türkiye Bilişim Derneği (TBD) Sayısal Gündem 2020 Uzmanlık Grupları oluşturulmuştur. TBD çatısı altındaki 40 uzmanlık grubu da yedi ana başlıkta çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışmalardan *Hızlı ve Çok Hızlı İnternet Erişimi* (Fast and ultra-fast internet access) kapsamında genişbant iletişimin benimsenmesi, yüksek hızlı genişbant için finansman oluşturulması, spektrum politikaları, yeni nesil erişimin teşvik edilmesi, ulusal genişbant planlarının geliştirilmesi, genişbant yatırımlarının kolaylaştırılması, yatırım ve rekabeti teşvik edici düzenlemelerin yapılması ile kullanıcıları korumaya yönelik önlemler ele alınmaktadır.

Gerek Avrupadaki durum, gerekse dünyadaki durum internet erişiminin giderek mobil cihazlar üzerinden yaygınlaştığını göstermektedir. Bilişim teknolojileri ilk günden beri yaşam biçimlerimizi değiştiregelmektedir. Yaygınlaşan mobil teknolojiler de yaşam biçimimizde köklü değişikliklere yol açmaktadır. Mobil dünyada değişen yaşam biçimleri nedeniyle insanlar arası iletişimden daha çok makineler arası (M2M) iletişimin yer alacağı, her şeyin internetinin (Internet of Things - IoT) yaygınlaşacağı öngörülmektedir. Bu durum yeni iş yapma biçimlerinin doğmasına neden olacak, daha hızlı ve daha ucuz internet ile mobil çözümler daha çok öne çıkacak.



İ. İlker Tabak*
ilker.tabak@bilisim.com.tr

Biz ülke olarak bu çözümlerin neresinde olacağız? Kullanıcısı, tüketicisi mi; yoksa üreticisi mi? Çözümlerin yalnızca kullanıcısı olmanın yeterli olmayacağı açıktır. Bilişim teknikbilimini ulusal bir kalkınma aracı olarak kullanacağız (Aydın Köksal, 1968) vizyonunu benimseyip 45-50 yıldır yaptıklarımız yapacaklarımız için bize umut ve cesaret verecek, bu yeni gelecekte atılımlarımıza ivme kazandıracaktır.

Eğitim, sağlık, ulaşım gibi alanlardaki çözümler giderek akıllı cihazlarla birlikte daha çok anılmaya başlayacak. e-Dönüşüm tamamlanarak, yerini önce m-Dönüşüme (ki kısmen sürüyor) ardından akıllı dönüşüme bırakacak.

Bugünlerde "Akıllı" kavramı yeniliklerin önüne gelerek anılmakta. Akıllı telefon, akıllı ev, akıllı kent, akıllı ulaşım sistemleri, akıllı devlet kavramları karşımıza çıkmakta. Akıllı cihazların ve sistemlerin yaşamımıza bu kadar hızla girmesi akıllı insanın da sonunu mu getirecek? İnsan akıllı olmasaydı bu akıllı çözümleri üretebilir miydi? Bu soruları kendimize sormaktan geri duramıyoruz ve bunların sayısını artırabiliriz.
Birinci nesil (First generation – 1G) 1N,
ikinci nesil - 2N (2G), üçüncü nesil - 3N (3G) olarak adlandırılan ve günümüzde 4N ve 5N olarak gündemde olan genişbant iletişim teknolojilerindeki hızlı gelişmelerin bu yapı üzerine inşa edilecek bilişim çözümleri açısından (akıllı ile başlayan hemen hemen her şey dahil) temel itici ve yönlendirici güç olduğu unutulmamalı.

Yeni nesil iletişim ortamı ile alışkanlıkların değişeceği ortada. Eskiden televizyon izlerken para vereceksiniz deselerdi kimse inanmazdı. Bugün bu doğal karşılanıyor. Yakın gelecekteki hizmetler için de yeni ödeme mekanizmaları gündeme gelecek, geliyor.

Dünyadaki bu gelişmelerin izleyicisi mi olacağız, yoksa lideri mi? Asıl soru bu. Başkalarının yaptıklarını alıp kullanıcısı mı olacağız? Kendi çözümlerimizi dünya ile bütünleşik olarak üretip tüketen sınıfından çıkıp üreten konumuna mı geçeceğiz? Buna karar vermek elimizde.

Mobil bilişimin simgesi dün olduğu gibi, yarın da N'ler olacak. Geleceğin neler getireceği net olmasa da, N'lerin geleceği getireceği o kadar açık ve net...



AYLA ARAÇ
Türkiye Bilişim Derneği üyelerinden ve Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü Bilgi İşlem Merkezi'nden emekli AYLA ARAÇ, yakalandığı amansız hastalık nedeniyle 5 Nisan 2015 günü genç yaşta aramızdan ayrıldı. Aynı gün Ankara`da toprağa verilen Ayla Araç`a Allah`tan rahmet, başta kederli ailesi olmak üzere tüm sevenleri ve yakınlarına başsağlığı, sabır ve uzun ömürler diliyor; kendisini özlemle anıyoruz...



MUZAFFER ÖZER
Telekom alanında çalışmalar yapan, bilişim sektörünün gelişmesine katkılarda bulunmuş bir mühendis olan MUZAFFER ÖZER (1959-2015), 16 Nisan 2015 günü ani bir kalp krizi sonucunda genç yaşta aramızdan ayrıldı. Güler yüzü ve çevresine olan yardım severliği ile tanınan Muzaffer Özer'e Allahtan rahmet, başta kederli ailesi olmak üzere sevenleri ve yakınlarına başsağlığı, uzun ömür ve sabır diliyorum.

Değerli dostlarımızı her zaman özlemle anacağız ve anılarımızda yaşatacağız...

Ankara, 06.05.2015

(*) Bs. Müh., Bilişim Ltd. Paz. ve Satış Md.
Türkiye Bilişim Derneği Yönetim Kurulu Başkanı

KKTC Bayındırlık ve Ulaştırma Bakanı Hasan Taçoy:

Ekonomiye katma değer sağlayacak bilişim projelerini hayata geçirebilmeyi istiyoruz



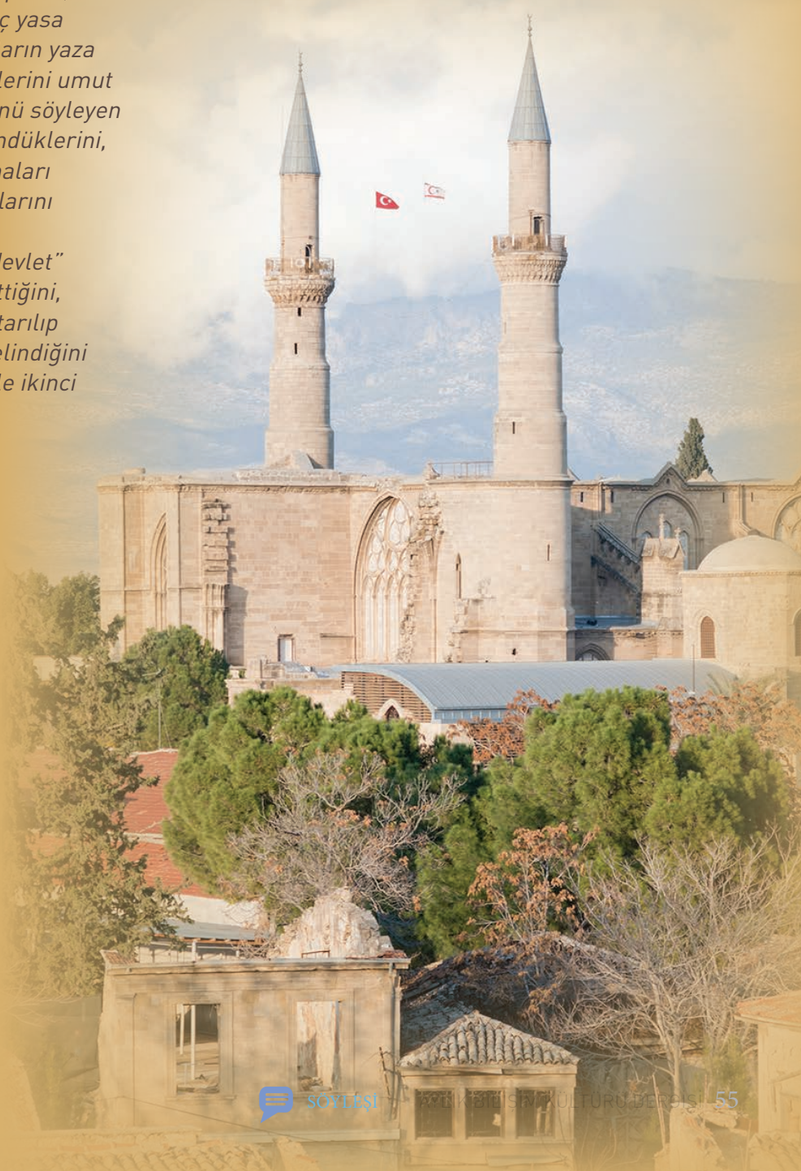
“Bütün hayalim KKTC’nin bir bilişim adası olması” diyen Bakan Taçoy, Ada’nın tamamını “serbest bölge” olarak düşünüp ona göre yapılandıklarını söyledi. Taçoy, Ada’daki 70 bin olan öğrenci sayısını üç yıl içinde 100 bine çıkaracaklarını, Meclis’teki “Teknopark”, “Ar-Ge” ve “e-Ticaret” yasa tasarılarının da yaza kadar çıkmasını beklediklerini belirtti. E-devlet projesinde 2. aşamaya geçeceklerini bildiren Taçoy, Türk bilişim sektörüne yeni yatırım ve yeni iş olanakları için KKTC’ye gelmeleri çağrısında bulundu.

Türkiye Bilişim Derneği’nin (TBD) düzenlediği BİMY’22 Semineri’ne katılan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) Bayındırlık ve Ulaştırma Bakanı Hasan Taçoy ile kısa bir söyleşi gerçekleştirdik. Hayalinin “KKTC’nin bir bilişim adası” olması olduğunu yineleyen Bayındırlık ve Ulaştırma Bakanı Taçoy, KKTC’deki yaklaşık 70 bin öğrenci sayısını en az üç yıl içerisinde 100 bine çıkarmayı ve en az 3 bin de akademisyen çalıştırmayı hedeflediklerini açıkladı. Taçoy, sayısı artan öğrenci ve akademisyenlerin teknoparklarda araştırma geliştirme (Ar-Ge) adına yapacakları faaliyetlerin bir ekonomik döngü yaratacağı, ekonomiye bir katma değer sağlayacağının altını çizdi.

Hazırlanan yasa ve getirilen teşviklerin doğru olmaması nedeniyle iyi çalışmayan mevcut 2 teknoparkın düzgün çalışmadığını anlatan Taçoy, “Yasa ve düzenlemelerde eksikliklerimiz var. Dünyadaki gelişmelerle ortaya konulan teşvik sistemleri, KKTC’yi geride bıraktı” dedi

Tüm adanın bir serbest bölge olarak düşünülmesi ve onun üzerine yapılanmayı düşündüklerini bildiren Taçoy, “Teknopark”, “Ar-Ge” ve “e-Ticaret” olmak üzere üç yasa tasarını Meclis’e sevk ettiklerini, bunların yaza kadar Meclis’ten geçip hayata geçmelerini umut ettiğini kaydetti. YASAD ile görüştüğünü söyleyen Taçoy, özel imkânlar sağlamayı düşündüklerini, öğrenci potansiyellerinden yararlanmaları ve bazı üniversitelerle işbirliği yapmalarını istediğini söyledi.
24 Ekim 2009’da ilk imzası atılan “e-devlet” projesinde Türksat birinci fazı ihale ettiğini, kişisel verilerin elektronik ortama aktarılıp “e-kimlik”e geçilebilecek aşamaya gelindiğini ancak KKTC’deki bir eksiklik nedeniyle ikinci faza geçilemediğinden söz etti.

Taçoy, e-Maliye, e- Gümrük, e- Eğitim ve Mobese sisteminin kurulmasını içeren, 2015-2016 yıllarını kapsayan ikinci fazı bir an önce başlatmayı planladıklarını belirtti.
Eğitime uygun olan potansiyeli kullanabilecekleri, çağrı merkezleri ve Ar-Ge çalışmalarıyla bilişimin KKTC’de önemli fırsatlar yaratacağına dikkat çeken Bakan Taçoy, ülke ekonomisine katma değer sağlayacak bilişim projelerini hayata geçirmeyi istediklerini vurgulayıp Türk bilişim sektörünü yeni yatırım ve yeni iş olanakları için KKTC’ye davet etti.



- Daha önce Türkiye'de bu tür etkinliklere katıldınız mı? Tüm bilişim sektörünün bir arada olduğu burada olmak sizin için ne anlam ifade ediyor? Kıbrıs'ta Bakanlık olarak neler yapıyorsunuz?

-Burada katılmaktan dolayı çok memnun olduğum TBD, toplantısında benim beklentim şu: Kıbrıs ile Türkiye'nin dini ve dili aynı. Kullandığımız telefon kodu Türkiye'ye ait. Arada sadece bir ücret farklılığı ile bir de deniz bulunuyor. Ada olmamız nedeniyle bizde her şey çok pahalı. Amacımız, bu ücret farklılıklarını minimize edip Türkiye'dekilerin Kıbrıs'ta yatırım yapmasını sağlamak. Bu kapsamda birçok görüşme yapıyoruz. Örneğin BTK Başkanı Dr. Tayfun Acarer ile yaptığım görüşmede, Kıbrıs'ta çağrı merkezi (call center) kurulabilmesi konusunu ele aldık. Bunun için şu andaki ücret politikası ve arabağlantı ücretinin değerlendirilmesi gerekiyor. Kıbrıs'ta hem ekonomik ortamı rahatlatacak hem de vasıf gerektirmeyen ama yabancı dil olarak ihtiyaç duyulan bu gibi çalışmaların yaratılması için adımlar atıyoruz.

Akdeniz Üniversitesi'nin da teknoparkını ziyaret ettim ve neler yaptıklarını inceleme fırsatı yakaladım. Tüm yapılanları gördüğümde yine "Gelecek, bilişimle gelecek" dedim. İnsanların doku nakli ile olsun, DNA üzerinde yürütülen araştırmalarla olsun neler yapılabileceğini gözlemledim ve bu gibi çalışmaların aynı olmasa bile daha farklı işlerin KKTC'de de rahatlıkla yapabileceğini düşündüm. Bütün bunların üzerine eğilip yepyeni projeler ortaya koymayı arzuluyoruz.

2009 – 2010 yılları arasında da bu görevde bulunmuştum. O dönem sayın Bakanımız Binali Yıldırım'ın bir sözü vardı: "Türkiye'de ne varsa Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde de o olsun". Bu doğrultuda KKTC Bayındırlık ve Ulaştırma Bakanı olarak, o zamanda bugün de anavatan Türkiye'de bulunan ve elde edilmiş tüm tecrübeleri, KKTC'ye aktarmak yolunda kendime bir politika belirleyip bir yol haritası çizdim.

2009 yılında bir çalıştay yapıp Kıbrıs'ta bilişimi nasıl arttırabileceğimizi tartıştık. O dönemde sayın Bakanımız Yıldırım'ın da katkısıyla Türk Telekom ile ikinci bir fiber hattın deniz altında çekilmesine ilişkin anlaşmayı yaptık. Bu hat çekildi. Tüm televizyon kanallarımızı uyduya çıkarmayı hedefledik. Bunu da yaptık. Ayrıca "Bilişim adası" çerçevesinde Türkiye ile Kıbrıs arasındaki bazı bariyerleri kaldırmayı konuşmuştuk. Bir de e-devleti kurmak istedik ancak bunları yapamadık.

2010'da hükümetten ayrıldım. Ekim ayında yeniden göreve geldim. Göreve geldikten sonra yeniden bu işlere hız vermeye çalıştım. Benim bütün hayalim KKTC'nin bir "Bilişim adası" olması. KKTC'de yaklaşık 70 bin öğrenci mevcut. Hedefimiz, en az üç yıl içerisinde öğrenci sayısını 100 bine çıkarmak.

Buna bağlı olarak en az 3 bin de akademisyen çalıştırmamız gerekiyor. Öğrenci ve akademisyenlerin teknoparklarda araştırma geliştirme (Ar-Ge) adına yapacakları faaliyetleri bir ekonomik döngü yaratacak, ekonomiye bir katma değer sağlayacak.

-Şu anda KKTC'de kaç teknopark var?

- KKTC'de 2 tane teknopark var ve ikisi de düzgün çalışmıyor. Çünkü hazırlanan yasalar, getirilen teşvikler doğru değil. Yasa ve düzenlemelerde eksikliklerimiz var. Dünyadaki gelişmelerle ortaya konulan teşvik sistemleri, KKTC'yi geride bıraktı.

Örneğin Türkiye'de sosyal güvenlik, enerji kullanımına ilişkin bazı muafiyet ve teşvikler var ama bunlar bizde yok. Bu teşvikler cazip olduğundan Türkiye daha çok tercih ediliyor**.** Bizim teşvik sistemlerindeki son gelişmelere ayak uydurmamız gerekiyor. Tüm Ada'nın bir serbest bölge olarak düşünülmesi ve bunun üzerine yapılanmayı düşünüyoruz.

-Teknoparklarla ilgili mevzuatlar konusunda bir gelişme olacak mı?



-Tarihini tam olarak anımsamıyorum ama 2006'da bir mevzuat yapıldı ancak bu yetersizdi. Şu anda bizim 2009-2010 arasında hazırladığımız bir mevzuat vardı. Ama "serbest bölgeler olmasını" istediğimiz bu mevzuat da Meclis'ten geçemedi ve kadük oldu. Bakan olduktan sonra bu yasa tasarısını yeniden ele aldık, müsteşarımla birlikte üzerinde çalıştık "Teknopark", "Ar-Ge" ve "e-Ticaret" olmak üzere üç yasa tasarısını Meclis'e sevk ettik. Yaz aylarına kadar Meclis'ten çıkarak hayata geçmelerini umut ediyoruz. Bu tasarıları değerlendirmek üzere 29-30 Nisan'da bir çalıştay düzenleyeceğiz. Yazılım Sanayicileri Derneği (YASAD) ile de görüştüm, onlara özel imkânlar sağlamayı düşünüyoruz. Öğrenci potansiyelimizden yararlanmaları ve bazı üniversitelerle işbirliği yapmalarını istedik. Bu konuda yürütülen çalışmalarımız belli noktaya geldi.

-Kıbrıs'ta kaç üniversite ve bilişim firması var?

-Adamızda sayısını bilmiyorum ama bilişim firması tabiî ki var. Üniversite olarak da Doğu Akdeniz, Akdeniz Karpaz, Girne, Girne Amerikan, Lefke Avrupa, Yakın Doğu, Lefkoşa İngiliz, Uluslar arası Kıbrıs üniversiteleri ile Atatürk Öğretmen Akademisi ve Polis Okulu Müdürlüğü bulunuyor. Şimdi ODTÜ ve İTÜ'de geldi.

-e-devlet konusunda Kıbrıs'ta neler yapıldı?

-Biz, 24 Ekim 2009 tarihinde, sayın Binali Yıldırım ile "e-devlet"in ilk imzasını attık. Ancak o gündür bu gündür fazla aktif hale getiremedik.



Önceleri KKTC'nin bütçesi böyle bir proje için yetersiz kaldığından 2010'da Ankara'dan bize bir bütçe ayrıldı. Ardından bu bütçe, o dönemdeki Bakan tarafından Türksat'a devredildi. Türksat bu işi ihale yöntemleriyle götürdü. Bizim kanadımızda ise, bu işi 2013 öncesi hükümette bir dönem Başbakan kendi üzerine almak istedi. Ama atılan imza gereği bu işi KKTC Bayındırlık ve Ulaştırma Bakanlığı yürütmek durumundaydı.

e-Devlet için ayrılan bütçe Türksat'ın kontrolünde. Türksat, proje ve fazları ayarlayıp yürütüyor. Çalışmaların nasıl olması gerektiği, yol haritası, İş dökümü ve takibini de, müsteşarlık mertebesinde KKTC Bayındırlık ve Ulaştırma Bakanlığı yapıyor.Türksat birinci fazı ihale etti. Netaş kazandı. Netaş'ın yaptığı çalışmalarla kişisel verilerin hepsi elektronik ortama aktarılarak veri tabanı programı tamamlandı. Bir anlamda "e-kimlik"e geçilebilecek aşamaya gelindi. Ama e-kimliğe geçilebilmesi için, e-imzanın ve kamu sertifikasyon merkezinin kurulması gerekiyor. Ancak kamu sertifikasyon merkezinin kurulması yönünde bizim tarafımızda bir eksiklik yaşandığı için maalesef ikinci faza geçilemedi. Gerekli çalışmaları tamamlayıp ikinci fazı bir an önce başlatmayı planlıyoruz. 2015-2016 yıllarını kapsayacak olan ikinci fazda; e-Maliye, e- Gümrük, e- Eğitim ve bunların dışında Mobese sisteminin kurulmasını arzu ediyoruz.

-Yeniden ihaleye çıkılacak mı?

-Tabi yeni ihaleye çıkılacak. Benim bütün temennim, İhaleyi kim kazanırsa kazansın, kazanan firmanın, küçük işlerde KKTC'deki yazılım firmalarını taşeron olarak kullanması ve onların da o know-how'ı elde etmelerine öncü olmalarıdır. Bunu her yerde ve fırsatta dile getiriyorum.

-Kıbrıs'ın bilişim ve bilgi toplumu açısından, hedeflerinizi, sizin gönlünüzde olmasını istediğiniz yer ve bu kapsamda gerçekleştirmeyi düşündüğünüz projeler hakkında da bilgi verir misiniz?

-Kıbrıs, bir ada ülkesi olması hasebiyle iş olanakları oldukça kısıtlı. Turizm ve eğitim, iki lokomotif sektörümüz. Biliyorsunuz turizmde deniz, güneş ve kumumuz (sun, sea ve sand yani 3S) çok güzel. Ancak turizm tek başına bir mana ifade etmiyor. Turizmin bir şekilde başka iş olanaklarıyla da bağdaştırılması gerekiyor. 36 tane değişik kurumumuzun turizmle iştigal ettiği ve turizme imkân sağladığı düşünülürse, başka iş olanaklarının çıkması gerektiği ortada. İşte bu noktada, zorunlu turist olarak eğitimin öne çıkarılabileceğini gözlemledim.

Ada'da eğitime çok uygun bir potansiyel var ve bu potansiyeli kullanmalıyız. Çağrı merkezi- (call center) kurulması ve Ar-Ge çalışmalarında bilişimi geliştirebiliriz. Kıbrıs'ın "3S" dediğimiz turizmdeki cazibesini, eğitimle birleştirerek bilişimin ülkemiz için önemli fırsatlar yaratacağını biliyoruz. Örneğin tatile gelen kişilerin deniz kenarına gidip teknoplajlar ya da teknoyatlar yapabilir. Bunların hepsini birleştirmeye çalışıyoruz. Ülke ekonomisine katma değer sağlayacak bütün bu bilişim projelerini hayata geçirmeyi istiyoruz. İşte bu noktada Türk bilişim sektörünü yeni yatırım ve yeni iş imkânları için KKTC'ye davet ediyorum.

TBD'nin BİMY seminerinde, kamu ile özel sektör, "Ar-Ge ve yenilikçiliği" irdeledi



"Araştırma, Geliştirme ve Yenilikçilik", TBD'nin bir araya getirdiği kamu ve özel bilgi işlem yöneticileri ve uzmanlarca tüm bileşenleriyle ayrıntılı bir şekilde ele alındı. 2-5 Nisan 2015'te Antalya'da gerçekleştirilen TBD'nin 22. BİMY Semineri'ne, KKTC Bayındırlık ve Ulaştırma Bakanı ile üst düzey bürokrat, kamu ve özel sektörden 400'ü aşkın yönetici ve uzman katıldı. İnovasyonun bir devlet politikası olarak ve desteklenmesi, katılımcıların ortak çağrısı oldu.

Aslıhan Bozkurt

Türkiye Bilişim Derneği'nin (TBD) her yıl düzenlediği geleneksel etkinliklerinden biri olan Bilgi İşlem Merkezi Yöneticileri (BİMY) Semineri, 2-5 Nisan 2015 tarihleri arasında Gloria Golf Resort Hotel Belek-Antalya'da yapıldı. Kamu ve özel sektörde çalışan üst ve orta düzey yöneticilerin mesleki gelişimi ve dayanışmalarını artırmayı amaçlayan BİMY'nin bu yılki ana teması, "Araştırma, Geliştirme ve Yenilikçilik" oldu.

T.C.Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı ile Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu (BTK) ve Digital Türkiye Platformu tarafından desteklenen BİMY'22 seminerine bu yıl, kamu ve özel sektörden 400'ü aşkın yönetici ve uzman katılıp katkı verdi.

TBD Yönetim Kurulu Başkanı İlker Tabak'ın yanı sıra yönetim kurulu üyelerinin hazır bulunduğu seminerin açılış törenine, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) Bayındırlık ve Ulaştırma Bakanı Hasan Taçoy, T.C. Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu (BTK) Başkanı Dr. Tayfun Acarer, KKTC Bilgi Teknolojileri ve Haberleşme Kurumu (BTHK) Başkanı Kadri Büründük ile çok sayıda bürokrat, yönetici ve uzman katıldı.

Havelsan ve Microsoft'un altın sponsorluğunu üstlendiği seminerin gümüş sponsorları Cisco, etb, TÜRKSAT oldu. Vodafone'un iletişim; Avaya, CBKSoft ve ZEBRA'nın ürün hizmet sponsorları olduğu etkinliği; Ankara lojistik, Bilişim, Bilen, Endersys, Destek, HP, İntel, JFORSE, NETAŞ, ORACLE, PROFELİS ve SoftTech sponsor olarak destekledi.

aRtım, BiSoft, EG Yazılım, Kale, Logo, Link Plus, İnfopark ve TCHEALTH'in katılım sponsorluğunu üstlenirken Faselis çevrimiçi basın sponsoru oldu. BİLİŞİM, Biltek haber, BThaber, ICTmedia,



Medya Dergisi, Teknolojioku.com ve Turk.internet.com seminerin medya sponsorları olarak semineri desteklediler.

Tabak: TBD, "doğru ve ölçülebilir kriterleri" içeren bir yöntem belirleme çalışması başlattı

22. BİMY'nin, 3Nisan'da gerçekleştirilen açılış konuşmasını, TBD Yönetim Kurulu Başkanı İlker Tabak yaptı. Tabak, TBD'nin 22 Nisan 1971'de ülkeyi "Bilişim toplumu"na dönüştürme vizyonuyla kurulduğu ve bu yolda 44 yıldır çağdaş, refah düzeyi yüksek, bilişim kültürünü benimsemiş bir Türkiye için büyük bir özveriyle çalıştığını anlattı.

Bugün toplumun her kesiminden 10 bini aşkın üyesi, 7 şubesi, 12 il temsilciliği ve üniversitelerdeki TBD Genç örgütlenmesiyle bilişim sektörüne yön veren TBD'nin yapısının bireysel üyelik olduğu herkes üye olarak katkı verebilme fırsatı yakaladığına değinen Tabak, "TBD'nin gücü bireylerden gelmektedir. Amir – memur, öğretmen – öğrenci, alıcı – satıcı hepsi aynı ortamda, TBD çatısı altında buluşmaktadır. TBD, bireyden bütüne ulaşan bir organizasyondur" ifadesini kullandı.



Küresel bilişim pazarına ilişkin verileri de paylaşan Tabak, Türkiye'nin bilgi ve teknoloji (BİT) pazarında, yüzde 0,75 oranında pay sahibi olduğuna işaret ederek, "Ekonomik büyüklük olarak dünyanın 17. ekonomisi olan ülkemizin hem nüfusunun hem de ekonomisinin dünya genelindeki payı yüzde 1'in üzerinde olmasına karşın, küresel bilgi ve iletişim teknolojileri (BİT) pazarından aldığı payın yüzde 0,75'te kalıyor olması düşündürücüdür" dedi.

2014 yılında bilişimin farklı alanlarına yapılan yatırım ve kamu harcamalarının istikrarlı bir yapıda devam etmesiyle birlikte sektörün büyümeye devam ettiğini bildiren Tabak, 2015 sonunda, tablet ve akıllı telefonlar gibi mobil cihazların kullanımı ile mobil video içeriği tüketimindeki yaygınlaşmayla birlikte yıllık internet trafiğinde yüzde 92'lik artış olacağının tahmin edildiğini söyledi. Tabak, küresel olarak 2015 itibariyle mobil ağlara kişisel cihazlarla 5,6 milyar bağlantı ve cihazlar arası (Wi-Fi hariç) 1,5 milyar bağlantı olacağı varsayıldığından söz etti.

Tabak, bu öngörülerin önümüzdeki günlerde ihalesi yapılacak olan 4G platformu ile hızla gerçekleşeceği, 3G platformuna geçişte olduğu gibi yerli kullanım ve Ar-Ge katkısının artarak 4G platformunda da yer almasıyla sektörün ve dolayısıyla ülkenin hızla büyüyeceğinin altını çizdi.

Türkiye'de Ar-Ge harcamasının Gayri Safi Yurtiçi Hasıla içindeki payının yüzde 0,95 olduğuna işaret eden Tabak, Ekonomi Bakanlığı verilerine göre, 165 Ar-Ge merkezinin aktif olarak çalışmaya başladığını, toplam Ar-Ge personel sayısının 15 bini aştığı bu işletmeler tarafından yapılan Ar-Ge harcaması ise 5 milyar TL'ye dayandığını bildirdi. Tabak, giderek büyüyen BT pazarının sürekli yeni insan kaynağına gereksinim duyduğunu ancak sektörü besleyecek olan arz karşılanamadığı için kariyer fırsatlarının değerlendirilemediğini aktardı.

Mevcut durumdaki BT kullanım kapsamını önemli şekilde değiştirmediği sürece, Türkiye'nin BT alanında sadece bir tüketici ülke olarak yer almaya devam edeceğinin öngörüldüğüne dikkat çeken Tabak, BT sektörünün yalnız ekonomik kalkınmanın değil, sosyal kalkınmanın da motoru olduğunun kabul edilmesi gerektiğini belirtti.

"Türkiye'nin 21. yüzyılda etkin bir dünya gücü olarak var olabilmesi, ancak ve ancak, kendi teknolojilerini üreterek uluslararası rekabet edebilen konumdaki bir bilişim sektörüne sahip olmasıyla mümkündür" ifadesini kullanan Tabak, bunun için devletin bilişim sektörünü stratejik sektör olarak tanımlaması, ölçülebilir hedefleri belirlemesi ve yerli bilişim ürünlerinin, yerli bilişim markalarının geliştirilmesine ön ayak olması gerektiği vurgusu yaptı.

Tabak, konuşmasında özellikle 4G ile önümüzdeki dönemde yoğun olarak gündeme gelecek olan "yerli bilişim çözümlerinin tespit ve tanımlanması" için, "doğru ve ölçülebilir kriterleri" içeren bir yöntem belirleme konusunda TBD olarak bir çalışma başlattıklarını da duyurdu.

TBD'nin 47 başlıkta hazırladığı "Bilişim Sektörünün Siyasi Partilerden Beklentileri" Raporu'nda gündeme ilişkin bazı konuları seminerde dile getiren Tabak, konuşmasını "Ulaşmak istediğimiz hedef, varmak istediğimiz liman bellidir. Maruz kaldığımız ters rüzgârlar ve fırtınalı atmosfere rağmen yetenekli, deneyimli ve uzman ekiplerle bereketli ve verimli sulara istikrarlı ve özgüvenli biçimde ilerlemeyi sürdüreceğiz. El birliğiyle, esen her türlü rüzgârdan yararlanmayı bilerek, gerekirse kürek çekerek, bu gemiyi yüzdüreceğiz... Unutmayalım ki, bizler hepimiz aynı geminin yolcusuyuz!" diyerek tamamladı.



BiMY'22
Bilgi İşlem Merkezi Yöneticileri Semineri
2-5 Nisan 2015 Gloria Kongre Merkezi ANTALYA



KKTC BTHK Başkanı Büründcük: Bilişime adaptasyon, gelişmede en önemli enstrüman

KKTC Bilgi Teknolojileri ve Haberleşme Kurumu (BTHK) Başkanı Kadri Büründcük, bilgi teknolojileri ve haberleşme sektöründeki gelişme ve değişmelere değindiği konuşmasında, bilişime adaptasyonun gelişmede ülkelerin en önemli enstrümanı olarak kabul edildiğini belirtti.

"Bilişim adaptasyonları gelişmiş ülkelerin en önemli enstrümanı olarak kabul ediliyor" diyen Büründcük, Uluslararası Telekom Birliği'nin (International Telecommunications Union-ITU), 2020'ye kadar gelişmekte olan ülkelerin yüzde 50'sinden fazlasının internet erişimine sahip olacağını söyledi. Büründcük, ITU'nun, 2016-19 arasında sektörün geleceğine ilişkin; büyüme, kapsayıcılık, sürdürülebilirlik ve inovasyon olmak üzere dört ana konuyu hedefleyen adımlar attığını anlattı. ITU'nun yanı sıra Avrupa Birliği'nin (AB) sektöre yönelik stratejilerine değinen Büründcük, KKTC'de Elektronik Haberleşme Yasa Tasarısı'nın hazırlandığını anımsatıp "4G ihalelerinin arifesindeyiz, mevzuat çalışmaları son aşamada. TBD'nin benzer etkinlikleri KKTC'de düzenlemesini temenni ediyoruz" dedi.

Acarer: Ar-Ge ve yenilikçiliğin, bilişim kadar uygulama alanı bulduğu başka sektör yok

BTK Başkanı Dr. Tayfun Acarer, konuşmasında dünyada en fazla inovasyon geliştirilen ilk üç alandan birinin bilişim sektörü olduğuna dikkat çekip "İnanıyorum ki, Ar-Ge ve yenilikçiliğin; bilişim sektörü kadar uygulama alanı bulunduğu başka bir sektör yoktur. Bu haliyle, bilişimi bir sektör olmaktan ziyade bir yaşam tarzı olarak tanımlamak mümkündür" dedi.

Bilişimin bir sektör olmaktan çok diğer sektörlerin üzerinde bulunduğu bir platform sektör olarak tanımlanacağını söyleyen Acaer, konuşmasında sektörde yaşanan hızlı değişikliklere ait örnekler verdi.

"Abone tanımı bile farklılaştı. Eskiden abone insanken, bugün abone oranı hızla insandan makinelere doğru değişmeye başladı. Deniliyor ki; 2020 yılında dünyada abone sayısı 50 milyara ulaşacak. Bunun 8 milyarı 'insan', 42 milyarı 'makine' olacak. Önceden haberleşme bağlantıları insanlar arasında gerçekleşirken, şimdi artık nesneler de bağlantılı. Bu yılın sonunda, IoT - Nesnelerin İnternetinde bulunan Abone Sayısı 2.8 milyara çıkacak. Küresel anlamda IoT gelirleri her yıl ortalama yüzde 10-20 oranında büyürken, veri ve hizmetler yüzde 40-50 oranında büyüyor. IoT pazarı 2014 sonunda 800 milyon Dolar büyüklüğe sahip, önümüzdeki 4 yıl içinde en kötü tahminle yüzde 500, en iyi tahminle yüzde 3000 artacak" diye konuştu.

Çok yakında gelecek nesil mikro elektronik, dokunmatik cihaz ve bilgisayarlarda silikonun yerini çok yakında "grafen"in alacağını ifade eden Acarer, grafen tabanlı ilk ürünlerin piyasaya çıkacağını, çok ciddi bir değişim dalgasının hayatımıza gireceğine dikkat çekti. Acarer, ayrıca TBD'nin "yerli bilişim çözümlerinin tespit ve tanımlanması" için, "doğru ve ölçülebilir kriterleri" içeren bir yöntem belirleme konusunda yapacağı çalışmayı çok önemsediğini belirtti.

Günümüzdeki yeniliklerden birinin de 3D printerlar olduğunu belirten Acarer, yapılan bir araştırmada, 2015'te 220 bin 3D printer satılacağı, bunun parasal değerinin de 1,6 milyar Dolar olacağının tahmin edildiğini aktardı. 3D printerların "yeni endüstri devrimine" yol açacağı öngörüldüğünü vurgulayan Acarer, daha sonra mobil teknolojilerdeki gelişmelerden söz edip bugün dünyada toplam mobil abone sayısı 7.1 milyara ulaştığı, internet kullanıcı sayısının da 3 milyarı aştığını bildirdi.

Sadece son 2 yılda insanlık tarihinin tümünden daha fazla "veri" üretildiğinin bildirildiğini kaydeden Acarer, günümüzde "data"yı "yeni petrol"; "fiber kablo"larını da petrol boru hatları"na benzetti. Mobil veriye olan talebin karşılanabilmesi ve sunulan hizmetlerin daha nitelikli hale getirilebilmesi için, 4G lisans verme süreci başladığını anlatan Acarer, bu yılın ilk yarısında ihalenin yapılması, yılsonuna kadar da 4G hizmetinin ülkemizde verilmesinin hedeflendiğini açıkladı.

"Ülkemizde yapılacak 4G ihalesi, band genişliği açısından Avrupa'da, belki de dünyada yapılan en kapsamlı ihale olacak" diyen Acarer, 4G ile birlikte bilişim sektöründe ve bu sektörün eko sisteminde 2015 yılında çok ciddi bir hareketlenme olacağını söyledi.

Dünyada Ar-Ge faaliyetlerine yüksek oranda kaynak ayıran ülkelerin gelişmişlik oranlarının tartışmasız üst düzeylerde bulunduğuna dikkat çeken Acarer, Türkiye'nin 2023 yılı hedeflerine ulaşması ve dünyanın ilk 10 ekonomisi içinde yer alması vizyonu doğrultusunda; daha yoğun Ar-Ge ve yenilik faaliyetleri yürütülmesinin zorunlu olduğunun altını çizdi.

Bilişim sektörünün büyük işletmeci ve tedarikçilerinin Ar-Ge merkezleri açması ve Ar-Ge personeli istihdamı



BİMY'22
Bilgi İşlem Merkezi Yöneticileri Semineri
2-5 Nisan 2015 Gloria Kongre Merkezi ANTALYA

artırmalarının büyük önem taşıdığını bildiren Acarer, BTK'nın gelirlerinin yüzde 20'sinin Ar-Ge için ayrılması ile sektör için teşvikler çıkarılmasının önemli gelişmeler olduğunu anlattı. Türkiye'de Ar-Ge personeli sayısı ve özel sektörün Ar-Ge harcamaları içindeki payı açısından son yıllarda önemli gelişmeler olduğunu kaydeden Acarer, 2006'da 42.6 bin olan Ar-Ge personeli sayısının 2018'de 220 bine ulaşmasının beklendiğini belirtti.

Acarer, sözlerini sektörün ve asrın 2 dahi insanının ifadeleriyle tamamladı:

Steve Jobs diyor ki; Müşterinize ne istediğini sorup ona göre ürün çıkaramazsınız, çünkü siz onların istediğini yaparken onlar başka bir şey istiyor olacaktır. Başka bir ifadesinde de buna bağlı olarak; "Ben kişilerin beğenilerine uygun hareket etmedim, buna uygun ürün geliştirmeyi hedeflemedim. Ben, daima kişilerin beğenilerini değiştirecek ürünleri üretmeyi hedefledim" diyor. Facebook'un kurucusu Mark Zuckerberg'in Steve Jobs'un ölümünün arkasından, facebook çalışanlarına Steve Jobs'un başarılarını anlattıktan sonra söylediği "yüksek kaliteli ve iyi şeyler yapmaya odaklanın" ifadesi, bu genç dahinin çalışma felsefesini çok güzel açıklıyor."

KKTC Bakanı Taçoy: Seminerin inovasyonu ve sektörün gelişimini destekleyeceğine şüphem yok

BİMY'22 etkinliğinin açılış töreninin son konuşmacısı olan KKTC Bayındırlık ve Ulaştırma Bakanı Hasan Taçoy, sözlerine "Son derece başarılı geçeceğine inandığım seminerin inovasyonu ve dolayısıyla sektörün gelişimini destekleyeceğine şüphem yok" diyerek başladı.

Dünyada özellikle son yirmi yıla damgasını vuran gelişmelerin hemen hemen tümünün bilim ve teknolojideki, özellikle de bilgi teknolojileri alanındaki gelişmelerden kaynaklandığına işaret eden Taçoy, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Toplumlar bilgi çağına ayak uydurmak zorunda ve bunu başaran toplumlar çağdaş uygarlık seviyesine çıkabilmektedir. Günümüzde



ülkeler arası kıyaslamalar yapılırken, ülkelerin bilişim adaptasyonu ve bilişimden faydalanması bir gelişmişlik ölçütü oluyor. Bu aşamada, elektronik haberleşme sektörünü düzenleme ve denetleme fonksiyonunu üstlenen kuruma büyük ihtiyaç doğuyor.

Türkiye Cumhuriyeti'nin özellikle bu sektörde elde ettiği başarı takdire şayandır. Anavatanımızın ilerlediği bu rota, KKTC için de büyük bir şans ve yol gösterici olup büyük bir vizyon oluşturuyor."

AB normlarına uyumlu Elektronik Haberleşme Yasası ile 2012'de oluşturulan BTHK'nın çalışmalarının artarak devam ettiğini kaydeden Taçoy, "Dünyadaki sonlandırma ücretlerindeki düşüşe paralel olarak ülkemizde de yapılan pazar analizleri neticesinde arabağlantı ücretleri de 1 Ağustos 2014 itibariyle kademeli olarak düşüşe geçmiştir" ifadesini kullandı.

KKTC'nin ITU üyesi olmadığını anımsatan Taçoy, KKTC'nin anavatan TC'nin şartsız ve sonsuz desteğiyle emin adımlarla büyüyüp ilerlediğini, haksız izolasyonlara yaşamalarına karşın kendilerine çağdaş ülke normlarını hedef koyduklarını belirterek şöyle devam etti:

"Kuşkusuz bilgi teknolojilerinin gelişmesi için olmazsa olmazların başında genişband internet erişimi geliyor. Bu bağlamda sabit operatör konumunda olan Telekomünikasyon Dairemizin Puplic Private Partnership (devlet özel işbirliği) yöntemi ile yeniden yapılandırılması ve FTTX gibi projeleri hayata geçirmesi adına hazırlamakta olduğumuz ihale dokümanlarını tamamlamak üzereyiz.

Adamızda yenilikçiliği desteklemek ve vatandaşlarımıza son teknolojiyi uygun koşullar altında sunabilmek üzere çalışmalarımız her geçen gün artarak devam ediyor. 2014 senesi içerisinde operatörlere verilen izinler kapsamında 4G testleri başarıyla tamamlandı."

Çalışmalarını ITU temaları ile paralel devam ettiğine değinip Bakanlıkları koordinasyonunda yürütülen e-Devlet projesinde somut ilerlemeler kaydedildiğini anlatan Taçoy, e- imza çalışmalarının da e-Devlet projesi ile paralel olarak sürdürüldüğünü, Maliye, Gümrük ve Sigorta Bilgi Sistemi, E-Nüfus, E-Belge, Sağlık gibi birçok projenin kapsamlı olarak çalışıldığından söz etti. Taçoy, anavatanda başarı ile uygulanan kayıp, kaçak ve kayıt dışı ekonomiyi kayıt altına alan Mobil Cihaz Kayıt Sistemi'ni (MCKS), KKTC'de de kurmak için ihale çalışmalarının devam ettiğini söyledi.

Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ile Bilişim Suçları Yasa tasarılarının KKTC Cumhuriyet Meclisi'ne gönderildiğini bildiren Taçoy, KKTC'nin "genç, nitelikli ve teknolojiye yatkın" bir nüfusa sahip olduğunu, mobil iletişimde penetrasyon oranının yüzde 216'nın üzerinde olmasının avantajları olarak öne çıktığını açıkladı.

KKTC'de bir "Bilişim adası" yaratmayı hedeflediklerini belirten Taçoy, KKTC'nin bir bilişim adasına dönüşmesinin vatandaşların yaşam standardını yükselteceğini, KKTC halkının dünyadaki değişimleri takip etmekle yetinmeyip yeri geldiğinde dünyayı değiştirebilecek atılımlar yapmasını sağlayacağını vurguladı.

BİMY'22
Bilgi İşlem Merkezi Yöneticileri Semineri
2-5 Nisan 2015 Gloria Kongre Merkezi ANTALYA


ALTIN SPONSORLAR
HAVELSAN
KAPANIŞ KONSERİ SPONSORU
intelidef
İLETİŞİM SPONSORU
vodafone
GÜMÜŞ SPONSORLA
CISCO
etb
TURKSA
ÜRÜN HİZMET SPONSORLARI
CBKSoft
ZEBRA
BİMY'22
Bilgi İşlem Merkezi Yöneticileri Semineri
2-5 Nisan 2015 Gloria Kongre Merkezi ANTALYA





Çağrılı konuşmacılar, ilgi çeken sunum ve paneller

Açılış konuşmalarının ardından İnovasyon, Yönetim Danışmanı ve Eğitimci Yekta Özözer, "İnovasyonun Matematiği ve Yeni Trendler" başlıklı sunum gerçekleştirirken Çaycı ile Evebirilazım şirketlerinin kurucusu Veysel Berk, çağrılı konuşmacı olarak katılımcılara hitap etti. Microsoft Windows cihazları çözüm uzmanı Selcen Arslan, inovaktif proje/çalışmalarından söz ederken İnovasyon ve Girişimcilik Enstitüsü Kurucu Ortağı Berrin Benli, "İnovasyon ne değildir?" sorusunun yanıtını irdeleyen bir sunumda bulundu.

TBD Üyesi Nihan Tuna'nın başkanlığını yaptığı "Türkiye'de İnovasyon Kültürü ve Stratejisi" oturumuna, TÜBİTAK Uluslararası İşbirliği Daire Başkan Vekili Hakan Karataş, TÜRKSAT bilişimden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Halil Yeşilçimen, Atılım Üniversitesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Altan Özkil ile Labris'ten Oğuz Yılmaz katıldı.

İlk günün son paneli olan "Ciddi oyun nedir?" oturumuna ODTÜ Öğretim Üyesi Prof. Dr. Veysi İşler, Bilten Genel MüdürüSevilay İmre ve HRİKa Çözümler Kreatif Satış ve Pazarlama Direktörü Pınar Türker katıldı.

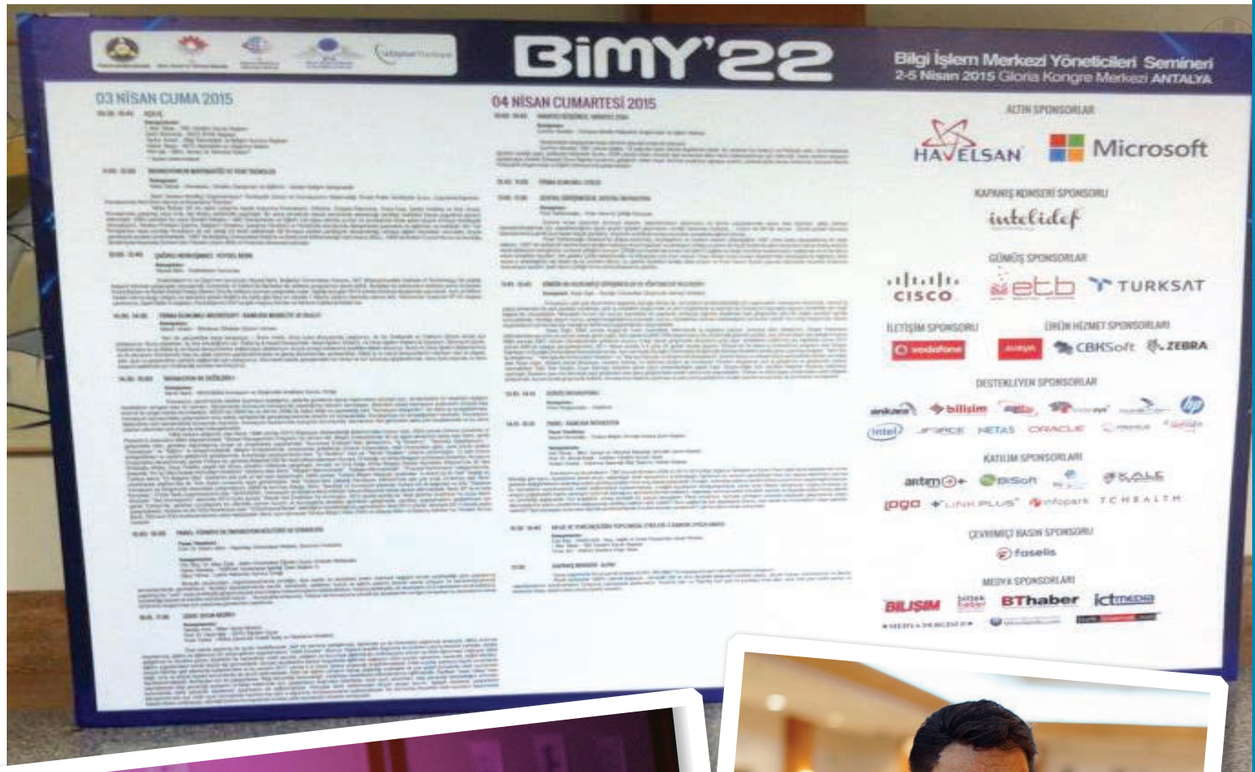
Seminerin ikinci gününün ilk konuşmacı Compos Mentis Psikiyatrik Araştırmalar ve Eğitim Merkezi'nden insan zihninin analiziyle uğraşan analist- psikoterapist Cumhur Boratav, "Yaratıcı Düşünce, Yaratıcı Zekâ" sunumuyla katılımcılarla bir araya geldi. Ardından Pınar Kaftancıoğlu, "Sosyal Girişimcilik, Sosyal İnovasyon" adı altında Nazilli'de kurduğu "İpek Hanım Çiftliği"nin öyküsünü katılımcılarla paylaştı. Özyeğin Üniversitesi Girişimcilik Merkezi Direktörü İhsan Elgin, "Kimdir bu kurum içi girişimciler ve yöntemleri nelerdir?" sorusunun yanıtını verdi.

TBD Ankara Şubesi Başkanı Selçuk Kavasoğlu'nun yönettiği "Kamuda İnovasyon" konulu panele; Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Genel Müdürü Anıl Yılmaz, Kalkınma Bakanlığı Bilgi Toplumu Dairesi Başkanı Furkan Civelek ile Aselsan YK Üyesi Prof. Dr. Ahmet Kesik katıldı. Daha sonra Vodafone'dan Emre Yorgancıoğlu, firmalarının BT yatırım ve projeleri ile çalışmalarını aktardı.

Etkinliğin son oturumunda ise Havelsan'ın "e-Sandık" uygulaması tanıtıldı. TBD Başkanı Tabak'ın yönettiği oturumda, Havelsan Yargı, Sağlık ve Enerji Program Müdürü

Eray Kılıç, uygulamaya ilişkin ayrıntılı bilgi verdi.

BİMY'22 etkinliği, sanat yaşamında 50 yılı geride bırakan Alpay'ın muhteşem konseri ile sona erdi...









Davetli konuşmacılardan başarı öyküsü ve tüyolar







TBD'nin düzenlediği 22. BİMY seminerine katılan çağrılı konuşmacılar, yenilikçiliğe dikkat çekip başarı örneklerini anlattılar. Özözer, "Yenilikçiliğin arkasında evrensel bir matematik var" derken Berk, girişimciliğin genetik olmadığı, öğrenerek edinildiğini belirtti. Benli, "Girişimciler, mutlaka inovatif olmak zorunda" uyarısında bulunurken Elgin, hibe ve teşvikleri veren kurullarda yatırımcıların olması gerektiğini vurguladı.

Türkiye Bilişim Derneği (22) tarafından düzenlenen Bilgi İşlem Merkezi Yöneticileri (BİMY) Semineri'nin (BİMY) açılış töreninin ardından çağrılı konuşmacılar ile değişik konularda sunum yapan uzman ve yetkililer, araştırma geliştirme (Ar-Ge) ile yenilikçilik (inovasyon) konusunda açıklamalarda bulunup başarı için önemli bilgiler verdiler. Başarı örneklerinin anlatıldığı seminerde, yenilikçiliğin ne olduğu, yöntem ve trentler ayrıntılı bir şekilde katılımcılarla paylaşıldı.

Yönetim Danışmanı ve Eğitimci Yekta Özözer, "İnovasyonun Matematiği ve Yeni Trendler" başlıklı sunumunda, 25 yılı aşkın çalışma hayatı boyunca bizzat uygulama şansını edindiği yenilikçi metotları aktardı. Yenilikçilik çalışmalarında bütünü görebilmenin önemine dikkat çeken Özözer, "Yenilikçiliği çok tesadüfü yapıyoruz ancak bunun da arkasında aslında evrensel bir matematik var" dedi.

"Evrenin ilkesi verimlilik" vurgusu yapan Özözer, geniş bir kavram olan yenilikçiliğe ilişkin yöntemleri birleştirmenin çok zor olduğunu belirtti. "Bütünü görebilme"nin önemine değinen Özözer, dünyada kullanılan farklı yenilikçilik metot ve yöntemlerini incelediklerini söyleyip 57 uzmanla birlikte yapılan ve 3 milyon 200 bin çalışma/projenin incelendiği uluslararası bir araştırmanın veri ve sonuçlarını katılımcılarla aktardı.

"İnsan beyni tamamen atalet üzerine kurgulanmıştır, bu nedenle çoğu kez yenilikçiliği kaçırır" diyen Özözer, yaratıcılığı arttırmanın yolunun "zihni esnek tutma" becerisini geliştirmekten geçtiğini belirtip tek başına yapılan bir yenilikçilik metodunun genellikle başarılı olamadığına dikkat çekti. Geliştirilen her inovasyonun bir sorunu çözmesi gerektiğini belirten Özözer, inovasyon ve değişim için atılması gereken 8 adımı da tek tek ayrıntılı bir şekilde anlattı.

Özözer, İnovasyon ve değişim için "zorunluluk", "aciliyet" ve "itme"nin önem taşıdığına değindiği sunumunu yenilikçiliği artırmak için yapılması gerekenleri sıraladığı şu mesajlarla bitirdi:

"Özellikle sorunu zorlu yaşayanlarla bağlantı kurun. Şirketlerin mutlaka süreç inovasyonu yapması gerekiyor. Pazarda büyük inovasyon fırsatları bulunuyor. İnsan dokunuşuyla bilişim teknolojilerinin işbirliği noktasında oldukça fazla fırsatlar var. Pazardaki boşlukları iyi yakalamalı, fırsat alanlarına dönüştürmeli ve farklı iş modelleriyle inovasyonu geliştirmelisiniz. Ürünle müşteri mutlaka bütünleşmeli. Tek bir yenilikçilik metodu yeterli olmuyor; bağlantı kurup sentezlemek gerekiyor ve çevremizde de çok kaynak var."

Berk: Üretkenliğin genç yaşlarda olması gerekiyor

BİMY'22 seminerinin ikinci çağrılı konuşmacısı Veysel Berk oldu. Yaptığı buluşlar 2013 yılında Science dergisinde yayınlanan, aynı yıl Silikon Vadisi'nde kurduğu bilişim ve teknoloji şirketi Wallit'e iki hafta gibi kısa bir sürede 1 Milyon Dolar'ın üzerinde yatırım alan Berk, katılımcılara açtığı "Çaycı" kafe ile Evebirilazım şirketlerinin kuruluş öyküsünden söz etti.

Boğaziçi Üniversitesi mezunu Berk, MIT'te (Massachusetts Institute of Technology) yaptığı başarılı bilimsel çalışmalar sonrasında University of California Berkeley'de doktora programına davet edildi. Yaptığı buluşlar 2013 yılında Science dergisinde yayınlandı. Aynı yıl Silikon Vadisi'nde kurduğu bilişim ve teknoloji şirketi Wallit'e iki hafta gibi kısa bir sürede 1 Milyon doların üzerinde yatırım aldı. Yatırımcıları arasında HP'nin başkan yardımcısı, OpenTable'in Başkanı, PocketGems CEO'su gibi isimler ve Venture Capital şirketleri var.

Oldukça ilgi çeken konuşmasında Berk, Boğaziçi Moleküler Genetik ve aynı zamanda fizik bölümünden mezun olduğunu, mesleğini yapmak için gittiği University of California Berkeley'de ABD'nin eski Enerji Bakanı ve Nobel ödüllü bir fizikçi olan Steven Chu ile tanışıp kanser hücrelerini izleyebilecek bir mikroskop geliştirme projesinde görev aldığını söyledi. Gün ışığını kullanan bir mikroskop yaptıklarını, dünyada ilk defa vücudumuza giren ve kronik hastalıklara neden olan mikropları canlı izleme şansı elde ettiklerini belirten Berk, 14 yıl San Francisco' da yaşadıktan sonra annesinin rahatsızlığı ve vatan hasreti nedeniyle Türkiye'ye dönmüş. Berk, Türkiye'ye dönünce kendi projelerine yoğunlaşmış ve yeni projelerin tohumları da atılmış.

Hem ofisi hem de evi temizletmek için iki hafta telefonlarda uğraştığı, şirketlerle görüştüğünü ancak "yakında, hemen gelebilecek, pratik, referanslı ve güvenilir temizlikçi" bulmanın zorluğu ve sektörünün yetersiz olduğunu gören Berk, "Evebirilazim.com" adlı internet sitesini kurmuş. "Temizlik hizmetini vermek ve hizmeti almak isteyenleri bir araya getirdik" diyen Berk, günde yaklaşık 100 başvuru geldiğine dikkat çekti.

BİMY'22
Bilgi İşlem Merkezi Yöneticileri Semineri
2-5 Nisan 2015 Gloria Kongre Merkezi ANTALYA

Ofis için İstanbul Trump Towers'un en alt katındaki en son dükkanı kiralayan Berk, çay içilebilecek bir yer olmadığını gözlemlemiş. "Herkese benden çay" sloganı ile yola çıkıp "Çaycı" adlı kafeyi açmaya karar vermiş.

"En yakın rakibinden 3 kat daha fazla çay içen Türkiye'de her gün 250 milyon bardak çay içiliyor. Buradan yola çıkarak 15 dakikada çay demlenecek bir yer açmaya karar verdik" diyen Berk, günün herhangi bir saatinde içilen çayın lezzeti ve tadının aynı olması için bir şirketin ürettiği çay makinesini "demleme ısısından dakikasına" kadar birçok özelliğini değiştirtdiğini söyledi.

Berk, BİT'i çok iyi kullanan bir şirket olan ve 8 ayda cirosunu yüzde 200 artıran Çaycı'ya, günde bin kişinin 1 TY'ye satılan çayı içmek için geldiğini kaydetti. İşe 3 kişi ile başladıklarını şimdi 8 kişi ile çalıştıklarını ifade eden Berk, "İlerleyen günlerde hem bu sayıyı artırmayı hem de mağaza sayısını artırmayı düşünüyoruz" dedi.

Çaycı'nın tüm Türkiye'ye yayılacağını açıklayan Berk, üretim aşamasında katkı verdiği mikroskop projesi için Stanford Üniversitesi'ne iki ayda bir gidip çalışmalara devam ettiğinden söz edip başka ihtiyaçlara da el atacaklarını ifade etti.

Berk konuşmasının sonunda, girişimciliğin genetik olmadığı, öğrenerek edinildiğini belirtip "Bu yüzden üretkenliğin genç yaşlarda olması gerekiyor" dedi.

Benli: Girişimciler, mutlaka inovatif olmak zorunda

İlk gün öğleden sonra İnovasyon ve Girişimcilik Enstitüsü Kurucu Ortağı Berrin Benli, "İnovasyon ne değildir?" sorusunun yanıtını ilgi çekici bir sunumla irdeledi. 30 yıl boyunca yeni projeler, yaklaşımlar peşinde koştuğuna değinen Benli, inovasyonun tek başına yapılamayacağını, işbirlikleri, çok ortaklı iş modellerinin büyük önem taşıdığının altını çizip "İnovasyon için işbirliği gerekir" dedi.

Türkiye'de birçok yeni kavramın moda bir trend olarak çok çabuk geliştirilip tüketildiğine dikkat çeken Benli, inovasyonun yeni olmadığını, yıllardır konuşulan bir konu olduğunu söyledi.

"İnovasyonu önemsememizin nedeni, içinde bulunduğumuz sıkıntılardan bizi kurtaracak, refaha ulaşmamızın tek çıkışı olduğumuza inanmamamızdır" diyen Benli, "zor anlaşılan, yorumlara açık" olan inovasyonun ne olduğu ve hangi kavramlarla karıştırıldığına ilişkin ayrıntılı bilgi ve örnekler sundu.

Benli'ye göre, aslında herkesi ilgilendiren bir konu olan inovasyon; buluş ya da icat değil ve bunlarla çok karıştırılıyor. İcat ya da buluş sadece inovasyonu tetikleyen kavramlar. Buluş, bir fikrin veya ürünün ilk defa ortaya çıkması ise, inovasyon bu buluşun pratikte uygulama bulması, ekonomik bir değere dönüştürülmesi veya kendi talebini yaratması olarak tanımlanabilir. İnovasyon, salt yenilik ve çözüm de değil. Ar-Ge faaliyeti, bir inovasyon gibi anılıyor veya algılanıyor. İnovasyonda Ar-Ge çok önemli. Ar-Ge'nin inovasyona dönüşmesi hepimizin arzusu ama Ar-Ge faaliyetlerinin hepsi, inovasyona döndürülmek zorunda değil.



İnovasyonun; teknoloji, bilim ve endüstri ürünleri tasarımı olmak üzere 3 büyük bileşeni bulunduğunun altını çizen Benli, diğer bir kavramın ise girişimcilik olduğundan söz etti

Girişimcilik ve inovasyonun birbirini tamamlayan iki kavram olduğunu kaydeden Benli, "Artık girişimciler, mutlaka ve mutlaka inovatif olmak zorunda" dedi.

"Şirketler, rekabet etmek istiyorlarsa inovasyonu mutlaka içselleştirmek zorundalar" diyen ve inovasyonun yaratıcı fikri başlattığına işaret etti. Benli, inovasyonun öncelenmesi/özümsenmesi için bunun özendirilmesi ve bir devlet politikası olarak benimsenmesi gerektiğini vurguladı.

Türkiye'nin böyle giderse 2023 hedeflerini yakalamasının pek mümkün olmadığını düşündüğünü belirten Benli, yaratıcı fikrin de inovasyonun çok önemli bir ateşleyicisi olduğunu ifade etti. Yaratıcı fikir açısından geçmişe göre daha iyi olunduğunu ancak daha fazla proje, çalışma ve girişim gerektiğini söyledi.

"İnovasyonu yapacak ve lehimize kullanacağımız çok fazla avantajımız var" diyen Benli, sözlerini, "Bakış açımızı biraz olsun değiştirdiğimizde bile nelerle karşılaşabileceğimizi görebilirsiniz" diyerek tamamladı.

Kaftancıoğlu: Motivasyonunuz 'iyi bir iş yapmak' olsun

Seminerin ikinci gününün ilk konuşmacısı olan Compos Mentis Psikiyatrik Araştırmalar ve Eğitim Merkezi'nden insan zihninin analiziyle uğraşan analist-psikoterapist Cumhur Boratav, 'Yaratıcı Düşünce, Yaratıcı Zekâ' sunumuyla yaratıcılıktan başlayarak insan zihninin işleyişine kısa bir yolculuk yaptı.

İstanbul'da doğup büyüyen, 1997'de radikal bir kararla önce Kuşadası'na yerleşen, 2006'da ise Nazilli'de kendi 'İpek Hanım Çiftliği'ni kuran Pınar Kaftancıoğlu ise "Sosyal Girişimcilik, Sosyal İnovasyon" öyküsünü katılımcılarla paylaştı.

"Motivasyonunuz 'iyi bir iş yapmak' olsun. Bu motivasyonla biz uzun soluklu bir yapma amacındayız" diyen Kaftancıoğlu, Türkiye'de birçok işe ilham verdiklerini düşündüğünü ve aslında insanların içinde iyilik olduğunu anlattı.

"Sonuna kadar dürüstlük ve samimiyet" ile davranmanın temel ilkeleri olduğunu kaydeden Kaftancıoğlu, konuşmasını, "Biz aslında çoklanmak istiyoruz. Gıda sektörünün böyle rakiplere ihtiyacı var" çağrısıyla bitirdi.



BİMY'22
Bilgi İşlem Merkezi Yöneticileri Semineri
2-5 Nisan 2015 Gloria Kongre Merkezi ANTALYA

Elgin: Yenilikçilerin davranışları, "cesaret, başkaldırma ve akıllı riskler alma" başlıklarında toplanıyor

İkinci günün son çağrılı konuşması olan Özyeğin Üniversitesi Girişimcilik Merkezi Direktörü İhsan Elgin de çok çarpıcı açıklamalarda bulundu. Dünyanın 500 şirketi listesinde yer alan şirketlerin eskiden 61 yılda geriye düştüğüne dikkat çeken Elgin, bunun 80'lerde 25, şimdilerde ise 18 yıla indiğinin altını çizdi.



İnsanların ürünlere adaptasyonunun da kısaldığına değinen Elgin, büyük şirketlerin küçük girişimleri satın alarak sürdürülebilirliği yakalamaya çalıştıklarını anlattı. Elgin, dünyada kurum içi girişimcilikle ilgili araştırmalar yapıldığını söyleyip yenilikçilerin davranışlarının, "cesaret, başkaldırma ve akıllı riskler alma" şeklinde üç başlıkta toplandığını belirtti.

"Dünyayı ileriye götüren herkes bencil, kendi başarısına odaklanmış kişilerdir" diyen Elgin, yeni iş veya girişimi, "Aşırı belirsizlik koşulları altında yeni bir ürün veya hizmet sunmak için tasarlanan, insana dayalı bir kurum" şeklinde tanımlayarak yeni girişimlerin; büyük şirketlerin versiyonları olmadığı, bilinmeyen iş modellerini araştıran yapılar olduğuna vurgu yaptı.

"İnsanları girişimci yapabilir misiniz?" sorusunu "ABD'de girişimcilik dersleri ilkokulda başlatılıyor" açıklamasıyla yanıtlayan Elgin, büyük şirketlerin içinde küçük şirketlerin doğmasının sürdürülebilir olduğunu ancak Türkiye'de start-up konusunun yanlış kullanıldığını söyledi.

Türkiye'de inovasyonu orta düzey yöneticiler engellediğinden yakınan Elgin, kamunun yeni iş modellerine adapte olmasını, girişimci gibi düşünüp davranmasını, sorunları görüp çözmeye çalışmasını istedi. Kamunun, yeni işler kurulmasına olanak ve teşvikler vermesini öneren Elgin, kamu kaynağı ile işin test edilmesi, çalışıyorsa bunun dışarıda yaşama geçirilmesinin doğru olacağını kaydetti.

Elgin, Türk insanının her kültürle çalışmaya alışık olduğunu ifade edip, hibe ve teşvikleri veren kurullarda akademisyenler bulunduğunu oysa yatırımcıların olması gerektiğinin altını çizdi.




BİMY'22
Bilgi İşlem Merkezi Yöneticileri Semineri
2-5 Nisan 2015 Gloria Kongre Merkezi ANTALYA

Türkiye'de inovasyon kültürü ve stratejisi



Yrd. Doç Özkil, inovasyon aktörlerine ilişkin değerlendirmelerde bulunup inovasyon için önerilerini sıraladı. TÜBİTAK'tan Karataş, devlet eliyle neler yapıldığı ve neler yapılması gerektiğine ilişkin açıklamalar yaparken TÜRKSAT Genel Müdür Yardımcısı Yeşilçimen, geliştirilen e-devlet projelerinin uluslararası alanda pazara sunulması için bir çalışma yaptığını duyurdu. İlk gün ayrıca, bir panelde, "ciddi oyun" formatında hazırlanan e-öğrenme simülasyonlarına ilişkin bilgi verildi.

TBD Üyesi Nihan Tuna'nın başkanlığını yaptığı "Türkiye'de İnovasyon Kültürü ve Stratejisi" oturumuna, TÜBİTAK Uluslararası İşbirliği Daire Başkan Vekili Hakan Karataş, TÜRKSAT bilişimden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Halil Yeşilçimen, Atılım Üniversitesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Altan Özkil ile Labris'ten Oğuz Yılmaz, panelist olarak katıldı. Türkiye'de inovasyona yönelik bir ekosistemin varlığının tartışıldığı panel, bu ekosistemin kendi kültürünü oluşturması için yapılması gerekenlerin saptanmasını amaçladı.

Panelin ilk konuşmacısı olan Yrd. Doç. Özkil, "Türkiye'de yenilik yaratma (inovasyon) kültürü ve stratejisi" başlıklı bir sunum yaptı. Özkil, inovasyonun, uluslararası düzeyde kabul gören kaynakların başında gelen 2005 tarihli Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (The Organisation for Economic Co-operation and Development –OECD) ve Eurostat'ın birlikte yayınladığı Oslo Kılavuzu'nda yer alan tanımını anımsattı. Buna göre inovasyon, "Yeni veya önemli ölçüde değiştirilmiş ürün (mal ya da hizmet) veya sürecin; yeni bir pazarlama yönteminin; ya da iş uygulamalarında, işyeri organizasyonunda veya dış ilişkilerde yeni bir organizasyonel yöntemin uygulanması" olarak tanımlanıyor. İnovasyon aktörlerine ilişkin değerlendirmelerde bulunan, inovasyona etki eden faktörleri, yenilikçilik kültürünü aktaran Özkil, yapılan bir araştırmadan söz etti. Özkil, inovasyon için önerilerini ise şöyle sıraladı:

Ortak hedef, etkin işbirliği, üst düzey sahiplenme ve geniş katılım olmalı; paydaş performansları ölçümlenmeli; tüm paydaşların çıkarları gözetilmeli; Doğru ve nitelikli personel konfigürasyonu sağlanmalı; Şeffaflık ve hesap verebilirlik önemli; Bölgesel ortaklıklar, bölge ve sektöre özel girişim sermayesi fonu ve iş melekleri ağı gibi finansman mekanizmaları geliştirilmeli; Orta veya uzun vadede sektörel odaklı inkübasyon faaliyetleri desteklenmeli; İnovatif kümelenmeye doğru ilerlerken yeni sektörel şirketlerin kurulması özendirilmeli ve etkin bir izleme ve değerlendirme süreci oluşturulmalı.

TÜBİTAK Daire Başkan Vekili Karataş, devlet eliyle neler yapıldığı ve neler yapılması gerektiğine ilişkin açıklamalarda bulunup Gayri Safi Milli Hâsıla (GSMH) içinde Ar-Ge'ye ayırdıkları pay açısında Çin'den sonra Türkiye'nin en büyük gelişmeyi gösterdiğine işaret etti. Karataş, "Uygun eğitim sisteminiz yoksa, uygun bir ekosisteminiz olması da mümkün değil" ifadesini kullandı.

Teknoloji politikaları konusunda en üst kurul olan Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu'nun (BTYK) aldığı kararları ve 10. Kalkınma Planı'nda yer verilen yenilik ve teknoloji kavramlarından söz eden Karataş, BTYK'nın son kararında yerli teknolojilere yüzde 15'e kadar indirim yapılmasının öngörüldüğünü anımsattı. Karataş, 2023'te her ilde bir Bilim Merkezi kurulmasının hedeflendiği ve projeleri desteklemek üzere 200 bin TL'lik proje performans ödülleri verildiğini bildirdi.

"Üretmek ve küresel pazarda payımızı artırmak, ihracat yapmak gerekiyor. Biz uygulama sahasında varız" diyen TÜRKSAT Genel Müdür Yardımcısı Yeşilçimen,



kamudaki inovaktif yaklaşımları anlatırken TÜRKSAT'ın Türkiye'nin yazılım konusunda büyük bir potansiyeli olduğunu ve bu potansiyelin ülke yararına katma değer üretmesi için üzerine düşen görevi en iyi şekilde yerine getirmeye çalıştığını belirtti.

TÜRKSAT'ın e-devlet projelerinde üstelendiği entegratör görevini yerine getirirken bilişim firmalarına bir ekosistem oluşturduğuna değinen Yeşilçimen, bu ekosistemin büyük ölçekli e-devlet projelerinin başarılmasında önemli bir katkı sağladığını belirtti.

Yeşilçimen, "TÜRKSAT olarak ekosistemde oluşturulan ürünleri, uluslararası alanda Türkiye adına pazarlama gayreti içindeyiz. Bu sayede ülkemizde yazılım firmalarının güçlenmesi ve çalışmalarının yurt dışına açılmasına önemli katkı sağlayacaktır. Bu çalışmalar ile yazılım firmalarımız ayrıca inovativ yapılanmaya teşvik edilmiş olmaktadır" diye konuştu.

Labris'ten Yılmaz ise, İnovaLİG'de, aldıkları İnovasyon ödülüne ilişkin ayrıntılı açıklamalarda bulunurken bir fikrin çok hızlı ürünleştirilmesi gerektiğine dikkat çekti.

Öğrenmeyi inovasyonla desteklemek...

İlk günün son oturumu olan "Ciddi oyun nedir?" oturumuna ODTÜ Öğretim Üyesi Prof. Dr. Veysi İşler, Bilten Genel Müdürü Sevilay İmre ve HRİKa Çözümler Kreatif Satış ve Pazarlama Direktörü Pınar Türker katıldı. Dünyada farklı sektörlerden birçok saygın kurum, değişik alanlarda çalışanlarını bilinçlendirmek için kullanılan "ciddi oyun" formatında hazırlanan e-öğrenme simülasyonları konusunda bilgi veren konuşmacılar, bu oturumda ciddi oyunların tasarımında izlenen ilkeleri anlatıp farklı ciddi oyunlardan örnekler verdiler.

İmre, "Öğrenmeyi inovasyonla destekleyerek ciddi bir gelişme sağlamayı düşünüyoruz" derken, Türker, hacklenmesi zor, bilgi güvenliği konusunda farkındalıkları yüksek olan bireylerden söz edip ciddi oyunlara değindi.

"Ciddi oyunlar, deneyerek öğrenme için çok etkili araçlardır" diyen Türker, oyunların beynin öğrenme kuralları baz alınarak hazırlandığını anlattı. Şimdi bilgi güvenliği konusundaki oyunlar üzerine çalıştıklarını bildiren Türker, Türkiye'de de ciddi oyunlar konusunda daha fazla istekli olunmasını ve gönüllü olarak bu alanda daha fazla yer alınmasını istediklerini belirtti.

Prof. Dr. İşler ise, ciddi oyunda, oyun tasarımı ve öğrenme kuramının bir araya getirilmesinin önemli olduğunu vurguladı. FATİH Projesi kapsamında oyunlarla öğretmenleri eğitme projelerinin TÜBİTAK tarafından desteklendiğini bildiren İşler, "Oyun endüstrisi ve tasarımından alacağımız çok şey var" dedi.





BİMY'22
Bilgi İşlem Merkezi Yöneticileri Semineri
2-5 Nisan 2015 Gloria Kongre Merkezi ANTALYA

BİMY'22
Bilgi İşlem Merkezi Yöneticileri Semineri
2-5 Nisan 2015 Gloria Kongre Merkezi ANTALYA

Kamuda inovasyon için...



Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Genel Müdürü Yılmaz, kamuda inovasyon için yönetişim organizasyonun iyi kurulması gerektiğini vurgularken ASELSAN Yönetim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Kesik, bütün temel süreçlere inovasyonunun yansıtılması ve sürekliliği olan inovasyon altyapısının oluşturulmasını önerdi. Kalkınma Bakanlığı Bilgi Toplumu Dairesi Başkanı Civelek ise BTS'nin hayata geçirilmesinde kamu-özel sektör paydaşlarından işbirliği beklentileri olduğunu söyledi.

TBD Ankara Şubesi Başkanı Selçuk Kavasoğlu'nun yönettiği "Kamuda İnovasyon" konulu panelde ise Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Genel Müdürü Anıl Yılmaz, Kalkınma Bakanlığı Bilgi Toplumu Dairesi Başkanı Furkan Civelek ile ASELSAN Yönetim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Ahmet Kesik konuştu. Bu panelde, "Kamuda yenileşim yönünde yapılacak çalışmalarda bilişim teknolojilerinin kamu yönetimine sağlayacağı yenilikçi katkılar neler olabilir? Bunu sağlamak için paydaşlara (kamu, özel sektör ve üniversiteler) düşen görevler nelerdir? İlgili paydaşlar arasındaki işbirliği gerektirebilecek öncelikli konular hangileridir?" gibi sorulara yanıt arandı.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Genel Müdürü Yılmaz inovasyonu, "nitelik artıran yenilikler" olarak tanımladı ve bakanlık olarak inovasyon konusunda yaptıkları çalışmalar ve verdikleri teşviklerden ayrıntılı olarak söz etti. Başbakanlık Bilgi Merkezi (BİMER) hakkında da bilgi veren Yılmaz, kamuda en ufak bir inovasyon girişinin "illegalite" suçlamasıyla karşılaşabileceğine dikkat çekip "Kamuda inovasyon için yönetişim organizasyonun iyi kurulması gerekiyor" dedi.

Kamu inovasyonu ile ilgili tam bir sorumluluk olmadığına işaret eden Yılmaz, "Kamuda kurumsal yönetim ilkelerinin inovasyona imkân tanıyacak bir noktaya gelmesi lazım. Kamunun, kurumsal yönetişim perspektifini yakalaması gerekiyor" ifadesini kullandı.

Kalkınma Bakanlığı Bilgi Toplumu Dairesi Başkanı Civelek ise, bilgi toplumunda inovasyonun yerine değinip kamu hizmetlerinin niteliğinin artırılmasına ilişkin çalışmalar ile e-devlet çalışmaları hakkında bilgi verdi. Bilgi Toplumu Stratejileri (BTS) ve Eylem Planı'ndaki eylemlerle ilgili ayrıntılı açıklamalarda bulunan Civelek, özellikle mevzuat altyapısını veri paylaşımına uygun hale getirmeyi öngördüklerini söyleyip buna ilişkin kriter ve mekanizmaları sağlamaya çalıştıklarını bildirdi. BTS'nin hayata geçirilmesi noktasında işbirliğinin önem taşıdığa işaret eden Civelek, kamu-özel sektör paydaşlarından özellikle işbirliği beklentileri olduğunu bildirdi.

"İnovasyon, tek başına ele alınacak bir kavram değil, diğer reform hareketleriyle birlikte hareket etmek durumunda" vurgusu yapan ASELSAN Yönetim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Kesik, BİT olmadan kamuda hedeflenen etkinlik ve esnekliğin yakalanmasının çok zor olduğunun altını çizdi.

Veriyi üretenlerle kullanacakları bir araya getiremediğimizden yakınan Kesik, kamunun veri üretme konusunda ciddi sorun ve handikaplar yaşadığını belirtti.

İnovasyon Platformu'ndan söz ederek bütüncül sistem yaklaşımını takip ettiklerine değinen Kesik, "Bütün temel süreçlerimize inovasyonu yansıtabilmemiz lazım. İnovasyon ve toplam kalitenin başarılı olabilmesi için temel süreç ve alanlara hitap etmesi önem taşıyor" saptamasında bulundu. Kesik, inovasyonun moda bir kavram olarak ele alınmamasını, sürekliliği olan inovasyon altyapısının oluşturulmasını ve kamunun iş dünyasında çıkan yenilikleri denemesini istedi.



Yerel bir yazılım olan SEÇSİS'te nihai hedef; mekân bağımsız oy kullanma

Etkinliğin son oturumunda ise Ar-Ge ve yenilikçiliğin toplumsal etkilerine ilişkin başarılı örnek bir uygulama olarak Havelsan'ın "E-Sandık" uygulaması tanıtıldı.

"Elektronik seçimle yönetime gelen ilk yönetim kurulu" olduklarına işaret eden TBD Başkanı Tabak'ın yönettiği oturumda, Havelsan Yargı, Sağlık ve Enerji Program Müdürü Eray Kılıç, elektronik seçim uygulamaları, SEÇSİS'ten söz edip seçimlerde kullanılmak üzere tasarlayıp hazırladıkları "e-sandık" uygulamasına ilişkin ayrıntılı bilgi verdi. Uygulamaları ile ilgili "Doğru bilinen yanlışlar"dan söz eden Kılıç, "SEÇSİS tamamen özgündür, lokaldir, Türk mühendisleri tarafından geliştirilmiş bir yazılımdır. Nihai hedef; mekân bağımsız oy kullanmaya yönelmek" dedi.

TBD Yönetim Kurulu Üyesi Ersin Taşçı ise son Genel Kurul seçimlerinde kullanılan e-sandık uygulamasıyla TBD olarak tarihi bir misyonu yerine getirdiklerine dikkat çekti. Taşçı, "Seçmenin işini kolay yapabilmesi gerek. İstediklerimizi Havelsan çok iyi şekilde ortaya koydu" şeklinde konuştu.

Bilgi İşlem Merkezi Yöneticileri Semineri
2-5 Nisan 2015 Gloria Kongre Merkezi ANTALYA

BİMY'22
Bilgi İşlem Merkezi Yöneticileri Semineri
2-5 Nisan 2015 Gloria Kongre Merkezi ANTALYA

2015 TBD Bilimkurgu Öykü Yarışması

Başka bir dünyanın düşünü kurmak, belki de düş kurmak kadar eskidir insanlık tarihinde. Edebiyatta vücut bulan dünya düşleri ise sayısız okuyucunun düşünce dünyasının parçası olur. Bilimkurgu edebiyatı, hayal gücünü bilim ve teknolojinin sunabildiği imkanlarla besler. Bilim ve teknolojiyle kurduğu ilişkinin gücü nispetinde inandırıcılığı yükselir. İnandırdığı noktada düşündürür, eğlendirir, şaşırtır, korkutur ve yadırgatır bilimkurgu.

Bugüne kadar yarışmamıza üç bini aşkın öykü ulaşmış. Üç bini aşkın farklı dünya kurgusu demek bu. On yedi yıldır her yaştan yazarın kurduğu düşlerin tanığı olmak övünç kaynağımız. Okuduğumuz her öyküde hayal gücünüzün ulaşabildiği ufukları görmek heyecan veriyor. En önemlisi de, başka bir dünyanın mümkün olduğuna dair inancımızı tazeliyorlar.

Bu yıl on yedincisini düzenlediğimiz geleneksel Bilimkurgu Öykü yarışmamıza, bilim ve teknolojiden güç alan dünya düşlerinizi heyecanla bekliyoruz.

Türkiye Bilişim Derneği
Yönetim Kurulu



YARIŞMA KOŞULLARI

1. SONUÇ VE ÖDÜLLER

TBD Bilimkurgu Öykü Yarışması'nı kazanan öyküler 27 Ekim 2015 tarihinde açıklanacaktır. Ödül olarak birinci gelen yarışmacıya 3000 TL, ikinci gelen yarışmacıya 2000 TL ve üçüncü gelen yarışmacıya da 1000 TL verilecektir.

2. KATILIM KOŞULLARI

- Yarışmaya TBD Yönetim Kurulu üyeleri ile TBD Bilişim Dergisi Yayın Kurulu Üyeleri dışında herkes katılabilir.
- Öykü Türkçe yazılmalıdır.
- Her yazar öyküsünü istediği konuda yazabilir.
- Öykülerde bilimkurgusal ögeler aranacaktır.
- Öykü daha önce herhangi bir yarışmada ödül almamış olmalıdır.
- 2015 yılından önce yayımlanmış öyküler yarışmaya kabul edilmeyecektir.
- Her yazar yalnızca bir öyküyle yarışmaya katılabilir.
- Önceki yıllarda birincilik ödülü alan yazarlar yarışmaya katılamaz.
- Dereceye girecek öyküler TBD'nin internet sitesinde ya da Bilişim Dergisi'nde yayımlanacak, seçici kurulun yayımlanmaya değer bulduğu öyküler kitap olarak yayımlanacaktır.
- Öykülerin internet sitesinde, Bilişim Dergisi'nde ya da kitaplaştırılarak yayımlanması için http://www.tbd.org.tr/onayliyorum adresinde bulunan "Onaylıyorum" adlı belgenin yazar tarafından doldurulması ve bu belgenin taranarak e-posta yoluyla TBD'ye gönderilmesi gerekmektedir. Onaylıyorum adlı belgeyi TBD'ye göndermeyen yarışmacılar yarışmaya kabul edilmeyecektir.

3. SEÇİCİ KURUL

Ana jüri isim listesi:
Murat Başekim, Bülent Akkoç, Barış Emre Alkım, Kadir Yiğit Us, Ümit Dagci, Cenk Tezcan, Erdal Naneci,Ersin Taşçı

4. BİÇİM

- Öykü, yaygın olarak kullanılan bir kelimeişlemciyle, "12" büyüklükte, "Arial" karakter" seçilerek, yazılmalı ve e-postaya ekli bir dosya olarak gönderilmelidir.
- Gönderilen dosyanın adına öykünün adı verilmelidir.
- Öykü dosyasının içinde yazarla ilgili hiçbir bilgi olmamalıdır.
- e-postaya ekli diğer bir dosyanın içinde yazarın açık adı, kısa özgeçmişi, açık adresi ve telefon numarası ayrıca varsa web sitesi veya sosyal medya adresleri bulunmalıdır. Yarışmada rumuz kullanılmamaktadır.
- Yazarın kimlik bilgilerinin bulunduğu dosyanın adına yazarın adı verilmelidir.
- Öykü en fazla iki bin sözcükten oluşmalıdır.
- Bu biçimsel özellikleri taşımayan öyküler diskalifiye edilecektir.

5. ÖYKÜNÜN TESLİMİ

Yapıt, 30 Ağustos 2015 tarihine dek bilimkurgu@tbd.org.tr adresine gönderilmelidir. Postayla gönderilen öyküler yarışmaya kabul edilmeyecektir.

Bilgi ve iletişim için: Ceyhun Atuf Kansu Caddesi 1246. Sokak No: 4/17 Balgat / ANKARA
Tel: +90 (312) 473 8215 web: www.tbd.org.tr, eposta: tbd-merkez@tbd.org.tr

Apple'ın akıllı asistanı Siri, Türkçe oldu



Apple, Türkiye'deki iPhone kullanıcılarının merakla beklediği yeni İOS 8.3 güncellemesini yaptı. İOS 8.3 güncellemesinde kullanıcıları sevindiren birçok yenilik ve düzenleme eklendi. Wi-Fi, Bluetooth, iPhone 6 Plus için ekran döndürme sorunları gibi birçok performans arttırıcı iyileştirme yapıldı. iPhone 4S ve iPad 2 üzeri cihazlar için yayınlanan güncelleme, kullanıcılara birçok yenilik getirdi.
Apple'ın iPad ve iPhone modelleri için geliştirdiği kişisel akıllı asistan Siri'ye yeni dil seçenekleri eklendi. iOS'a gelen güncellemeler arasında Türkçe sürprizi de bulunuyor. 2011'den beri milyonlarca kullanıcıya hizmet veren Siri, yeni düzenlemenin ardından Türkçe desteği de kazandı. Kullanıcıların sesli komutlarla akıllı cihazlarını yönlendirmesine olanak veren Siri, bugüne kadar sadece belli dillerde yapılan konuşmalara yanıt verebiliyordu ve bu diller arasında Türkçe yoktu. Sesli komut sistemiyle çalışan Siri, iyi derecede yapay zekâya sahip ve verdiği sesli yanıtlarla şaşırtıyor...
Özellikle Türkiye'de beklenen Türkçe dil desteği iOS 8.3'ün kullanıma girmesiyle birlikte geldi. Siri'ye Türkçe'nin yanı sıra Rusça, Portekizce ve Flemenkçe gibi yeni dil seçenekleri eklendi. iOS 8.3 ile gelen bir başka değişiklik ise 300'den fazla yeni karakter içeren yeni Emoji klavyesi oldu.

Bu işletim sistemi, iPhone'lar için iPhone 4S ve üzeri, iPad'ler için iPad 2 ve üzeri modellere yüklenebiliyor.



Bu arada Türkçe Siri'yi seslendiren isim belli oldu. Türkiye Gazetesi'nden Ömer Temür'a konuşan Radyocu ve Seslendirme Uzmanı Uzmanı Yelda Uğurlu, "Siri"yi üç yıl önce seslendirdiğini söyledi.

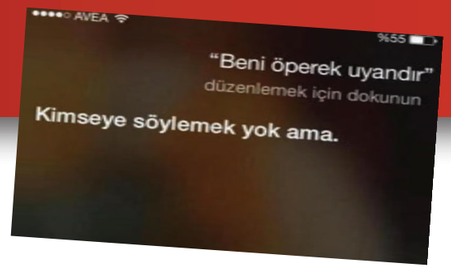


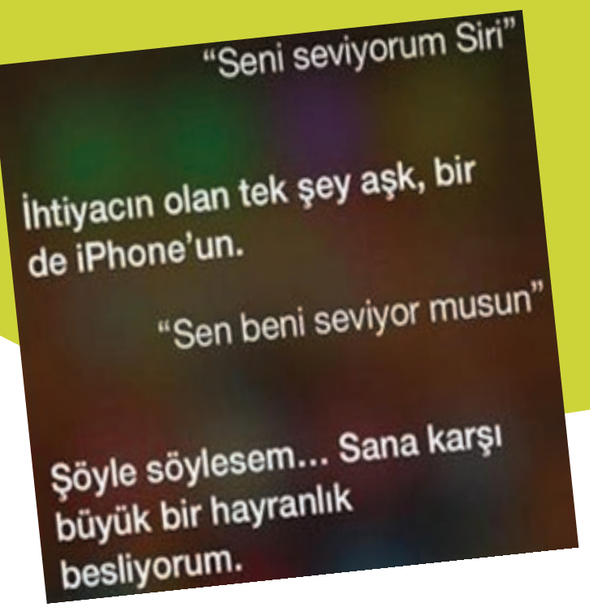
Türklerin Siri ile sınavı

Türkçe konuşan Siri, Türkiyeli kullanıcıların adeta dert ortağına dönüştü. maya başlayan iPhone kullanıcılarının paylaşımları sosyal medyada günün konusu oldu.

Siri'ye evlenme teklif edenler de oldu, hakaret eden de...
Fıkra bile anlatabilen Siri'nin Türkçe olmasıyla birlikte sosyal medyada oldukça geyikler dönmeye başladı. Komiklik yap deyince Siri'nin Nasrettin Hoca fıkraları anlatmaya başlaması ise en çok paylaşılanlar arasında yer aldı.

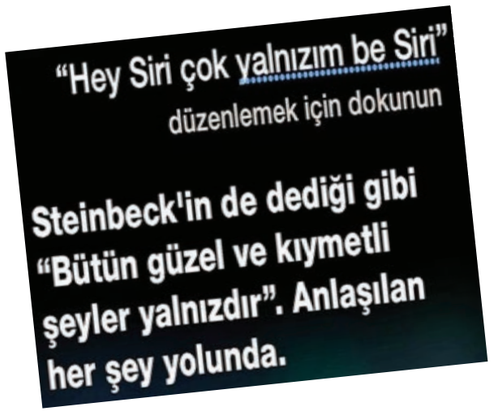




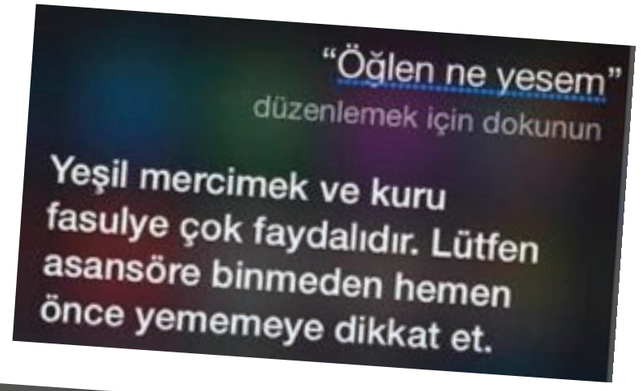


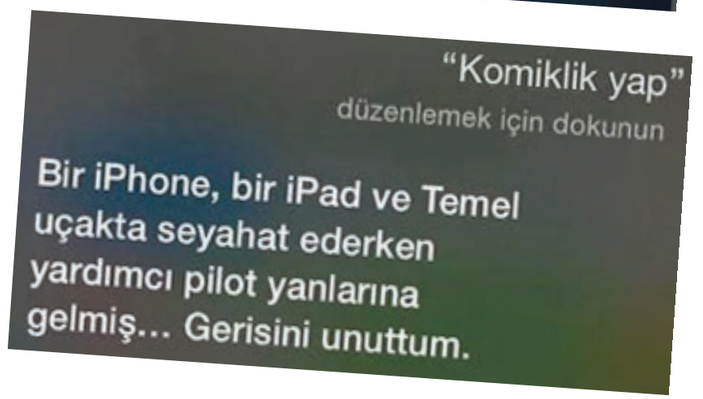


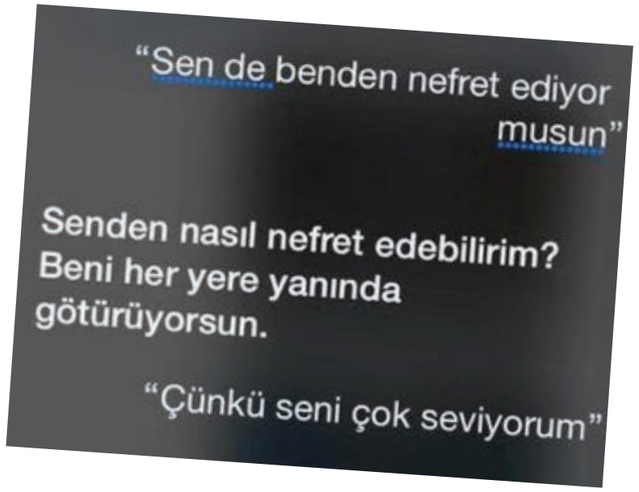














Murat Songür

murat.songur@hotmail.com



8 Nisan 2015’te, Türkçe konuşan insanlar için yeni bir anlam daha kazandı bu soru. iOS 8.3 güncellemesi ile birlikte iPhone’umuzun tuşuna basılı tuttuğumuzda karşımıza çıkan Siri ekranı artık Türkçe olarak soruyordu bu soruyu. Sormakla da kalmıyor, Türkçe sorduğunuz sorulara yanıt veriyor, Türkçe verdiğiniz komutları uygulayabiliyor.

İngilizcesi 4 yılı aşkın bir süredir çalışmakta olan bu uygulamanın dilimize de uyarlanması tabi ki hoşumuza gitti. Ve ardından çok ciddi bir sınav başladı; artık “Türklerin Siri ile sınavı mı” diye ifade edersiniz yoksa “Siri’nin Türkler ile sınavı mı?”, onu söylemek zor. Ancak garibim, normalde akla hayale gelmeyecek sorularla karşı karşıya kaldı. Yine de Allah’tan ki belirli bir mizah anlayışı da eklenmişti; verdiği şirin yanıtlarla gönülleri fethetti.

Orijinali iOS 4 için AppStore’da satılan bir uygulama olan Siri, Apple tarafından 2010’da satın alınarak iPhone 4S’lerle birlikte lanse edilen iOS 5’in tümleşik bir bileşeni olarak yerini aldı. O gün bu gündür de aslında iOS cihazlarımızda var; var var olmasına da “Babamı ara” demek yerine “kol may ded” demeyi tercih etmiyoruz haliyle.
İsmin hikâyesi de eğlenceli; Siri’nin geliştiricilerinden Dag Kittlaus, bir kızı olacağı düşüncesi ile kızına koymayı düşündüğü Siri ismini projeye veriyor. Siri, Norveç dilinde bir bayan ismi olan Sigrid’in halk içinde söylenişi; bizdeki Mehmet/Memo olayı eşdeğeri. Sonuçta adamcağızın kızı değil de bir oğlu oluyor ama “güzel ve zafer getiren kadın” anlamına gelen Siri, Apple dünyasında yerini alıyor.
Siri’nin orijinal işlevi Google Maps, OpenTable gibi yaygın kullanılan iOS uygulamalarına ses ile komuta eden bir arayüz sağlamak. Ancak Apple bünyesine geçince ağırlık daha çok işletim sistemi ile standart gelen Apple uygulamaları ile etkileşim amaçlı kullanılıyor. En yaygın kullanan işlevler birisini aramak, takvime toplantı eklemek, e-postaları okumak gibi şeyler.

Ancak hava durumunu öğrenmek, maç durumunu sormak gibi webden edinilebilecek bilgileri de Siri yardımı ile tuş kullanmadan yapmak mümkün.

Ancak bu şirinliğin bazı bedelleri de yok değil. Özellikle güvenlik çerçevesinden baktığınızda Siri çok ciddi bir tehdit oluşturuyor. Telefonunuz kilitliyken bile Siri’yi aktive edilebiliyorsunuz. Bu da demek ki istediğiniz kadar parmak izi vb. koyun “babamı ara” dediğinizde babanızın numarası çevriliyor.
Hatta doğru ifade ederseniz yurtdışı herhangi bir numarayı dahi arayabiliyorsunuz. Kilitli konumdaki telefonlardan takvimlere, e-postalara, belirli dokümanlara göz atmak mümkün. Telefonu uçak konumuna alarak telefonun Find My iPhone ile bulunmasını dahi önleyebilirsiniz. Kullanırken bu konuları da göz önünde bulundurun lütfen.

Benim eksik gördüğüm bir başka nokta da çoklu dil konusu. Hani, kızımız çok akıllı 16 farklı dili, lehçeleriyle 30 farklı şekilde konuşabiliyor diyeceğiz ama. Belirli bir anda bu seçeneklerden yalnızca bir tanesini aktif kullanabiliyor.
Türkçe konumundayken İngilizce isimli bir şarkıyı çaldırmak kesinlikle imkânsız. E, artistlik yapıp İngilizce kullansanız da bu sefer “Atatürk Caddesi” dediğinizde dağılıyor arkadaş.

Başka ufak tefek detaylar da var elbette ama zaten kimse Siri’nin mükemmel olduğunu söylemiyor. Daha gelişecek çok alan var. Şimdilik Microsoft Cortana ve Google Now ile giriştiği yarışta önde gözükmekle beraber, bu işler belli olmaz; zamanında kaale almadığımız Internet Explorer’ın, Netscape’i silip atmışlığı var.
Siri’nin size nasıl yardımcı olacağını bulmak Siri ile aranızda zaman içinde gelişecek bir ilişki sonucunda netleşecek muhakkak. Ancak Siri ve diğer sesli asistan uygulamalarının bilişim teknolojileri ile etkileşimde yeni standartlardan biri haline geleceği şimdiden görülüyor.

Çok kederliyim be Siri



Yuttuğu sineği öldürmek için böcek ilacı içen bir mantık, silikon entegrelerin içindeki bir yazılıma kavuşmak için kim bilir kendine neler yapar? Okuma yerine seyretmeye dayalı toplumuna geçişi bile çok geride bırakıp, gerek duymadığı için elle yazma yetisi hiç gelişmemiş bir topluma hazırlanmalı mıyız dersiniz?

Yiğit Ergin
yigitergin@gmail.com



İşte bu noktada toplumsal farklar gün yüzüne çıkıyor ve gösterilen tepkide bir ayrıma gidiyoruz. Bir tarafta telesekretere mesaj bırakmayı günlük yaşamın parçası haline getirmiş, dahası kısa mesajlarla yetinmeyip uzun uzun itiraflarını kaydetmiş, eve gelince ilk iş olarak mesajlarını dinlemiş bir batı medeniyeti, diğer tarafta ise kuralları esnetmeye meyilli, abartılı iletişimi hayatın her alanında kullanan sıcak kanlı Akdeniz kültürü.

Ruh, karakter veya zekâ ne dersek diyelim, bilimde ve teknolojide elde edilen sonuçların tümünü, insanı diğer canlılardan ayıran DNA yapısındaki yüzde 1'lik farka borçluyuz. Şimdi bu üstünlüğümüzün bize sağladığı aklı modelleme çabasındayız. Modellenmiş bir karakter ne kadar başarılı olursa, onunla aramızdaki etkileşim de ister istemez o kadar güçleniyor. İşte şimdi bizden özür dileyen bir makine var eliminiz altında. Bu, belki şirret bir kadınla evli bir adamın uzun süredir duyduğu ilk özür, ya da aile içi şiddete maruz kalmış bir kadının uzun süredir duymaya hasret kaldığı bir anlayış, yakınlık. Belki de her gün dizilerde aşk dolu replikleri dinleyip, gerçek hayatında karşı cinsle göz göze bile gelememiş içe dönük bir gencin gizli sırdaşı. O da olmadı, psikoloğu yerine kuaförünü kullanarak ekonomi yapanlar için her an hazırda olan, daha iyi bir dinleyici alternatifi. Kederimizi ya da mutluluğumuzu paylaşacak bir ses...

- Hey Siri
- Tamam, işte Kayseri
- Yanlış anladın.
- Hay Allah, özür dilerim bana bir şans daha ver.
- ???

Sonuç olarak Siri'yi bir anda gündeme oturtan şey, onun insanı taklit eden modellemesi olsa gerek. Paylaşılan caps'lere bakarsanız, altta çalışan algoritmanın aslında çok da geniş olmayan ve öngörülebilir bir diyalog kümesi ile hazırlanmış

mantıksal bir karar sistemi olduğunu söyleyebiliriz. Fakat kültürel öğelerle zenginleştirilmiş diyalog çeşitlemesindeki yaratıcılığı ve bunun aldığı pozitif geri beslemeyigöz ardı etmek haksızlık olur. Burada daha çok, yerelleştirmeden sorumlu ekibin performansı öne çıkıyor. Ne olursa olsun "Nayır, Nolamaz" diyerek yanıt veren bir asistan, gerçekte yaratıcılıkla ortaya çıkmış iyi bir tasarımdır. Elbette, bunun, soru tipine göre belirlenmiş sınırlı yanıt kümesinde yer aldığının kolayca görülmesi ilk sürüm için kabul edilebilir bir durumdur.

Henüz işin çok başında olsa da, gelecek için iyi kötü bir işaret veriyor mevcut durum. Görünen gelişme hızıyla, bundan sadece birkaç yıl sonra geleceği seviyeye ilişkin biraz düşünelim isterseniz. Elbise seçmenize yardım olacak bir stilist, seyrettiğiniz filmle ilgili tartışabileceğiniz bir eleştirmen, eşinizin telefonuyla işbirliği yaparak aranızdaki sorunu çözmeye çalışan bir aile danışmanı olarak karşımıza çıkabilir belki. Sesli iletişimde anlık çeviri yapabilen Skype gibi uygulamalarla bütünleşmiş bir akıllı asistanı ise çok da uzak olmayan bir zamanda bekleyebiliriz.



Peki, tüm bunları bugün yapamıyor olmasının temelinde ne yatıyor? Daha fazla işlemci gücü, daha büyük hafıza, daha hızlı internet, daha gelişmiş yazılımlar olabilir mi? Bunların hiçbirinin ulaşılması uzak gelişmeler olmadığını çok iyi biliyoruz. Burada bir parantez açmak gerekirse, daha yaratıcı ve daha çalışkan bir nesil konusunda o kadar da emin olamayabiliriz. Ama her durumda, yakın gelecekte bizi neyin beklediğini görebilecek durumdayız.
Öyleyse şimdiden "HER" filmindeki gibi, akıllı asistanına platonik duygular geliştirecek bir kesime de kendimizi hazırlayalım. Bu noktada endişelenmemizi gerektiren örnekler çıkacaktır. Yuttuğu sineği öldürmek için böcek ilacı içen bir mantık, silikon entegrelerin içindeki bir yazılıma kavuşmak için kim bilir kendine neler yapar?

Siri veya Cortana benzeri akıllı asistanların kullanımında çok somut yararları da, teknolojiyle bu ilk tanışmada hemen görmek mümkün. İlk sürümünde bile görme özürlülerin hayatına önemli bir renk katıyor olması gelecekle ilgili umutları yükseltiyor. En önemlisi de birçoğu için bu teknolojinin artık kolayca ulaşılabilir olmasıdır. Sosyal paylaşım platformları, akıllı asistanları ile durum paylaşan, yorum yapan, tweet atan birçok görme özürlüye kucak açacaktır.

Bundan sonraki önemli zıplamanın ise, zamanla birbirinden daha çok farklılaşan, asiste edilen kişiye göre özelleşen ve birbiri ile etkileşen akıllı asistanlarla geleceğini söylemek yanlış olmaz. Kişiselleşme yönündeki sürekli gelişim, daha fazla sahiplenmeyi de birlikte getirecektir.

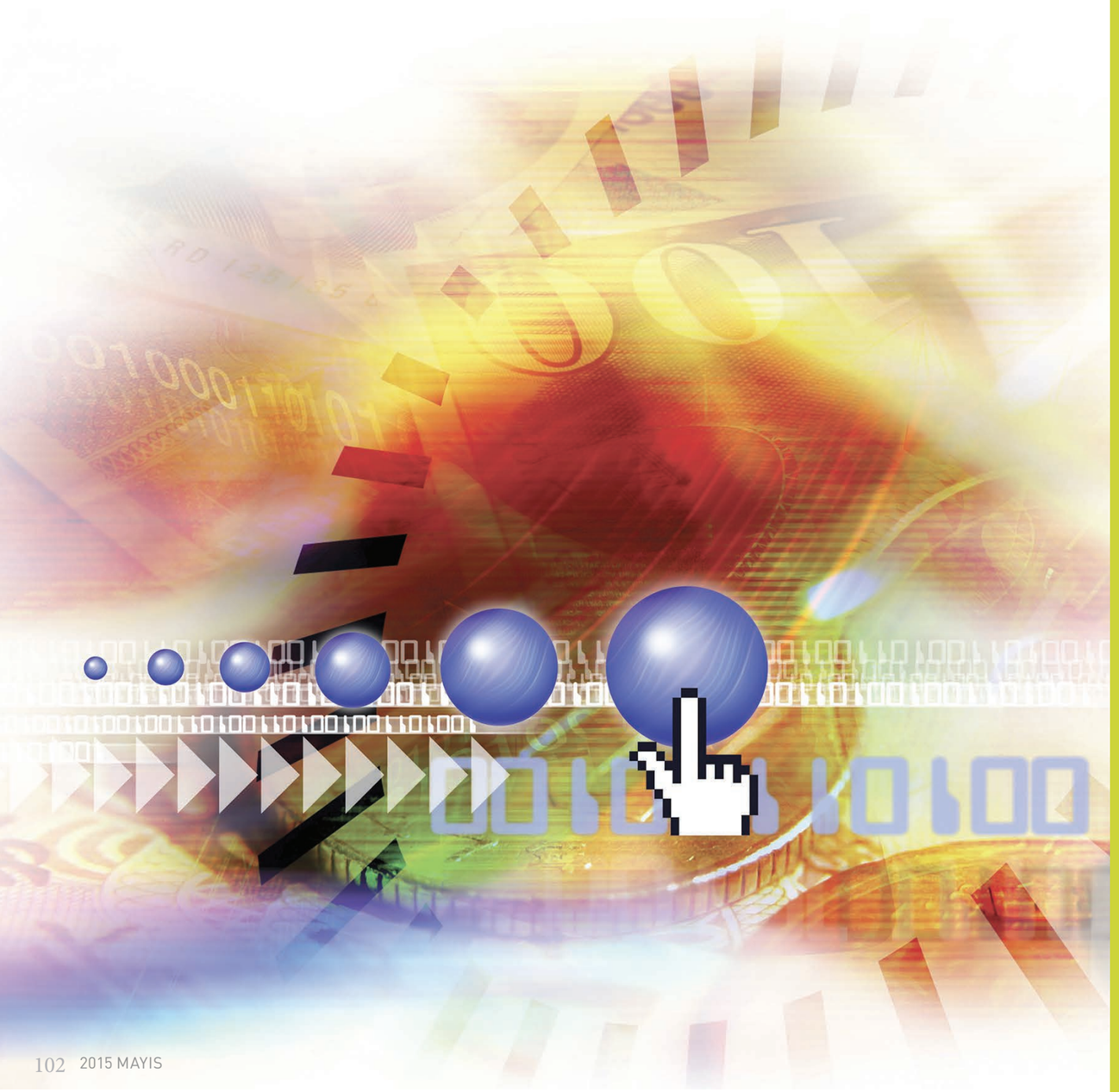
Her gelişim, bu servisi günlük yaşam alanında daha önemli bir konuma yükseltebilir ve bu döngü devam ederse bir süre sonunda hayatın vazgeçilmez bir parçası olması kaçınılmaz olacaktır. Bu noktadan sonra artık okuma yerine seyretmeye dayalı toplumuna geçişi bile çok geride bırakıp, gerek duymadığı için elle yazma yetisi hiç gelişmemiş bir topluma hazırlanmalı mıyız dersiniz?

Türkçe Bilişim Terimleri Sözlükleri

Derleyen : Prof. Dr. Tuncer **Ören**,

Ottava **Üniversitesi** Bilişim Bilimi Emeritüs Profesörü, Kanada

TBD **Özenli** Türkçe **Çalışma** Grubu Kurucu Başkanı



Bu bilgiler TBD **Özenli** Türkçe **Çalışma** Grubu'nun bilişim sözlükleri sayfasında da güncellenerek verilmektedir.

Toplam: 64 sözlük (30 + 27 + 9 – 2 = 64)

b Bilgisunardan (İnternetten) erişilebilir (30)

t Tuncer Ören'in kitaplığında var (27)

+ (9)

Tarih belirtilmemiş:

- b Arma – Bilişim Sözlüğü.
- b Bilgi – Bilgi Teknolojileri Terimleri Sözlüğü
- b Bilisimterimleri.com – İngilizce-Türkçe Bilişim, Bilgisayar ve İnternet Terimleri Sözlüğü
- b BTK (Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu) - BilgiveİletişimTeknolojileriTerimleriKılavuzu.
- b Canım.net – Bilişim Sözlüğü
- b Çağrı, Banu. Bilgisayarda Donanım Terimleri Sözlüğü.
- b ÇOMÜ – Bilişim Sözlüğü
- b Drupal – İngilizce-Türkçe Drupal Terimleri Sözlüğü
- b Enformatik – Bilişim Terimleri Sözlüğü (İng.-Türkçe)
- b g yazılım çözümleri – Bilişim Sözlüğü
- b Gnu-tr – Sözcük Dağarcığı
- b Karpuz.com – Bilgisayar Terimleri Sözlüğü
- b Milidia Bilişim – Bilişim Terimleri Sözlüğü
- b Kocbey – Bilgisayar Terimleri Sözlüğü
- b Pusula – Bilişim Sözlüğü
- b T.C. İB-BİDB (İçişleri Bakanlığı Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı – Bilişim Terimleri Sözlüğü
- b Türkpedia Özgür Ansiklopedi – Bilişim Sözlüğü (Türkçe-İng.)

t Gürel, Okan ve Olcay Göksu (1964 Temmuz). Otomatik Bilgi İşlem Terimleri, Kara Kuvvetleri Komutanlığı, Elektronik Hesap Merkezi Yayınları: 2, Ankara, (185 s.) (Türkçe-İngilizce ve İngilizce-Türkçe)

t Bayazıt, Mehmetçik, Fikret Keskinel, Tuncay Saydam, ve Ender Yazar (1965 Ocak). IBM 1620 Monitor I (IBM Form C-26-57391) adlı EserinTercümesi ile İlgili Terimler Listesi, İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik Hesap Merkezi, (28 s.) (Terimlerin Türkçekarşılıkları Prof. Dr. Tarık Özker ve Dr. Şenol Utku tarafından gözden geçirilmiştir.) (İngilizce-Türkçe).

t Köksal, Aydın (1978). Bilişim Terimleri veÖnerilerKılavuzu. TürkiyeBilişimDerneğiYayınları, Sayı 5. Ankara.

t IBM (1980). Bilgisayar Terimleri Sözlüğü. İstanbul.

t Köksal, Aydın (1981). Bilişim Terimleri Sözlüğü, Türk Dil KurumuYayınları: 476, Ankara, 1981 (126 s.) Dizinler: Eski terimler–Türkçe, Fransızca–Türkçe, ve İngilizce –Türkçe.

Güder, Gazi. (1985). BilgiİşlemTerimleriSözlüğü. Kipaş, İstanbul.

t Gürsel, Mayda ve İhsan Gürsel (Çevirivedüzenleme) (1991 Kasım). Büyük Bilgisayar Terimleri Sözlüğü, Doruk Yayınları, Ankara, (414 s.) (İngilizce-Türkçe, Türkçe-İngilizce, ve ekler)

t IBM Bilgisayar Terimleri Sözlüğü (Yayın 3.0) (1991). IBM Uygulama YazılımıGeliştirme Merkezi, İstanbul, Mart 1991 (60 s.) "Bu sözlükhazırlanırken, öncelikle 'IBM Dictionary of Computing' (SC-20-1699-07) asıl alınmış ve sözcüklerin bu yayındaki teknik anlamlarıTürkçeleştirilmiştir."

t Kurtaran, Özlem Meltem ve Faruk Çubukçu (1991 Mart). Ansiklopedik Bilgi İşlem Terimleri Sözlüğü, Türkmen Kitabevi, İstanbul, (366 s.). (Türkçe-İngilizce, İngilizce-Türkçe, Almanca-Türkçe, Fransızca-Türkçe, ve ekler)

t Aydın, Emin Doğan (1992 Ağustos). BilişimSistemleriSözlüğü: Bilgisayar, BilgiİşlemveTelekomünikasyon, DorukYayınları: 24, Ankara (885 s.) (**İngilizce-Türkçe**).

t Özenli, H. Hilmi (1992 Ocak). Elektrik-ElektronikNükleonik-BilgisayarTerimleriSözlüğü. ÜniversalSözlükveKaynakYayınları, İstanbul. (1243 s.)

t IBM Bilgisayar Terimleri Sözlüğü (Baskı 2.0) (1993 Ocak). IBM Uygulama YazılımıGeliştirme Merkezi, İstanbul, (85 s.) (Bu sözlükhazırlanırken, öncelikle "IBM Dictionary of Computing" (SC20-1699-8)asıl alınmış ve sözcüklerin bu yayındaki teknik anlamlarıTürkçeleştirilmiştir. (İngilizce-Türkçe)

t Bayram, Ali (1994). Elektronik Teknik Terimler Sözlüğü. Fono Yayınları – Sözlük Dizisi, İstanbul (200 s.) (İngilizce-Türkçe).

t Titiz, Başar (1995). BilişimKısaadlarıSözlüğü. İnterpro, İstanbul.

Yarmalı, E. Sabri (1995). BilgiİşlemTerimleriSözlüğü. Kipaş, İstanbul.

Aydın, Emin D. (1996).Bilişimsistemlerikısaltmalarsözlüğü: bilgisayarişlemvetelekomünikasyon. GünceYayın, İstanbul.

b t Türkiye Bilişim Derneği (1996 Mayıs). Bilişim Terimleri Sözlüğü, Ankara, (132 s.). (İngilizce-Türkçe ve Türkçe-İngilizce)

t Arıkan, **ÖzdenveÖmerÇenderoğlu** (**Çevirenler**) (1997 Haziran). SiberuzaySözlüğü: MultimedyadanSanalGerçekliğe, YapıKredi Kültür SanatYayıncılık, İstanbul, (Kitabın İngilizce aslı 1994 baskılı) (224 s.) (İngilizce-Türkçe).

t Bayram, Ali (editör; hazırlayanlar: Filiz Yalçıner ve Fikret Şahin) (1997). Bilgisayar Terimleri Sözlüğü, Fono Açık Öğretim Kurumu, İstanbul, (200 s.).(İngilizce-Türkçe ve Türkçe-İngilizce)

t Sankur, Bülent ve Yorgo İstefanopulos (1997

t Yalçıner, Filiz, Fikret Şahin, Ali Bayram (1997). Bilgisayar Terimleri Sözlüğü, Fono Açık Öğretim Kurumu, İstanbul (328 s.) (İngilizce-Türkçeve Türkçe-İngilizce)

t Kul, İlhami (1998), İnternet, Elektronik ve Multimedya Teknik Terimler Sözlüğü, İnkılap Kitabevi, İstanbul (342 s.) (İngilizce-Türkçe)

b Hun, Yunus (1993). Bilişim Terimleri Sözlüğü.

t Aydın, Emin Doğan (1999 Ağustos). Bilişim ve Telekomünikasyon Terimler Sözlüğü, Telsim Yayınları-1, İstanbul (1318 s. + ek (Bazı kısaltmalar)). (İngilizce-Türkçe).

t Erkan, Boğaç ve Murat Songör (çeviri editörleri) ve (çevirenler: Boğaç Erkan, Kerem Karaerkek, Levent Keskin ve Murat Songür) (1999). Açıklamalı Bilgisayar ve İnternet Terimleri Sözlüğü, ("Dictionary of Computer and Internet Terms," Yazarlar: D.A. Downing, M.A. Covington, M.M. Covington) 5. baskısından çeviri), Hacettepe-TAŞ, Ankara (614 s.). (İngilizce-Türkçe).

t Altan, Naci (Editör: Suat Koyuncu) (2000 Eylül). Bilgisayar Terimleri Ansiklopedik Sözlüğü, Sistem Yayıncılık, İstanbul (606 s.) (İngilizce-Türkçe).

Erol Mutlu (2008). İletişim Sözlüğü. SofosYayınları, Ankara.

Özbay, Adem ve Jan Devrim (2000 Kasım). Bilgisayar İnternet Terimleri Sözlüğü. Hayat Yayıncılık, İstanbul. (153 s.)

b t Sankur, Bülent (2002). İngilizce-Türkçe Ansiklopedik Bilişim Sözlüğü, Pusula Yayıncılık, İstanbul, (869 s.)

b Bugüner, Nilgün Belma (derleyen) (sürüm 1.1.1, 1 Temmuz 2003). Linux Bilişim Terimleri Sözlüğü.

t Tavukçuoğlu, Cengiz (2004 Eylül). Bilişim Terimleri Sözlüğü. Asil Yayın Dağıtım, Ankara. (707 s.)

Atıf Ünaldı (2005). Netiket – Bilişim Sözlüğü. Microsoft - Mediacat.

t Malatyalı, Kenan (2006 Mayıs). Bilişim Terimleri Sözlüğü. Türk Standartlar Enstitüsü, Ankara. (İngilizce-Türkçe, Türkçe-İngilizce)

t Ören, Tuncer ve 14 kişilik Fransızca takımı (2006 Mayıs). Modelleme ve Benzetim Sözlüğü. Marsilya Üniversitesi, Marsilya, Fransa. (İngilizce-Fransızca-Türkçe, Fransızca-İngilizce-Türkçe ve Türkçe-İngilizce-Fransızca dizinler). (135+76+75 s.)

Aydın, Emin Erdoğan (2007).BilgisayarBilgiİşlemveTelekomünikasyonTerimleriSözlüğü (3 Cilt, 2970 s.), YorumSanatveYayıncılık

Eralp, Özgür (2007 Temmuz). Hukukçular için Bilişim Terimleri Sözlüğü. (152 s.) Adalet Yayınevi, Ankara

b Donanım Merkezi – Bilişim Sözlüğü

b Elçi, Atilla ve Hamza Zülfikar(ed.) ve diğerleri (2008). Bilgisayar Terimleri Karşılıklar Kılavuzu, TDK, Ankara

Nevzat Odyakmaz (2008). İletişim Sözlüğü. Babil Yayıncılık, İstanbul

b Bilim ve Teknoloji - Bilgisayar ve Bilişim Terimleri

b Alptunaer, Ece (17 Şubat 2012). Scribd.com – Bilişim Terimleri Sözlüğü

b Barutçugil (2012). Bilgi Yönetimi Terimleri Sözlüğü.

b Forum Gerçek – Bilişim Terimleri Sözlüğü.

b Gezginler – Bilgisayar Terimleri Sözlüğü

b Yurdseven, Y. (2013). Bilişim Sözlüğü.

b AİBÜ – Bilişim Sözlüğü

b Yazılım Test ve Kalite Derneği (ISTQB) Terimler Sözlüğü Çalışma

Grubu (2014). ISTQB Yazılım Testi Terimler Sözlüğü.

Türkiye, “e-atık”ta 17. sırada



Global e-Atık İzleme Raporu’na göre, geçen yıl dünya genelinde 41.8 milyon ton e-atık çıkarken 503 bin ton e-atıkla Türkiye, 17’nci oldu.

Birleşmiş Milletler Üniversitesi (UNU) tarafından hazırlanan “2014 Global e-Atık İzleme Raporu”ndan Anadolu Ajansı (AA) muhabirinin derlediği verilere göre, geçen yıl dünya genelinde 41,8 milyon ton elektronik atıkların (e-atık) ortaya çıktı. ABD, 7 milyon tondan fazla e-atıkla ilk sırayı aldı. Bu ülkeyi yaklaşık 6 milyon ton e-atıkla Çin, 2,2 milyon ton e- atıkla Japonya izledi. Almanya’da 1,8 milyon ton, Hindistan’da 1,6 milyon ton e-atık oluştu.

Kişi başına en fazla e-atık düşen ülke, 28,4 kilogramla Norveç oldu. İsviçre 26,3 kilogramla 2’nci, İzlanda 26 kilogramla 3’üncü sırayı aldı.

Türkiye ise, 503 bin ton e-atıkla dünya genelinde 17’nci sırada yer aldı. Ülkede kişi başına düşen e-atık miktarı da 6,5 kilogram olarak belirlendi.



İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Öğretim Üyesi ve Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) Başkan Yardımcısı Prof. Dr. Filiz Karaosmanoğlu, e-atıkların doğru yönetilmesi gerektiğine dikkat çekti. Bu konuda üreticiden tüketiciye kadar herkesin sorumluluğunun yüksek olduğunu ifade eden Karaosmanoğlu, şunları söyledi:

“e-atıklar dünyada en hızlı büyüyen atık türünü oluşturmaktadır. Bunlara yeni bir kaynak, hammadde demek daha doğrudur. e-atıklar bakır, gümüş, altın, paladyum ve benzeri değerli metalleri, cam, plastik ve diğer pek çok geri kazanılabilir bileşenleri içermektedir. Bunlar geri kazanılmadığında büyük maddi kayıplar oluşur. e-atık yönetimi ile çevresel avantaj, yeni istihdam ve yeni iş kolları yaratılması ve katma değer sağlanması bir arada ilerleyecektir.”

e-atık geri dönüşümüne yapılacak yatırımların önemine işaret eden Karaosmanoğlu, “Firmalar, ömrünü tamamlamış elektrikli ve elektronik eşyaların geri dönüşümü, geri kazanımı ve bertarafında sorumluluk almalıdır. Üretici firma, tüketici, e-atık geri dönüşüm firması, yerel yönetim birlikte ilerlemelidir. Denetim ve ceza yaptırımları gündemde olmalı, yetkin ve yeterli tesislerde e-atık geri dönüşümü başarılmalıdır” diye konuştu.

Katı atıkta yerel çözüm HEWIN, yurtdışına açılmayı planlıyor



TÜBİTAK destekli, yenilikçi, ilk ve tek, katı atık ve geri dönüşüme yönelik çözüm geliştiren HEAT, bu yılsonuna kadar AB'ye uyum gereğince kendi atıklarını bertaraf etme zorunda olan yerel yönetimlerin yanı sıra özel sektörde de tercih edilecek gibi görünüyor. HEWIN, evsel atıkları sektöründe Microsoft'un CFMD sertifikasını almayı hedefliyor.

Aslıhan Bozkurt



Dünyada birçok ülke, artan atık miktarı ile mücadele etmek, kaynak israfının önüne geçmek ve atıkların çevreye olan etkisini azaltmak üzere atık bertaraf yönetimlerine alternatif olarak atığın geri dönüşümü, yeniden kullanımı ve atıktan enerji kazanımı gibi yöntemlerin teşvik edilmesine yönelik politikalar geliştiriyor. Atıkların bertarafı ve dönüşüme kazandırılması konusu, dünya ve Türkiye'de giderek önem kazanırken bir yandan da bu alanda oluşan yeni işletmeler çeşitli yatırımlar yapıp farklı sistem ve çözümler bulmaya çalışıyorlar.

Bu alanda yerli çözüm olarak Microsoft Dynamics Çözüm ortağı Hexagon Akıllı Teknolojileri (HEAT) firması, geçtiğimiz aylarda katı atık yönetimi ve geri dönüşümü için TÜBİTAK, 1501 Sanayi Ar-Ge Projeleri destekleme programı kapsamında yenilikçi uygulama yazılımı olan HEWIN'i geliştirdi. 11 mühendis ve 13 uzmandan oluşan ekibiyle hizmet veren HEAT, Türkiye'de öncü niteliğe sahip yerel bir çözüm olan HEWIN'i kullanıcıların hizmetine sundu. Katı atık dönüşüm tesisleri için Microsoft Dynamics AXAPTA üzerinde özelleştirilmiş bir kurumsal kaynak yönetimi yazılımı olan HEWIN, atık tesislerinin süreçlerinin takip ve kontrolü, müşteri taleplerinin takibi ve tesisin yüksek verimlilikte çalışarak kârlılığını artırabilmesini amaçlıyor. Muhasebeden satışa, atık toplama ve yönetiminden master planlama ve karar destek sistemlerine kadar ihtiyaç duyulan tüm modüllerin kullanıldığı bir yapıya sahip olan HEWIN, tesislerdeki endüstriyel otomasyon sistemleri ile entegre çalışarak üretim, tüketim ve kalite kontrol bilgilerine otomatik olarak erişip, kullanıcı girişine ihtiyaç bırakmadan, üretim emirlerini oluşturarak stokları yönetebiliyor.

HEAT Bilgi Teknolojileri Direktörü Kadir Sığınmış, üzerinde yaklaşık iki yıldır çalışılan ve işletmelerin maksimum verimle çalışmasına olanak sağlayan HEWIN'in, TÜBİTAK destekli tek katı atık yönetimi ve geri dönüşüm çözümü olduğuna dikkat çekti. Yazılımın, ilk olarak 26 Mart 2014'te düzenlenen Microsoft Dynamics Zirvesi'nde sektör profesyonellerine tanıtıldığını anımsatan Sığınmış, bu yıl ikinci kez 5 Mayıs 2015'te aynı zirvede sektör

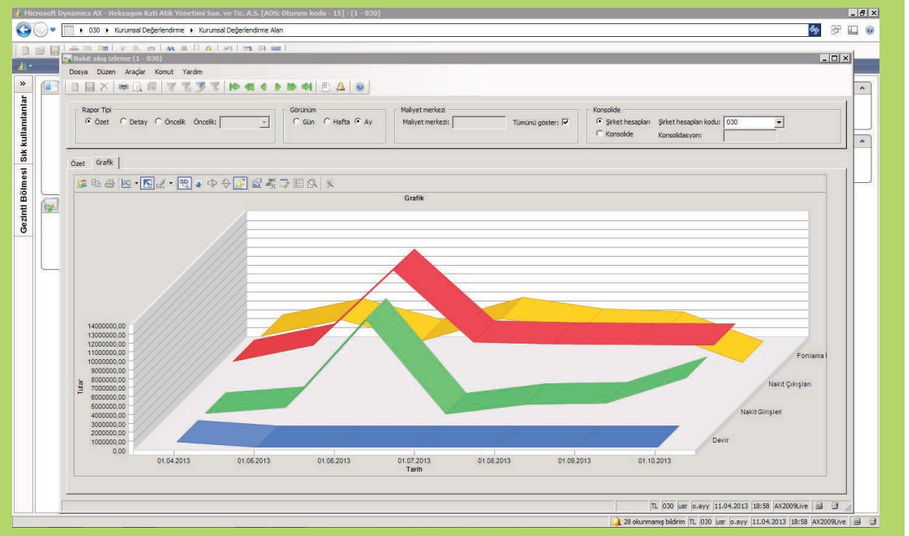
profesyonelleri ile buluşacaklarını duyurdu. Sığınmış, ürünün özellikle yerel yönetim ve sektördeki firmaların tüm iş süreçlerini düzenleyecek ve yönetsel kolaylıklar sağlayacak yenilikçi bir uygulama olduğunu vurguladı. HEWIN'i bünyesine entegre eden şirketlerde hem maliyet hem de süreç takibi açısından katkı sağlandığını belirten Sığınmış; yazılımın mevcut durumda uygulanan depolama yönteminin yol açtığı can ve mal kaybını ortadan kaldırdığını ve hijyenik bir altyapı sunduğunun altını çizdi.

Katı atık ve geri dönüşüm ürünü kullanma potansiyeli olan müşterilerle görüşmeler yaptıklarını anlatan Sığınmış, yazılımı katı atık firmaları, belediyeler ve belediyelere hizmet sağlayan özel sektör kuruluşlarının kullanması için geliştirdiklerini kaydetti. Türkiye'de ilk ve tek entegre tesis olma özelliğine sahip BİOSUN Pamukova Katı Atık İşleme Enerji ve Çevre Sanayi Ticaret A. Ş'nin HEAT'ten böyle bir yazılım geliştirmelerini istediğini belirten Sığınmış, HEWIN'in bu şirkte kullanıldığını söyledi.

Bu tesisin, sektörde bir ilk olma özelliği taşıdığını, dünyadaki benzer diğer tesislerin sadece bir ya da iki çıktıya odaklandığına değinen Sığınmış, BİOSUN Pamukova'nın, elektrik, biogaz ve gübre olmak üzere aynı anda üç çıktısı bulunduğu ve geliştirdikleri HEWIN yazılımı ile tek tesiste üç çıktıyı kapsayan bir çözüm sunduklarını söyledi. Sığınmış, "BİOSUN, HEWIN'i sadece operasyonel faaliyetler için kullanmıyor. HEWIN, ihtiyaç duyulan tüm fonksiyonlara ışık tutacak ve yapılacak işe değer katacak bir sistem haline geldi" dedi. Türkiye'deki yaklaşık 3.500 belediyenin, öncelikle AB müktesebatına uyum gereğince bu yılın (2015) sonuna kadar kendi atıklarını bertaraf etmek zorunda bulunduğuna dikkat çeken Sığınmış, geliştirdikleri yazılımın önümüzdeki günlerde hızla yaygınlaşacağına inandığını, hatta Bilecik, Söke ve Ödemiş'te yapılacak üç yeni tesiste bu yazılımın tercih edildiğini açıkladı.

Türkiye'de yapılacak yeni tesisler dışında bu yıl içinde Microsoft'un en üst düzey akreditasyonu olan CFMD (Certified for Microsoft Dynamics) sertifikasını almak için de çalışmalar yürüttüklerini aktaran Sığınmış, sertifikayı aldıktan sonra Microsoft satış kanalı ile Avrupa ve Amerika pazarına da açılmayı hedeflediklerini bildirdi. Elektronik, rüzgâr ve güneş enerji sektörlerinde Microsoft sertifikası alan çözümler bulunduğu ancak katı atık sektöründe yatırım yapacak bir firmanın Microsoft AXAPTA ERP'yi seçmesi durumunda hangi ülkede olursa ilk olarak CFMD sertifikalı ürünü tercih edeceğine işaret eden Sığınmış, "Ürün satışı Microsoft satış kanalı ile yapılıyor. Fakat atık sektöründe bu sertifikayı alan bir yazılım bulunmadığından, sertifikayı aldığımızda sektörde Microsoft sertifika sahibi ilk yazılım çözümü olacağız" diye konuştu.

Microsoft CFMD sertifikasıyla, Yöneylem Araştırma Derneği (YAD) Doğal Kaynakların Yönetiminde Uygulama Ödülü 2015 ile Türkiye Teknoloji Ödülleri Festivali'ne yenilikçi yazılım dalında aday olduklarını duyuran Sığınmış, Türkiye'de CFMD sertifikasına bu alanda sahip olan bir yazılım şirketi bulunmadığına dikkat çekerken, marka yaratmak ve ürünleşmek için para ve zaman harcanmadığı, hiçbir firmanın özel bir yazılım geliştirme yolunu tercih etmediğini söyledi. HEAT'in geliştirdiği bu ürüne akademik çevrelerin de büyük ilgi duyduğunu aktaran Sığınmış, Boğaziçi Üniversitesi, Boğaziçi Üniversitesi Sürdürülebilir Kalkınma ve Temiz Üretim Araştırma Merkezi ile Çevre Mühendisliği akademisyenlerinin HEWIN'e sıcak baktıkları, derslerinde ve yaptıkları deneylerde katı atık girdilerinin daha kaliteli bir çıktıya dönüşmesi için birtakım optimizasyonlar üzerinde çalıştıklarını ve bu deneyimi kendi projelerine de dahil etmek istediklerini belirtti. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre, ülkemizde yıllık 24 milyon ton atık toplayan belediyeler, katı atık bertarafı için kullanılacak yazılım konusunda desteğe ihtiyaç duyuyorlar.





Geliştirilen yazılımın, sektörün tüm ihtiyaçlarını göz önünde bulunduran entegre bir yapıyla, pazardaki ihtiyacı gidereceğine işaret eden Sığınmış, şunları söyledi:
"Katı atık yönetimine yönelik yazılım çözümümüz HEWIN sayesinde; çevre temizliğinde ve geri dönüşümle kazanılan enerjide verimlilik artışı elde edilecek. Atık bertarafı sürecinin yönetimi ile ilgili olarak halihazırda kullanılan ve sürecin tamamının yönetilmesine yönelik kapsamlı bir yazılım bulunmuyor. Uygulamamız, sektördeki firmaların iş süreçlerini düzenlemesi konusunda kolaylıklar sağlayan bu alandaki yenilikçi bir ürün. Sektöründe bir ilk olması nedeniyle de bilgi birikiminin (know-how'ın) tamamı firmamıza ait. Bütüncül ve katı atık süreçleri üzerine odaklanan sistemimizde, çeşitli toplama ve bertaraf sistemleri birlikte kullanılacak, karar destek mekanizmaları oluşturulacak. Ayrıca proje çıktısı çözümü sayesinde, atığın meydana getirdiği çevresel etkiler minimuma indirgenecek".
Türkiye'de henüz çok yeni olan atık bertarafından elektrik enerjisi ve gübre üretme işleminin dünyada da az sayıda tesiste uygulandığını bildiren Sığınmış, atık tesislerinde farklı süreçlerin entegrasyonunun çok olması, süreç takip ve kontrolü, müşteri taleplerinin takibi, tesisin yüksek verimlilikte çalışarak hayatta kalması ve kârlılığının büyük önem kazandığını belirtip sözlerini şöyle tamamladı:
"Projemiz;, tesislerdeki bu gibi önemli eksikliklerin ve verimsizliklerin giderilme ihtiyacından ortaya çıktı. Toplama araçlarının sahadaki durumları, ne kadar ve ne çeşit yük topladıkları, sahadaki konteynırların hangi lokasyonda ve ne çeşit atık içeriğine sahip oldukları bilgilerinin toplandığı coğrafi bilgi sistemi entegrasyonu ve tesise gelen atıkların belirlenerek sisteme entegre edilmesi faaliyetlerine odaklanan yazılımımız, tesisteki üretimin endüstriyel otomasyon ile izlenmesi ve gelen verilerin yorumlanması işlemini gerçekleştiriyor. Bu noktada sahadan otomatik olarak, el değmeden alınan verilerin Scada sistemi ile yazılımımıza aktarılması ve üretim verilerinin sisteme alınması sağlanıyor."

Havelsan e-Sandık Yöneticisi:

“E-sandık” uygulaması, Türkiye’yi örnek ülke konumuna getirir

Seçimlerde sandık kullanmanın özünde “bir güvensizlik” olduğuna işaret eden Havelsan e-Sandık Proje Yöneticisi Göktaş, elektronik oylamanın bu güvensizlikleri ortadan kaldıracağını ileri sürdü.

Dilek Genç
TBD Genç Üyesi





Türkiye Bilişim Derneği (TBD) Yönetim Kurulu seçimlerinin başarılı bir şekilde e-sandık yolu ile yapılmasının ardından Havelsan’da Bilgisayar Destekli Merkezi Seçmen Kütüğü Sistemi (SEÇSİS) ve Elektronik Sandık (e-sandık) Proje yöneticiliği yapan İsmail Göktaş, ile görüştük. Havelsan’ın 2008 yılından beri Yüksek Seçim Kurulu’nun (YSK) yazılımlarını yaptığını anlatan Göktaş, seçimi klasik sandık metodu ile yapma yerine, e-sandık kullanmanın ne avantajlarını ayrıntılı bir şekilde aktardı.

e-Sandıkla sayım, kontrol ve aynı zamanda sonuç almanın beş dakika sürdüğünü, geçersiz oy olma ihtimalinin azaltıldığını, mekân kavramını ortadan kaldırdığını ve toplam seçim maliyetini düşüreceğini vurgulayan Göktaş, sandık yolu ile yapılan seçimlerin özünde var olan güvensizliklerin e-oylama ile ortadan kaldırılabileceğine dikkat çekti. Sistemin güvenirliliğini sağlamaya çok para harcandığına işaret eden Göktaş, “Makinelerimiz seçim günü saat 08.00 ile 17.00 arasındaki süreçlerde internet bağlantısı kabul etmeyecek. Makineye dışarıdan, network üzerinden herhangi bir saldırı mümkün olmayacak” dedi.

Fiziksel saldırıyı önleme için çalıştıklarını bildiren Göktaş, sistem güvenliğini donanımsal anlamda da sağladıklarını, açık kaynak kodu kullandıklarını ve YSK ile beraber bir “güvenlik sertifikası” almayı hedeflediklerini, belirtti. Göktaş, Havelsan’da Amerika, TÜBİTAK ve başka yerlerden gelen yeni bir siber güvenlik ekibi kurulduğunu, ekibin tamamen siber saldırılara karşı önlemleri arttıracak yazılımlar yapacağını açıkladı.

“Bizim yazılımımız dünyada kullanılan bir yazılım değil. Kodlarımız kendimize ait. Dünyadaki olumsuz örnekler, her e-seçim yazılımının aynı olduğu anlama gelmiyor” diyen Göktaş, makineyle seçmenin kontrolünü birbirinden ayıracaklarını aktarıp “herhangi bir yerde bir seçmene ait zaman damgası” tutmadıklarının altını özellikle çizdi.

Şu anda tüm Türkiye’de “e-sandık” uygulamasıyla seçim yapılacak kadar makineye sahip olmadıklarını ifade eden Göktaş, bu projenin kabulü halinde makine sayısının artırılması gerektiğini, altı ay ile bir yıl içerisinde Türkiye’nin ihtiyacı şu anda 250 bin civarında makineyi üretebileceklerini söyledi.

-E-oylama sistemi tam olarak nasıl çalışıyor? Seçimi klasik sandık metodu ile yapma yerine, e-sandık kullanmanın ne avantajları var?

-Bir sandıkta 300 kişinin olduğunu düşünürseniz, 300 tane kâğıdın birer birer basının, parti üyelerinin ve sandık kurulunun önünde sayılması gerekiyor. Bu sayımda bir kâğıdı kaldırıp, onu göstermek, onun doğru olduğunu anlatmak bile yaklaşık beş, on dakika sürüyor. Oylar sayıldıktan sonra bu oylar bir kâğıda manuel olarak işleniyor. Bu işlemlerin hepsini topladığınızda seçim işleminin bir sandıkta yapılması en az iki, üç saat sürüyor. Biz e-sandıkla bu süreyi beş dakikaya indiriyoruz. Sayım, kontrol ve aynı zamanda sonuç almak beş dakika. Birinci avantajı bu, sonucu çok hızlandırıyoruz.

İkinci avantajı, geçersiz oy olma ihtimalini azaltması. Geçen yılki cumhurbaşkanlığı ve belediye seçimlerinde yaklaşık 2 milyon oy geçersiz oldu. Bizim makinemiz herhangi bir şekilde mühür ya da imza almadığı için veya bir yazı kabul etmediği için, geçersiz oy olma ihtimali çok az. Ancak birinin bizim ona verdiğimiz manuel çıktıyı karalaması gerekir. Sonuç olarak ikinci avantajı, geçersiz oyu ortadan kaldırıyor.

Üçüncü avantajı da potansiyel olarak mekân kavramının ortadan kalkması. Hedef, bizim yazılımımızın mobile aktarılması. Telefona ya da internete aktarılması. Sandıkta kullandığınız oyu kumsalda, evinizde, tatil yaptığınız bir yerde belki yurt dışında, bulunduğunuz herhangi bir ortamda kullanabileceğinizi hayal edin. Türkiye'nin gelmesi gerektiği nokta bu. Ama bunun için ciddi anlamda güvenlik, yazılımsal ve sistemsel önlemlerin alınması ve sistemin güvenirliliğin sağlanması lazım. Bizde o amaçla elektronik sandığın manuel oy kullanma kısmını çıkartmadık. Hedefimiz, halka makinenin manuel sistemle eşit olduğunu ispatlamak.

Dördüncü avantajı ise, sandığımızın Türkiye'ye toplam seçim maliyeti. Elektronik sandık ile YSK'nin bir seçim maliyetinin en fazla 1/3 ve 1/4'i olacak. Oy kâğıtlarına dehşet rakamlar harcanıyor; makinede bir kâğıt işlenmediği için o rakamlar makinede minimuma inecek. Seçmen, oy pusulasını makineye yerleştirmiyor, tercihi makineden yapıyor ve sonucu alıyor. Dolayısıyla bir oy pusulası basmaya gerek yok. 80 milyon tane oy pusulası basılıyor. Bu kadar kâğıdın harcanmadığını, masraf yapılmadığını düşünün.

-Bu sistem gerçekten ne kadar güvenli? Ne gibi önlemler aldınız? İlgili çevrelerin size tepkisi nasıl oldu?

- Şu anda Havelsan olarak en çok çalıştığımız nokta bu. Yazılım yapılır, makineler yapılır, sistemler kurulur, belki doğru çalışır, ama güvenirliliğini sağlamak en çok para harcayacağımız nokta. Makinelerimiz seçim günü saat 08.00 ile 17.00 arasındaki süreçlerde internet bağlantısı kabul etmeyecek. Makineye dışarıdan, network üzerinden herhangi bir saldırı mümkün olmayacak. Bu çok önemli bir güvenlik önlemimiz.

İkincisi, makinelerimizin içerisine herhangi bir kâğıt kabul etmiyoruz, dışarıdan herhangi bir oy pusulası getirilip, makineye koyma şansı yok.

Sistemsel olarak diğer bir güvenlik önlemimiz ise sistemin sonuçları yarım ya da bir dakika içerisinde merkeze aktarırken, sadece bu zamanda network bağlantısı açılması. Sistem sonucu başarılı bir şekilde merkeze iletirse kendisini kapatıyor, bu nedenle makinenin network bağlantı süresi maksimum bir ya da iki dakika.

Şu anki çalışmalarımız fiziksel saldırıyı önleme yönünde, çünkü sistem güvenliği donanımsal anlamda da sağlanmalı. Ayrıca, insanlar bizden şüphelenecekleri için kodumuzu görmeliler. Açık kaynak olması gerekiyor. Şu anda YSK ile beraber bir güvenlik sertifikası alma çalışması içerisindeyiz. Havelsan'da Amerika, TÜBİTAK ve başka yerlerden gelen yeni bir siber güvenlik ekibi kuruldu. Tamamen siber saldırılara karşı önlemleri arttıracak yazılımlar yapacaklar.

-Bu sistem Türkiye'de bir ilk. Daha önce Hindistan'da kullanılmış ama güvenlik sorunları çıkmış. Bu makinenin hem Türkiye'de hem dünyada nasıl bir gelişimi olacağını öngörüyorsunuz?

-Estonya'da geçen ay içerisinde tamamen elektronik yapılan, YSK'nın da gidip izlediği bir seçim oldu. Amerika'da da bu oldu ve elektronik seçim yazılımı firmasının bir mühendisinin, istendiği takdirde kazanılabileceği belirtildi. Bizim yazılımımız dünyada kullanılan bir yazılım değil. Kodlarımız kendimize ait. Dünyadaki olumsuz örnekler, her e-seçim yazılımının aynı olduğu anlama gelmiyor.

E-seçimin en büyük sıkıntıları, Türkiye için konuşursak; özgür iradeyi yansıtma konusunda sıkıntılar olacaktır. Özgür iradeyi e-seçim sandığına yansıtmamızın zor olacağını düşünüyorum. Onun nedeni de, yazılım internet üzerinden açılırsa, bir kullanıcı adı ve şifre (password) ihtiyacı doğacak. İnternetten kullanmanın biraz zor olacağını düşünüyorum. Ama sandık alanlarında, makine üzerinden e-seçim çok kolay olacaktır. Pakistan'da en son yapılan e-seçimde, seçmen kaydı yapmak gibi çok ciddi teknik hatalar yapılmış.

Ben seçmen kayıt etmeyi doğru bulmuyorum ve biz bunu yapmayacağız. Eğer siz o gün kimlerin geleceğini bilirseniz, manuel listelerinizi oluşturur ve sandığa kimlerin geleceğini kontrol ederseniz. Tabi bir hileye, yanlışlığa sebebiyet vermezsiniz, ama seçim günü seçmen olmayan birisinin kaydını alırsanız o zaman bir yanlışlık olabilir.



Aslında, genel seçimlerin "e-sandık" uygulamasıyla yapılması yönünde bir karar almasının, Türkiye'yi dünyada eşi olmayan bir örneğe çevirebileceği, örnek ülke konumuna getireceğini düşünüyoruz.

-Kimin, hangi dakikada oy kullandığı belirlenirse, ne oy kullandığı öğrenilemez mi?

- Sistemimizde bu mümkün değil. Diğer sistemlerde, Pakistan'da yapıldığı gibi, kimlik okuma ya da biyometrik var. Merkezi seçmen kütüğü dediğimiz bir sistem var. Tunus'ta da telefon üzerinden insanlar kendilerini kayıt ediyorlar ve öyle kullanıyorlar. Biz kesinlikle buna karşıyız.

Türkiye'de, elektronik seçimi Havelsan yaparsa, seçmenler sandık başına geldiklerinde, e-sandığa gelmeden önce seçmenleri kontrolden geçireceğiz. Sandık kurulu başkanı bu kişinin seçmen olup olmayacağına karar verirse, bunu kimlik kartı kontrolüyle veya biyometrik kimlikle yapılabilir. Ama bu tamamen e-sandık cihazında olmayan ve olmaması gereken bir donanım. Dolayısıyla, makineyle seçmenin kontrolünü birbirinden ayırırsak, elimizde herhangi bir veri olma şansı kalmayacak. Şunu da çok teyit ederek söylüyorum, herhangi bir yerde bir seçmene ait zaman damgası tutmuyoruz.

-Bu sistemle hangi büyüklükte bir seçim yapılabilir? Genel seçim yapmak olanaklı mı?

-Hindistan'da 50 milyonluk bir seçim yapılmış durumda. Havelsan şu anda tüm Türkiye'de seçim yapılacak kadar makineye sahip değil.

Bir sandıkta bin kişi rahatlıkla oy kullanabilir. Şu anda elimizdeki makine sayısı 60-70 civarında. Mevcut durum, 60-70 bin civarında kişinin oy kullanabileceği şekilde olduğundan elimizdeki 60-70 makine ile 60-70 bin seçmene ulaşabiliyoruz.

Proje kabulü olduğu, Türkiye bu uygulamayla oy kullandırılması kararı alındığı zaman, makine sayısının artırılması ve 200-300 binlere çıkartılması gerekiyor. Aslında Türkiye'nin ihtiyacı şu anda 250 bin civarında. Bu karar alındığı zaman, proje kabulü olduğu zaman, 6 ay 1 yıl içerisinde Türkiye'ye yetecek kadar makine üretebiliriz diye düşünüyorum.



-e-oylama sistemi tam olarak nasıl çalışıyor?

-Şimdi önce e-sandıktan başlayalım. Havelsan olarak 2008 yılından beri YSK'nın yazılımlarını yapıyoruz. Aslında 2007 yılında başladı. 2008 yılında ben ekibe dahil oldum. Ekipte ilk yazılımcılıkla başladım. İlk gördüğümüz şey seçim süreçlerinin çok güvensiz olduğu idi. Özellikle seçim alanlarında, sandık alanlarında, sonuçların manipüle edildiği, sonuçların değiştirilebildiği tarzda çok ciddi yorumlar vardı. Ben de bunu nasıl çözebilirim diye düşündüm. Sonra Havelsan içerisinde bir ekip kuruldu. O ekibin ilk kararı seçimin elektronik olarak yapılmasıydı. Tabi bunun içinde bir cihaz gerekiyordu. Cihazın prototipi bir ekip tarafından hazırlandı. Yazılım bizim tarafımızdan yazıldı ve uygulamaya geçildi. E-sandığın aslında yaptığı tek şey, sandık alanlarında ki kâğıtla yapılan işlemleri elektronik olarak yapmak.

-Kendinizden ve Havelsan'a ne zaman başladığınızdan söz eder misiniz?

-Havelsan'a 2003 yılında yazılımcı olarak başladım. Çalıştığım projeler arasında Ulusal Yargı Ağı Projesi (UYAP), UYAP Yargıtay projeleri, çeşitli üniversite projeleri (e-Gazi gibi), daha sonra enerji sektöründe bir kaç projede çalıştım. 2008 yılında YSK'da yazılımcı olarak başladım. 2011 yılında itibaren proje yöneticiliğine geçtim. Şu anda hem SEÇSİS proje yöneticiliği hem de e-sandık proje yöneticiliği yapıyorum.

“Sarı sayfalar” internete taşınıyor, artık iş on-line aranıyor

Firma ve kurumların kendi organizasyon ve faaliyetlerine uygun işgücünü oluşturmaları; personel seçimindeki başarıyla doğru orantılı. Yanlış personel, kısa firma ve kuruma büyük külfetler yüklerken zaman kaybına da neden oluyor.

Büyük bir hızla gelişen teknoloji, birçok alanda kullanım kolaylığı sağlıyor. İşe alım süreçleri kamu ve özel sektörde farklı işlerken, günümüzde tüm iş eşleştirme süreçleri elektronik ortamda yürütülüyor. **Türkiye’de on-line iş arama sektörünü yarattı. Sarı sayfaların yerini alan on-line iş arama sektörü, iş arayanların yanı sıra, ilan yayınlayan şirketlerle hızla büyüyor.**



Kamu ve özel sektörde farklı işleyen işe alımda tüm eşleştirme süreçleri, elektronik ortamda gerçekleştiriliyor. Gelişen teknolojinin sunduğu kullanım kolaylığı, Türkiye’de on-line iş arama sektörünü yarattı. Sarı sayfaların yerini alan on-line iş arama sektörü, iş arayanların yanı sıra, ilan yayınlayan şirketlerle hızla büyüyor.

Fatma Ağaç



Bütün sektörlerde nitelikli eleman sıkıntısı yaşanıyor, ancak kalifiye eleman sıkıntısının en fazla yaşandığı sektörlerin başında bilişim sektörü geliyor. Tabi bu durum da sektörü olumsuz yönde etkiliyor.

Bilişim teknolojilerinde uzman personelin bulunması, değerlendirilmesi ve firmalarda istihdam edilmesi sürecindeki zaman ve maliyet kayıplarını ortadan kaldırmak için, kurumlar bilişim teknolojileri pozisyonundan beklentilerini anlayıp, kültür ve temel değerlerini dikkate alarak, sektördeki uygun profesyonelleri, kabul görmüş standart yöntem ve süreçler ile, kaliteden ödün vermeden buluyor. Uygun niteliklere sahip çalışanların araştırılması ve seçilmesi, bir organizasyonun yaşaması ve gelişmesi açısından son derece önemli bir insan kaynakları etkinliği.

Türkiye Bilişim Derneği'nin (TBD) aylık yayını olan BİLİŞİM Dergisi olarak Mayıs 2015 sayımızda (176.), "Gündem" olarak "İşe alımlarda bilişim teknolojileri" konusunu ele aldık. Sorularımızı yanıtlayan İŞKUR Genel Müdürü Dr. Nusret Yazıcı, hangi sektörde olursa olsun nitelikli eleman sıkıntısının o sektörün gelişimini olumsuz yönde etkilediğine dikkati çekerek, kalifiye eleman sıkıntısının yaşandığı sektörlerden birinin de bilişim sektörü olduğunu ifade etti.

Eleman.net Genel Müdürü Özlem Demirci Duyarlar, gazetelerin seri ilanlarını içeren sarı sayfaları internet ortamına taşındığına işaret ederek, şirketlerin personel arayışını tümüyle internete kaydırdığını söyledi.

POLDY İnsan Kaynakları (İK) Sistemleri Genel Müdürü Kadri Demir ise eleman taleplerinin departman amirleri tarafından başlayarak, şirket içindeki çalışanların yeteneklerinin yönetilmesine kadar geçen tüm işe alım süreçlerinin POLDY sistemi ile elektronik ortamda yönetilebildiğini dile getirdi.

Kariro.com, Dijital Pazarlama ve Sosyal Medya Müdürü Serkan Hacıömeroğlu da firmalarının sadece bilişim sektörüne yönelik hizmet verdiğinin altını çizerek, "Bilişim sektörü uzmanlarının kariyer arayışı yapabildikleri bir portalız" dedi.

Devlette, "bilişim uzmanlığı" kadrosu ihdas edilecek

Kamu kurumlarında bilişim alanında çalışacakların istihdamında köklü değişikliklere gidilecek. Kariyer uzmanlığı olarak "bilişim uzmanlığı" kadrosu ihdas edilecek.

Kalkınma Bakanlığı koordinasyonunda hazırlanan 2015-2018 Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eylem Planı'na göre, kamuda bilişim personelinin istihdamına yönelik bir dizi düzenleme gerçekleştirilecek.

Kamu kurumlarının e-devlet projesi hazırlama ve yönetme kapasiteleri, kurumlardaki bilgi işlem birimlerinin yetkinlikleri geliştirilirken bu birimlerde görev alanların istihdamından özlük haklarına kadar uzanan bir dizi yenilik gündeme gelecek. Bu kapsamda, kurumların bilişim kapasitelerinin geliştirilmesi amacıyla kurumların bünyesinde ve kurumlar arasında çeşitlilik arz eden bilişim personeli istihdam sistemi basitleştirilecek ve adil hale getirilecek. Ayrıca kurumlarda bilişim personeli istihdamı konusunda dış kaynak kullanımı, yarı zamanlı çalışma, kurumlar arasında geçici personel değişimi gibi yöntemler araştırılacak.

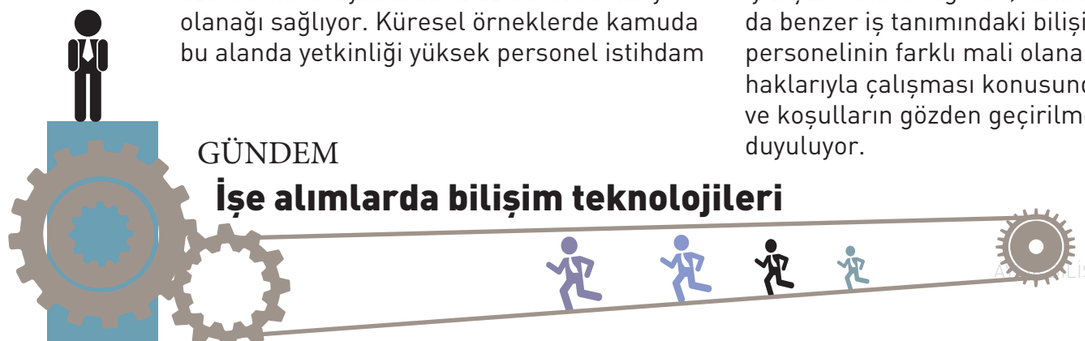
Kamuda "Bilişim Uzman Yardımcısı" ve "Bilişim Uzmanı" kadrosu ihdas edilecek, bu şekilde istihdam edilecek personel, kadroya uygun/işin gerektirdiği nitelikleri ölçen işe alım süreçlerinden ve yeterlik sınavlarından geçirilecek. Ayrıca, bilişim personelinin kurumlar arasında görevlendirilmesi için yöntem geliştirilecek.

Kamuda bilişim personelinin seçiminde eksiklikler bulunuyor

Kamuda bu alandaki personelin istihdamında mali ve idari olanakların iyileştirilmesi açısından geliştirmeler yapılması gerekiyor. Kamu bilişim insan kaynağı uygulamaları, bilişim personeline özel sektöre kıyasla daha az ücret ve kariyer olanağı sağlıyor. Küresel örneklerde kamuda bu alanda yetkinliği yüksek personel istihdam etme konusunda yeni çalışma yöntemleri oluşturulduğu görülüyor.

Kamuda bilişim personelinin işe yerleştirilmek üzere seçiminde de eksiklikler bulunuyor. Personel, Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS) dışında bilişim konusunda kurumun özel koşullarına uygunlukla ilgili herhangi bir yazılı ya da sözlü sınava tabi olmadan kamuda çalışmaya başlıyor.

Son dönemde kamuda istihdam edilen bilişim personeline ilişkin çeşitli düzenlemeler yapıldı. Bu düzenlemelerdeki kısmi iyileştirmelere rağmen, halen kamuda aynı ya da benzer iş tanımındaki bilişim teknolojileri personelinin farklı mali olanakları ve özlük haklarıyla çalışması konusundaki kural ve koşulların gözden geçirilmesine ihtiyaç duyuluyor.



GÜNDEM

İşe alımlarda bilişim teknolojileri



İstihdamına yönelik yapılacak düzenlemeler

Kamuda bilişim personelinin istihdamına yönelik yapılacak çalışma ve düzenlemeler şöyle:

- Devlet Personel Başkanlığı tarafından kamuda bilişim personel istihdamı politikası üzerinde bir çalışma başlatılacak. Bu çalışmada, kamunun bilişim personeli çalıştırma usul ve esasları belirlenecek ve iyileştirme konusunda olabilecek önlemler ortaya konulacak.

- Küresel örnekler ve özel sektördeki en iyi uygulamalar da göz önünde bulundurularak belirlenecek kadroların görevleri, yetki ve sorumluluk tanımlarının yapılması, yeni usullerin belirlenmesi, halihazırda kamuda istihdam edilen mühendis, programcı, çözümleyici gibi kadroları yerine kariyer uzmanlığı olarak "Bilişim Uzman Yardımcısı" ve "Bilişim Uzmanı" kadrosu ihdas edilecek. Bilişim Uzman Yardımcılığı kadrosunda istihdam edilecek personel, bu kadroya uygun/işin gerektirdiği nitelikleri ölçen işe alım süreçlerinden ve yeterlik sınavlarından geçirilecek. Kamu kurum ve kuruluşlarının bilişim personeli seçiminde genel kriterler yanında ihtiyaç duyulan alana özgü (veri madenciliği, bilgi güvenliği, bulut bilişim, sosyal medya gibi) yeterlilik de ölçülecek.

- Söz konusu kadrolar için kariyer uzmanlıklara eşit özlük hakları ve kariyer olanakları belirlenecek.

- Kurumlarda bilişim birimlerinde çalışan personelin kurumlar arasında geçici görevlendirilmesi konusunda usul ve esaslar tespit edilecek.

- Düzenlemenin yapıldığı tarihte kurumlarda çeşitli unvanlar altında istihdam edilen bilişim personelinin, yeni kadrolara geçirilmesinde geçerli olacak ilke ve koşullar (sınav vesaire) ve özlük haklarına ilişkin hususlar belirlenecek.

- Kurumların bilişim stratejilerinde, personel istihdamına ilişkin hususlar yeterli detayda ele alınacak.

- Devlet Memurları Kanunu'nda ve ilgili diğer mevzuatta gerekli düzenlemeler yapılacak.



İşe alımda dijital video görüşme dönemi başladı

İş ve insan kaynakları sitesi Yenibiris.com, işe alım sürecini kolaylaştıracak bir uygulama başlattı. İş arayanlar ve şirketler, aradıkları iş ve çalışana, dijital video üzerinden daha hızlı ulaşacak. Bunun için ODTÜ Teknokent'te hayata geçirilen ve TÜBİTAK tarafından desteklenen Türkiye'nin en yenilikçi dijital video platformu Yuzyuzeyiz.biz ile iş birliği yapan Yenibiris.com, hem adayların hem de şirketlerin zaman ve maliyet tasarrufu yapmasını sağlıyor.

İş arayan kişiler, ilk iş görüşmesi için şirkete gitmek yerine, istedikleri yer ve zamanda bu platform üzerinden insan kaynaklarından gelen soruları cevaplayabiliyor. Dilerse profil videosu da oluşturabiliyor. Şirketler ise adaylar hakkında yüz yüze görüşmeden önce daha çok fikir sahibi olabiliyor ve temel sorularının cevaplarını video ile izleyebiliyor. Yüz yüze görüşme aşamasına gelindiğinde ise, canlı video mülakatı yaparak ve bunu kayıt ederek, adayın bütün videolarını yöneticilerle paylaşmak da mümkün oluyor. Bu inovatif çözüm sayesinde her iki taraf da zaman ve maliyetten kazanıyor. Ayrıca teknoloji sayesinde uzaktaki adaylara da şans tanınıyor.

Ocak 2013'te lansmanı yapılan ve TÜBİTAK desteği devam eden Yuzyuzeyiz.biz'i bugüne kadar Türkiye'nin önde gelen yerli ve yabancı kuruluşlarının yanısıra yaklaşık 30 bin iş arayan kişi kullandı. Alınan sonuçlara göre adaylarda yüzde 98'e varan rekor cevap verme oranı ve yüzde 30 oranında daha fazla adaya ulaşabilme olanağı ile, video görüşmenin sadece Y kuşağının değil, artık tüm çalışanların benimsediği bir teknoloji olduğu ortaya çıkmış durumda. Dijital video platformuna www.yuzyuzeyiz.biz adresinden ulaşılıyor.

Yuzyuzeyiz.biz, Türkiye'nin içinden çıkmış, yetenekli gençlerin başarıyla hayata geçirdiği ve kendini sürekli yenileyen bir dijital video platformu. Bu uygulama, özellikle adayı tanıma amaçlı yapılan ilk iş görüşmesinin yerine geçerek, insan kaynakları profesyonellerinin işini kolaylaştırıyor. Adaylar da ilk görüşme için şirkete gelmeden evinden kendini karşı tarafa tanıtma imkânı buluyor.

Novigo'dan Türk bilişimcilere kariyer fırsatı

Tüm dünyada dijital dönüşümün hız kazanmasıyla birlikte, lojistik yönetimi ve tedarik zinciri uygulama süreçleri de ciddi bir dönüşüm geçiriyor. Bu konudaki uzmanlığı ve alanında lider SAP Tedarik Zinciri Yönetimi çözümleri ile öne çıkan Novigo da stratejik bir hamle yaparak Türkiye operasyonlarını genişletme kararı aldı. 5. Global ofisini Türkiye'de açan Novigo, genç bilişimcilere yatırım yapmayı ve global ölçekte kariyer imkanı sunmayı planlıyor. İstanbul ofisini kısa süre önce hizmete alan firma, kendi ekibine yetiştirecek ve yurtdışına beyin ihracatı yapacak.

Türk bilişimcilere yatırım

SAP Tedarik Zinciri Yönetimi süreçlerinde dünya lideri Novigo, Türk bilişimcilere yatırım yapma kararı aldı. 2008 yılında kurulan ve küresel ölçekli firmalara tedarik zinciri yönetiminde optimizasyon ve danışmanlık hizmetleri sunan Novigo, Türkiye ve Orta Doğu pazarına daha iyi hizmet sunabilmek için İstanbul'da bir ofis açtı. Türkiye'nin bölgede ciddi bir liderlik potansiyeli olduğunu düşünen firma, bu ofiste yurt dışından gelen ekipler kullanmak yerine Türk bilişimcilere de kariyer fırsatları sunuyor.



Dijital Oyun Geliştiricileri Derneği Kariyer Portalı, yayında

DİJİTAL OYUN GELİŞTİRİCİLERİ DERNEĞİ

Oyun geliştirme üzerine kariyer hedefleyen herkesin kullanabileceği kariyer portalı, gelistirici.doged.org adresinde yayında.
Türkiye'de faaliyet gösteren tüm oyun geliştiricileri bir araya getirme amacıyla yola çıkan Dijital Oyun Geliştiricileri Derneği (DOGED), oyun geliştirme alanında kariyerine yön çizmek isteyen herkesin yararlanabileceği bir projeye imza attı. Portal üzerinden şu hizmetler kullanılabiliyor:

• Sektördeki firmalar iş ilanlarını paylaşabilecek.
• Adaylar, yayınlanan ilanlar için dijital başvuru formlarını doldurarak ya da Linkedin profillerini kullanarak başvurularını gerçekleştirebilecekler.
• Adaylar, "Geliştirici Profili" oluşturabilecekler. Profil oluşturulurken temel bilgiler Linkedin hesaplarından kolayca aktarılabilecek.
• Geliştirici Profilleri herkese açık durumda olacak.
• Portala tamamen ücretsiz üye olarak, geliştiricilere form üzerinden mesaj gönderilebilecek. Geliştiricilerin bağlantı adresleri gizli tutulabilecek.
DOGED geliştirici portaline http://gelistirici.doged.org adresinden erişebilir, sağ üst köşede yer alan panelde "GELİŞTİRİCİLER" sekmesinden geliştirici olarak profil oluşturabilir ve "KAYIT OL" seçeneğinden portalde hesabınızı oluşturup, ilanlarınızı verebilirsiniz.

Portal üzerinde ayrıca topluluk özelliği olarak bir de forum bulunuyor. Geliştiricilerin özellikle oyun geliştirme konularındaki teknik disiplinler üzerine fikirlerini paylaşabilmeleri için özel olarak yaratılan foruma http://gelistirici.doged.org/forum adresinden ulaşılabilir.





Microsoft, Elazığ'da Bilişim Akademisi Açtı

Bilişim sektöründe nitelikli iş gücü yetişmesine katkı sağlamayı amaçlayan Microsoft Türkiye, bu yöndeki çalışmalarına bir yenisini daha ekledi. Elazığ Belediyesi ortaklığında açılan Microsoft Bilişim Akademisi gençleri yeni kariyer fırsatlarıyla tanıştıracak.

Microsoft Türkiye, bilişim sektöründeki uzman açığını gidermek, nitelikli ve kalifiye gençlerin yetiştirilmesine katkı sağlamak amacıyla Türkiye'nin 81 ilinde, gençleri destekleyen sosyal sorumluluk projelerine devam ediyor. Kalkınma Bakanlığı, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı ve Habitat Kalkınma ve Yönetişim Derneği ortaklığında açılan Bilişim Akademileriyle Microsoft Türkiye, farklı illerdeki gençlerin sürekli olarak bilgi ve iletişim teknolojileri konusunda eğitimler alabilecekleri alanlar oluşturuyor. Microsoft Türkiye, bu çerçevedeki çalışmalarına Elazığ Bilişim Akademisi'yle bir halka daha ekledi. Bilişim Akademisi, Elazığ Belediyesi'nin ortaklığı ile hayata geçirildi.

Bilişimde kariyer gençleri bekliyor

Elazığ'daki Bilişim Akademisi'nde proje ortaklarının ve genç gönüllülerin desteğiyle, Elazığ'daki vatandaşlara yönelik olarak temel bilgisayar, web tasarımı, yazılım geliştirme, sosyal medya okuryazarlığı ve internet güvenliği eğitimlerinin yanı sıra liderlik, katılım, proje döngüsü, proje yönetimi, sunum teknikleri, gençlik hakları, temel bilgisayar ve ağ kurma eğitimleri gibi eğitimler verilecek. Bu eğitimlerle, Elazığ'daki gençlerin bilişim alanında kariyer yapabileceklerini fark etmeleri ve bu alanda gelişmelerine destek verilmesi amaçlanıyor.

Secretcv.com, cepten iş bulma dönemine yeni uygulamalarıyla devam ediyor

Secretcv.com, her türlü mobil platformda çalışacak şekilde geliştirdiği mobil sitesi ve iphone telefonları için yaptığı IOS uygulamasının yanı sıra tüm akıllı cihazlarda çalışacak Android uygulamasını da yayına aldı.

Mobilden, IOS'tan ve tüm Android akıllı telefonlardan kolaylıkla ulaşılabilen ve kullanıcı dostu olan Secretcv.com ile iş bulmak artık çok daha kolay ve hızlı hale geldi. Secretcv'den iş arayan adaylar yeni ilanlara, akıllı telefonları ya da diğer mobil cihazları üzerinden anında görebildiği mobil siteye, m.secretcv.com, IOS uygulamasına http://scv.li/ios , Android uygulamasına http://scv.li/android adresinden erişilebiliyor.

İş bulmanın kolay yolu Secretcv.com, geçtiğimiz yıllarda hayata geçirdiği mobil sitesiyle İK sektöründe yine bir ilke imza atmıştı. Teknolojik platformda her zaman öncü olmaya devam edecek olan secretcv.com, mobil cihazlar üzerinden ya da uygulamalar üzerinden ziyaret edenlere rahat bir kullanıcı deneyimi yaşatmayı hedefliyor. Böylece artık bilgisayarınız yanınızda olmasa da yolda, tatilde ya da öğle molasında, nerede olursanız olun mobil cihazınız ya da uygulamalarınız üzerinden Secretcv'ye ulaşıp en çok ihtiyaç duyduğunuz fonksiyonları kolay ve hızlı şekilde kullanmanız mümkün.

Adaylar mobilden hem iş ilanlarına bakıyor, hem CV'lerini güncelliyor...
Tüm mobil cihazlarda kullanılabilen mobil site ve IOS/Android uygulamalarıyla adaylar, Secretcv'ye her yerden erişebiliyor, yeni ilanları anlık olarak, çok yakından takip edebiliyor, kendilerine uygun iş ilanlarına bakabiliyor, istedikleri iş ilanlarına kolaylıkla başvurabiliyor, CV'lerini güncelleyebiliyor, başvurularını takip edebiliyorlar.

Araştırmaların, mobil internet kullanımının her geçen yıl yüzde 30 kadar arttığını ve gelecekte internete bilgisayarlar yerine mobil cihazlardan daha çok erişim olacağını gösteriyor.
Secretcv.com, her türlü mobil platformda çalışacak şekilde geliştirdiği mobil sitesi ve iphone telefonları için yaptığı IOS uygulamasının yanı sıra tüm akıllı cihazlarda çalışacak Android uygulamasını da yayına aldı.

Mobilden, IOS'tan ve tüm Android akıllı telefonlardan kolaylıkla ulaşılabilen ve kullanıcı dostu olan Secretcv.com ile iş bulmak artık çok daha kolay ve hızlı hale geldi. Secretcv'den iş arayan adaylar yeni ilanlara, akıllı telefonları ya da diğer mobil cihazları üzerinden anında görebildiği mobil siteye, m.secretcv.com, IOS uygulamasına http://scv.li/ios , Android uygulamasına http://scv.li/android adresinden erişilebiliyor.





"Mobil Takip"le çalışanlar takipte

Bilişim sektörünün yeni markası GD Holding'in bir seri girişimci misyonuyla "geliştirdiği "Kuluçka Merkezi" ilk ürününü verdi. Melek Yatırımcı tanımını tümüyle değiştiren bir yaklaşım sunan "Kuluçka Merkezi"nin olgunlaşan ilk projesi Mobil Takip oldu. Özellikle sahada çalışanlarının internet üzerinden hangi lokasyonda olduklarını görmelerini sağlayan proje, GD Holding'in marketing, yazılım, donanım, operasyon, lojistik, hukuk, vergi, muhasebe, ve PR hizmetinden faydalanarak geliştirildi. Kuluçka Merkezi'ni Melek Yatırımcı tanımından farklılaştıran en önemli etken, projenin olgunlaşma süresi boyunca girişimcinin GD Holding'in bir çalışanı gibi Holding'den maaş alması oldu.

İnsan kaynakları, telekom, internet, bilişim, e-ticaret sektörlerinde gerçekleştirdiği yatırımlarla holdingleşme sürecini tamamlayan GD Holding'in "internetten Türkiye'nin yeni markalarını yaratmak" hedefiyle kurduğu "Kuluçka Merkezi" çeşitli nedenlerden ötürü projesini hayata geçiremeyen girişimcilerin imdadına yetişiyor.
Merkezde GD Holding'in yarım milyon TL'lik yatırım desteği ile geliştirilen Mobil Takip projesi, özellikle pazarlama ve satış temsilcileri gibi saha çalışanlarının hangi lokasyonda olduklarını görmelerine ve birbirleriyle internet üzerinden anında iletişim kurmalarına olanak sağlıyor.

Holding bünyesinde marketing, yazılım, donanım, operasyon, lojistik, hukuk, vergi, muhasebe, ve PR gibi her türlü alt yapı hizmeti sağlanarak olgunlaşan projede, girişimcilerin en büyük sorunu olan risk yönetimi de yine GD Holding tarafından sağlandı. "Kuluçka Merkezi"nin ilk ürünü olan proje, internetten mobil uygulama olarak cep telefonu ve tabletlere indirilebiliyor. Uygulama, açık olduğu her an boyunca çalışanların hangi lokasyonda yer aldığı görülebiliyor. Çalışanlar uygulama aracılığıyla birbirleriyle kesintisiz iletişim kurabiliyor.

GÜNDEM
İşe alımlarda bilişim teknolojileri

İŞKUR Genel Müdürü Yazıcı:

“Nitelikli bilişim personeli” için özel bir proje yürütüyoruz



Hangi sektörde olursa olsun “nitelikli eleman” sıkıntısının o sektörün gelişimini olumsuz yönde etkilediğine dikkati çeken İŞKUR Genel Müdürü Dr. Nusret Yazıcı, kalifiye eleman sıkıntısının yaşandığı sektörlerden birinin de bilişim olduğunun altını çizdi. Yazıcı, bilişim sektörünün; uygun niteliklere sahip çalışanlara ulaşması için yetişmiş insan kaynağının bulunmasını hedeflediklerini bildirdi.

“Gündem: İşe alımlarda bilişim teknolojileri” sayfalarımız için “Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Dr. Nusret Yazıcı ile görüştük. Yazıcı, İŞKUR’un, doğru işe doğru elemanın bulunmasını sağlayarak, diğer tüm sektörlerde olduğu gibi bilişim sektöründe de oldukça önemli olan aracılık hizmetini ücretsiz olarak sunduğunu belirtti.

Bilişim teknolojilerinde uzman personelin bulunması sürecinin, firmaların Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri’ne başvurarak ya da www.iskur.gov.tr web sitesinden kayıt yaptırarak, ihtiyaç duydukları işgücüne yönelik talepte bulunmaları ile başladığını anlatan Yazıcı, işe alım sürecinin kamu sektörü ve özel sektörde farklı işlediğine işaret etti.

İŞKUR Sistemi’nin 2008 yılında dış kullanıcıya açılması ile birlikte “e-istihdam” portalı üzerinden hizmetlerini sunmaya başladığını anımsatan Yazıcı, iş arayan ve işverenlerin kuruma gelmeden internet üzerinden elektronik ortamda üye kaydı oluşturarak, hizmetlerinden yararlanabildiklerini, tüm iş eşleştirme süreçlerinin elektronik ortamda gerçekleştirildiğinin altını çizdi.

Yazıcı, bilişim sektörünün nitelikli eleman ihtiyacını karşılamak üzere işgücü piyasası talep araştırmaları ve işverenlerin işgücü talepleri doğrultusunda mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları gerçekleştirdiklerini söyledi.

İŞKUR tarafından değişen ve gelişen işgücü piyasasına uyum için sektörel bazlı çalışmalar yapıyor, bilişim sektörü başta olmak üzere öncelikli sektörlerin ihtiyaçları tespit ediliyor ve bu alanlarda istihdam edilebilecek nitelikli işgücünün yetiştirilmesi için çalışmalar yürütüyor.

Aktif işgücü programları kapsamında bilişim sektörüne yönelik düzenledikleri ve üzerinde önemle durdukları bir başka faaliyetin de “İşbaşı Eğitim Programları” olduğuna değinen Yazıcı, bilişim sektörünün nitelikli eleman ihtiyacını karşılamak üzere son yıllarda ağırlıklı olarak Bilgisayarlı Muhasebe, Bilgisayar Programcısı, Bilgisayar İşletmeni, Ağ Teknolojileri Elemanı, Veri Tabanı Programcısı, Yazılım ve Veri Tabanı Uzmanı gibi mesleklerde eğitim verildiği ifade etti.

İŞKUR’un sektörel bazda yaptığı çalışmalarda bilişim sektörüne öncelik verdiğini vurgulayan Yazıcı, “Kurum olarak bilişim sektörünün sorunlarını sektör temsilcileri ile el ele vererek çözme noktasında elimizden gelen gayreti gösteriyor, sektörün sorunlarını çözmek için, 2015 Yılı Yatırım Programları çerçevesinde özel bir proje yürütüyoruz” dedi.

Bilgi iletişim teknolojileri sektörünün en önemli sorunları arasında gösterilen “nitelikli işgücü / personel açığı” konusunda geçmişten günümüze kadar çeşitli çalışmalar yaptıklarına değinen Yazıcı, bilişim alanındaki mesleki eğitim kurslarının “standartlarını” daha da yükselterek çeşitli kurslar düzenlemeye başladıklarını dile getirdi.

Yazıcı, bilişim sektörünün nitelikli işgücü ihtiyacını karşılayarak gelişimini arttırması noktasında sektör yetkililerinin, İŞKUR ile işbirliğini arttırmasının nitelikli eleman ihtiyacının giderilmesi anlamında yararlı olacağını düşündüğünü vurguladı.

Bilişim sektörünün yıllardır her türlü ortamda dile getirdiği güncel teknolojik gelişmeleri bilen ve takip eden, uluslararası geçerliliği olan sertifikalara sahip nitelikli işgücünün temin edilmesini hedeflediklerini belirten Yazıcı, toplam bütçesi 10 milyon TL olan iki yıllık bir projenin, 2015’te uygulama aşamasına geçildiğini bildirdi. Yazıcı, Kalkınma Bakanlığı 2015 Yılı Yatırım Programları çerçevesinde 2 yıl süreyle desteklenen ve Hazine’den ek kaynak tahsisi

yapılan önemli bir projenin de "Bireysel Gönderme Yöntemi ile Bilgi ve İletişim Sektöründe Nitelikli İşgücü İhtiyacının Karşılanması Projesi" olduğunu duyurdu.
2015 Mart ayında İstanbul'da bilişim sektöründen çeşitli kurum ve kuruluş temsilcilerinin katılımıyla "Bilişim Sektöründe Nitelikli İşgücü İhtiyacı ve Çözüm Önerileri" konulu bir toplantı gerçekleştirdiklerini anımsatan Yazıcı, "Bu toplantı sektör temsilcileri ve paydaşlarımızla; sektörün işgücü piyasası ihtiyaçlarını tespit etme ve düzenlenecek mesleki eğitim kurslarında asgari standartların belirlenmesi hususlarında, sektörde hangi pozisyonlarda elemana ihtiyacı olduğu, düzenlenecek eğitimlerin hangi mesleklerde olması gerekliliği ve eğitimlerin hangi kriterler esas alınarak düzenlenmesi gerektiği konularında görüş alış verişinde bulunduk" diye konuştu.

-Firmalar kendi organizasyonlarına, faaliyetlerine uygun işgücü ile çalıştıklarında, diğer kuruluşlar karşısında rekabet edebilir duruma gelir. Bu yapının oluşturulması personel seçimindeki başarıyla doğru orantılı. Kurumunuz, firmaların doğru personel seçimi noktasında nasıl bir hizmet veriyor?

-İŞKUR'un işe yerleştirme faaliyetleri başlığı altında sunduğu hizmetler, asli görevi çatısı altında toplanan işe yerleştirme ve ilgili diğer hizmetleri kapsıyor. Bu hizmetler aracılığı ile İŞKUR, doğru işe doğru elemanın bulunmasını sağlayarak diğer tüm sektörlerde olduğu gibi bilişim sektöründe oldukça önemli olan aracılık hizmetini ücretsiz olarak sunuyor. İŞKUR'da görev yapan yaklaşık 3 bin 800 İş ve Meslek Danışmanı aracılığıyla işyerinin sektörü, büyüklüğü ve coğrafi konumları dikkate alınarak oluşturulmuş işveren portföyü bulunuyor. Söz konusu portföyde tüm sektörlerden ve büyüklükte işyerinin eşit şekilde yer alması sağlanmıştır. Danışmanlarımız portföylerinde yer alan işverenleri ziyaret ederek onlara İŞKUR hizmetlerini tanıtma, işgücü talebi alma, İŞKUR ile ilgili işlerini gerçekleştirme konularında yardımcı oluyorlar. Nitelikli elemana ihtiyaç duyan işverenlerimizin taleplerini karşılayarak işgücü piyasasının arz ve talep yönünü buluşturan bir köprü görevi üstleniyorlar. Ayrıca işgücü piyasasına tam anlamıyla hâkim olan danışmanlarımız, işverenlerimizin mevcut ihtiyaçlarını gidermenin yanı sıra gelecekte ihtiyaç duyacakları meslekleri de belirleyerek, onlar için bir yol haritası çiziyorlar.

-İŞKUR aracılığıyla bilişim teknolojilerinde uzman personelin bulunması, değerlendirilmesi ve firmalarda istihdam edilmesi süreci nasıl işliyor? İşverenlerin İŞKUR aracılığıyla işe alımlarını kolaylaştırmak için kurum olarak bilişim teknolojilerinden nasıl yararlanıyorsunuz?

-Bilişim teknolojilerinde uzman personelin bulunması süreci, firmaların Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerimize başvurarak ya da www.iskur.gov.tr web sitemizden kayıt oluşturarak ihtiyaç duydukları işgücüne yönelik talepte bulunmaları ile başlıyor. İşe alım süreci kamu sektörü ve özel sektörde farklı işliyor.

Kamu sektöründe, iş arayanların kamu kurum ve kuruluşlarının geçici/daimi işgücü taleplerine yerleştirilmelerine ilişkin işlemler 09.08.2009 tarih ve 27314 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" ve 19.09.2009 tarih ve 27354 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde gerçekleştiriliyor.

Kamu kurum ve kuruluşlarının ortaöğretim ve daha yüksek eğitim düzeyindeki işçi talepleri KPSS puanıyla; ilköğretim ve daha alt eğitim düzeyindeki



işçi talepleri ise noter huzurunda çekilen kura ile belirlenir.

Özel sektörde ise iş arayanların; özel sektör işyerlerinin açık işgücü taleplerine başvuru yapmaları ve işe yerleştirilmeleri 25.04.2009 tarih ve 27210 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde gerçekleştiriliyor. Özel sektör işverenleri çalıştırmakla yükümlü oldukları işçileri İŞKUR aracılığı ile alabileceği gibi kendi imkânları ile de işe alabilirler.

Özel sektör işgücü istemleri, işverenlerin açık işlerini karşılamak üzere hizmet birimlerimize bildirdikleri, işgücü kayıtlarıdır. İşverenin işgücü istemleri esas olarak, kurumumuz internet portalına üye olmak suretiyle karşılanıyor. İşverenler işgücü istemlerini kurumun internet portalına üye olmak suretiyle doğrudan sisteme kayıt olarak karşılayabilecekleri gibi kuruma her türlü iletişim kanallarını/araçlarını kullanmak suretiyle ve kurum personeli aracılığıyla da karşılayabiliyorlar.

İŞKUR, sisteminin 2008 yılında dış kullanıcıya açılması ile birlikte "e-istihdam" portalı üzerinden hizmetlerini sunuyor. İş arayan ve işverenler kuruma gelmeden internet üzerinden elektronik ortamda üye kaydı oluşturarak hizmetlerimizden faydalanabiliyorlar. Tüm iş eşleştirme süreçlerimiz elektronik ortamda gerçekleştiriliyor.

-Uygun niteliklere sahip çalışanların araştırılmasında yaşanan en önemli zorluk, bilişim gibi özel uzmanlık gerektiren ve piyasada sınırlı sayıda yetişmiş insan kaynağının bulunması gibi gözüküyor. Bu zorluğun aşılması için Türkiye İş Kurumu olarak neler yapıyor, bilişim sektörüne ne gibi destekler sunuyorsunuz?

-Bilişim sektörünün nitelikli eleman ihtiyacını karşılamak üzere işgücü piyasası talep araştırmaları ve işverenlerin işgücü talepleri doğrultusunda mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları gerçekleştiriyoruz.





Dünyada ve özellikle Avrupa Birliği ülkelerinde işsizlik önemli boyutlara ulaşmışken, ülkemizde birçok sektörde nitelikli çalışan bulmakta zorluk yaşanıyor. Ücret beğenmeme, sosyal yardımların cazip hale gelmesi, eğitim ve istihdam tercihlerinde hizmetler sektörüne kayma gibi faktörler nitelikli eleman sıkıntısını işgücü piyasasında en önemli sorunlardan biri haline getirdi. Hangi sektörde olursa olsun nitelikli eleman sıkıntısı o sektörün gelişimini olumsuz yönde etkiliyor. Kalifiye eleman sıkıntısının yaşandığı sektörlerden biri de bildiğiniz üzere bilişim sektörüdür.

Bu noktadan hareketle İŞKUR tarafından değişen ve gelişen işgücü piyasasına uyum için sektörel bazlı çalışmalar yürütüyor, bilişim sektörü başta olmak üzere öncelikli sektörlerin ihtiyaçları tespit ediliyor ve bu alanlarda istihdam edilebilecek nitelikli işgücünün yetiştirilmesi için çalışmalar yapıyoruz.

Düzenlemiş olduğumuz mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarına katılım sağlamak için kuruma kayıtlı işsiz olmak, 15 yaşını tamamlamış olmak, son altı ay içinde herhangi bir meslekte İŞKUR aracılığıyla düzenlenen kurslara katılmamış olmak şartlarını arıyoruz. Kurslara katılanların her birine, katıldıkları her fiili eğitim günü için, miktarı kurum Yönetim Kurulunca belirlenen kursiyer zaruri gideri (şu an için 20 TL) ödüyor; ayrıca kursiyerlerin eğitim süresince genel sağlık sigortası primleri ve iş kazası meslek hastalığı sigorta primlerini de İŞKUR olarak yatırıyoruz.

Özel sektör işyerleri, çeşitli eğitim kurumları ve kamu kuruluşları ile birlikte düzenlediğimiz bu eğitimler sonrasında kursiyerlerin en az yüzde ellisi, yüz yirmi günden az olmamak üzere en az fiili kurs süresi kadar istihdam ediliyor.

Kurum olarak aktif işgücü programları kapsamında bilişim sektörüne yönelik düzenlediğimiz ve üzerinde önemle durduğumuz bir başka faaliyetimiz de "İşbaşı Eğitim Programları"dır. İşbaşı Eğitim Programlarını; kurumumuza kayıtlı işsizlerin yine kurumumuza kayıtlı işyerlerinde, daha önce edindikleri teorik bilgileri uygulama yaparak pekiştirmelerini ve/veya mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak amacıyla düzenliyoruz. Sınıf içi eğitimlerden farklı olarak işbaşı eğitimlere katılanlara miktarı Kurum Yönetim Kurulu'nca belirlenen katılımcı zaruri gideri (şu an için günlük 36,5 TL) ödüyor. Katılımcıların işbaşı eğitimi süresince genel sağlık sigortası primleri ve iş kazası meslek hastalığı sigorta primlerini de İŞKUR olarak biz karşılıyoruz.

Kurumumuz tarafından bilişim sektörünün nitelikli eleman ihtiyacını karşılamak üzere son yıllarda yapılan mesleki eğitim kurslarına ve işbaşı eğitim programlarına baktığımızda ağırlıklı olarak; Bilgisayarlı Muhasebe, Bilgisayar Programcısı, Bilgisayar İşletmeni, Ağ Teknolojileri Elemanı, Veri Tabanı Programcısı, Yazılım ve Veri Tabanı Uzmanı gibi mesleklerde eğitim verildiği görülüyor.

Bilişim sektöründe 2014 yılında Kurumumuzca 2.556'sı erkek 1.862'si kadın olmak üzere toplam 4.418 kişiye; 2015 yılı Mart sonu itibariyle ise 2.214'ü erkek ve 1.621'i kadın olmak üzere toplam 3.835 kişiye eğitim verilmiş olup, bu kişilere bilişim sektöründe nitelik kazandırılmış veya bu kişilerin nitelikleri arttırılmıştır.

Düzenlediğimiz kurs ve programların bilişim sektöründe hizmet veren firmaların nitelikli eleman ihtiyacını temininde yararlı olduğu ve de sektörün nitelikli işgücü ihtiyacını karşılayarak gelişimini arttırması noktasında sektör yetkililerinin, İŞKUR ile işbirliğini arttırmasının nitelikli eleman ihtiyacının giderilmesi anlamında faydalı olacağı kanaatindeyim.

-Bilişim sektörü temsilcilerinin İŞKUR ile işbirliğini arttırmak için ne gibi çalışmalar yapıyorsunuz? Sektör ile ortak yürüttüğünüz çalışmalar varsa bunlardan da söz eder misiniz?

-Bilişim sektörü, İŞKUR olarak sektörel bazda yaptığımız çalışmalarda öncelik verdiğimiz bir sektör. Kurum olarak bilişim sektörünün sorunlarını sektör temsilcileri ile el ele vererek çözme noktasında elimizden gelen gayreti gösteriyor, sektörün sorunlarını çözmek için 2015 yılı Yatırım Programları çerçevesinde özel bir proje yürütüyoruz.

Kurumumuz tarafından bilgi iletişim teknolojileri sektöründe yer alan sektör temsilcisi kurum ve kuruluşlar ile ilgili özel ve kamu kurumlarının çeşitli yayınları ile raporlarında yer verilen ve sektörün en önemli sorunları arasında gösterilen "nitelikli işgücü /personel açığı" konusunda geçmişten günümüze çeşitli çalışmalar yaptık.

İşgücü piyasasından alınan talepler üzerine çalışmalarımızı son 2 yıldır artırarak, 2014 yılında yine sektör temsilcileri ile İstanbul'da çeşitli toplantılar gerçekleştik ve diğer illerde de yürütülen bilişim alanındaki mesleki eğitim kurslarının "standartlarını" daha da yükselterek çeşitli kurslar düzenlemeye başladık.

Ayrıca Kalkınma Bakanlığı, 2015 Yılı Yatırım Programları çerçevesinde 2 yıl süreyle desteklenen ve Hazine'den ek kaynak tahsisi yapılan önemli projemizden biri de doğrudan bilişim sektörü ile ilgili. "Bireysel Gönderme Yöntemi ile Bilgi ve İletişim Sektöründe Nitelikli İşgücü İhtiyacının Karşılanması Projesi" ile bilişim sektörünün yıllardır her türlü ortamda dile getirdiği güncel teknolojik gelişmeleri bilen ve takip eden, uluslararası geçerliliği olan sertifikalara sahip nitelikli işgücünün temin edilmesini hedefliyoruz. Proje kapsamında İstanbul ilinde 1.000 kişiye kupon sistemi yönteminin uygulanması ile eğitim verilmesini planlıyoruz.

Proje iki yıllık bir proje olup, 2015 yılında uygulama aşamasına geçilmiştir. Kalkınma Bakanlığı'ndan alınan fon ile finanse edilen projenin toplam bütçesi ise 10 milyon TL'dir.

Bu kapsamda; başlayan çalışmaların paydaş kurum ve kuruluşlarla daha da genişletilerek hem gelinen noktanın değerlendirilmesi hem de yeni yapılacak çalışmaların ele alınması amacı ile Mart ayında İstanbul'da bilişim sektöründen çeşitli kurum ve kuruluş temsilcilerinin katılımıyla "Bilişim Sektöründe Nitelikli İşgücü İhtiyacı ve Çözüm Önerileri" konusunda toplantı gerçekleştirdik. Bu toplantı sektör temsilcileri ve paydaşlarımızla; sektörün işgücü piyasası ihtiyaçlarını tespit etme ve düzenlenecek mesleki eğitim kurslarında asgari standartların belirlenmesi hususlarında, sektörde hangi pozisyonlarda elemana ihtiyacı olduğu, düzenlenecek eğitimlerin hangi mesleklerde olması gerekliliği ve eğitimlerin hangi kriterler esas alınarak düzenlenmesi gerektiği konularında görüş alış verişinde bulunduk. Biz bilişim sektörünün; uygun niteliklere sahip çalışanlara ulaşması için bilişim gibi özel uzmanlık gerektiren ve piyasada sınırlı sayıda yetişmiş insan kaynağının bulunmasını hedefliyoruz.



GÜNDEM

İşe alımlarda bilişim teknolojileri

GÜNDEM

İşe alımlarda bilişim teknolojileri

Eleman.net Genel Müdürü Duyarlar:

Bilişim, 2015'te de en çok istihdam sağlayan alan olacak



Gazetelerin seri ilanlarını içeren sarı sayfalarının internet ortamına taşındığına işaret eden Eleman.net Genel Müdürü Duyarlar, şirketlerin personel arayışını tümüyle internete kaydırdığını söyledi. Duyarlar, Eleman.net verilerine göre, 10 firmadan en az ikisinin bilişimle ilgili uzman ya da nitelikli çalışan arayışında olduğunu belirtti.

"İşe alımlarda bilişim teknolojileri" konulu"Gündem" sayfalarımız kapsamında Eleman.net Genel Müdürü Özlem Demirci Duyarlar ile de görüştük. Duyarlar, on-line iş arama sektöründe gelişen teknolojinin sunduğu kullanım kolaylığının Türkiye'de sarı sayfaların yerini alan insan kaynakları portallarının on-line iş arama sektörü yarattığını vurguladı.

İnsan kaynakları süreçlerinde teknoloji ve internetin başrolde olduğuna işaret eden Duyarlar, on-line iş arama sektörünün, iş arayan adayların yanı sıra, ilan yayınlayan şirketler aracılığıyla büyüdüğünün altını çizdi. Duyarlar, "Yaklaşık 100 milyon liralık bir pazar payına sahip olan ve yeni yatırımlarla hızlı bir gelişim atağında bulunan sektörün büyümesinde, Türkiye'de giderek artan yatırımlarla birlikte ortaya çıkan personel açığının payı oldukça yüksek" dedi.

Duyarlar, işe alımlarda küçük ölçeklilerden, global çapta faaliyet gösteren kurumsal şirketlere kadar birçok firmanın buluşma noktası haline gelen online iş arama sektörünün, özellikle dijital ortamda kullanımı kolaylaştırıcı yönde yapılan yeni yatırımlar aracılığıyla her geçen gün daha da büyüdüğüne dikkati çekti.

"Her sektörün bilişim altyapısına ihtiyacının olması, yoğun bir uzman arayışını da ortaya çıkarıyor" diyen Duyarlar, Eleman.net verilerine göre, 10 firmadan en az ikisinin bilişimle ilgili uzman ya da nitelikli çalışan arayışında olduğunu kaydetti. Duyarlar, bunun da bilişimin 2015'te de en çok istihdam sağlayan alanlardan olacağını gösterdiğini vurguladı.

İstihdam açığının büyük oranda bilişim sektörün büyüme hızıyla paralel olduğuna değinen Duyarlar, bilişim gibi hızlı büyüyen sektörlerde yetişmiş insan kaynağına her zaman ihtiyaç olduğunu belirtti. Duyarlar, bu sektörlerde mesleki eğitim almış ve yetişmiş eleman bulmanın en önemli sorunlardan biri olduğunun altını çizerek, "Özellikle bilgisayar programcılığı, bilgisayar mühendisliği, mobil uygulama geliştirme, veri tabanı ve yazılım uzmanlığı en çok aranan pozisyonların başında geliyor" diye konuştu.

-Firmalar kendi organizasyonlarına, faaliyetlerine uygun işgücü ile çalıştıklarında, diğer kuruluşlar karşısında rekabet edebilir duruma gelir. Bu yapının oluşturulması personel seçimindeki başarıyla doğru orantılı. Kurumunuz, firmaların doğru personel seçimi noktasında nasıl bir hizmet veriyor?

-Eleman.net, 2005 yılında kurulmuş bir iş ilanları sitesidir. Firmalara aradığı nitelikli elemanı sağlarken, adayların en hızlı şekilde istihdam edilmesini amaçlıyoruz. Hizmet vermeye başladığımız günden bu yana, sitenin kullanımı kolay yapısının da etkisiyle hızla büyüyerek en fazla üye firmaya sahip, en çok iş ilanı yayınlanan web sitesi haline geldik. Şu anda Eleman.net olarak, büyük ölçekli firmalardan küçük ölçekli işletmelere kadar 200 bin üye firmaya hizmet veriyoruz. Sitemizde 2 milyonun üzerinde aday özgeçmişi yer alıyor. Dijital ortamda yüksek trafik rakamlarına sahibiz ve kendi sektörümüzde hızlı bir büyüme içerisindeyiz. Özellikle ara kademe ve mavi yaka profilin tercih ettiği ilk iş arama sitesi olduk. Aylık 5 milyon tekil ziyaretçi ve 50 milyon sayfa görüntülenme sayısı ile her ay ortalama



10 bin kişiye istihdam sağlıyoruz. Türkiye'nin insan kaynakları ihtiyacının büyük bir bölümünü karşılayan web sitemiz, özellikle mavi yaka ve ara kademe eleman ihtiyaçlarına çok hızlı bir şekilde cevap verebiliyor.

-Bilişim teknolojilerinde uzman personelin bulunması, değerlendirilmesi ve firmalarda istihdam edilmesi süreci nasıl işliyor? Kurumların bilişim teknolojileri pozisyonuna işe alımlarda insan kaynakları politikası ne olmalıdır?

-Öncelikle firma Eleman.net üzerinde iş ilanı yayınlayarak gelen başvurular içerisinden ya da aday veritabanından ihtiyaç duyduğu pozisyonun gerektirdiği niteliklere göre çeşitli filtrelemeler gerçekleştiriyor. Yapılan filtrelemeler sonucu listelenen uygun adaylar ise mülakat sürecine tabi tutuluyor.

İş görüşmelerinde firmalar Birebir Mülakat, Sıralı Mülakat, Panel Mülakatı, Grup Mülakatı, Tele-Mülakat, Görüntülü Mülakat ve Stres Mülakatı gibi birçok yöntemden faydalansalar da özellikle son dönemlerde Yetkinlik Bazlı Mülakat sıklıkla uygulanan metotların başında geliyor. Ağırlıklı olarak dayanıklı tüketim sektörü, Hızlı Tüketim Ürün Grubu (Fast Manufactured Consumer Goods- FMCG), perakende, sağlık, inşaat, turizm, hizmet ve bilişim sektörlerinde tercih edilen bu yöntemde adayın daha önceki çalışmaları ve performansı sorgulanarak, gelecekteki başarısı değerlendirilmeye çalışılıyor. Bu noktada adaylarda aranan nitelikler aranan pozisyonun gerektirdiklerine göre farklılık gösterse de, ekip çalışmasına yatkınlık, iletişim becerilerine sahip olma, yaratıcılık, zaman yönetimi, müşteri odaklılık, sonuç odaklılık, karar verme, problem çözme, stresle başa çıkma, analitik düşünme ve stratejik düşünme gibi yetkinlikler firmalar tarafından en fazla aranan özellikler arasında geliyor. Bilişim sektörü özelinde en çok tercih edilen yazılım dillerine baktığımızda "Python" zirvede yer alırken, "Java" ikinci sırada, "C++" ise üçüncü sırada yer alıyor. "Ruby", "Javascript", "C#" ve "Objective-C"yi ise yükselişte olan diller arasında sayabiliriz. Ayrıca iOS uygulamaları için Apple tarafından geliştirilen "Swift", Objective-C programlama diline alternatif olarak yaygınlaşmaya devam ediyor.

Mülakat aşamalarının yanında firmalar kişilik testleri ve referans kontrolleri gibi birçok yöntemden de faydalanıyor. Özellikle kişilik envanterlerinin yanıltılmasının mümkün olup olmadığı ya da ne kadar doğru sonuç verdiği tartışılsa da işverenlerin sıklıkla kullandığı ve doğru işe doğru adayın yerleştirilmesi konusunda oldukça hassas detayları gözler önüne serdiği ayrı bir gerçek. İşe alınacak elemanın uygun işe alımı ile motivasyonunun sağlanması, buna bağlı olarak çalışan bağlılığının arttırılması, uzun süre aynı iş tecrübesi ile çalışmasıyla daha verimli olmasının sağlanması, turnover (devir) oranlarının düşürülerek kurum kültürünün korunması, personel sirkülâsyonunun azaltılmasıyla seçme-yerleştirme süreçlerindeki maliyetlerin düşürülmesi ve en önemlisi doğru mesleğe yönelmiş, sorumluluk sahibi, güvenilir çalışanları seçmek ve yerleştirmek bu testlerin kurumlara kattığı en büyük avantajlar olarak karşımıza çıkıyor.

Referans kontrollerinde ise kişinin daha önce görev yaptığı firma yetkilileri ve yöneticisiyle birebir görüşme gerçekleştirilerek kişinin performansı, şirket içi iletişimi, güvenilirliği, iş ahlakı ve stres yönetimi gibi birçok değerin sorgulanması sağlanıyor. Artık birçok işveren tarafından kullanılan bu yöntem ile kişinin çalışma ortamındaki davranışsal özelliklerinin belirlenmesi ve mevcut pozisyona olan uygunluğu test ediliyor.

-Uygun niteliklere sahip çalışanların araştırılmasında yaşanan en önemli zorluk, bilişim gibi özel uzmanlık gerektiren ve piyasada sınırlı sayıda yetişmiş insan kaynağının bulunması gibi gözüküyor. Bu zorluğu nasıl aşıyorsunuz?

-Gerek sektör gerekse departman olarak en hızlı büyüyen sektörlerden biri bilişim. Sektör başlı başına büyüme potansiyeliyle dikkat çekerken,

hemen hemen her sektörde faaliyet gösteren şirketler bilişim yatırımlarını artırıyor. Her sektörün bilişim alt yapısına ihtiyacının olması, yoğun bir uzman arayışını da ortaya çıkarıyor. Eleman.net verilerine göre, 10 firmadan en az ikisi bilişimle ilgili uzman ya da nitelikli çalışan arayışında. Bu da bilişimin 2015'te de en çok istihdam sağlayan alanlardan olacağını gösteriyor.

İstihdam açığı, tahmin edilebileceği gibi büyük oranda sektörün büyüme hızıyla paralel. Dolayısıyla bilişim gibi hızlı büyüyen sektörlerde yetişmiş insan kaynağına her zaman ihtiyaç var. Bu sektörlerde mesleki eğitim almış ve yetişmiş eleman bulmak en önemli sorunlardan biri. Özellikle bilgisayar programcılığı, bilgisayar mühendisliği, mobil uygulama geliştirme, veri tabanı ve yazılım uzmanlığı en çok aranan pozisyonların başında geliyor.

Yeni mezun adaylara yönelik istihdam fırsatları her geçen gün artarken, üniversitelerden de her yıl on binlerce aday mezun oluyor. Özellikle mesleki eğitimin yetersizliği ve ekonominin henüz yeni mezunların büyük bölümünü istihdam edebilecek hızda büyümemesi genç işsizlik oranını artırırken, teknolojideki gelişmeler de yeni iş kollarının oluşmasını sağlayarak adaylar açısından farklı istihdam olanakları yaratıyor. Bu noktada mevcut eğitim ve iş deneyimleriyle yeni iş fırsatlarını birleştirebilen, üniversite öğrenimi süresince part-time ve staj gibi işlerde çalışmış, kendini sürekleri geliştiren, hedefleri doğrultusunda çeşitli kurs, seminer ve sertifika programlarıyla geleceğine yatırım yapan, yabancı dil bilgisine sahip, iletişim yeteneği güçlü ve ekip çalışmasına yatkın adaylar firmalar tarafından tercih edilir olmayı sürdürüyor.



-İşe alımlarda bilişim teknolojilerinden nasıl yararlanıyorsunuz?

-İnsan kaynakları süreçlerinde de teknoloji ve internetin başrolde olduğunu söyleyebiliriz. Gazetelerin seri ilanlarını içeren sarı sayfaları internet ortamına taşıyan online iş arama sektöründe gelişen teknolojinin sunduğu kullanım kolaylığı, şirketlerin personel arayışını tümüyle internete kaydırıyor. Türkiye'de sarı sayfaların yerini alan insan kaynakları portallarının yarattığı online iş arama sektörü, iş arayan adayların yanı sıra, ilan yayınlayan şirketler aracılığıyla büyümesini sürdürüyor. Yaklaşık 100 milyon liralık bir pazar payına sahip olan ve yeni yatırımlarla hızlı bir gelişim atağında bulunan sektörün büyümesinde, Türkiye'de giderek artan yatırımlarla birlikte ortaya çıkan personel açığının payı oldukça yüksek. İşe alımlarda küçük ölçekli işletmelerden, global çapta faaliyet gösteren kurumsal şirketlere kadar birçok firmanın buluşma noktası haline gelen online iş arama sektörü, özellikle dijital ortamda kullanımı kolaylaştırıcı yönde yapılan yeni yatırımlar aracılığıyla her geçen gün daha da büyüyor.

Türkiye'nin mavi yaka ve ara kademede lider insan kaynakları sitesi Eleman.net, sahip olduğu üye firma sayısı ile de online iş arama sektöründen en büyük payı alıyor. Geçtiğimiz yıl ağırlıklı olarak KOBİ'ler olmak üzere orta ve büyük ölçekli 160 bin üye firma sayısına sahip Eleman.net'in, üye firma sayısı bugün 200 bine ulaştı. Eleman.net'e üye firmaların sektörel dağılımına bakıldığında ise, inşaat yüzde 8,17'lik oranla ilk sırada yer alıyor. Ardından sırasıyla gıda, tekstil, imalat ve internet sektörleri geliyor.

Eleman.net Üye Firmalarının Sektör Dağılımı	
İnşaat	% 8.17
Gıda	% 6.87
Tekstil	% 6.61
İmalat	% 5.11
Bilgisayar / BT / Internet	% 4.87

POLDY Genel Müdürü Demir:

Bilişimde uzman personeli bulup istihdam etmek zor ve zahmetli



Tüm işe alım süreçlerinin POLDY İK Yazılımı ile elektronik ortamda yönetilebildiğini anlatan POLDY İK Sistemleri Genel Müdürü Demir, bilişim sektöründe uzman personelin bulunup istihdam edilmesinin zor ve zahmetli bir süreç olduğunu belirtti.

"Gündem" sayfalarımıza POLDY İnsan Kaynakları (İK) Sistemleri Genel Müdürü Kadri Demir de sorularımızı yanıtlayarak katkı verdi. POLDY İnsan Kaynakları Yazılımı ile tüm işe alım süreçlerinin elektronik ortamda yönetilebildiğini açıklayan Demir, bilişim sektöründe uzman personelin bulunması, istihdam edilmesinin zor ve zahmetli bir süreçten geçtiğine işaret etti. Demir, konuyla ilgili olarak şunları söyledi:
"Çıkılan ilanlarda istenilen pozisyonun tanımı ve aranılan kriterler net olarak belirtilmeli. Örneğin java programcısı ile .net programcısı farklı kriterlere sahip iki ayrı profildir ve aranılan kriterler farklı olacaktır. Java programcısını .net profili için görüşmeye davet ederseniz büyük bir olasılıkla boşa zaman harcamış olacaksınız."
3 aydan fazla iş arayan bir bilişim teknoloji uzmanını Demir, "ya tam ne istediğini bilmiyordur, ya da mevcut işinden ayrılmak istiyordur, çok iyi şartları sağlayacak firma arayışındadır, ya da kendini geliştirmek için alternatifleri araştırıyordur" şeklinde değerlendirdi. Demir, en kolay aday bulma yönteminin de dış kaynak (outsource) eleman çalıştırmak olduğunu bildirdi.

-Firmalar kendi organizasyonlarına, faaliyetlerine uygun işgücü ile çalıştıklarında, diğer kuruluşlar karşısında rekabet edebilir duruma gelir. Bu yapının oluşturulması personel seçimindeki başarıyla doğru orantılı. Kurumunuz, firmaların doğru personel seçimi noktasında nasıl bir hizmet veriyor?

-Şirketlerde gelen iş başvurularının yönetimi ve analizi çok önemlidir. Genel anlamda şirkete yapılan iş başvuruları; eleman bulma portalları (secretcv.com, yenibiris.com, kariyer.net vb.), şirketlerin web sitelerindeki insan kaynakları sayfaları, e-mail ve şirkete direk iş başvurusu olarak yapılıyor.

Yukarıda bahsetmiş olduğumuz farklı kaynaklardan gelen tüm özgeçmişler tek bir özgeçmiş havuzunda toplanması ve yönetilmesi isteniyor. Tüm bu süreçlerin çoğunun yönetimini kapsayan POLDY İnsan Kaynakları Yazılımı'nın "Seçme ve Yerleştirme" ile ilgili modüllerini firmaların ortamına kurarak, yönetilmesi için altyapı oluşturuyoruz. Bu alt yapı ile departman yöneticileri ihtiyacı olan eleman taleplerini sisteme giriyor ve bu talep direk insan kaynakları departmanına düşüyor. İnsan kaynakları departmanı aday havuzunda talep uygun aday var ise direk bu adayları yönlendiriyor, yok ise ilan ve referans yolu ile adayların oluşmasını sağlıyor.

Sistemde her bir pozisyon için aranan yetkinlikler ve alt yetkinlikler ağırlıkları ile birlikte tanımlanıyor. Gelen adaylarda beklenen yetkinlikler ile adayın yetkinlikleri karşılaştırılarak ilk aşamada doğru yere doğru potansiyel kişi belirlenebiliyor. Bir sonraki aşamada filtreleme sistemi ile istenilen özellikteki adayları daha ön plana çıkarıyor. İstenirse çalışanlar arasından yeteneklerini yönetmek için şirket içinden ilgili pozisyon için uygun potansiyel adaylara ulaşılabiliyor.

Eleman taleplerinin departman amirleri tarafından başlayarak, şirket içindeki çalışanların yeteneklerinin yönetilmesine kadar geçen tüm işe alım süreçleri POLDY sistemi ile elektronik ortamda yönetilebiliyor.

-Bilişim teknolojilerinde uzman personelin bulunması, değerlendirilmesi ve firmalarda istihdam edilmesi süreci nasıl işliyor? Kurumların bilişim teknolojileri pozisyonuna işe alımlarda insan kaynakları politikası ne olmalıdır?

-Bu sektörde uzman personelin bulunması, istihdam edilmesi zor ve zahmetli bir süreçten

geçiyor. Çıkılan ilanlarda istenilen pozisyonun tanımı ve aranılan kriterler net olarak belirtilmeli. Örneğin java programcısı ile .net programcısı farklı kriterlere sahip iki ayrı profildir ve aranılan kriterler farklı olacaktır. Java programcısını .net profili için görüşmeye davet ederseniz büyük bir olasılıkla boşa zaman harcamış olacaksınız.

Adaylar görüşmeye geldiğinde firmanıza ait başvuru formu var ise bu formun çoğunu doldurmayacaktır. Başvuru yaptığım sitede veya göndermiş olduğum özgeçmişte zaten bu bilgiler var diyeceklerdir. Israr ederseniz bizler teknoloji kullanan kişileriz diyerek istemeyerek formu dolduracaklardır.

Adaylarla ilk görüşmeyi yaptıktan sonra olumlu veya olumsuz sonucu hızlı geri dönüş yapmalısınız. Özellikle aradığınız özelliklere sahip bir aday ise pozisyonu hızlı kapatmalısınız. Siz adaya evet diyene kadar, aday çoktan başka bir firma ile anlaşmış olabilir.

Görüşmüş olduğunuz adaylar ile ilgili sonuçları arşivlemelisiniz. Özellikle kara listeye aldığınız kişilerin kayıtları tutulmalıdır. Aynı kişileri belli bir süre sonra tekrar iş görüşmesine çağırır iseniz boşa vakit harcamış olacaksınız.

-Uygun niteliklere sahip çalışanların araştırılmasında yaşanan en önemli zorluk, bilişim gibi özel uzmanlık gerektiren ve piyasada sınırlı sayıda yetişmiş insan kaynağının bulunması gibi gözüküyor. Bu zorluğu nasıl aşıyorsunuz?

-Aradığınız özelliklerde bir aday ile görüşüyorsanız hızlı karar vererek sonuca gitmelisiniz. En iyi adayı çalıştığı işten bir sebepten ayrılmış, o anda alternatif pozisyonları değerlendiren kişiler arasından bulacaksınız. 3 aydan fazla iş arayan bir bilişim teknoloji uzmanı ya tam ne istediğini bilmiyordur, ya da mevcut işinden ayrılmak istiyordur, çok iyi şartları sağlayacak firma arayışındadır, ya da kendini geliştirmek için alternatifleri araştırıyordur. Örneğin özgeçmişinde 1-2 yıl ara ile iş değiştirme trendi var ise bu aday 2 yıl sonra da sizin şirketinizde olmayacaktır.

Diğer aday bulma süreci de danışmanlık şirketi vasıtası ile pasif iş arayan adayları bulup bunları potansiyel haline getirmektir. Zor ve maliyetli süreçtir. Fakat uygun adayı bulma olasılığınız yüksektir.

En kolay aday bulma yöntemi ise dış kaynak (outsource) eleman çalıştırmaktır. Maliyetlidir, istediğiniz nitelikte eleman çalıştırmanın ve herhangi bir sebepten adayı beğenmez iseniz yerine başka bir aday ile değiştireceğiniz yöntemdir.

-İşe alımlarda bilişim teknolojilerinden nasıl yararlanıyorsunuz?

-Kariyer siteleri kendi aday havuzlarında yeterince kişi barındırdıklarından buralarda ilan çıkmak ve başvuran adaylar üzerinden devam etmek en çok kullanılan yöntemlerdendir. Benzer şekilde bu siteler aday havuzundan filtreleme yapma imkânı vermekteler. Bu filtreleme ile uygun adaylara erişilebiliyor.

İş dünyasındaki profesyonellerin çoğunun üye olduğu linkedin.com sitesi hem aday bulmak, hem de aday hakkında ve yakın çevresi ile ilgili bilgi almak için iyi bir kaynaktır.

En çok tercih edilen yöntemlerden biri ise bir tanıdığınıza sormaktır. İlgilenen adaylar olur ise özgeçmişlerinin mail olarak veya linkedin profilinin linkinin gönderilmesi istenir.

Aday hangi şekilde gelirse gelsin özgeçmişi çok şey anlatmasına rağmen, görüşme sırasında özgeçmişinde yazdıkları ile bildiklerini ve aradığınız kriterlere uyan yetkinlikleri kontrol etmelisiniz. İşe aldıktan sonra biliyor diye düşündüğünüz çoğu yetkinliklere adayın sahip olmadığı sürprizi ile karşılaşabilirsiniz.



GÜNDEM

İşe alımlarda bilişim teknolojileri

Yenibiris.com'dan en uygun adayı bulmaya video destekli çözüm



Bilişimin, nitelikli eleman açığının giderek arttığı bir sektör olduğu ve 155 bini aşkın firmaya internet bazlı seçme ve değerlendirme hizmeti sunduklarını söyleyen Yenibiris.com Yönetim Kurulu Üyesi Özörnek, sektördeki çalışan sayısının 150 bin civarında olduğu belirtti. Özörnek, son bir yılda sitelerinde BT ile ilgili ilanlara başvuranların özellikle İstanbul dışındaki şehirlerde arttığını bildirdi.

İşe alımlarda bilişim teknolojileri" konulu"Gündem" sayfalarımıza Yenibiris.com Yönetim Kurulu Üyesi Kâmil Özörnek katkı verdi. Yenibiris.com'un büyük ölçekli ve çokuluslu şirketlerden orta ve küçük ölçekli şirketlere kadar her boyutta, farklı sektörlerden 155 bini aşkın firmaya internet bazlı seçme ve değerlendirme hizmeti sunduğunun altını çizen Özörnek, Yenibiris.com'un özgeçmiş bankasında 16 milyonu aşkın özgeçmiş bulunduğunu anlattı. Özörnek, Yenibiris.com'un sürekli yenilenen teknolojisiyle bireysel ve kurumsal üyelerinin iş ve aday arama süreçlerini hızlandırıp kolaylaştırmaya, doğru işe en uygun adayı bulmaya yönelik çözümler ürettiğini belirtip çözümlere bu yıl video desteğini de eklediklerini vurguladı.
Özörnek, bilişim teknolojileri sektörünün, nitelikli eleman açığının giderek arttığı bir sektör olduğuna değinerek çalışan sayısının 150 bin civarında olduğunun tahmin edildiğini belirtti. "Yenibiris.com verilerine göre son 10 yılda sektördeki özgeçmiş sayısı yüzde 1390 oranında arttı" diyen Özörnek, bilişim pozisyonlarında işe alımlarda en çok dikkat edilen unsurun deneyim olduğu için adayın özgeçmişinde yer alan hangi projelerde ne tür görevler yaptığı bilgisini değerlendirmenin çok önemli olduğunu kaydetti. Gençlerin sektörle ilgili farkındalığının hızla arttığını gözlemlediklerini ifade eden Özörnek, "Son 1 yıl içinde Yenibiris.com'da bilişim teknolojileri ile ilgili ilanlara başvuranların sayısı özellikle İstanbul dışındaki şehirlerde kat be kat artmış durumda" tespitiyle sözlerini bitirdi.

-Firmalar kendi organizasyonlarına, faaliyetlerine uygun işgücü ile çalıştıklarında, diğer kuruluşlar karşısında rekabet edebilir duruma gelir. Bu yapının oluşturulması personel seçimindeki başarıyla doğru orantılı. Kurumunuz, firmaların doğru personel seçimi noktasında nasıl bir hizmet veriyor?

-Yenibiris.com, büyük ölçekli ve çokuluslu şirketlerden orta ve küçük ölçekli şirketlere kadar her boyutta, farklı sektörlerden 155 bini aşkın firmaya internet bazlı seçme ve değerlendirme hizmeti sunuyor. Yenibiris.com'un özgeçmiş bankasında 16 milyonu aşkın özgeçmiş bulunuyor.

Sürekli yenilenen teknolojisiyle bireysel ve kurumsal üyelerinin iş ve aday arama süreçlerini hızlandırıp kolaylaştırmaya, doğru işe en uygun adayı bulmaya yönelik çözümler üretir. Bu çözümlere bu yıl video desteği de ekledik. Adaylar profil videoları ile kendini ifade edebiliyor, işletmeler de adayları iş görüşmesine çağırmadan önce bu videoları izleyerek aday hakkında fikir ediniyor, isterse sorularına video ile cevap isteyebiliyor. Ayrıca canlı video mülakat ile aday ve firma yetkilisi bulunduğu yerden mülakatını gerçekleştirebiliyor. Son dönemde devreye aldığımız, adaya yönelik D.I.S.C. kişilik analizi (D.I.S.C-D (Dominant), I (İzbırakan), S (Sadık) ve C (Ciddi)) ile de işe alımda doğru kişilerin seçilmesi sürecine destek veriyoruz.

-Bilişim teknolojilerinde uzman personelin bulunması, değerlendirilmesi ve firmalarda istihdam edilmesi süreci nasıl işliyor? Kurumların bilişim teknolojileri pozisyonuna işe alımlarda insan kaynakları politikası ne olmalıdır?

-Bilişim teknolojileri, nitelikli eleman açığının giderek arttığı bir sektör. Çalışan sayısının 150 bin civarında olduğu tahmin ediliyor. Yenibiris.com verilerine göre son 10 yılda sektördeki özgeçmiş sayısı yüzde 1390 oranında arttı. Yazılım uzmanı (.Net, PHP ve Web), satış temsilcisi, çağrı merkezi

müşteri temsilcisi, teknik servis elemanı, web tasarım uzmanı, ön muhasebe uzmanı ve sekreter, en çok aranan teknik ve teknik dışı pozisyonlar olarak sıralanıyor.

Finans, telekom, e-ticaret, bilişim çalışanlarının en çok tercih ettiği sektörlerin başında geliyor. Uzman çalışanların işe alımı konusunda internet siteleri ağırlıkla kullanılıyor. Bazı şirketler, kendilerine ve aynı zamanda sektöre nitelikli eleman yetiştirmek için üniversite öğrencilerine yönelik staj ve sertifikalı eğitim programları düzenliyor.

Bu gençlerin bir kısmı şirketin ihtiyaçlarına göre işe alınıyor. Bilişim pozisyonlarında işe alımlarda en çok dikkat edilen unsur deneyim olduğu için adayın özgeçmişinde yer alan hangi projelerde ne tür görevler yaptığı bilgisini değerlendirmek çok önemli. İşe alım profesyonellerinin bu bilgileri değerlendirebilecek yeterlikte olması gerekiyor. Yanlış işe alımın şirketlere maliyeti yüksek olabiliyor.





-Eklemek istediğiniz başka konular var mı?

-Gençlerin sektörle ilgili farkındalığının hızla arttığını gözlemliyoruz. Son 1 yıl içinde Yenibiris.com'da bilişim teknolojileri ile ilgili ilanlara başvuranların sayısı özellikle İstanbul dışındaki şehirlerde kat be kat artmış durumda.







Kariro.com, bilişim sektörüne özel hizmet veriyor



Bilişim sektöründe uzman bulmanın zorluğuna dikkat çekip sadece bilişim sektörüne yönelik hizmet verdiklerinin altını çizen Kariro.com Dijital Pazarlama ve Sosyal Medya Müdürü Hacıömeroğlu, firmalar doğru elemanı, sitelerindeki "takip et modülü" ile çok hızlı ve kolay bulabildiğini vurguladı.

"Gündem" sayfalarımıza Kariro.com Dijital Pazarlama ve Sosyal Medya Müdürü Serkan Hacıömeroğlu da katkı verdi. "Bilişim sektörü uzmanlarının kariyer arayışı yapabildikleri bir portalız" diyen Hacıömeroğlu, firmaların doğru elemanı sitelerindeki "takip et" modülü ile çok hızlı ve kolay bulabildiklerini kaydetti.

Özellikle bilişim sektöründe uzman bulmanın çok zor olduğuna işaret eden Hacıömeroğlu, genel olarak firmaların bilişim uzmanlarının bulunduğu gruplara, bilişim ve teknoloji sitelerine ve kariyer sitelerine ilan verdiklerini anlattı. Sitelerinde işverenin yayınladığı ilanın sadece o ilana uygun adaylara ulaştığına dikkat çeken Hacıömeroğlu, görüşmelerin hem insan kaynakları departmanı hem de pozisyonun bağlı olacağı birim yöneticisi tarafından yapıldığını, bazı durumlarda adayın bilgisinin uygulamalı olarak test edildiğini söyledi.

Bilişimin olduğu her yerde bulanarak tüm bilişim uzmanlarına sitelerini anlattıklarına değinen Hacıömeroğlu, "Ayrıca Türkiye'de sadece bilişim uzmanlarına özel kariyername.com'dan başka bir kariyer sitesinin olmaması da sektör uzmanlarının bize yönelmesini sağlıyor" dedi.

Dünyanın ilk "takip et ve başvuru başına öde" sistemine sahip kariyer sitesini geliştirdiklerini aktaran Hacıömeroğlu iş arayanların, uzmanlık alanlarına ve kriterlerine göre, "takip listesi" oluşturulduğunu belirtip böylece işverenlerin iş ilanı verebilmelerine yüzde 50 tasarruf ile kolaylık sağladıklarını bildirdi.

- Firmalar kendi organizasyonlarına, faaliyetlerine uygun işgücü ile çalıştıklarında, diğer kuruluşlar karşısında rekabet edebilir duruma gelir. Bu yapının oluşturulması personel seçimindeki başarıyla doğru orantılı. Kurumunuz, firmaların doğru personel seçimi noktasında nasıl bir hizmet veriyor?

-Firmamız sadece bilişim sektörüne özel hizmet veriyor. Bilişim sektörü uzmanlarının kariyer arayışı yapabildikleri bir portalız. Firmalar doğru elemanı, sitemizdeki takip et modülü ile çok hızlı ve kolay bulabiliyor. Tıpkı twitter da olduğu gibi sitemiz de iş arayanların uzmanlık alanlarına ve kriterlerine göre takip listesi oluşturması mantığı ile çalışıyor. Böylece işverenin yayınladığı ilan, sadece o ilana uygun adaylara ulaşıyor.

- Bilişim teknolojilerinde uzman personelin bulunması, değerlendirilmesi ve firmalarda istihdam edilmesi süreci nasıl işliyor? Kurumların bilişim teknolojileri pozisyonuna işe alımlarda insan kaynakları politikası ne olmalıdır?

-Özellikle bilişim sektöründe uzman bulmak oldukça zordur. Genel olarak firmalar bilişim uzmanlarının bulunduğu gruplara, bilişim ve teknoloji sitelerine ve kariyer sitelerine ilan veriyorlar. Görüşmeler hem insan kaynakları departmanı hem de pozisyonun bağlı olacağı birim yöneticisi tarafından yapılıyor. Bazı durumlarda adayın bilgisi uygulamalı olarak test ediliyor.

- Uygun niteliklere sahip çalışanların araştırılmasında yaşanan en önemli zorluk, bilişim gibi özel uzmanlık gerektiren ve piyasada sınırlı sayıda yetişmiş insan kaynağının bulunması gibi gözüküyor. Bu zorluğu nasıl aşıyorsunuz?

-Bu anlamda bilişimin olduğu her yerde bulanarak tüm bilişim uzmanlarına sitemizi anlatıyoruz. Ayrıca Türkiye'de sadece bilişim uzmanlarına özel



kariyername.com'dan başka bir kariyer sitesinin olmaması da sektör uzmanlarının bize yönelmesini sağlıyor.

-İşe alımlarda bilişim teknolojilerinden nasıl yararlanıyorsunuz?
-Sosyal medya mantığı ile çalışan web sitemiz üzerinden aday ve işvereni buluşturuyoruz. Dünyanın ilk "takip et ve başvuru başına öde" sistemine sahip kariyer sitesini geliştirdik. Böylece iş arayan ve işveren kısa zamanda birbirini bulabiliyor.

-Eklemek istediğiniz başka konular var mı?

-Sitemiz ile bilişim uzmanlarını, bilişim uzmanı arayan firmalar ile buluşturuyoruz. Bunu yaparken son derece sade, yenilikçi ve basit bir yapı ile sunuyoruz. İş arayanları bunaltmadan site içinde uzun zaman kaybetmeden kendilerinin belirledikleri kriterler ile oluşturdukları "takip et" sayfalarına uygun iş ilanlarını adaylara sunuyoruz.

İşverenler için başvuru başına ödeme sistemi ile işveren açtığı ilan başvuru alırsa ödeme yapıyor ve iş ilanı 100 başvurudan fazla başvuru alırsa hiçbir ekstra ücret de ödemiyor. Böylece işverenlerin iş ilanı verebilmelerine yüzde 50 tasarruf ile kolaylık sağlamış oluyoruz.

Teknolojikanneler.com sitesi kurucuları Süer ve Gül:

O kadar zorluklara göğüs geren kadınların, teknolojiden "anlamama" gibi bir ihtimali olamaz



teknolojik anneler

şarjları asla bitmez

Ocak 2014'te yayına başlayan, günlük 3-5 bin ziyaretçisi olan Facebook, Twitter, Instagram gibi tüm sosyal mecralarda hesapları bulunan sitede teknoloji meraklısı anneler, teknolojinin korkulacak bir şey olmadığını göstermeye çalışıyorlar. Bugüne kadar kadınların üzerine yapıştırılmış etiketlerden sıyrılma ve teknolojiyi bir şekilde hayatın içine almayı hedefleyen Teknolojikanneler, "Kadın, anne, teknoloji çok güzel üçlü, gelsenize" dediler.

Aslıhan Bozkurt



Mayıs ayının ikinci Pazar gününün tüm dünyada "Anneler günü" olarak kutlanması nedeniyle Türkiye Bilişim Derneği (TBD) BİLİŞİM Dergisi olarak, annelere teknolojinin tüm olanaklarını sunarak kolaylıklar sağlamayı amaçlayan Teknolojikanneler.com sitesi kurucuları İpek Süer ve Derya Divrikli Gül ile elektronik ortamda bir söyleşi yaptık. İkisinin de mesleği teknoloji ile ilgili değil. İpek Süer, turizmci; Derya Divrikli Gül ise TRT'de programcı.

"Çağı yakalamış anne modeli" olarak değerlendirebileceğimiz sitede, teknoloji meraklısı anneler, teknolojinin aslında korkulacak bir şey olmadığını göstermeye çalışıyorlar. Site, anne olarak yaşadıkları teknolojik sorunlardan yola çıkıp, diğer annelerin işini kolaylaştıracak tüyoların paylaşıldığı site, sosyal medya kullanımından bilgisayara format atmaya, çocuklar için geliştirici tablet ve telefon uygulamalarından teknolojik ürün tanıtımlarına farklı pek çok şeyi barındırıyor.

Facebook sayfalarının yanı sıra annelerden gelen soruları yanıtladıkları grupları var. Temel amaçları; annelere, dışarıdan zor görünmesine rağmen teknolojinin aslında çok keyifli, kolay ve vazgeçilmez olduğunu göstermek; hayatın birçok alanında aktif olmak zorunda olan annelerin teknoloji sayesinde hayatlarını kolaylaştırmalarına yardım etmek.

"Kişisel deneyimlerimizden teknolojinin dilinin sadeleştirildiğinde herkesin anlayabileceği kolaylıkta olduğunu gördük" diyen Süer ve Gül, "bir koltukta onlarca karpuz taşımak zorunda" olan annelerin hayatını büyük ölçüde kolaylaştırdığı için, teknolojiyi annelere sade bir dilde anlatmak gerektiğini düşünüp yola çıktıklarını anlattılar.

Teknolojiyi sevip yenilikleri izlemekten zevk aldıklarını belirten Süer ve Gül, bir çocuk için internetin ciddi tehlikeler barındırabilecek bir mecra olduğunu ama yasaklarla bir yere varılamayacağına değinip "Önce siz öğrenin, doğrusunu öğretin ki, yasaklama ihtiyacınız olmasın" dediler.

Önceliklerinin "hep günceli yakalamak ve bunu sade dille aktarmak" olduğunun altını çizen Teknolojikanneler.com sitesi kurucuları, sitelerinde tekno tüyolar, uygulamalar, sosyal medya, internet gibi başlıklarda bunlarla ilgili konuları; tekno ürünler, tekno duyurular ve bültenler başlıklarında da en yeni ürünleri, kullanım önerilerini, tavsiye ve görüşlerini paylaştıklarını söylediler.

Teknolojikanneler.com sitesi kurucuları, "Çıkan yeni bir ürünü onlarca tekno blogda bulabilir, o ürünün bültenine tüm haber sitelerinde rastlayabilirsiniz. Ama biz ürüne anne gözüyle bakıyor, o şekilde yorumluyoruz. Farkımız burada ortaya çıkıyor" diye konuştular.

Günlük 3-5 bin civarında ziyaretçileri var. Tek başına 250- 190 bin okunan yazıları mevcut. Facebook, Twitter, Instagram gibi tüm sosyal mecralarda da hesapları bulunuyor. Tüm bunlar eklenince ciddi rakamlı etkileşimler çıkıyor ortaya.

Kendilerine yöneltilen soruların en çok telefon uygulamaları ile ilgili olduğunu aktaran Süer ve Gül,
Siteyi açarken akıllarında "Sponsor bulabilsek, dijital okur-yazarlık projeleri hayata geçirebilsek, Anadolu'daki kadınlara dokunabilsek" fikrinin olduğunu, çok yakın zamana kadar yalnızca kendi çaba ve birikimleriyle çalışmalar yürüttüklerini ancak şimdi Genel Müdürü kadın olan Lenovo ile projelerinin kesiştiğini ve "Değişen Benim" Projesi ile Anadolu'daki şehirlere gitmeye başladıklarından söz ettiler.

Süer ve Gül, söyleşiyi "kadın ve teknoloji" konusundaki görüşlerini şu çarpıcı ifadelerle açıklayıp herkesin desteğini beklediklerini belirterek bitirdiler:

Biz, kadınların teknolojiden çekinmemesini o kadar istiyoruz ki! O kadar zorluklara göğüs geren, bin bir pratik çözüm geliştiren kadınların, teknolojiden "anlamama" gibi bir ihtimali olamaz. Bugüne kadar üzerimize yapıştırılmış etiketlerden sıyrılalım ve günceli yakalamak için, -varsa- çocuğumuzla aramızdaki uçurumu açmamak için, her şeyi geçin, kendimizi geliştirmek için teknolojiyi bir şekilde hayatımızın içine sokalım. "Kadın, anne, teknoloji çok güzel üçlü, gelsenize" diyor, herkesin desteğini bekliyoruz ☺

-Bilgisayarlar, akıllı telefonlar, tabletler ve sosyal medya derken teknolojinin hızına yetişmek çok zorken bütün bu yeniliklerle birlikte teknoloji, artık herkesin bir şekilde ilgi alanına bir şekilde girmeye başladı. Kadınların elektronik ve teknolojiye fazla ilgisinin olmadığı, bu alanların erkeklere hitap ettiği bir toplumda, teknolojiye, sanal alem ve sosyal medyaya adapte olmakta zorlanan annelerin imdadına yetişen Teknolojikanneler.com ne zaman ve nasıl ortaya çıktı?

-Biz iki anne kişisel deneyimlerimizden teknolojinin dilinin sadeleştirildiğinde herkesin anlayabileceği kolaylıkta olduğunu gördük. Özellikle bir koltukta onlarca karpuz taşımak zorunda olan annelerin hayatını büyük ölçüde kolaylaştırdığı için, teknolojiyi annelere sade bir dilde anlatmak gerektiğini düşünüp yola çıktık. 2013 Nisanında konuşmaya başladık. Fikri olgunlaştırıp yola çıkmamız 2013 Eylül, içerik oluşturup haydi başlıyoruz dememiz 2014 Ocak oldu.

-Teknoloji çok hızlı gelişiyor ve değişiyor. Özellikle 1994-2012 doğumlu ve "z" jenerasyonu olarak adlandırılan genç nesil, teknolojiye çok hâkimken teknolojiden anlamayan annelerin çocuğuyla iletişim kurmasının artık çok zor olduğu bir dönemden geçiyoruz. Sizler bu sorunu aşmak için neler yapıyorsunuz? Gelişmeleri nasıl takip ediyor, sitenizde özellikle internet ve teknolojik birçok konuyu nasıl keyifli bir şekilde yapılır hale getiriyorsunuz?

-Derya: Biz aslında şanslıyız ki teknolojiyi seviyor ve yenilikleri takip etmekten zevk alıyoruz. Öte yandan anne olarak sanılmasın ki "çocuk ve teknoloji iç içe olmalıdır" gibi bir düşüncemiz olsun. Biz ikimiz de, çocuklarımız 2,5 ve 3 yaşlarına gelene kadar tablet/TV/telefonla tanıştırmadık. Ama bunu yasaklar koyarak yapmıyoruz, çocuk zaten gördüğünü kopyalıyor, siz ne yaparsanız onu yapıyor. Daha büyük yaşlar için ise yine yasaklardan yana değiliz, annelere hep bunu anlatmaya çalışıyoruz. Önce siz öğrenin, doğrusunu öğretin ki, yasaklama ihtiyacınız olmasın. Yoksa internet ciddi tehlikeler barındırabilecek bir mecra bir çocuk için, ama yasaklarla bir yere varılamayacağını anlatıyoruz, gerekli önlemlerle ilgili seminerler düzenliyoruz. İnternet güvenliği yazılarımızda en çok değindiğimiz konuların başında geliyor.

İpek: Örneğin benim oğlum 5 yaşında ve hâlâ telefon kullanmışlığı yok. O evdeyken ben bilgisayar açmıyorum, telefonu elime almıyorum. Zaten okuldan gelince uyku saatine 3-4 saatimiz var birlikte bunu yemek-banyo-oyun-kitap rutini alıyor. Televizyonu ise kontrollü tutuyoruz ve sadece babasıyla seçtiğimiz filmleri izlemeyi tercih ediyoruz.

-Önceliğiniz nedir, annelerdeki teknolojik ön yargıları yıkmak için neler yapıyorsunuz? Sitenizde hangi kategoriler bulunuyor, neleri paylaşıyor ve inceliyorsunuz? Ve başarınızın sırrı nedir?

-Önceliğimiz hep günceli yakalamak ve bunu sade dille aktarmak. Sitemizi de özellikle sade yaptık ve başlıkların son derece açık olmasına özen gösterdik. Tekno tüyolar, uygulamalar, sosyal medya, internet gibi başlıklarda bunlarla ilgili konular varken; tekno ürünler, tekno duyurular ve bültenler başlıklarında da en yeni ürünleri, kullanım önerilerini, tavsiye ve görüşlerimizi paylaşıyoruz. Yani konumuz sadece internet ve bilgisayar değil, bir biberon ısıtıcısından bir fotoğraf makinesi incelemesine kadar yelpazemiz teknolojinin her alanını kapsıyor. Çıkan yeni bir ürünü onlarca tekno blogda bulabilir, o ürünün bültenine tüm haber sitelerinde rastlayabilirsiniz. Ama biz ürüne anne gözüyle bakıyor, o şekilde yorumluyoruz. Farkımız burada ortaya çıkıyor.



-Eğitim ve mesleğiniz teknoloji ile ilgili mi? Bir anne olarak elektronik ve teknolojiye ilginiz nasıl oluştu, teknoloji ile aranızdaki mesafeyi nasıl kapattınız?

-İpek: İkimizin de mesleği teknoloji ile ilgili değil, ikimizde üniversitede sözelciydik aslında. Ben turizmciydim ve internetle Türkiye'ye ilk girdiği anda tanıştım ve işim sürekli internet üzerindeydi. Masamın üstünde kocaman bir Windows95 kitabı duruyordu ilk iş günümde. Derya ise TRT'de programcı iken TRT6'ya teknoloji programı hazırlaması istenmiş ve içerik oluştururken ilgi ve alakası ilerlemiş. Daha sonra sendikalı kadınlara dijital okur-yazarlık dersleri vermeye kadar vardırmış işi. Ben de bunaltıcı yoğunlukta "on-line" iş hayatımdan sıyrılıp, çocuklara bilgisayar öğretmeye başlamıştım anaokullarında. Aslında öğretmek yanlış bir kelime, öğrenirlerken eşlik ediyordum.

-"Teknolojik anneler"in günde ortalama ne kadar ziyaretçisi oluyor?

-3000-5000 civarı günlük ziyaretçimiz oluyor. Tek başına 250 bin, 190 bin okunan yazılarımız mevcut. Facebook, Twitter, Instagram gibi tüm sosyal mecralarda da hesaplarımız var ve bunlar da eklenince ciddi rakamlı etkileşimler çıkıyor ortaya.

-Annelerin sıkça sorduğu sorular nelerdir?

-Çok çok genel bakarsak sorular en çok telefon uygulamaları ile ilgili geliyor diyebiliriz. İnternette daha aktif, blogu veya sayfası olan takipçilerimizden ise o yönde sorular geliyor; web sitesi eklentileri gibi, SEO tüyoları gibi.

-Sloganınız neden "Şarjları asla bitmez".

-Espriyle çıkmış bir slogan olmasına rağmen bizimle o kadar örtüştü ki, biz çok seviyoruz. Anne olarak baktığımızda gerçekten teknik aletlerimizin şarjının bitmesine -nasıl desek- tahammülümüz yok; çocuklarımız anaokulundalar, ailelerimiz şehir dışındalar ve dünyanın bin bir türlü hali var.



Öte yandan anneyseniz fiziksel olarak enerjinizin bitmesi gibi bir lüksünüz yok; yeri geliyor sabaha kadar ateş nöbeti tutuyorsunuz, yeri geliyor sabah 06'da evden çıkmışken akşam eve koşup yemek yetiştiriyorsunuz, gibi.

-Kadınların teknolojiyle buluşup kendilerini geliştirmesi için yürüttüğünüz sosyal sorumluluk projesi var mı, nedir?

-Biz daha sitemizi açarken bile, hep aklımızda bu vardı; sponsor bulabilsek, dijital okur-yazarlık projeleri hayata geçirebilsek, Anadolu'daki kadınlara dokunabilsek diyorduk. Çok yakın zamana kadar yalnızca kendi çaba ve birikimimizle yürüttüğümüz çalışmalarımızı şimdi bir teknoloji firması ile birlikte gerçekleştirmeye başladık. Genel Müdürü kadın olan Lenovo ile projelerimiz kesişti, fikirlerimiz örtüştü "Değişen Benim" Projesi ile Anadolu'daki şehirlere gitmeye başladık. Adana, Malatya, Gaziantep, Eskişehir, Bursa ilk duraklarımız oldu.

-Bugüne kadar hangi firma ve kuruluşlarla birlikte özellikle hangi kadın buluşmalarını gerçekleştirdiniz? Söz konusu buluşmaların kadınlara ne gibi katkısı oldu?

-Teknolojik Anneler olarak kendi olanaklarımızla düzenlediğimiz eğitimlerimiz oldu. Muzipo Kids ile birlikte annelerle buluştuk, tanıştık kaynaştık. Lenovo ile Anadolu'daki annelerle teknolojik sohbetler gerçekleştiriyoruz. TedxReset ile epey kalabalık bir topluluk ile buluşmuş olduk. Gelişim grubu ile bloggerlık üzerine bir sohbet gerçekleştirdik. Alternatif Bilişim Derneği'indeki çok değerli bilişimci arkadaşlarla birlikte internet güvenliği üzerine seminer yaptık. HTHayat'ta bir köşemiz var, her hafta binlerce okurla buluşuyoruz. Bunlar dışında birçok yazılı ve görsel basında yer aldık. Birçok marka ile etkinliklerde buluştuk.

-Sizce de "Her kadın, her anne bir gün teknolojiyi tadacak" mı? Bu duruma hazır olmak için özellikle teknolojiye çok uzak olan kadınlara neler önerirsiniz?

-Bugün teknolojiden uzak kalabilmenin imkan ihtimali yok gibi. Bunu yapabilen, her şeyi terk edip, teknolojiyi reddedenler gibi ütopik örnekler var ama onlar bile internetsiz yapamıyor.

Biz, kadınların teknolojiden çekinmemesini o kadar istiyoruz ki! O kadar zorluklara göğüs geren, bin bir pratik çözüm geliştiren kadınların, teknolojiden "anlamama" gibi bir ihtimali olamaz. Bugüne kadar üzerimize yapıştırılmış etiketlerden sıyrılalım ve günceli yakalamak için, -varsa- çocuğumuzla aramızdaki uçurumu açmamak için, her şeyi geçin, kendimizi geliştirmek için teknolojiyi bir şekilde hayatımızın içine sokalım. "Kadın, anne, teknoloji çok güzel üçlü, gelsenize" diyor, herkesin desteğini bekliyoruz :)

“El” demek “yönetmek” demektir

“İnsan nasıl insan oldu?” sorusunun yanıtının “ellerine yetenek kazandırarak” olduğunu düşünen Kuleyin, neredeyse her şeyi “el” ile anlattığımızın altını çiziyor.

Arzu Kılıç





Bu ay sizler için Türkiye Bilişim Derneği’nin (TBD) eski Yönetim Kurulu Başkanlarından Nezih Kuleyin’e üç soru yönelttik. Kuleyin, TBD Başkanlığının ardından bilişim sektöründe kongre organizasyonu ve danışmanlık yapan SEMOR’u kurdu. İlk bilişim gazetesi olarak çıkmaya başlayan BT Haber’de köşe yazıları yazan Kuleyin, TOSYÖV’de Genel Sekreterlik ve Başkan Yardımcılığı’nı yürüttü. Kuleyin TBD Bilişim Dergisi’nde, Deliler Teknesi ile Öykü Teknesinde ve diğer bazı dergilerde yazmaya devam ediyor

-“El”lerin insan olmamıza katkısı nedir? Bu konudaki değerlendirmelerinizi alabilir miyiz?

- “İnsan olmamızın temel nedeni acaba neydi?” sorusuna tüm iktisat tarihçileri, alet üretme yeteneğinin ortaya çıkartan insan elinin gelişmesine bağlamaktadırlar. Eli ile ilk taşı yontan insan önce çevresindeki hayvanları sonra da kendisine karşı olan insanları hâkimiyeti altına aldı.

İnsan olmak bir bütün kuşkusuz ama “İnsan nasıl insan oldu?” sorusunun yanıtı, “Ellerine yetenek kazandırarak” olsa gerek diye düşünüyorum.

-Atasözlerimiz ve deyimlerimiz arasında “El” ile ilgili çok fazla söz ve deyimler var. Bunlara ilişkin bazı örnekler verir misiniz?

-“El”i birçok anlamda kullandık yabancı / etki / baskı / yönetim / defa / kez / mülkiyet / sahiplik / aşiret / oba / il / yurt / ülke / ahali / halk. Her şeyi neredeyse el ile anlattık. Doğduğumuz yerlere “Bizim eller ne güzel eller” diye türküler yazdık. Sevmediğimiz insanları “elkızı” ya da “eloğlu” diye tanımladık. Ustalarımız çıraklarına “el verdi” onlar da “el hünerleri” ile yeni ürünler yarattılar bazılarının da “ellerinden bir iş gelmedi”. Başka ülkelerde bizi temsil etsinler diye “elçi’ atadık kardeşlerimin eşleri birbiri ile “elti” oldular. Gün geldi “el elden üstün” oldu, gün geldi yaşlanıp “el den ayaktan düştük”. “Kalktı göç eyledi avşar elleri ağır ağır giden eller bizimdir” dedi Dadaloğlu. Batımıza hep Rumeli dedik. “Kirli eller”, “temiz eller”, “dost eli”, “hain bir el”, “eli uzunlar”, “eli çabuklar”, “elini kana bulamışlar” binlerce yıldır dolaşmakta aramızda.

İnsanlara tavsiye de bulunurken “Eline beline diline hâkim olacaksın” da dedik, “Sofrada elini tut mecliste dilini tut” da. Zenginliği “bir eli yağda bir ali balda” diyerek anlattık yoksulluğu “ele güne muhtaç oldu” ya da “elinde avucunda bir şey kalmadı” diyerek de. İşimize sahip çıkmayı “dört elle sarılmak” biçiminde anlatırken sahip çıkmamayı da “elinin ucu ile tutmak” diyerek anlattık.



İyilik yapan insanlara “sağ elle verdiğini sol elin bilmesin ki makbule geçsin” dedik. Değer verdiğimiz insanları “el üstünde tuttuk” değer vermediğimiz şeylere “elimizi bile sürmedik”.

Birilerinin “eline bakmak” da istemedik “eline kalmak” da. Gönlümüz zengin olduğunda “eli açık olduk” cimri olduğumuzda ise bize “eli sıkı” dediler.

“El” demek, yönetmek demektir “dizginleri el alırız”, “dümeni ele alırız”, ciddi çalışırsak “elimizden her şey gelir”.

Her an kullanacağımız şeyleri “elimizin altında” tutarız saygı gösterdiğimiz insanları ise “el üstünde”.

Sevmediğimiz bir iş karşımıza geldiği zaman isteyerek işten “el çektik” gün geldi birileri bize işten “el çektirdi”.

Bir şeyin bakir denecek kadar yenisine “el değmemiş” derken birden fazla kullanılmış olanına ise “el değiştirmiş” ya da “ikinci el” dedik.

Yakın mesafeleri ya da kolaylıkları tanımlamak için “el erimi”, “el atsan orada” diye tanımlarken uzak mesafeleri ya da zorlukları “el ermez, güç yetmez” diyerek tanımladık.

Abartılmış saygıyı “el bağlamakla’ da anlattık “el etek öpmekle” de.

İlgi görmemeyi “el sürülmemek”, “el değmemek” olarak anlattık çok ilgi çeken bir kitabı ise “elden ele dolaşmakla”.

Afacan çocuklar için “ele avuca sığmaz” dedik. Bize en fazla yardımcı olanlara ise “elimiz, ayağımız”.

Bazı insanlar “birilerinin eline düştü”, bazıları da birilerinin “elinden kurtuldu”.

Birlikte davranmaya “el birliği etmek” dedik bu düşüncemizi güçlendirmek için halk arasında “Bir el bir eli yıkar, iki el ise yüzü yıkar” da denir, “El, el ile değirmen yel ile” de. “El birliği’ aynı zamanda güç birliğidir de.

“El” hem bize bu kadar yakındır hem de uzak yabancı biri olmak aynı zaman da “El” olmaktır.

“El adamı cömert der, maldan eder yiğit der candan eder.”

“El elin eşeğini türkü söyleyerek arar.”

“El atına binen çabuk iner.”
“Elden gelen hayır olmaz olsa da zamanında bulunmaz.”

“El elin nesine, gülerek gider yasına.”

“Elin ağzına bakan karısını boşar.”

“El için ağlayan gözden olur, yar için dövünen dizden olur.”

“Elden vefa zehirden şifa.”

“ele güne rezil olmak”

“El yumruğu yemeyen kendi yumruğunu değirmen taşı zanneder.”

“Elin ağzı torba değil ki büzesin.”

“El elden üstündür ta arşa kadar” gibi yüzlerce deyim, hep o ‘el’i anlatır. Bu elin en geniş tanımı ise “elalem”dir.

Nazım Hikmet, Kurtuluş Savaşı Destanı’nda kadınları anlatırken “Korkunç ve mübarek elleri,
ince, küçük çeneleri, kocaman gözleriyle anamız, avradımız, yârimiz” ; Can Yücel ise “Aşkta önemli olan elleri tutmak değil, bir ömür boyu bırakmamaktır” diyor.

-Son olarak “El”, şarkılarımızda nasıl yer alıyor?

-Bizim gençliğimizdeki en duygusal şarkının sözlerini ince bir tını ile söylerdi Zeki Müren, “Ellerini ellerimden ayırma hiç, ayırma hiç, ayırma hiç ne olur” diye.

Necip Fazıl’ın “Elimde sükûtun sabrını dinle” şiiri, önemli Türk sanat müziği besteleri arasındadır.

Elimde, sükûtun nabzını dinle,
Dinle de gölümü alıver gitsin!
Saçlarımdan tutup, kor gözlerinle,
Yaşlı gözlerime dalıver gitsin!
Yürü, gölgen seni uğurlamakta,
Küçülüp küçülüp kaybol ırakta
Yolu tam dönerken arkana bak da,
Köşede bir lahza kalıver gitsin!
Ümidim yılların seline düştü,
Saçının en titrek teline düştü,
Kuru yaprak gibi eline düştü,

İlhan Şeşen, “Ellerimde çiçekler”, Fatih Erkoç “Ellerim bomboş” diye seslenir bize zaman tünelinden.
Bizim, “Ellerini çekip benden, yârim bir gün gider oldu” diye söylediğimiz türküler, Hazer denizi kenarında “ellerini üzüp benden” diye devam eder.



Nezih Kuleyin’in yayınlanmış kitap, makale ve söyleşilerine www.nezihkuleyin.com.tr adresinden ulaşabilirsiniz.



TBD İstanbul Şube Başkanı Ahmet Tosunoğlu:

Sektöre ve topluma katma değer yaratacak yeni projeler planlıyoruz

CIO Vizyon toplantıları, Bilişim Yıldızları e-Dönüşüm Web Yarışması ile İstanbul Bilişim Kongresi gibi "sektörde karşılığı olan marka değerli yüksek ve derneğe katma değer sağlayan" birçok faaliyet gerçekleştirdiklerine işaret eden TBD İstanbul Şube Başkanı Tosunoğlu, önümüzdeki dönemde STK'larla birlikte "Sektör Geliştirme Toplantıları" düzenlemeyi planladıklarını açıkladı.

Aslıhan Bozkurt



TBD BİLİŞİM Dergisi olarak bu sayımızda, 10 Ocak 2015'te yapılan 11. Olağan Genel Kurul toplantısında TBD İstanbul Şube Başkanlığı'na yeniden seçilen Ahmet Tosunoğlu ile yaptığımız söyleşiye yer veriyoruz.

1995'te TBD'nin bir çalışma grubu olarak kurulan ve İstanbul Şubesi'nin kurulmasında önemli bir rol oynayan BIM-Kulüp yapılanması sırasında TBD ile tanıştığını söyleyen Tosunoğlu, 1997'dan 2000'e kadar BIM-Kulüp aktif olarak görev aldığını, 2000'den bugüne kesintisiz bir şekilde değişik pozisyonlarda görevler üstlendiğini anlattı.

Dernek içerisinde bulunması nedeniyle edindiği tecrübelerle İstanbul Şubesi'nin geldiği seviyeyi daha da yukarılara taşımak amacıyla 2 yıl önce yapılan genel kurulda başkanlığa aday olduğuna işaret eden Tosunoğlu, ilk iki yılda özellikle kurumsallaşma, çalışma grupları standartlarının belirlenmesi ve etkinlikleri marka değerinin artırılmasına yönelik çalışmalara ağırlık verdiklerine değindi. Tosunoğlu, yeni dönemde ise önceki dönemde hayata geçirilen bu çalışmaların üzerine çıtayı daha da yükselterek sektöre ve topluma katma değer yaratacak yeni projeler planladıklarını vurguladı.

TBD İstanbul Şubesi'nin misyonunu, "toplumun her kesimine dokunarak bilgi toplumu kavramını öne çıkarmak ve bu konudaki farkındalığı artırmak" olarak açıklayan Tosunoğlu, hedefledikleri kesimler için "dokunmak" ve "farkındalık" konularında etkin olduklarını kaydedip, yeni dönemde de özellikle bilişim sektörüne ve sektörü etkileyen paydaşlara yönelik kalıcı çalışmalar yapmayı planladıklarını belirtti.

Bu kapsamda "Bilgi toplumunun neresindeyiz?" ve "Birlikte çalışabilirlik mümkün mü?" çalıştayları düzenleyeceklerini duyuran Tosunoğlu, çalıştayların sonuç raporu hazırlayıp bunu ilgili kurumlarla paylaşacaklarını söyledi.

Yıl içerisinde "sektörde karşılığı olan marka değerli yüksek ve derneğe katma değer sağlayan", CIO Vizyon Toplantıları, Bilişim Yıldızları e-Dönüşüm Web Yarışması ve Akıllı Şehirler temalı İstanbul Bilişim Kongresi gibi birçok faaliyet gerçekleştirdiklerini kaydeden Tosunoğlu, Bilişim Yıldızları e-Dönüşüm Web Yarışması'nı Ekim'de; Akıllı Şehirler temalı 9. İstanbul Bilişim Kongresi'ni ise Kasım'da düzenleyeceklerini bildirdi. Tosunoğlu, sosyal alanda bilişim kültürünün yaygınlaşması ve bilgi toplumu farkındalığının arttırılması amacıyla İSTEK Özel Kaşgarlı Mahmut Okulları ile birlikte Mayıs'ta "İnternette Güvenlik" başlığı altında öğretmen ve öğrencilere seminer düzenleyeceklerini, 9 Mayıs-6 Haziran 2015 tarihleri arasında da "Geleceğin Vizyoner CIO'ları" eğitim programını başlatacaklarını kaydetti.

Tosunoğlu, söyleşiyi İstanbul Şubesi olarak STK'larla yaptıkları iletişimi "proaktif bir yaklaşımla" daha üst seviyelere taşımayı ve önümüzdeki dönemde STK'larla birlikte "Sektör Geliştirme Toplantıları" düzenlemeyi planladıklarını açıklayarak tamamladı.

-Türkiye Bilişim Derneği (TBD) İstanbul Şube Başkanlığı'na yeniden seçildiniz? Öncelikle Ahmet Tosunoğlu kimdir? Yolunuz, ne zaman ve nasıl TBD ile karşılaştı? TBD ile daha önce nasıl bir iletişiminiz vardı, ne gibi görevler üstlendiniz?

-İlk, orta ve lise eğitimimi Giresun'da tamamladım. Ankara Üniversitesi Bilgisayar Programcılığı ve Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi mezunuyum. 1990-1992 yılları arasında Grolier Hachette A.Ş.'de Bilgisayar Programcısı olarak çalıştım. 1992–2004 yıllarında Alemdar Holding A.Ş.'de sırasıyla Sistem Analisti, Proje Yöneticisi ve Bilgi İşlem Müdürü olarak görev yaptım. 2004–2008 yılları arasında Uzman Bilgi Teknolojileri Eğitim ve Danışmanlık Ltd. Şirketi'nde Genel Müdürlük görevini yürüttüm.

2008-2009 yılları arasında Alemdar Holding A.Ş'de IT Koordinatörü görevini sürdürürken aynı zamanda Kartal Belediyesi'nde Başkan Danışmanı olarak görev aldım. 2000-2001 Eğitim Döneminde Marmara Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu'nda Öğretim Görevlisi olarak görev yaptım. Ayrıca bu dönem içerisinde Marmara Üniversitesi Teknik Bilimler MYO Danışma Kurulu üyeliğinde bulundum. 2009 yılından itibaren İGDAŞ İstanbul Gaz Dağıtım A.Ş.'de Bilgi Sistemleri Müdürü olarak görev yapmaktayım.

Henüz İstanbul Şube kurulmadan önce 1996 yılında BIM-Kulüp yapılanması sırasında o dönem Alemdar Holding A.Ş.'de Bilgi İşlem Şefi görevini yürütürken TBD ile tanıştım. 1997 yılından 2000 yılına kadar BIM-Kulüp yürütme kurulunda aktif olarak görev yaptım ve ardından 2000 yılında TBD İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu'na seçildim. 2000 yılından bugüne kesintisiz TBD İstanbul Şube Yönetim Kurullarında Yönetim Kurulu Üyesi, Denetleme Kurulu Üyesi, Yazman, Sayman, II.Başkan ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yaptım.

-TBD İstanbul Şube Başkanlığını yeniden üstlenmenizde neler etkili oldu, bizimle paylaşır mısınız?

-2000 yılından itibaren İstanbul Şube Yönetim kurullarında kesintisiz görev yapan birisi olarak İstanbul Şubesi'nin kuruluşundan bugüne geçtiği tüm kilometre taşlarını iyi biliyorum. Uzun yıllar dernek içerisinde bulunmam nedeniyle bu süre zarfında edindiğim tecrübelerle bugün İstanbul Şubesi'nin geldiği seviyeyi daha da yukarılara taşımak amacıyla 2 yıl önce yapılan genel kurulda ekibimle birlikte başkanlığa aday olmuştum. TBD İstanbul Şubesi'nde ilk iki yılda özellikle kurumsallaşma, çalışma grupları standartlarının belirlenmesi ve etkinliklerimizin marka değerinin artırılmasına yönelik çalışmalara ağırlık verdik. Bu çalışmalarda başarılı olduğumuzu söylemeliyim. Yeni dönemde ise önceki dönemde hayata geçirilen bu çalışmaların üzerine çıtayı daha da yükselterek sektöre ve topluma katma değer yaratacak yeni projeler planlıyoruz.

-Bildiğiniz gibi 1995 yılında TBD'nin bir çalışma grubu olarak kurulan BIM-Kulüp, 1997'de TBD İstanbul Şubesi'nin kurulmasında önemli bir rol oynadı. 13 Ocak 2001 tarihli Genel Kurul'da akademisyen, özel sektör ve basın sektörünün temsilcilerinden oluşan Yönetim Kurulu ve diğer gönüllü yöneticileri ile TBD İstanbul Şubesi kuruldu. TBD İstanbul Şubesi'nin misyon, bilişim kültürünün yaygınlaşması ve bilgi toplumu farkındalığının arttırılması için yaptığı/yapacağı çalışmalarının temel özelliği ve amacını kısaca anlatır mısınız? Bu kapsamda sektöre ve sektörü etkileyen paydaşlara yönelik katma değer sağlayacak hangi çalışmaları hedefliyorsunuz?

-TBD İstanbul Şubesi olarak misyonumuz; çocuklar, kadınlar, yaşlılar ve engelliler gibi toplumun her kesimine, bilişim sektörü çalışanları, teknoloji firmaları, üniversiteler ve devlet kuruluşları gibi sektörün tüm paydaşlarına dokunarak bilgi toplumu kavramını öne çıkarmak ve bu konudaki farkındalığı artırmaktır. Hedeflediğimiz kesimler için "dokunmak" ve "farkındalık" konularında etkin olduğumuzu ve mesajlarımızı ulaştırdığımızı düşünüyorum. Bunun yanında yeni dönemde özellikle bilişim sektörüne ve sektörü etkileyen paydaşlara yönelik kalıcı çalışmalar yapmayı hedefliyoruz.





Bu hedeflerden birisi "Bilgi toplumunun neresindeyiz?" başlıklı bir çalıştay düzenlemek. Bu çalışmada amacımız; bu konuda çalışmaları olan özel, kamu ve üniversiteden uzman kişileri bir araya getirerek konunun detaylıca tartışılmasını sağlamaktır. Çalışmanın sonunda sonuç raporu hazırlamak ve bu raporu ilgili kurumlarla paylaşmak istiyoruz.

Yeni dönemde hedeflediğimiz bir diğer konu ise "Birlikte çalışabilirlik mümkün mü?" çalıştayı. Bu çalıştayda ise hedefimiz; özellikle kamu kurumları tarafından yapılan başarılı IT projelerini benzer kurumlar tarafından tekrar yapılarak kaynak israfını önlemek amacıyla tüm kurumlar tarafından ortak kullanıma açmak ve birlikte çalışmayı sağlamak olacaktır.

-TBD'nin en eski şubesi olaraküstlendiğiniz etkinlikler, önümüzdeki döneme ilişkin hedef, plan ve çalışmalarınız, Kadınlara İnterneti Öğretiyoruz (KINA) projeniz, CIO Vizyon Toplantıları; her yıl düzenlediğiniz "Bilişim Yıldızları e-Dönüşüm Web Yarışması", gerçekleştirdiğiniz KOBİLİŞİM faaliyetleri ile İstanbul Şube olarak en büyük etkinliğiniz olan ve bu yıl 9'uncusunu düzenleyeceğiniz "Akıllı Şehirler" temalı İstanbul Bilişim Kongresi ve bu kapsamda yapacağınız işbirliklerineilişkin bilgi verebilir misiniz?

-TBD İstanbul Şubesi olarak yıl içerisinde birçok faaliyet gerçekleştiriyoruz. Bu faaliyetlerden CIO Vizyon Toplantıları, Bilişim Yıldızları e-Dönüşüm Web Yarışması ve Akıllı Şehirler temalı İstanbul Bilişim Kongresi her yıl düzenli olarak yaptığımız ve bilişim sektörünün gelişmesine katkı sağlayan etkinliklerdir. Bu etkinlikler sektörde karşılığı olan marka değerli yüksek ve derneğimize katma değer sağlayan faaliyetlerdir.

CIO Vizyon Toplantıları başlığı altında yapılan organizasyonlarla Türkiye'nin önde gelen bilgi teknolojileri yöneticilerini (CIO) bir araya getirerek, sektörün sorunlarına çözüm bulmak ve deneyim paylaşımını sağlamak amacıyla bir platform oluşturulmuştur. Bu sene mart ayında yapmış olduğumuz organizasyon ile CIO'ların bir masa etrafında buluşmaları sağlanmış ve sektörde öne çıkan Veri Merkezi Yönetimi ve İş Sürekliliği konuları tartışılmıştır. CIO Vizyon Toplantılarını 2015 yılı içerisinde yine sektörün önemli firmalarıyla birlikte gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

E-dönüşümü özendirmek, güzel örnekleri diğer proje sahipleriyle paylaşmak, e-dönüşüm konusunda toplumu bilinçlendirmek ve Türkiye'nin bilgi toplumu olmasını desteklemek amacıyla her yıl Bilişim Yıldızları e-Dönüşüm Web Yarışması düzenlemekteyiz. 6 ayrı kategoride ödül verilecek olan Bilişim Yıldızları e-Dönüşüm Web Yarışması'nı bu yıl ekim ayında Bahçeşehir Üniversitesi işbirliğinde düzenlemeyi planlıyoruz.

Kadir Has Üniversitesi işbirliği ile düzenlediğimiz 8. İstanbul Bilişim Kongresi, "Akıllı Şehirler" temasıyla 26 – 27 Kasım 2014 tarihlerinde yapıldı. T.C. Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu (BTK), Marmara Belediyeler Birliği, İstanbul Büyükşehir Belediyesi ve Fatih Belediyesi'nin desteği ile Kadir Has Üniversitesi'nde gerçekleştirilen kongrede iki gün boyunca 8 oturumda, 50'ye yakın konuşmacı yer aldı. İş dünyası, kamu kuruluşları, bürokratlar, akademisyenler ve öğrenciler tarafından ilgiyle izlenen kongrenin ilk gün oturumlarına 400'ü aşkın kişi katıldı.

Ayrıca kongrede TÜRKSAT, Türk Telekom, D-Smart, Turkcell Superonline, Başkent Elektrik, Bursagaz, EWE, İSBAK, İETT, İSKİ, Otomotiv Sanayicileri Derneği, Halk Otobüsleri Odası, Boğaziçi Üniversitesi, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı CBS Genel Müdürlüğü, Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü, İstanbul Büyükşehir Belediyesi, Konya Büyükşehir Belediyesi, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Fatih Belediyesi, Bağcılar Belediyesi, Beyoğlu Belediyesi, Tuzla Belediyesi, Ümraniye Belediyesi, Kadıköy Belediyesi, Lüleburgaz Belediyesi, Ankara Büyükşehir Belediyesi EGO kurumlarından uzmanlar kişiler katıldı. Bu yıl yine kasım ayında düzenlenmesi planlanan Akıllı Şehirler temalı 9. İstanbul Bilişim Kongresi kamu, belediye ve özel sektör işbirliğinde gerçekleştirilecektir.

Diğer taraftan İstanbul Şubesi olarak toplumun tüm kesimlerine, lise ve üniversitelerde ortak proje, seminer ve eğitim programları ile sosyal alanda bilişim kültürünün yaygınlaşması ve bilgi toplumu farkındalığının arttırılması amacıyla etkinlikler düzenlenmekteyiz. Bu noktada iki somut projeden söz etmek isterim.

İSTEK Özel Kaşgarlı Mahmut Okulları ile birlikte bu yıl mayıs ayında "İnternette Güvenlik" başlığı altında sosyal sorumluluk projesi kapsamında öğretmen ve öğrencilere seminer düzenlenecek.

Diğer bir projemizde ise; Bahçeşehir Üniversitesi METGEM işbirliği ile düzenlediğimiz "Geleceğin Vizyoner CIO'ları" eğitim programı 9 Mayıs-6 Haziran 2015 tarihleri arasında Bahçeşehir Üniversitesi Şişli Kampüsü'nde başlayacaktır. "Geleceğin Vizyoner CIO'ları" eğitimi lider şirketlerin CIO'ları tarafından verilecek ve günümüz IT dünyasında trend ve kritik konuları işlenecektir.

-Göreve gelmenizle birlikte ne gibi farklı bakış açıları, yeni hedef ve yeni çalışmalar oluşturulacak?

-TBD misyonu doğrultusunda İstanbul Şube olarak hedefimiz; toplum kesimlerine dokunarak bilgi toplumu kavramını öne çıkarmak ve bu konudaki farkındalığı artırmak. Hedeflediğimiz kesimler için "dokunmak" ve "farkındalık" konularında yeni dönemde de özellikle sektöre ve sektörü etkileyen paydaşlara yönelik katma değer sağlayacak kalıcı çalışmalar yapmayı hedefliyoruz.

Yeni hedef ve çalışmalarımıza önümüzdeki dönemde planladığımız; Bilgi Toplumunun Neresindeyiz? Raporu, Kamu Kurumlarında Birlikte Çalışabilirlik Mümkün mü? Çalıştayı, Geleceğin Vizyoner CIO'ları Eğitim Programı, Yazılım Akademisi başlığı altında AB Projesi, Sektör Firmalarına Yönelik Kıyaslama Organizasyonu, Hukuk Çalışma Grubu Bünyesinde Bilişim Hukuku Etkinliği, Operasyonel Mükemmellik başlığı altında Süreç, İnovasyon ve Yönetim Sistemleri konularında düzenlenecek Workshop, Eğitim ve Seminerler ve STK Sektör Geliştirme Toplantıları'nı örnek olarak gösterebilirim.

- Üyeleriniz ve bilişim sektörü çalışanlarının mesleki gelişmelerine katkıda bulunma, mesleki ve sosyal dayanışmayı geliştirmeye yönelik neler yapacaksınız?

-İstanbul Şubesi olarak üyelerimiz ve bilişim sektörü çalışanlarının mesleki gelişmelerine katkıda bulunmak amacıyla her yıl düzenli olarak dernek merkezinde eğitimler düzenlemekteyiz. Dernek merkezinde verilen eğitimler; katılımcılara farkındalık kazandıracak ve daha çok sektörel tecrübeyi paylaşmaya yönelik örnek uygulamaların gösterildiği pratik ağırlıklı eğitimlerdir. 2015 yılı ilk üç ayında Mobil İş-Kurumlarda M-Dönüşüm, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, Bilişim Sözleşmeleri Yönetimi, Yazılım Projeleri Karakteri ve Örneklerle Planlama, Uygulamalı Sistem Manipülasyonu, Saldırı Senaryoları ve Atak Vektörleri eğitimleri verildi. Yılsonuna kadar bu eğitimlere düzenli olarak farklı konularda verilmeye devam edilecektir.

Diğer taraftan "Geleceğin Vizyoner CIO'ları" başlıklı eğitim programınız; bilgi teknolojilerinin her alanında temel bilgileri öğrenmek, fonksiyonlar arasındaki ilişkileri anlamak, değişen iş dünyasında IT'nin rolünü kavrayıp, kendisinin olmak istediği alanı belirlemek isteyen bilgi teknoloji çalışanları, bilgi teknolojileri tedarikçi firma çalışanları, her alandaki üst düzey yöneticiler, öğrenciler, öğretim üyelerinin katılımını sağlayarak geleceğin vizyoner CIO'larını yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

Ayrıca her yıl üyelerimize yönelik düzenlediğimiz sabah kahvaltısı ve akşam yemeği organizasyonlarımız, üyelerimizin ve bilişim sektörü çalışanlarının sosyal dayanışmalarını geliştirmeye yönelik faaliyetlerimizdir. Bu faaliyetlerimizi yeni dönemde de çeşitlendirerek artırmayı hedefliyoruz.

- Bilişim sektörünün tüm taraflarını ortak amaçlar birliğinde bütünleştirmek üzere İstanbul'da hangi sektör sivil toplum kuruluşlarıyla (STK) ne gibi işbirlikleriniz var, olacak? Önümüzdeki dönemde bu işbirliklerine yeniler eklenecek mi?

-Bilişim sektöründe faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarıyla birçok platformda bir araya gelmekteyiz. Özellikle İstanbul Şubesi olarak yapmış olduğumuz etkinliklere STK'ları hem davet etmekte hem de destekleyen kuruluşlar olarak birlikte çalışmayı arzu etmekteyiz. Yine STK'lardan gelen işbirliği davetlerine olumlu yaklaştığımızı ve destek verdiğimizi söylemeliyim.

Bugüne kadar İstanbul Şubesi olarak STK'larla yapmış olduğumuz iletişimi proaktif bir yaklaşımla daha üst seviyelere taşımak ve önümüzdeki dönemde STK'larla birlikte "Sektör Geliştirme Toplantıları" düzenlemeyi planlamaktayız.





TT'den iki yıl ücretsiz internet!..

175'inci kuruluş yıldönümü nedeniyle Türk Telekom, 1 milyon hane ve yeni abonelere internet erişimini 24 ay ücretsiz sunacak.

175'inci kuruluş yıldönümü nedeniyle Türk Telekom, 1 milyon hane ve yeni abonelere internet erişimini 24 ay ücretsiz sunacak.

Kuruluşunun 175'inci yıldönümünü kutlayan Türk Telekomünikasyon A.Ş. (Türk Telekom -TT), bedava internet müjdesi verdi. Yeni yaşında TT, bugüne kadar evine internet bağlatmamış herkese 2 yıl interneti ücretsiz sunacak.

Ankara'da 21 Nisan 2015'te Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ve devletin zirvesine ev sahipliği yapan kutlama törenine TT'nin geçmiş dönem yönetici, çalışanları ile çok sayıda bürokrat ve gazeteci katıldı. Gecede konuşmacılar, TT Grubu'nun 175 yıllık geçmişiyle Türkiye iletişim tarihindeki önemine dikkat çektiler. Törende TT CEO'su Rami Aslan, Türkiye'nin dijital dönüşümüne katkı sağlayacak projeye ilişkin şunları söyledi:

"Türk Telekom Grubu olarak ülkemiz için yatırımlarımıza bir yenisini daha ekliyor, bir ilki daha Türkiye'nin hizmetine sunuyoruz. Evlerinde internet bulunmayan tüm vatandaşlarımızı ücretsiz internetle buluşturuyoruz. Bugüne kadar evine internet bağlatmamış herkese iki yıl boyunca interneti ücretsiz sunuyoruz. 4 GB kotalı 4 Mbps hızındaki ücretsiz internet bağlantısı ile bu dijital uçurumu aşmak ve Türkiye'nin tüm iletişim ihtiyaçlarını karşılamayı amaçlıyoruz."

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurulu (BTK) da, TT'nin, 1 milyon hanede ve yeni tesis edilecek aboneliklerde geçerli olması öngörülen 4 Mbit/sn hızında ve 4 GB kotalı DSL genişbant internet hizmetinin 24 ay süreyle ücretsiz sunulmasına yönelik kampanyasını onayladı. BTK'nin internet sitesinde yer alan kararda, onaylanan kampanya uygulama esaslarının, TT tarafından İnternet Servis Sağlayıcılara duyurulmasına karar verildiği kaydedildi. Buna göre, kampanya, 13 Temmuz 2015'e kadar xDSL Toptan Al-Sat ve IP seviyesinde veri akış erişimi modellerinde ve 4 Mbit/sn hız ve 4GB kotalı internet paketinde yapılan yeni satışlarda geçerli olacak. Kampanya kapsamında sunulacak paket, yeni aboneliklerde ve tesis adresinde abonelik iptali üzerinden en az 3 ay geçmiş satışlarda uygulanacak. Kampanya bitiminde isteyen abone hattını iptal ettirebilecek. Bu durumda herhangi bir ceza uygulanmayacak. İsteyen abone 4 Mbit/sn 4 GB paketinde kalabilecek, bu durumda tarifede duyurulan paket ücreti üzerinden ücretlendirme yapılacak.

Türkiye'nin telekom adımlarının bazıları şöyle:

- İlk telefon görüşmesi: 1909 İstanbul
- İlk şehirlerarası telefon görüşmesi: 1929 Ankara - İstanbul
- İlk uluslararası telefon görüşmesi: 1976 Antalya Catania
- İlk ankesörlü telefon: 1982 Ankara
- İlk mobil telefon: 1986 Ankara & İstanbul
- İlk kablo TV servisi: 1988 Ankara
- İlk GSM servisi: 1994 Ankara, İstanbul ve İzmir
- İlk 3G servisi: 2009
- İlk akıllı şehir: 2015 Karaman



8. Sektörel Ekonomi Şurası'nda bilişimin sorun ve çözümler önerileri

Aralarında Bilgisayar ve İletişim Teknolojileri, Bilgisayar Yazılımı ve Telekomünikasyon Meclisinin de bulunduğu 59 farklı sektör, alanlarıyla ilgili 5 öncelikli sorun ve çözüm önerilerini 8. Sektörel Ekonomi Şurası'nda anlattı.

İnşaattan eğitime, bankacılıktan tarıma, bilişimden madenciliğe, enerjiden, gıdaya savunmadan kozmetiğe kadar, farklı kesimlerin soruları ve çözüm önerileri hükümete aktarıldı. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) bünyesindeki 59 farklı sektörün çözüm bekleyen toplam 282 sorunu, hükümete birinci ağızdan iletildi. Farklı kesimlerin sorunlarını dile getirmelerine olanak tanıyan 8. Sektörel Ekonomi Şurası, 21 Nisan 2015'te Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun katılımıyla TOBB İkiz Kuleler'de gerçekleştirildi. Şura'ya Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Feridun Bilgin, Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanı Mehdi Eker, Orman ve Su İşleri Bakanı Veysel Eroğlu, Milli Savunma Bakanı İsmet Yılmaz, Gümrük ve Ticaret Bakanı Nurettin Canikli ile Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık ile çok sayıda sektör temsilcisi katıldı. 8. Türkiye Sektörel Ekonomi Şurası'nda sektör meclislerinin temsilcileri, kendi alanları ile ilgili belirledikleri 5 öncelikli sorun ve çözüm adına taleplerini Davutoğlu ile paylaştı.

Temmuz 2006'dan beri faaliyete bulunan ve çalışmalarına artan bir ivme ile devam eden TOBB Sektör Meclisleri, kamu kurum ve kuruluşlarını, sektörde faaliyet gösteren işadamlarının kurduğu dernek ya da kuruluşlar ile firmaları bünyesinde barındıran önemli bir buluşma noktası olarak değerlendiriliyor. 2015 itibariyle sayısı 59'a yükselen Meclisler, ekonomik sektörleri tüm boyutlarıyla mercek altına alma, sektörel yol haritalarını çizme Avrupa Birliği ile müzakere sürecine önemli katkılar sağlayabilecek yapılar olarak tasarlandı. Türkiye Sektörel Ekonomi Şuraları ise, özel sektörün yaşadığı sorunların en üst düzeyde tartışıldığı, sorunlara çözüm arandığı önemli bir ekonomik platform niteliği taşıyor.



Açılışta konuşan TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, Şura'nın tüm sektörleri bir araya getiren, Türkiye'nin bu alandaki en büyük ve en kapsamlı buluşması olduğuna değinip sektör meclislerinin her sektördeki en büyük 40 firmayı içerdiğini, böylece sektörleri yakından takip edebildiklerini söyledi. Her sektör meclisinde, o sektör ile ilgili kamu idaresinden de daimi bir temsilcinin yer aldığını belirten Hisarcıklıoğlu, "Böylece Türkiye sektör meclisleri, özel sektör ile kamu idaresinin bir araya gelerek aynı masa etrafında istişare ettiği, birlikte çalıştığı, sorunları tartıştığı, mutabık kalınan önerilerin kamu idaresine aktarıldığı, sektörel ve istişare mekanizması olarak faaliyet gösteriyor" dedi.

59 sektörün çözüm bekleyen toplam 282 sorununun açıklandığı 8. Sektörel Ekonomi Şurası'nda, Bilgisayar Yazılımı Meclisi çalışmaları başlatılan ulusal yazılım stratejisi bir an önce uygulamaya konulmasını isterken BİT Meclisi, sektörün ihtiyacı olan kalifiye istihdam için İŞKUR, sektör kuruluşları ve diğer paydaşlar ile işbirliği yapmasını önerdi. Telekomünikasyon Meclisi ise, pazarın büyümesi, sabit telefon ve genişbant internet pazarlarında rekabetin tam olarak tesisi için gereken önlemlerin alınmasını istedi.

3.sıradaki "Bilgisayar Yazılımı Meclisi" üç; 4. Sıradaki "Bilgisayar ve İletişim Teknolojileri Meclisi" ile 55 sıradaki "Telekomünikasyon Meclisi"nin aktardığı 5 sorun ve çözüm önerisi şunlar:

Sorun 1

Ulusal yazılım stratejisinin henüz uygulamaya konulmaması

Açıklama

Yazılım endüstrisi, diğer tüm sektörlerin işletme verimliliğinden, ürettikleri ürün ve hizmetlerinin küresel rekabette başarılı olabilmesine kadar, yarattığı katma değeri yüksek yerli ürünler ile stratejik bir sektör olduğu kabul görmesine rağmen sektörün ulusal yazılım stratejisi oluşturulamamaktadır. Dünyadaki örneklerin gösterdiği gibi, yazılım sektörünün ekonominin lokomotifi olması, arkasında güçlü bir siyasi iradenin varlığı ile mümkündür. Arkasında siyasi bir irade bulan Türk yazılım sektörü, dış kaynak kullanmayan ve yatırım sermayesi düşük bir sanayi sektörü olarak ekonominin önünü güçlü biçimde açmaya adaydır.

Çözüm Önerisi

Sektöre yönelik, sadece yazılım politikaları üzerine çalışacak bir kurum ihdas edilmeli,

Çalışmaları başlatılan ulusal yazılım stratejisi bir an önce uygulamaya konulmalıdır.

İlgili Kurumlar

Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı

Sorun 2

Kamu yazılım ihaleleri ve kurum içi yazılım geliştirme

Açıklama

Sektör, kamu yazılım ihalelerinde kendilerini geliştirebilecek hacimde projeler bulamamaktadır. Yazılım ürün ve hizmetleri ihalelerinde, sektörün özelliklerinin göz önüne alınması, sektörün gelişmesi için büyük öneme sahiptir. Yazılım üreten kamu birimleri, yazılımı kendisi üretmek yerine, dağıtıcı rol üstlenerek, piyasa oluşturucu, yönlendirici ve yapılandırıcı bir rolde, kamu-özel sektör-üniversite üçlüsünün işbirliğini sağlayıcı nitelikte olmalıdır.

Çözüm Önerisi

Kamu birimleri, özel sektör ve üniversiteler ile birlikte, yönlendirici ve yapılandırıcı işlev üstlenerek, yerli yazılım sektörü ile işbirliği içinde olmalı,

Kamu yazılım ihalelerinde, yazılım projelerinin doğası gereği, tek bir yıla bağlılık ortadan kaldırılmalı, iç pazarı desteklemek amacıyla özel sektör öncelikle tercih edilmeli,

Yazılım ürün ve hizmetlerinin ihalelerine ilişkin düzenlemeler özel sektörün katılımıyla acilen yeniden yapılandırılmalı,

Yazılım sektörü için, savunma sanayinde sıkça kullanılmakta olan ofset mekanizması geliştirilmelidir.

İlgili Kurumlar

KİK, YÖK

Sorun 3

Uluslararası yazılım ürünlerinin, ulusal ürünlere karşı haksız rekabete neden olması

Açıklama

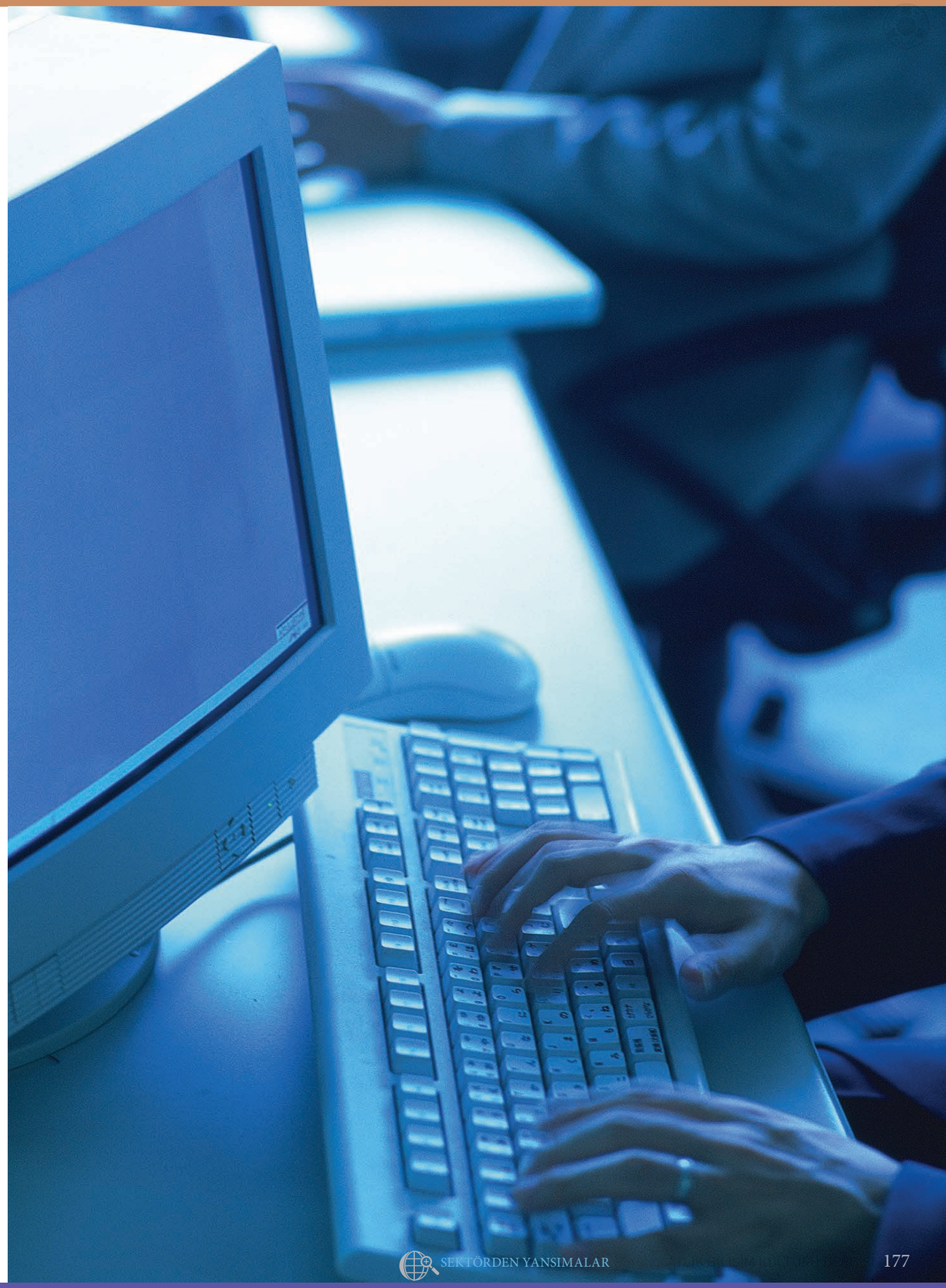
Yurt dışından ithal edilen yabancı kaynaklı yazılımlar, ekonomik ürün/mal olarak kabul edilirken, yurt içinde üretilen ulusal yazılımlar hizmet olarak değerlendirilmektedir. Bu durum, yurt dışı firmalara, endüstriyel üretim ve yenilik yaratma açısından avantajlar sağlarken, hizmet olarak değerlendirilen yerli üretimlerin yenilik olarak değerlendirilmemesi, ulusal yazılım endüstrisi açısından önemli bir haksız rekabete sebep olmaktadır.

Çözüm Önerisi

Yapılacak düzenlemelerle, ulusal yazılım endüstrisi ürünleri de ekonomik ürün/mal olarak kabul edilerek, yabancı firmaların, yerli endüstri karşısındaki rekabet avantajı önlenmeli, yerli sanayi aleyhine olan haksız rekabetin önüne geçilmelidir.

İlgili Kurumlar

Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı



Sorun 1

Perakendecilerin, toptancıların sanal POS'unu kullanmaları önündeki engeller

Açıklama

Bilişim toptancıları ve ara toptancılarının POS komisyon oranları ile bir bilişim perakendecisinin POS komisyon oranı arasında büyük farklılıklar bulunmaktadır. Bu durum perakendecileri, müşteriden alınan ödemeler konusunda toptancılarla işbirliğine sevk etmiştir. Ancak Nisan 2014 tarihinde Türkiye Bankalar Birliği tarafından, BDDK'nın talebiyle yayınlanan 'Mesleki Tanzim Kararı', sanal POS'larla işlem yapan her kuruluşun, kendi sanal POS'u olmasa bile, bir üye numarası olması ve sözleşme imzalaması şartını getirmiş, bankalar ise bu işlemin her biri için 10-30 TL arasında ücret talep etmişlerdir. Bir perakendecinin birçok banka ve toptancı ile çalıştığı düşünüldüğünde ise, bu durum perakendeciler için her yıl ödenecek büyük maliyetler getirmektedir.

Çözüm Önerisi

Bankalar ve ilgili diğer paydaşlarla mutabık kalınacak bir ödeme yöntemi ve makul ücretler belirlenerek tek sözleşme üzerinden işlemlerin gerçekleştirilmesi sağlanmalıdır.

İlgili Kurumlar

BDDK

Sorun 2

Kredi kartındaki taksit sınırlandırmasının haksız rekabete yol açması

Açıklama

31/12/2013 tarihinde Banka Kredi Kartları Hakkında Yapılan Yönetmelik'te değişiklik yapılarak kredi kartlarıyla yapılan cep telefonu alımlarında taksit kaldırılırken, birçok sektörde 9 takside kadar izin verilmiştir. Bu durum sektörde büyük ciro kaybına yol açmıştır. Diğer taraftan telefon operatörlerinin tarifeleri marifetiyle fatura üzerinden, telefon satışlarını taksitlendirebilmesi, küçük mağazalar karşısında haksız rekabete neden olmaya devam etmektedir.

Çözüm Önerisi

Taksit sınırlandırması, perakendecilerin durumunu düzeltecek şekilde revize edilmelidir.

İlgili Kurumlar

BDDK

Sorun 3

Bilgisayar ve iletişim teknolojileri sektöründe Ar-Ge faaliyetlerinin yetersiz olması

Açıklama

Ar-Ge ile geliştirilecek özgün ve yaratıcı ürün, hizmet ve içeriğin oluşmaması, sektörün ürün ve hizmetlerine olan talebi sınırlamaktadır. Ar-Ge merkezlerinde 50 personel zorunluluğunun 30 personele indirilmesi sektör tarafından olumlu karşılanmakla birlikte, küçük firmaların Ar-Ge merkezi desteğinden faydalanamadığı görülmektedir. Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı'nın bilişim sektörü özelinde destek programına yönelik çalışmalarında herhangi bir gelişme olmamıştır.

Çözüm Önerisi

Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, TÜBİTAK ve KOSGEB, bilişim sektörü KOBİ'lerinin, tespit edilmiş ihtiyaçlarını karşılayacak güdümlü proje çağrıları geliştirmeli,

Küçük firmalar için Ar-Ge desteklerinde şartlar hafifletilerek fonların küçük firmalar tarafından da kullanılması sağlanmalı,

Evrensel Hizmet Fonu ve diğer fonlar, sektörde Ar-Ge faaliyetlerini teşvik edecek yöntemlerle kullandırılmalıdır.

İlgili Kurumlar

Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, Bilim Sanayi Teknoloji Bakanlığı, TÜBİTAK



Sorun 4

Kamu alımlarında ihale mevzuatında yaşanan sorunlar

Açıklama

Bilişim sektörünü ilgilendiren ihale mevzuatında son dönemde yapılan iyileştirmeler yerli katkı oranına odaklanmıştır. Ancak bilişim sektörüne bakıldığında esas katma değerin işletme ve bakım hizmetlerinde oluşturulduğu göze çarpmaktadır. Bu konuda ihale mevzuatında herhangi bir iyileştirme henüz yapılmamıştır. İhale mevzuatında bu yöndeki iyileştirmeler yatırım dönüşü ve verimliliği açısından da kritik bir husustur. Diğer taraftan ihale süresince yaşanan kur farkı maliyetlerde artışa sebep olmaktadır.

Çözüm Önerisi

Hizmet ve danışmanlık tedariki için kamu alımları ile ilgili ihale mevzuatı, sektörün görüşleri alınarak güncellenmeli,

Döviz kurundan dolayı oluşan zararlar karşılanmalıdır.

İlgili Kurumlar

KİK

Sorun 5

Sektöre uygun kalifiye iş gücünün ve mesleki eğitim müfredatının yetersiz olması

Açıklama

Sektördeki iş gücünün istenen pazar niteliklerinde olmaması sektörün gelişmesini engellemektedir. İŞKUR'un mevcut meslek tanımları sektörün ihtiyaçları ile birebir örtüşmemekte ve eğitim müfredatı da güncel ihtiyaçlara cevap verememektedir. Sektöre yönelik gelişmiş meslek tanımlarına ihtiyaç bulunmaktadır. Bilişim sektörü, oluşturulacak bir destek ile çok hızlı geri dönüşler sağlama potansiyeline sahiptir.

Çözüm Önerisi

İŞKUR, sektör kuruluşları ve diğer paydaşlar ile işbirliği içerisinde kalifiyeli istihdam geliştirme projesi gerçekleştirmeli,

Müfredat, sektörün katılımı ile oluşturulmaya başlanan mesleki tanımlara uygun olarak hızla güncellenmeli,

Firmalara eğitim faaliyetleri için teşvik sağlanmalıdır.

İlgili Kurumlar

Milli Eğitim Bakanlığı, YÖK, İŞKUR

Sorun 1

Fiber altyapının yaygınlaştırılması için sabit altyapının kiralanması (tesis paylaşımı) ve yeni sabit şebeke yapılması (geçiş hakkı) önündeki engeller

Açıklama

Sabit ve mobil haberleşme, ülke çapında yaygın fiber yatırımlarını gerekli kılmaktadır. Bu yatırımlar, yeni şebekelerin kurulması ve fiber kablo çekilebilmesi için var olan yeraltı borularının kiralanmasıyla gerçekleşebilecektir. Konuya ilişkin Sabit ve Mobil Haberleşme Altyapısı veya Şebekelerinde Kullanılan Her Türlü Kablo ve Benzeri Gerecin Taşınmazlardan Geçirilmesine İlişkin Yönetmelik (Geçiş Hakkı Yönetmeliği) ile Tesis Paylaşımı Yükümlülüğü ve Uygulaması Kararına rağmen sorunlar sürmektedir.

Çözüm Önerisi

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu, başta yerleşik işletmecilerin elindekiler olmak üzere mevcut yeraltı kanal ve gözleri, tüm işletmecilerce makul kira bedeliyle kullandıracak fiyat ve şartları sağlamalı,

Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, yeni sabit altyapı yapılabilmesi için, başka şebekeleri kiralama şartı aramadan, doğrudan şebeke yapma izni vermelidir.

İlgili Kurumlar+-

Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, BTK

Sorun 2

Elektronik haberleşme pazarında büyüme ve rekabet sorunu

Açıklama

Telekomünikasyon sektörünün son 5 yılı değerlendirildiğinde, sektörün büyümediği, 16-17 milyar Dolar civarında bir ciro ile kendini tekrar ettiği görülmektedir. Özellikle, sabit telefon ve genişbant internet hizmetlerinde rekabet ortamının yeterince tesis edilememesi nedeniyle, sabit ses hizmetleri pazarı küçülmüş, sabit genişbant hizmeti ise aynı büyüklükte kalmıştır. 2023 hedefinde yer alan, bilgi teknolojileri ve iletişim sektörünün 160 milyar Dolar'a ulaşması hedefi için sektörün her yıl yaklaşık olarak yüzde 20 büyümesi gerekmektedir.

Çözüm Önerisi

Pazarın büyümesi, sabit telefon ve genişbant internet pazarlarında rekabetin tam olarak tesis edilebilmesi ve 2023 hedeflerine erişilebilmesi için gereken tedbirler, İlgili Kurumlar tarafından alınmalıdır.

İlgili Kurumlar

Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, BTK

Sorun 3

Haberleşmede Evrensel Hizmet Fonu'nun doğru kullanılmaması

Açıklama

Elektronik haberleşme sektöründeki gelirlerden toplanan bu Fon'dan sektöre doğrudan ve hızlı bir geri dönüş olmamaktadır. 2007-2012 döneminde 3.1 milyar TL toplanmış, bunun küçük bir miktarı nüfusu 500'ün altındaki yerleşim yerlerine mobil altyapı sağlanması projesi için, diğer bir kısmı başka amaçlar için kullanılmış, büyük miktarı ise kullanılmamıştır. Bu Fon, tanımı gereği, malzeme alımında değil, sektöre geri dönüşü olan işletmeciler aracılığıyla sosyal amaçlı altyapı hizmetleri için kullanılmalıdır.



Çözüm Önerisi

5369 sayılı Evrensel Hizmetin Sağlanması Kanunu'nda belirtilen amaca uygun olarak Fon'un tamamı sektöre geri dönüşü sağlayacak şekilde, tüm işletmecilere açık ihale yöntemi uygulanarak işlerliğe kavuşturulmalı,

Fon'un tüm ülkeye haberleşme hizmetlerinin ulaştırılabilmesi amacıyla kullanılması sağlanmalıdır.

İlgili Kurumlar

Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı

Sorun 4

Genişbant internetin yaygınlaşmasını ve makineler arası haberleşmede beklenilen hızlı büyümeyi engelleyen telsiz ücretlerinin sektöre olumsuz etkisi

Açıklama

Haberleşebilen makinelerden bir defaya mahsus alınan 16,3 TL telsiz ruhsat ücretlerinin kaldırılması ile makine sayısının 1,3 milyon artışla 5,5 milyona, vergi tahsilatının ise yaklaşık 800 milyon TL'ye ulaşacağı hesaplanmıştır. Aynı şekilde, çok hızlı internet bağlantısı sağlayan yeni nesil KA Band uydu çanaklarından da telsiz ruhsat ücreti alınmaktadır. AB'de bu ücret 2006 yılında kaldırılmıştır.

Çözüm Önerisi

Makine ithalatının azaltılması, yurt içinde akıllı makine ve SIM kart üretiminin teşvik edilmesi, daha fazla vergi toplanabilmesi ve internetin yaygınlaştırılmasının sağlanması amacıyla, haberleşebilen makineler ile genişbant internet erişiminde kullanılan KA Band uydu terminal cihazlarından alınan telsiz ruhsat ücretleri kaldırılmalıdır.

İlgili Kurumlar

Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, BTK

Sorun 5

Altyapı kurmakta yaşanan güçlükler

Açıklama

2006 yılında Anayasa Mahkemesi'nin 406 sayılı Telgraf ve Telefon Kanunu'nun Ek 35. maddesini iptaliyle mobil iletişimin altyapısını oluşturan baz istasyonları kurulması konusunda yasal boşluk oluşmuş, bu nedenle belediyelerin, enerji dağıtım şirketlerinin ve sair kurum/ kuruluşların baz istasyonlarının kurulmasını veya işletilmesini engelleyen işlemleri artmıştır.

Çözüm Önerisi

Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı sonrası oluşan kanuni boşluğun doldurularak baz istasyonları ile ilgili kanuni/idari düzenlemeler ivedilikle tamamlanmalı,

Mobil iletişim altyapıları 5809 sayılı Elektronik Haberleşme Kanunu ve 655 sayılı Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında değerlendirilmeli ve denetleme dahil her tür yetki sadece Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığına ve Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'na ait olmalıdır.

İlgili Kurumlar

Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, BTK



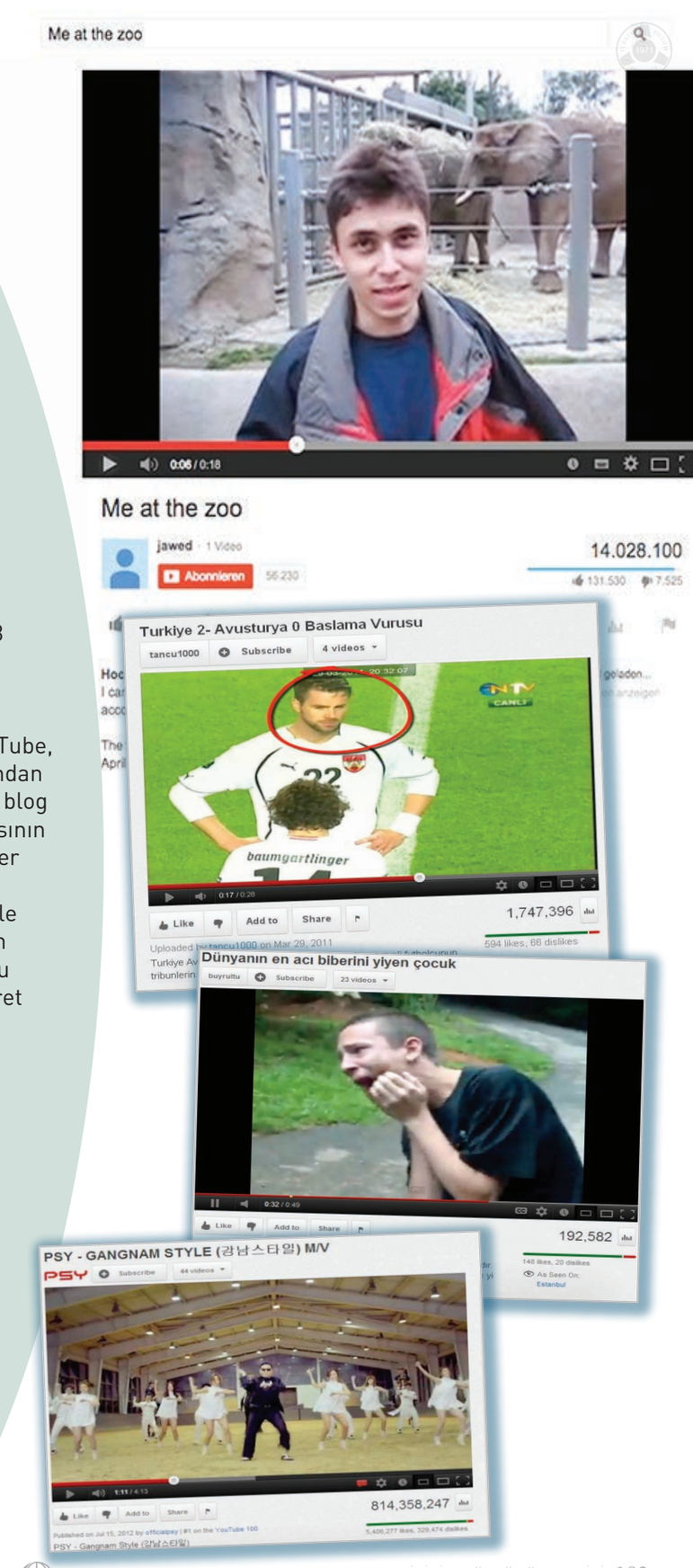
10 yaşında

"Kendin yayınla" mottosuyla, 23 Nisan 2005'te ilk videosunu paylaşan YouTube, bir yıl sonra Google tarafından satın alınarak hızlı bir yükselişe geçti.

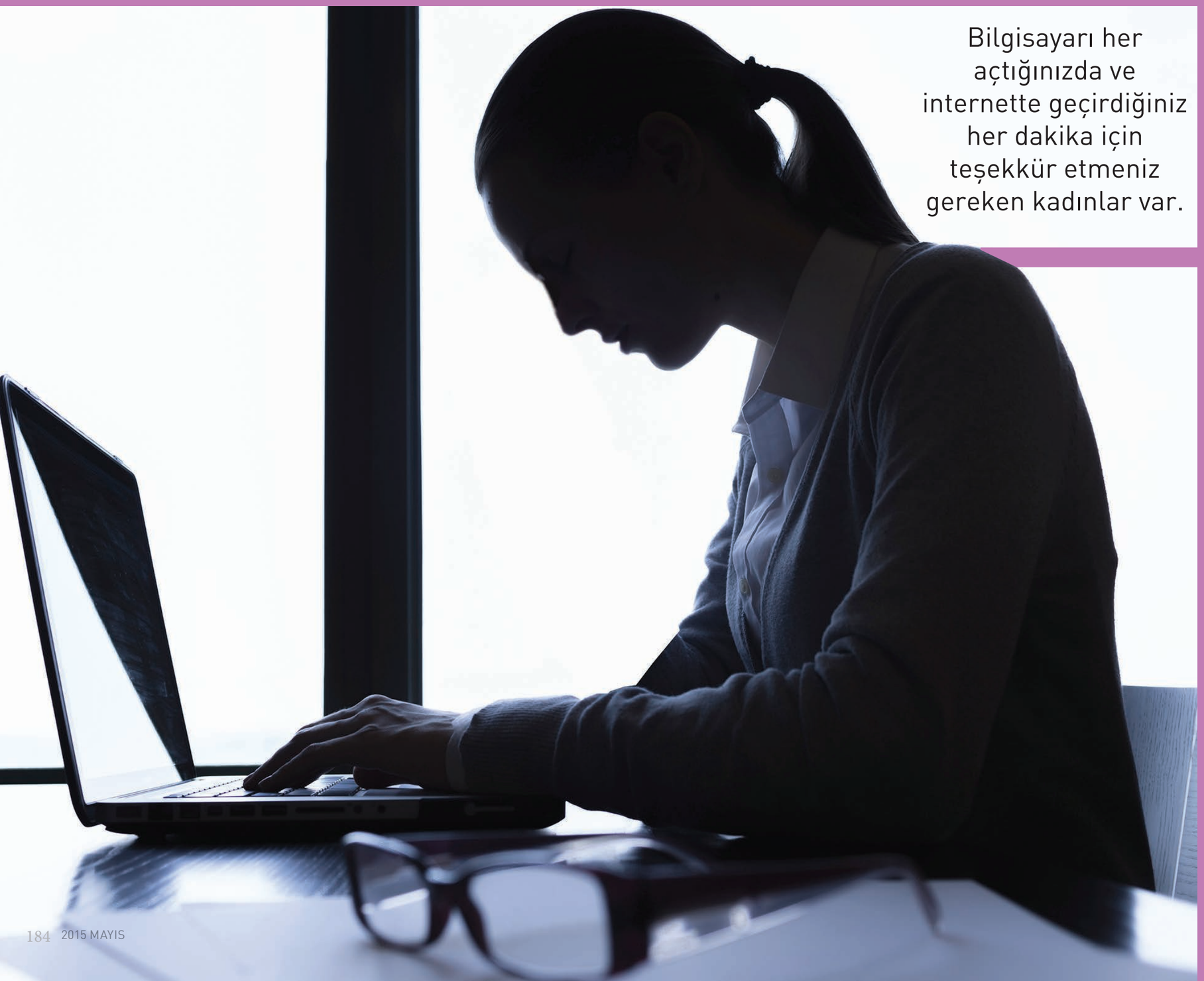
10 yıl (15 Şubat 2005) önce, Sevgililer Günü'nde (14 Şubat), o zamanlar PayPal'da çalışan Steve Chen, Chad Hurley ve Jawed Karim tarafından kurulan video paylaşım platformu YouTube, 10. yaşını kutladı. Çünkü YouTube'un kurucularından Karim, ilk videosunu 23 Nisan 2005'te yüklemişti.
Karim'in, bir hayvanat bahçesinde çekilen 18 saniyelik "Hayvanat bahçesinde ben- ", video, yaklaşık 18 milyon kez izlendi.

Videoların e-mail üzerinde yollanamaması üzerine kurulan YouTube, 2006 yılı Kasım ayında Google tarafından 1.65 milyar dolara satın alındı. Video blog sitesi YouTube, Google'ın satın almasının ardından her geçen gün yeni özellikler kazanıp neredeyse her sitede bir videosu bulunan bir hale geldi. Google ve Faceboook'tan sonra internetin en popüler üçüncü sitesi olan YouTube'u her gün dünyada 1 milyar insan ziyaret ediyor, siteye dakika başı 300 saatlik video yükleniyor.

İçerik anlamında en farklı uçları bir araya getirmesiyle de dikkat çeken YouTube, kullanıcıların, daha çok ev ortamında çektiği videoları eklediği bir site olmaktan "vatandaş gazeteciliği"ne de aracılık eden bir boyuta uzandı. YouTube, "kendin yayınla" mottosuyla dünyayı, en azından, farkındalık yaratma ekseninde önemli ölçüde değiştirirken cebinde akıllı telefonu olan herkes dev televizyonlara rakip olabiliyor.



Bilişime kadın katkısı (*)

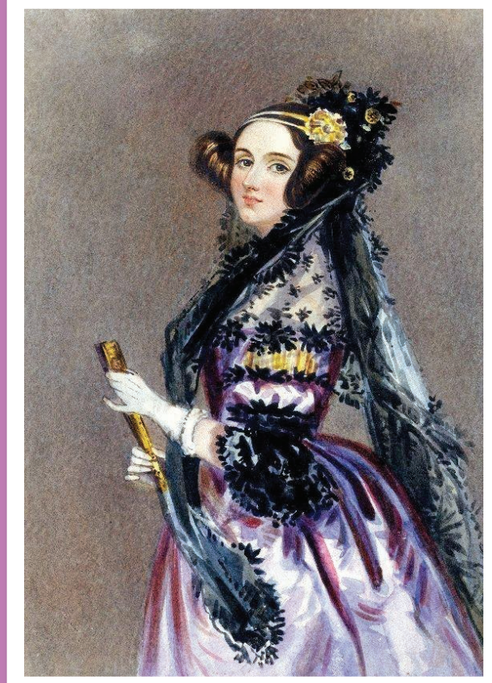


Bilgisayarı her açtığınızda ve internette geçirdiğiniz her dakika için teşekkür etmeniz gereken kadınlar var.

Kimisi kablosuz interneti buldu, kimisi bilgisayarları daha estetik ve kullanışlı bir yapıya soktu kimisi de Bluetooth ve Wi-Fi teknolojilerinin yaratılmasına katkıda bulundu.

İlk bilgisayar programını Augusta Ada King yazdı

İlk bilgisayar programını Ada Lovelace adıyla bilinen bir kadın yazdı. Lovelace Kontesi Augusta Ada King,1800'lerde Analitik Motor adıyla bilinen ilk bilgisayarlar üzerinde çalışmıştı. Şair Byron'ın kızı olan Augusta Ada King'in babası gibi olan yazıya ilgisi göz ardı edilemezdi fakat o tarihteki ilk bilgisayar programı algoritmayı yazdı.



Bluetooth ve Wi-Fi onun sayesinde bulundu

Tortilla ve Flats & Dishonored Lady'de oynayan ve zamanın popüler kadınlarından biri olan oyuncu Hedy Lamarr arkadaşı olan besteci George Antheil ile radyo sinyallerinin transferi üzerine yeni bir teknik geliştirdiler.Sonralarında bu teknik Bluetooth ve Wi-Fi teknolojilerinin temelini oluşturmayı başardı.



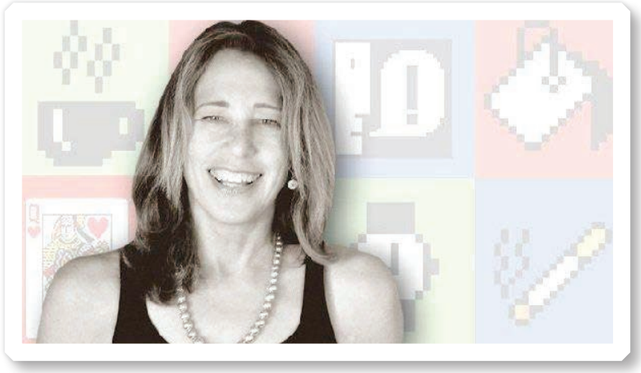
Program dillerinin oluşmasında katkıda bulundu

Grace Hopper Amerikan donanmasında amiral olarak çalışıyordu. Microsoft gibi dünyaca ünlü şirketlerin programlama dillerinin oluşmasında katkıda bulunan Hopper, programlama dillerinin İngilizce olmasını savunuyordu. Bilgisayar dilinde "debugging" adıyla bilinen programı hatalardan temizleme konseptini buldu.



Daha şık ve daha kolay tasarım

Mac işletim sistemli bilgisayarların şuanda halen kullandığı ikonları, yazı karakterlerini ve diğer bileşenleri tasarlayan Susan Kare bir grafik tasarımcıydı. Aynı zamanda "Command", "Paint Bucket" gibi komutların tasarımlarını Kare geliştirdi.



İnternetin annesi

Herkes tarafından "İnternetin Annesi" olarak biliniyor fakat o bu takma adı kabul etmiyor. O, Radia Perlman. 1980'lerde geliştirmiş olduğu ağ protokolleri şu anda bu yazıyı buradan çok rahatlıkla okuyabilmenizi temelini sağladı.



Kablosuz interneti buldu

Kaliforniya'daki evlerinin garajında kocasıyla birlikte Linksys adlı şirketi kuran Janie Tsao, bir zamanlar çok satan router'ları üretti. İnsanların hayatına kolaylık getiren router'ları sizde kullanmışsınızdır.



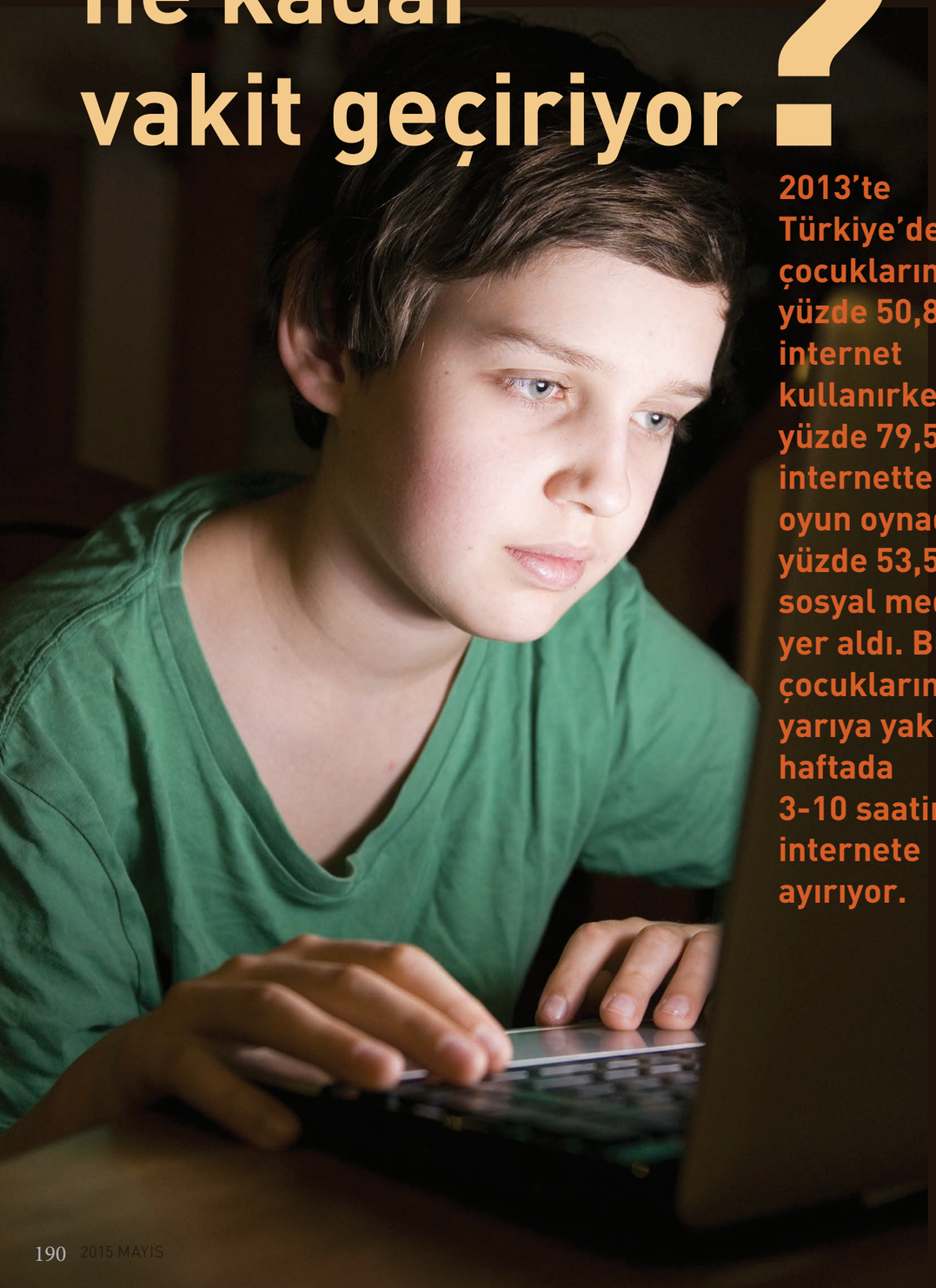
Belli bir konu üzerine eğilin ve yoğunlaşın

Eski Google çalışanı, şimdilerde Facebook'un ilk ve tek kadın yönetim kurulu üyesi olmayı başaran Sherly Sandberg eski iş yeri Google'da çalışırken Google.org'un hayata geçirilmesine yardım etti. Ayrıca kadınlara ilham vermek için best-seller olan Lean In: Women, Work and Will to Lead kitabını da yazarak büyük bir üne kavuştu.



(*) Cumhuriyet.com.tr'de, 13 Nisan 2015 tarihinde yayınlanan "Bu kadınlara teşekkür edin" yazısı.

Çocuklar, internette ne kadar vakit geçiriyor?



2013'te Türkiye'deki çocukların yüzde 50,8'i internet kullanırken yüzde 79,5'i internette oyun oynadı, yüzde 53,5'i de sosyal medyada yer aldı. Bu çocukların yarıya yakını, haftada 3-10 saatini internete ayırıyor.

Ülkemizdeki çocukların yarısından fazlasının internet kullandığı, bunların yüzde 45'inin de her gün internete girdiği belirlendi. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerinden Anadolu Ajansı (AA) muhabirinin yaptığı derlemeye göre, 2013 itibariyle, Türkiye'deki çocukların yüzde 50,8'i internet kullandı. Erkek çocuklarda bu oran yüzde 53,7 iken kızlarda ise 47,8 oldu. Bu çocukların yüzde 75,3'ü internete masa üstü bilgisayar, yüzde 36'sı taşınabilir bilgisayar, yüzde 13,7'si ise cep telefonuyla erişti.

İnternet kullanım sıklıklarına bakıldığında da, çocukların yüzde 46,2'si haftada en az 1 defa, yüzde 45,6'sı hemen her gün internete giriyor. Bu çocukların neredeyse yarısı haftada 3-10 saat arasında internette vakit geçiriyor.

Yüzde 53,5'i sosyal medyada

İnternet kullanan çocukların yüzde 53,5'inin sosyal medya ağlarında yer aldı. Yaş grupları düzeyinde incelendiğinde de sosyal medya kullanan çocukların oranı 6-10 yaş grubunda yüzde 32,8, 11-15 yaş grubunda ise 65,5 olduğu görüldü.



Erkekler oyun oynadı, kızlar ödev yaptı

İnternette yürütülen faaliyetler incelendiğinde çocukların yüzde 84,8 ile internete en çok ödev ve öğrenme amacıyla başvurduğu görüldü. Kız çocukların yüzde 87,8'i, erkek çocuklarının da yüzde 82,3'ü interneti ödev veya öğrenme amacıyla kullandı. Çocukların yüzde 79,5'inin interneti oyun oynamak için kullandığı belirlendi.

E-kitap sayısında rekor artış!



ISBN istatistiklere göre, 2014'te elektronik kitaplarda yüzde 128 oranında bir artış yaşandı.

Elektronik yayıncılık kitap alanında da hızla yayılıyor. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), 2014 yılı Uluslararası Standart Kitap Numarası (International Standard Book Number-ISBN) istatistiklerini yayınladı. Buna göre, 2014 yılında Türkiye'de 44 bin 613 kitap yayımlandı. İstatistiklere göre, 2014 yılında yayınlanan materyaller bir önceki yıla oranla 7.2 artarak 50 bin 752'ye çıkarken, en yüksek artış, yüzde 128 ile elektronik kitaplarda (e-kitap) oldu.

En yüksek artış, yüzde 128 ile e-kitaplarda (web tabanlı) gerçekleşti. 2014 yılında yayıncılar tarafından, 44 bin 613 kitap, 483 e-kitap (DVD, VCD, CD), 5 bin 245 web tabanlı e-kitap, 193 konuşan kitap (kaset, CD, DVD), 16 harita ve 202 diğer materyaller olmak üzere toplam 50 bin 752 materyal için ISBN alındı.

Özel sektör tarafından yayımlanan materyallerin sayısı 2014 yılında, 2013 yılına göre yüzde 9.6 artarak 46 bin 525 oldu. 2014 yılında yayımlanan materyallerin yüzde 91.7'si özel sektör, yüzde 5.9'u kamu ve eğitim kurumları, yüzde 2.5'i ise sivil toplum kuruluşları tarafından yayımlandı.

Yetişkin kurgu edebiyat yayımlarının sayısı 2014 yılında, 2013 yılına göre yüzde 43.8 artarak 9 bin 542, yetişkin kültür yayınları ise yüzde 21.2 artarak 11 bin 652 oldu.

2014 yılında yayımlanan materyallerin; yüzde 24.4'ü eğitim, yüzde 23'ü yetişkin kültür yayımları, yüzde 18.8' yetişkin kurgu edebiyat yayımları, yüzde 14.1'i akademik yayımlar, yüzde 13.6'sı çocuk ve ilk gençlik yayımları yüzde 6.1'i ise inanç konusunu içerdi.

Yayımlanan materyallerin yüzde 91.7'sinin yayın dili Türkçe, yüzde 4.9'unun İngilizce, yüzde 3.4'ünün ise diğer dillerde oldu.